

کتابچه راهنمای مطالبه حق بیمه حوادث کاری <نسخه 1>

مطالبه مزایای بیمه های قابل دریافت و غیره

بیمه حوادث آسیبهای کاری، بدون در نظر گرفتن ملیت خاصی، کلیه کارگرانی که در ژاپن شاغل هستند را پوشش میدهد. نه تنها شامل افرادی که اجازه کار دارند بلکه برای افرادی که در طول زمان تحصیل، در حین کار نیمه وقت دچار حادثه میشوند را نیز پوشش میدهد.

در این جزوه مواردی در مورد انواع مزایایی بیمه حوادث کاری که به کارگران خارجی شاغل تعلق میگیرد به تفسیر توضیح داده است. در مورد آگاهی از جزئیات شرایط پرداخت، لطفاً به دفتر نظارت بر استاندارد کاری مراجعه کنید.

در ضمن مواردی وجود دارد که در صورت برگشت به کشور خود از دریافت آن محروم خواهید شد توصیه میشود به آن موارد توجه لازم را داشته باشید.

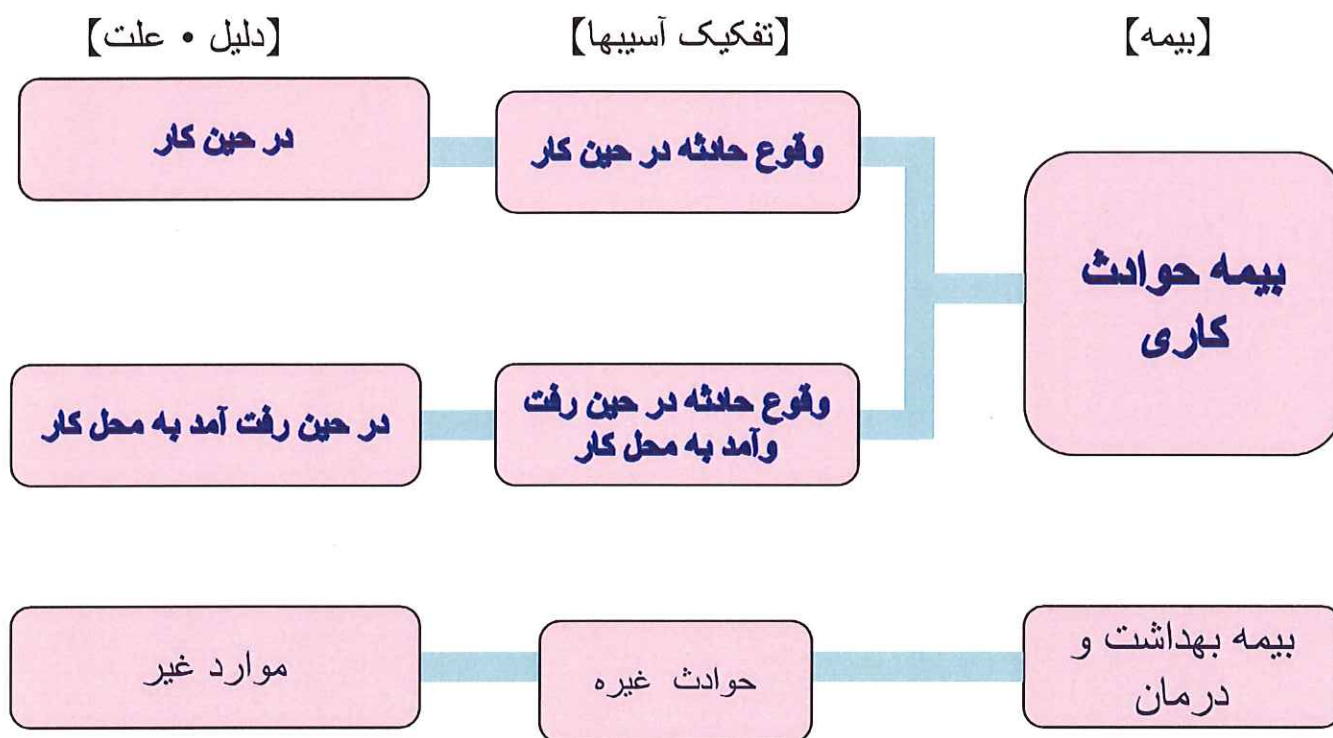
[فهرست]

- * ایجاد بیماری در اثر انجام کار و یا رفت آمد به محل کار ص 3
- * مرگ یکی از اعضای خانواده در اثر انجام کار یا رفت آمد به محل کار ص 7
- * دریافت مقرری بیمه حوادث آسیبهای کاری در حال حاضر ص 10
- * موارد مختلف دیگر ص 14
- * نکات مورد توجه در صورت برگشت به کشور خود ص 16



آشنایی با بیمه حوادث کاری

بیمه آسیبهای ناشی از حوادث کاری، سیستمی میباشد که هزینه درمان بیماری یا جراحت و یا حتی مرگ ناشی از کار و یارفت آمد به محل کار را تامین و پرداخت میکند. افراد خارجی نیز تازمانیکه در ژاپن مشغول کار هستند شامل این بیمه میشوند



* بیمه بهداشت و درمان در زمان حوادث کاری قابل استفاده نمیشود.

