

女性の応募者が少なく、配置にも偏りがある会社

_____行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 年 月 日～ 年 月 日までの 年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で総務部に配置され、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：技術職の女性を現員の 2 人から 10 人以上に増加させる。

< 取組内容 >

- 年 月～ 技術系の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットの内容を見直し、改定する。
- 年 月～ 大学・高専での学生向け説明会の実施をめざし内容を検討、(年度から) 毎年 1 回以上実施する。
- 年 月～ 技術系の学科卒業者で事務職に配属されている女性社員の技術職への転換の希望を把握する。
- 年 月～ 女性学生を対象とした現場見学会を年 1 回以上開催する。

目標 2：これまで女性の配置のなかった現場事務所 3 か所以上に、新たに技術系の女性社員をそれぞれ 1 人以上配置する。

< 取組内容 >

- 年 月～ 現場長ヒアリング等により女性を配属する上での課題について把握し、解決策について検討する。
- 年 月～ 女性の体格に合わせた安全具を購入する。
- 年 月～ 配属可能な課室を決定、配属予定者に必要な研修を実施する。
- 年 月～ 配属を実施。以後毎月フォローアップ・ヒアリングを実施する。
- 年 月～ 技術系女性社員の交流会を開催する。