クメール語

ជូនចំពោះអ្នកធ្វើការទាំងអស់គ្នា

តើមានរឿងដែលពិបាកនៅកន្លែងធ្វើការដែររឺទេ？

ការបៀតបៀននៅកន្លែងធ្វើការជាអំពើដែលមិនអាចលើកលែងឲ្យបាន។

សូមធ្វើការពិគ្រោះយោបល់ ប្រសិនបើអ្នកជួបនឹងបញ្ហាបែបនេះ។

មិនថាកម្មករជនជាតិជប៉ុន រឺ កម្មករជនជាតិបរទេស(ប្រភេទវីសា)ក៏ដោយ

ការបៀតបៀននៅកន្លែងធ្វើការ ※ ជាអំពើដែលមិនអាចលើកលែងឲ្យបាន។

※កន្លែងធ្វើការក៏រួមបញ្ចូលដូចជា កន្លែងចុះបេសកកម្មការងារ នៅក្នុងរថយន្តដែលប្រើសម្រាប់បំពេញការងារ និងកន្លែងជួបជាមួយអតិថិជនផងដែរ។

ឧទាហរណ៍ សកម្មភាពបែបនេះត្រូវបានចាត់ទុកជា

ការបៀតបៀន

ការបំពានទៅលើរាងកាយ

ត្រូវបានវាយដំ រឺ ទាត់ធាក់

ការបំពានទៅលើផ្នែកស្មារតី

បញ្ចេញកំហឹងនៅមុខបុគ្គលិកផ្សេងទៀតដោយនិយាយថា「ភាសាជប៉ុនងាយៗចឹងក៏មិនចេះដែរ！」

ការទាមទារហួសកំណត់

ការបង្ខំឲ្យធ្វើការងារដែលមិនមែនជាកាតព្វកិច្ច ដូចជាបង្ខំឲ្យធ្វើការបកប្រែភាសាបរទេស

ការទាមទារដែលតិចជ្រុល

មិនមានផ្តល់ការងារអ្វីឲ្យធ្វើ

ការរំលោភបំពានលើបុគ្គល

ការរិះគន់ពីស្ថានភាពវីរប្បធម៍របស់ប្រទេសកំណើត

ការកាត់ផ្តាច់ទំនាក់ទំនង

ត្រូវបានមិត្តរួមការងារ រឺ ថ្នាក់លើបន្តមិនអើពើជាមួយ

ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ

ត្រូវបានមេប៉ះចង្កេះរឺដើមទ្រូង
ហើយនៅពេលធ្វើការតវ៉ា ត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរទៅផ្នែកការងារធ្វើផ្សេងទៀតដែលទទួលគុណវិបត្តិ

ត្រូវបានមេបង្ខំឲ្យទៅញ៉ាំអាហាររឺទៅដើរលេងជាមួយ
ហើយមានអារម្មណ៍ថាពិបាកទៅធ្វើការ

ការបៀតបៀនក្នុងការឈប់សម្រាកពេលមានផ្ទៃពោះ សម្រាលកូន និងមើលថែកូនជាដើម

ពេលពិភាក្សាពីការឈប់សម្រាកមុនពេលសម្រាលកូនជាមួយថ្នាក់លើ ត្រូវបានថ្នាក់លើនិយាយថា「បើសិនជាសុំច្បាប់ឈប់សម្រាក នឹងបញ្ឈប់ការងារ」

ពេលពិភាក្សាពីការស្នើសុំមិនធ្វើការថែមម៉ោង ត្រូវបានថ្នាក់លើនិយាយថា「នឹងមិនធ្វើការតម្លើងឋានៈពេលធ្វើការវាយតម្លៃលើកក្រោយ」