انواع پرداختی های بیمه حوادث کاری

- * هزینه معالجه (خسارت) : هزینه درمان جراحت ناشی از انجام کار یا رفت و آمد به محل کار
- * هزینه تعطیلی (خسارت) : دستمزدی که در اثر جراحت ناشی از کار یا رفت و آمد به محل کار بوده و بمنظور تعطیل کردن کار، محروم از دریافت آن شده باشد .
- * مقرری جرح و بیماری (خسارت) : جراحت و بیماری که بعد از 1 سال و 6 ماه هنوز درمان نشده یا در (تثبیت وضعیت بیماری) نمیشود همینطور دچار معلولیتی که در حد معلولیت مشمول درجه بندی شده باشد. به شرط اینکه در حین کار یا رفت و آمد به محل کار ایجاد شده باشد.
- * مقرری معلولیت (خسارت) : غرامت معلولیت ناشی از انجام کار یا رفت و آمد به محل کار بوده و (علائم ثابت) وجود داشته و شامل درجه بندی معلولیت شود.
- * مقرری بازماندگان (خسارت) : غرامت در زمان مرگ کارگر
- * هزینه تشیع جنازه / پرداخت : هزینه تشیع جنازه کارگر متوفی .
- * هزینه پرستاری (خسارت) : هزینه پرستاری، معلولیت (غرامت) آن، مقرری جرح و بیماری (جبران) آن که بصورت معلولیت ثابت در حال حاضر در مراقبت پزشکی میباشد

در صورت وجود جراحی و بیماری ناشی از انجام کار یا رفت و آمد به محل کار باشد

سوال: در صورتیکه بیماری یا مجروحیتی ایجاد شود که ناشی از انجام کار و یا در حین رفت و آمد به محل کار باشد، آیا هزینه درمان و معالجه را بیمه حوادث کاری متقبل میشود؟



① اصولاً در بیمارستانهای مخصوص حوادث کاری و یا مراکز درمانی که تعیین شده میباشند بصورت رایگان قادر به معالجه میباشید.

② در صورتیکه غیر از مراکز درمانی تعیین شده اقدام به معالجه کردید، مبلغ معالجه را شخصاً پرداخت کرده سپس با ارائه [برگه درخواستنامه]، کلیه مبلغ به شما عودت داده میشود.

③ هزینه ایاب و ذهاب بیمارستان نیز در صورتیکه در حد تعیین شده باشد کاملاً پرداخت خواهد شد.

پرداخت هزینه درمان و از این قبیل

<روش مطالبه>

① لطفاً خود شخص [برگه درخواست مطالبه] را به مراکز درمانی تعیین شده ارائه دهد.

② خود شخص مستقیماً به دفتر نظارت استاندارد کاری [برگه درخواست مطالبه] را ارائه دهد.

<توجه>

① اصل بر این است که معاینه و یا معالجه در بیمارستانهای حوادث کاری و یا مراکز درمانی تعیین شده صورت گیرد.

② و ① را میتوان بصورت همزمان تا زمان درمان و (تثبیت وضعیت بیماری) دریافت کرد.

مدت اعتبار..... یک روز بعد از پرداخت هزینه درمان به مدت 2 سال معتبر میباشد.
(درمورد ① محدودیت مدت اعتبار وجود ندارد)

هزینه ایاب و ذهاب بیمارستان

<محتوای پرداختی>

معادل مبلغ هزینه واقعی ایاب و ذهاب بیمارستان پرداخت خواهد شد.

<شرایط پرداخت>

در صورتیکه دارای هرکدام از شرایط زیر باشد پرداخت خواهد شد.

1 در صورتیکه مسافت از محل کار یا از محل سکونت کارگر بیش از 2 کیلومتر باشد.

2 در صورتیکه به مرکز درمانی مناسب در همان شهر یا منطقه محل کار یا محل سکونت کارگر مراجعه شده باشد .
(استثنائاً ، در مواردی که مرکز درمانی مناسبی در همان شهر محل سکونت یا کار وجود نداشته باشد ، هزینه پرداخت خواهد شد.)

