不妊治療と仕事の両立に関するニーズ調査

社員の皆さまへ

○○○会社 人事労務担当課

 このアンケート調査は、社員の皆さまの不妊治療と仕事の両立に関する意識、不妊治療を行う際に希望する制度や働き方などについてお伺いし、社内における環境整備を図るために実施するものです。ぜひご協力ください。

 アンケートは匿名で回答いただきますので、回答内容について個人が特定されることは

ありません。

Ｑ３,Ｑ４,Ｑ５,Ｑ７以外は、全員お答えください。該当する項目の☑欄にチェックしてください。

不妊治療、治療と仕事の両立の実態とは・・・

・約5.5組に1組の夫婦が不妊治療を受けている。

・生殖補助医療（体外受精、顕微授精等）によって誕生する子どもは16.7人に1人

となっている。

・不妊治療の原因は、男女ともにあり、検査しても原因が分らないこともある。

・排卵誘発剤等の副作用により、頭痛・吐き気・腹痛等の症状が出ることがある。

・不妊治療のための通院の頻度や身体への負担、治療期間は、個人の状況により

異なる。

・不妊治療経験者のうち16％（男女計（女性は23％））の方が、仕事と両立できずに離職している。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Q1 | 上の囲みのような不妊治療、仕事との両立の実態について知っていますか？ | ✓欄 |
|  | ①　全て知っている |  |
| ②　おおむね知っている |  |
| ③　ほとんど知らない |  |
| ④　全く知らない |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Q2 | あなたは、不妊治療をしたことがありますか？ | ✓欄 |
|  | ①　ある　➡　Ｑ３へ |  |
| ②　ない　➡　Ｑ５へ |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Q3 | あなたは、現在も不妊治療をしていますか？ | ✓欄 |
|  | ①　している　　➡　Ｑ４へ |  |
| ②　していない　➡　Ｑ５へ |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Q4 | あなたは、不妊治療をしていることを会社で話をしたり、相談しましたか？主に相談等をした方について教えてください。（いくつでも回答可） | ✓欄 |
|  | ①　同じ職場の上司 |  |
| ②　同じ職場の同僚 |  |
| ③　同じ職場の部下 |  |
| ④　同じ会社だが別の職場の先輩や同僚など |  |
| ⑤　会社の人事労務の担当者 |  |
| ⑥　会社の労働組合 |  |
| ⑦　外部の相談窓口 |  |
| ⑧　話をしたり相談している人はいない |  |

　Ｑ4回答後は ➡ Ｑ6へ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Q5 | あなたは、近い将来不妊治療を予定していますか？ | ✓欄 |
|  | ①　近い将来予定している |  |
| ②　予定はない |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Q6 | 不妊治療をしながら、現在の会社で仕事を続けられると思いますか？ | ✓欄 |
|  | ①　続けられると思う　　➡　Ｑ８へ |  |
| ②　続けられないと思う　➡　Ｑ７へ |  |
| ③　わからない　　　　　➡　Ｑ８へ |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Q7 | 「続けられないと思う」理由は、何ですか？（いくつでも回答可） | ✓欄 |
|  | ①　通院回数が多い |  |
| ②　病院と会社と自宅が離れていて、移動が負担である |  |
| ③　体調や体力面で負担が大きい |  |
| ④　精神面での負担が大きい |  |
| ⑤　待ち時間など通院にかかる時間が読めない、仕事の日程調整が難しい |  |
| ⑥　職場の理解やサポートが得られない |  |
| ⑦　仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る |  |
| ⑧　その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Q8 | 不妊治療について、上司や同僚に話したり、相談したりすることができる雰囲気が会社にありますか？ | ✓欄 |
|  | ①　ある　 |  |
| ②　ない　 |  |
| ③　どちらともいえない |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Q9 | あなたが不妊治療と仕事を両立する上で、会社に希望する制度などがあれば教えてください。（いくつでも回答可） | ✓欄 |
|  | ①　不妊治療のための休暇制度 |  |
| ②　所定外労働を制限する制度 |  |
| ③　時差出勤制度 |  |
| ④　短時間勤務制度 |  |
| ⑤　フレックスタイム制 |  |
| ⑥　テレワーク |  |
| ⑦　年次有給休暇を時間単位で取得できる制度 |  |
| ⑧　失効年次有給休暇の積立制度 |  |
| ⑨　会社や会社の健康保険組合等が不妊治療の費用を助成する制度 |  |
| ⑩　上司や同僚の理解を深めるための研修 |  |
| ⑪　社内で人事労務担当者、産業医等の産業保健スタッフに相談できる体制 |  |
| ⑫　休暇を取得しやすい、各種制度を利用しやすい雰囲気づくり、環境整備 |  |
| ⑬　業務配分の見直しや人員補充など、周囲に負担のかからないような仕組み |  |
| ⑭　その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |  |
| ⑮　特に希望することはない |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Q10 | あなたは、働き方・休み方（時間外労働の削減、年次有給休暇の取得等）、育児・介護、不妊治療と仕事の両立をはじめワーク・ライフ・バランスについて、会社に対してご意見やご要望がありますか。 |
|  |  |