របៀបដោះស្រាយនិងកន្លែងទទួលពិគ្រោះយោបល់នៅពេលទទួលការបៀតបៀន សូមមើលផ្នែកខាងក្រោយ

បន្ថែមពីលើនេះទៀត ・ ・ ・

ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានទទួលគុណវិបត្តិដោយសារសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកពេលមានផ្ទៃពោះ សម្រាលកូន និងមើលថែកូនជាដើម
សូមពិនិត្យមើលខិត្តប័ណ្ណមួយផ្សេងទៀត

ひと、くらし、みらいのために 厚生労働省 Ministry of Health, Labour and Welfare

មន្ទីរការងារប្រចាំខេត្តក្រុង នាយកដ្ឋានគាំពារបរិស្ថាននិងសមភាពនៃការជួលបុគ្គលិក

ប្រសិនបើទទួលបានការបៀតបៀន

សូមប្រាប់ពីអារម្មណ៍របស់អ្នកឲ្យបានច្បាស់

ប្រសិនបើយើងនៅស្ងៀមមិននិយាយអ្វី
បញ្ហាអាចនឹងកាន់តែអាក្រក់ទៅៗ។
សូមនិយាយពីអារម្មណ៍ពិតរបស់អ្នកដូចជានិយាយថា
「សូមបញ្ឈប់」　「ខ្ញុំមិនចូលចិត្តទេ」

សូមធ្វើការពិភាក្សាជាមួយនឹងផ្នែកពិគ្រោះនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន

ការបៀតបៀនមិនមែនជាបញ្ហាបុគ្គលនោះទេ តែវាជាបញ្ហារបស់ក្រុមហ៊ុន។ សូមធ្វើការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយអ្នកទទួលបន្ទុកផ្នែកពិគ្រោះរបស់ក្រុមហ៊ុនដូចជាផ្នែកធនធានមនុស្សនិងការងារជាដើម រឺទៅកាន់ថ្នាក់លើដែលអាចទុកចិត្តបាន។

ប្រសិនបើពិបាកធ្វើការពិគ្រោះនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន រឺ ទោះជាពិគ្រោះរួចហើយក៏មិនទទួលបានដំណោះស្រាយទេ សូមធ្វើការពិគ្រោះជាមួយទីភ្នាក់ងារខាងក្រៅដូចជាមន្ទីរការងារប្រចាំខេត្តក្រុង

※ការទទួលគុណវិបត្តិដោយសារតែធ្វើការពិគ្រោះយោបល់ជារឿងដែលត្រូវបានហាមឃាត់

ក្រុមហ៊ុនទាំងអស់មានកាតព្វកិច្ចរៀបចំវិធានការដូចខាងក្រោមដើម្បីការពារមិនឲ្យមានការបៀតបៀន !

សម្រាប់ព័ត៍មានលម្អិត សូមមើលតាមលីងខាងក្រោម

1. ត្រូវបំភ្លឺពីគោលការណ៍របស់ម្ចាស់អាជីវកម្ម ឲ្យបានទូលំទូលាយ និង បង្រៀនឲ្យបានច្បាស់លាស់ទៅបុគ្គលិក
2. ត្រូវរៀបចំប្រព័ន្ធចាំបាច់ដើម្បីឆ្លើយតបឲ្យបានត្រឹមត្រូវនៅពេលមានការពិគ្រោះ (បូករួមទាំងពាក្យបណ្ដឹងផ្សេងៗ)
3. នៅពេលទទួលបានការពិគ្រោះយោបល់ ត្រូវធ្វើឆ្លើយតបឲ្យបានលឿន និង សមស្រប
4. ត្រូវមានវិធានការដើម្បីលុបបំបាត់មូលហេតុដែលបង្ករឲ្យមានការបៀតបៀន
5. (ការរក្សាភាពឯកជន) វិធានការដែលត្រូវអនុវត្តរួមគ្នា

■ ខិត្តប័ណ្ណ (ភាសាជប៉ុន) ※ចាប់ពីទំព័រទី២០ :
https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/001019259.pdf