<روش مطالبه>

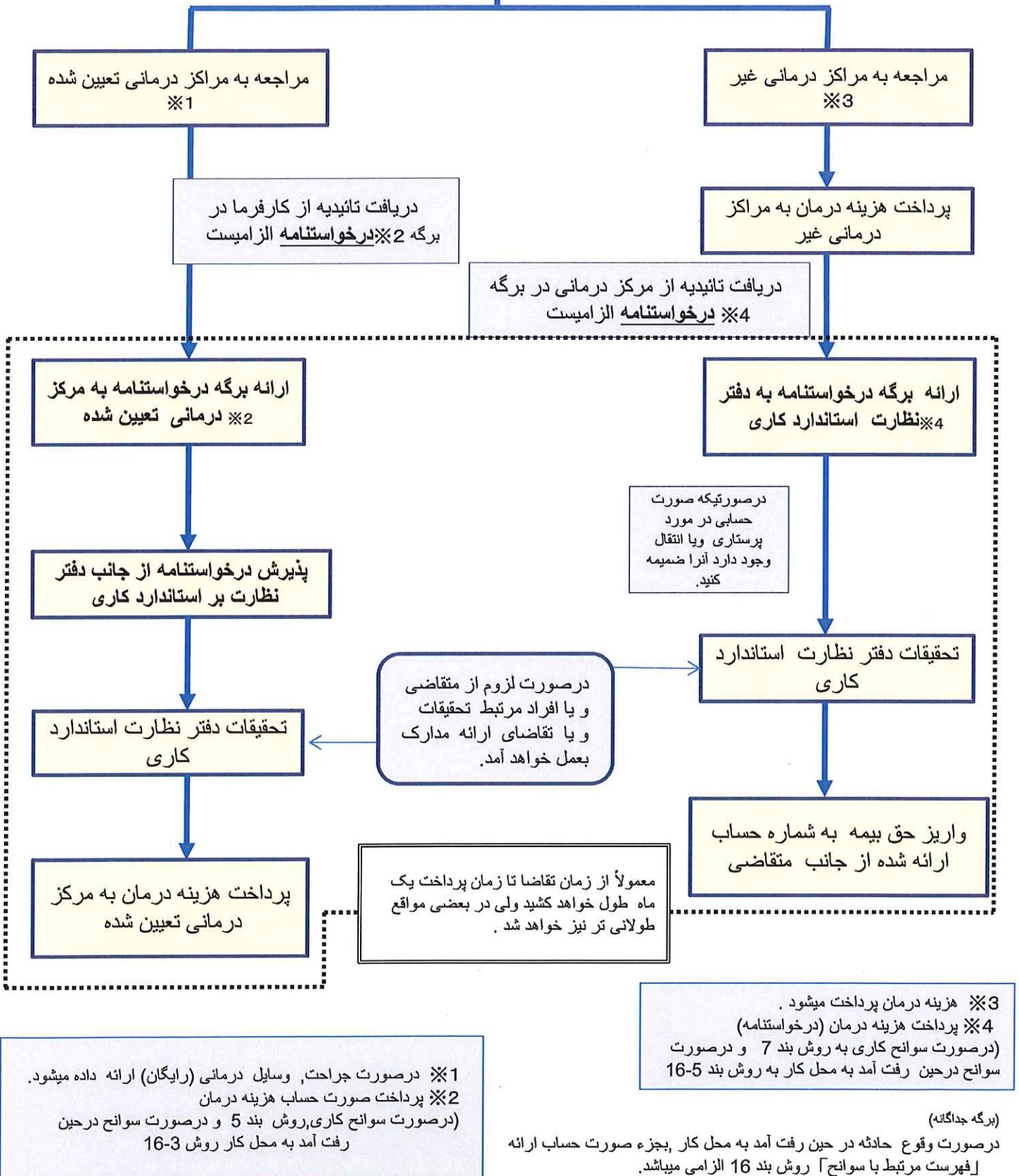
خود شخص موظف است به دفتر نظارت استاندارد کاری مراجعه کند.

مدت اعتبار..... یک روز بعد از پرداخت هزینه درمان به مدت 2 سال معتبر میباشد.

【جزئیات】 در نسخه 2 * پرداخت هزینه درمان (گرامت) / پرداخت هزینه درمان
* پرداخت هزینه درمان (گرامت) / مطالبه هزینه درمان
.....ص 13
.....ص 36

انجام مراحل اداری در صورت معالجه بیماری یا جراحی

وقوع حادثه در حین کار



※1 در صورت جراحی، وسایل درمانی (رایگان) ارائه داده میشود.
 ※2 پرداخت صورت حساب هزینه درمان (در صورت سوانح کاری، روش بند 5 و در صورت سوانح در حین رفت آمد به محل کار روش بند 3-16)

※3 هزینه درمان پرداخت میشود.
 ※4 پرداخت هزینه درمان (درخواستنامه) در صورت سوانح کاری به روش بند 7 و در صورت سوانح در حین رفت آمد به محل کار به روش بند 5-16

(برگه جداگانه)

در صورت وقوع حادثه در حین رفت آمد به محل کار، بجزء صورت حساب ارائه [فهرست مرتبط با سوانح] روش بند 16 الزامی میباشد.

سؤال: در صورتیکه در حین کار یا در حین رفت و آمد به محل کار دچار سانحه شده و بمنظور معالجه جراحات مجبور به تعطیل کردن کار خود شویم، چه نوع خسارتی تعلق خواهد گرفت؟



در صورتیکه بمنظور معالجه مجبور به تعطیل کردن کار که باعث عدم دریافت دستمزد شدید، مشمول دریافت (خسارت) تعطیلی کار خواهید شد.

* از چه زمان از روز چهارم تعطیلی

* چه مبلغی دریافت 80 درصد از پایه حقوق روزانه

(60 درصد بابت بیمه و 20 درصد دریافتی ویژه)

✳

دریافت دستمزد روزانه پایه « دستمزد 3 ماه قبل از روز وقوع حادثه میباشد که تقسیم بر تعداد روزها شده (معدل دستمزد) (مثال) ماهی 200000 بین دستمزد (چنانچه تاریخ بستن حقوق، آخرین روز ماه باشد) در صورتیکه در ماه 10 حادثه رخ داده باشد 200000 ضرب در 3 ماه تقسیم بر 92 روز (ماه هفت 31 روز، ماه هشت 31 روز، ماه نه 30 روز) مساوی 6522 بین و 6522 بین ضرب در 80 درصد مساوی 5217 بین بنابراین در مقابل هر روز تعطیلی کاری مبلغ 5217 بین پرداخت خواهد شد. →

دریافت (خسارت) تعطیلی کار

<شرایط دریافت>

- داشتن کلیه شرایط از شماره 1 الی 3 الزامی میباشد.
- 1 وقوع حادثه در زمان کار یا زمان رفت و آمد به محل کار بودن.
- 2 قادر به کار کردن نبودن
- 3 عدم دریافت دستمزد

<محتوای دریافتی>

از روز چهارم تعطیلی کار، دریافت 80 درصد از پایه حقوق روزانه (حق بیمه 60 درصد بعلاوه 20 درصد دریافتی ویژه) پرداخت خواهد شد.

<روش مطالبه>

شخص متقاضی مستقیماً صورت حساب را به دفتر نظارت استاندارد کاری ارائه دهد.

<توجه>

از روز اول وقوع حادثه تا روز سوم حق بیمه حوادث کاری پرداخت نخواهد شد. در این فاصله در صورت وقوع حادثه در حین کار، کارفرما موظف است پرداخت خسارت تعطیلی کار (روزانه معدل 60 درصد از دستمزد) را بعهده بگیرد.

مدت اعتبار..... بابت هر روز حق دریافت داشته و از روز بعد حادثه به مدت 2 سال معتبر میباشد

【جزئیات】 در نسخه 2 * پرداخت (خسارت) تعطیلی کارص 15
* پرداخت (خسارت) تعطیلی کار و مطالبهص 39

مراحل اداری جهت دریافت (جبران) تعطیلی کار

وقوع حادثه حین کار

دریافت تائیدیه پزشک معالج و کارفرما دربرگه -
درخواستنامه الزامیست

ارائه درخواستنامه به دفتر نظارت استاندارد کاری

از بار دوم تقاضا به بعد در صورت ترک کار، دریافت تائیدیه از کار فرما الزامی نمیباشد.

در صورت لزوم از متقاضی و یا افراد مرتبط تحقیقات و یا تقاضای ارائه مدارک بعمل خواهد آمد

تحقیقات دفتر نظارت بر استاندارد کاری

* تشخیص دلیل بیماری یا جراحت مبنی بر اینکه
جراحت ناشی از کار بوده یا خیر
* تشخیص لازم بودن یا نبودن تعطیلی
* محاسبه مبلغ پرداخت بیمه و غیره

تعیین پرداخت یا عدم پرداخت

معمولاً از زمان تقاضا تا زمان پرداخت حدود یک ماه طول خواهد کشید ولی در بعضی مواقع زمان طولانی تری لازم خواهد بود.