■ សមាគមន៍គាំទ្រកន្លែងការងារដែលមានភាពរីករាយ
https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/foreign_workers_jp

កន្លែងពិគ្រោះ (ឥតគិតថ្លៃ) : បញ្ជីលេខទូរស័ព្ទរបស់មន្ទីរការងារប្រចាំខេត្តក្រុង នាយកដ្ឋានគាំពារបរិស្ថាននិងសមភាពនៃការជួលបុគ្គលិក

ខេត្តក្រុង	លេខទូរស័ព្ទ	ខេត្តក្រុង	លេខទូរស័ព្ទ	ខេត្តក្រុង	លេខទូរស័ព្ទ	ខេត្តក្រុង	លេខទូរស័ព្ទ
ហុកកៃដូ	011-709-2715	តូក្យូ	03-3512-1611	ស៊ីហ្គាក់	077-523-1190	ខាហ្គាវ៉ា	087-811-8924
អាអូម៉ូរិ	017-734-4211	កាណាហ្គាវ៉ា	045-211-7380	ក្យូតូ	075-241-3212	អិហុិម៉េ	089-935-5222
អ៊ីវ៉ាតិ	019-604-3010	នីហ្គាតា	025-288-3511	អូសាកា	06-6941-8940	ខូឈិ	088-885-6041
មីយ៉ាហ្គិ	022-299-8844	តុយ៉ាម៉ា	076-432-2740	ហ្យូហ្គុ	078-367-0820	ហ្វឹគឹអូកាក់	092-411-4894
អាគិតា	018-862-6684	អ៊ីសិហ្គាវ៉ា	076-265-4429	ណារ៉ា	0742-32-0210	សាហ្គាក់	0952-32-7218
យ៉ាម៉ាហ្គាតា	023-624-8228	ហ្វឹគុយ	0776-22-3947	វ៉ាកាយ៉ាម៉ា	073-488-1170	ណាហ្គាសាគិ	095-801-0050
ហ្វឹគឹស៊ីម៉ា	024-536-4609	យ៉ាម៉ាណាស៊ិ	055-225-2851	តុតតុរិ	0857-29-1709	ឃើម៉ាម៉ូតុ	096-352-3865
អ៊ីបារ៉ាគិ	029-277-8295	ណាហ្គាណុ	026-227-0125	ស៊ីម៉ាណិ	0852-31-1161	អយតាក់	097-532-4025
តិឈិហ្គិ	028-633-2795	ហ្គីហ្វឹ	058-245-1550	អូកាយ៉ាម៉ា	086-225-2017	មីយ៉ាសាគិ	0985-38-8821
ហ្គឹនម៉ា	027-896-4739	ស៊ីហ្សឺអូកា	054-252-5310	ហ៊ីរ៉ូស៊ីម៉ា	082-221-9247	ខាហ្គុស៊ីម៉ា	099-223-8239
សៃតាម៉ា	048-600-6210	អៃឈិ	052-857-0312	យ៉ាម៉ាហ្គុឈិ	083-995-0390	អូគិណាវ៉ា	098-868-4380
ឈិបាក់	043-221-2307	មីអិ	059-226-2318	តុគឹស៊ីម៉ា	088-652-2718		

ម៉ោងធ្វើការ : ម៉ោង៨កន្លះព្រឹក～ម៉ោង៥:១៥នាទីល្ងាច (លើកលែងថ្ងៃសៅរ៍អាទិត្យ ថ្ងៃបុណ្យ ចុងឆ្នាំនិងដើមឆ្នាំ)

【ឯកសារយោង】 សេចក្ដីសង្ខេបនៃច្បាប់ស្ដីពីភាពស្មើគ្នានៃឱកាសការងាររបស់បុរសនិងស្ត្រី

ភាសាអង់គ្លេស　ភាសាចិន　ភាសាព័រទុយហ្គាល់　ភាសាវៀតណាម　ភាសាជប៉ុន