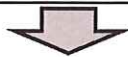
اعلام نتیجه پرداخت یا عدم پرداخت به شخص متقاضی

واریز حق بیمه به شماره حساب تعیین شده

درمورد درخواستنامه دریافت (جبران) تعطیلی کار (در صورت وقوع حادثه در حین کار روش بند 8 و در صورت وقوع حادثه در حین رفت آمد به محل کار روش بند 6-16)

در صورت مرگ خویشاوندان در اثر کار یا رفت و آمد به محل کار

سؤال: در صورت مرگ شخصی از خانواده در اثر کار یا در حین رفت و آمد به محل کار، از چه نوع مزایای بابت غرامت برخوردار خواهند بود؟



1 مقرری (غرامت) بازماندگان، یا مقرری موقت، هزینه مراسم سوگواری (پرداخت هزینه تشیع جنازه) را میتوانند دریافت کنند کنند
2 در صورتیکه قبل از دریافت هزینه درمان (خسارت)، یا (خسارت) تعطیلی کار فوت کرده باشد، بازماندگان قادر به دریافت مبالغ دریافت نشده میباشند.

مقرری (غرامت) به بازماندگان / پرداخت مبلغ موقت (غرامت) به بازماندگان

< مرتبط با پرداخت حق بیمه >
مبالغ پرداخت نشده حق بیمه/ پرداخت مبلغ ویژه / هزینه های تحصیلی تحت پوشش / هزینه های حمایت از فرزندان حوادث کاری

* مقرری (غرامت) بازماندگان

< بازماندگانی که مشمول تقاضای دریافت میباشند >

کسانی که در زمان حیات کارگر، متوفی هزینه زندگی آنها را تامین میکرده مانند همسر / فرزندان/ والدین/ نوه/ پدر مادر بزرگ خواهر یا برادر، به شرطی که بجزء همسر کلیه بازماندگان در زمان مرگ کارگر متوفی لازم است در شرایط سنی سالمندی و یا معلولیت قرار داشته باشند.

< محتوای پرداختی >

با در نظر گرفتن الویت افرادی که مستحق دریافت هستند و تعداد افراد بازمانده، مقرری به شرح زیر پرداخت خواهد شد.

تعداد بازماندگان	مقرری (غرامت) بازماندگان	موقت) مقرری ویژه بازماندگان	مقرری ویژه بازماندگان
یک نفر	دستمزد پایه 153 روز ولی در صورتیکه همسر متوفی بیش از 55 سال سن داشته باشد یا دارای معلولیت باشد دستمزد پایه 175 روز پرداخت خواهد شد	بین 300000	محاسبه دستمزد پایه 153 روز ولی در صورتیکه همسر متوفی بیش از 55 سال سن داشته باشد یا دارای معلولیت باشد دستمزد پایه 175 روز پرداخت خواهد شد
دو نفر	دستمزد پایه 201 روز		دستمزد پایه 201 روز
سه نفر	دستمزد پایه 223 روز		دستمزد پایه 223 روز
بیش از 4 نفر	دستمزد پایه 245 روز		دستمزد پایه 245 روز

※ در مورد محاسبه دستمزد پایه به صفحه 8 نسخه 2 مراجعه شود.

< نحوه مطالبه >

اعضای خانواده مستقیماً درخواستنامه را به دفتر نظارت استاندارد کاری ارائه دهند.

* مقرری موقت (غرامت) بازماندگان

< شرایط / محتوای پرداختی >

* در صورتیکه هیچ یک از بازماندگان مستحق دریافت مقرری (غرامت) نباشند، معادل دستمزد

1000 روز / مبلغ ویژه 3000000 بین / محاسبه دستمزد 1000 روز به افراد خانواده به ترتیب الویت پرداخت خواهد شد.

* در صورتیکه کلیه افراد بازمانده مستحق دریافت مقرری (غرامت) نباشند، کل مبلغی که تا بحال بعنوان مقرری موقت و یا مقرری پیش پرداخت (غرامت) کمتر از محاسبه دستمزد پایه 1000 روز کاری باشد، مبلغ پایه دستمزد 1000 روز و مبلغ محاسبه دستمزد 1000 روز از کل مبلغ دریافتی کسر شده و الباقی به بازماندگان به ترتیب الویت پرداخت خواهد شد.

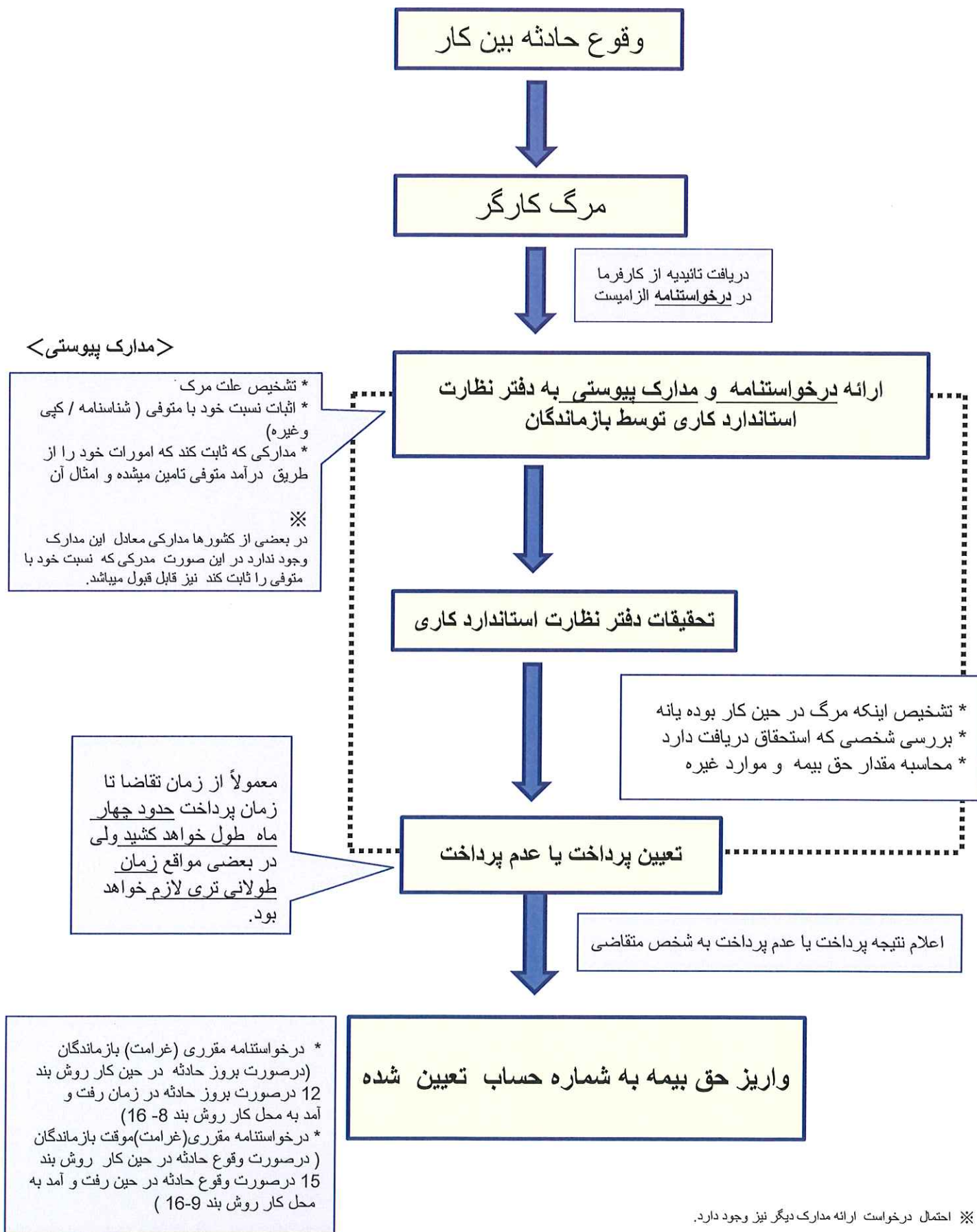
< نحوه مطالبه >

بازماندگان صورت حساب را باید به دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهند.

مدت اعتبار..... از روز بعد از فوت کارگر متوفی بمدت 5 سال

【جزئیات】 در نسخه 2 * پرداخت (خسارت) بازماندگانص 25
* پرداخت (خسارت) بازماندگان و مطالبهص 41

مراحل اداری دریافت مقرری (غرامت) موقت بازماندگان



< شرایط دریافت >

در صورتی که بازماندگان مراسم سوگواری را انجام دادن و یا ، شرکتی که متوفی در آن مشغول به کار بوده مراسم سوگواری را انجام داد ، به طرفی که مراسم را برگزار کرده هزینه پرداخت خواهد شد.

< محتوای دریافتی >

1 مبلغ 315000 بین بعلاوه دستمزد پایه معادل 30 روز

2 در صورتیکه مبلغ قید شده در شماره 1 کمتر از 60 روز دستمزد حقوق پایه باشد ، معادل مبلغ 60 روز پرداخت میشود.

< روش تقاضا >

بازماندگان مستقیماً صورت حساب را به دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهند.

مدت اعتبار..... از روز مرگ کارگر متوفی بمدت 2 سال معتبر میباشد.

【 جزئیات 】 در نسخه 2 * پرداخت (هزینه) مراسم سوگواریص 31
*** پرداخت (هزینه) تقاضای هزینه مراسم سوگواریص 43**

سوال: در صورتیکه کارگر متوفی قبل از مرگ سابقه معالجه و یا تعطیلی داشته و استحقاق دریافت حق بیمه حوادث کاری را داشته چنانچه قبل از دریافت حق بیمه فوت کرده باشد، آیا شخصی میتواند به جای ایشان آنرا دریافت کند؟



شخصی که استحقاق دریافت حق بیمه را داشته ولی قبل از دریافت فوت کرده باشد، چنانچه

- 1 شامل دریافت شده ولی تا بحال تقاضایی برای دریافت نداشته
- 2 تقاضای دریافت شده ولی هنوز به تایید نرسیده است
- 3 پرداخت حق بیمه تایید شده ولی هنوز مبلغ آن واریز نشده

در موارد بالا و در صورت دارا بودن شرایط لازم بازماندگان قادر به دریافت حق بیمه و همینطور مقرری ویژه هستند. (حق بیمه پرداخت نشده)

پرداخت مقرری ویژه ▪ حق بیمه و مبالغ دریافت نشده

< حق بیمه مرتبط >
پرداخت مقرری (خسارت) / پرداخت (خسارت) تعطیلی کار / پرداخت (غرامت)
معلولیت / مقرری (خسارت) جراحت / مقرری (غرامت) بازماندگان

< بازماندگانی که مشمول تقاضای دریافت میشوند >

در صورت دارا بودن شرایط افراد 1 و 2 ، قادر به تقاضا میشوند.

- 1 همسر / فرزند/ پدر مادر/ نوه / پدر مادر بزرگ/ خواهر و برادر شخص متوفی مشمول حق مقرری
- 2 شخصی که با درآمد متوفی امرار معاش میکرد (لزومی به زندگی مشترک نمیشد)

در ضمن ، در صورتیکه شخصی که شرایط 1 و 2 را دارا باشد وجود نداشته باشد ، وراثت حق مطالبه دارند.

< در صورتیکه شخصی که مقرری (غرامت) بازماندگان را دریافت نمیکرده فوت کرده باشد >
بازماندگانی که میتوانند مطالبه کنند..... بازماندگان کارگر متوفی به ترتیب (همسر/ فرزند/ پدر مادر/ پدر مادر بزرگ / خواهر و برادر)
(همسر شخصی که مقرری را دریافت نمیکرده مشمول نمیشد)

< نحوه تقاضا >

بازماندگان مستقیماً درخواستنامه را به دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهند.

مدت اعتبار ... با حق بیمه های دیگر برابر است.

درموارد دریافت حق بیمه حوادث کاری درحال حاضر

سؤال: تا چه زمانی جهت درمان میتوان به مراکز درمانی مراجعه کرد؟



تا زمان (تثبیت وضعیت بیماری) درمان جراحات و بیماری میتوان حق بیمه (خسارت) دریافت کرد. درضمن در صورتیکه بعد از 1 سال و 6 ماه درمان نشده یا (تثبیت وضعیت بیماری) نشود بطوریکه تا حدی معلولیت باقی بماند و یا در موارد معلولیت سنگین قادر به دریافت مقرری (غرامت) نیز میباشید.

مقرری (خسارت) جراحات و بیماری

پرداخت (خسارت) پرستاری <پرداخت مقرری مرتبط>

<شرایط و محتوای دریافت>

در صورتیکه جراحات در حد درجه بندی که در قانون وضع شده بوده، و وضعیت آن تداوم داشته باشد مقرری (غرامت) جراحات و بیماری / حق بیمه ویژه بیماری / مقرری ویژه جراحات و بیماری قابل دریافت میباشد.

مقرری ویژه جراحات	حق بیمه ویژه جراحات (موقت)	مقرری (خسارت) جراحات	الویت بندی بیماری
محاسبه دستمزدهای 313 روز	1140000 پین	مبلغ دستمزدهای 313 روز	درجه 1
محاسبه دستمزدهای 277 روز	1070000 پین	مبلغ دستمزدهای 277 روز	درجه 2
محاسبه دستمزدهای 245 روز	1000000 پین	مبلغ دستمزدهای 245 روز	درجه 3

<توجه>

نسبت به مقدار صورت حساب پرداخت نمیشود بلکه نسبت به تشخیص ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری تعیین میشود.

سؤال: باوجودیکه بیماری کاملاً درمان نشده ولی اعلام (تثبیت وضعیت بیماری) شده، آیا خسارت خاصی را میتوان دریافت کرد.



در بیمه حوادث کاری مواردی وجود دارد که تشخیص داده میشود که در صورت ادامه درمان تغییری در وضعیت جراحات ایجاد نخواهد شد، در اینطور موارد اعلام (تثبیت وضعیت بیماری) میشود. در صورتی که بعد از اعلام (تثبیت وضعیت بیماری) معلولیت باقی بماند، میتوان (غرامت) معلولیت دریافت کرد.

پرداخت (غرامت) معلولیت

پرداخت حق بیمه مرتبط
 پرداخت هزینه های (خسارت) پرستاری / موارد پس از جراحی / مراقبت های دوران نقاهت / پرداخت هزینه های وسایل پزشکی مانند عضو مصنوعی و غیره

< شرایط و محتوای دریافت >

در حین کار یا حین رفت و آمد به محل کار دچار جراحات شده و پس از درمان اعلام (تثبیت وضعیت بیماری) میشود ولی معلولیت تا حدی باقی مانده، در صورتیکه مقدار معلولیت مشمول الویت بندی قانونی باشد طبق جدول زیر مقررری یا حق بیمه موقت پرداخت خواهد شد.

الویت مقدار معلولیت	حق بیمه (غرامت) معلولیت	حق بیمه ویژه معلولیت	مقررری ویژه معلولیت	حق بیمه موقت معلولیت
درجه 1	مقررری	حق بیمه موقت	محاسبه پایه 313 روز	محاسبه پایه 503 روز
درجه 2			محاسبه پایه 277 روز	
درجه 3			محاسبه پایه 245 روز	
درجه 4			محاسبه پایه 213 روز	
درجه 5			محاسبه پایه 184 روز	
درجه 6			محاسبه پایه 156 روز	
درجه 7			محاسبه پایه 131 روز	
درجه 8	حق بیمه موقت	حق بیمه موقت	مقررری	محاسبه پایه 391 روز
درجه 9				محاسبه پایه 302 روز
درجه 10				محاسبه پایه 223 روز
درجه 11				محاسبه پایه 156 روز
درجه 12				محاسبه پایه 101 روز
درجه 13				محاسبه پایه 56 روز
درجه 14				

< روش مطالبه >

خود شخص صورت حساب را باید به دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهد.

مهلت اعتبار... تا 5 سال بعد از درمان جراحات

.....ص 17
.....ص 40

【 جزئیات 】 در نسخه 2 * حق بیمه (غرامت) معلولیت
* حق بیمه (غرامت) معلولیت مطالبه

مراحل اداری دریافت مقرری معلولیت دائم

وقوع حادثه حین کار

معالجه

وضعیت تثبیت شده علایم
بیماری

دریافت تاییدیه از کارفرما در برگه
درخواستنامه الزامیست

<مدارک پیوستی>

ارائه درخواستنامه به دفتر نظارت استاندارد کاری

زمان تایید تثبیت وضعیت علایم
و درجه معلولیت، درموردی
توسط پزشک متخصص وضعیت
علائم بیماری مورد بررسی قرار
خواهد گرفت.

تاییدیه درجه معلولیت

اعلام نتیجه پرداخت یا عدم پرداخت به شخص متقاضی

واریز حق بیمه به شماره حساب تعیین شده

* عکس پزشکی
* در زمینه های مشابه در صورتیکه
مقرری بازنشستگی معلولین / پایه
مقرری معلولیت و غیره دریافت میشود
مدارک اثبات مقدار دریافتی

معمولاً از زمان تقاضا تا زمان
پرداخت حدود سه ماه طول خواهد
کشید ولی در بعضی مواقع زمان
طولانی تری لازم خواهد بود.

درخواستنامه دریافت (گرامت) معلولیت
(در صورت وقوع حادثه در حین کار روش بند
10 در صورت وقوع حادثه در حین رفت و آمد
به محل کار روش بند 7-16)

※ احتمال درخواست ارائه مدارک دیگر نیز وجود دارد.

سؤال: در صورتیکه معلولیت شدیدی باقی بماند که لازم باشد تحت مراقبت اعضای خانواده و یا شرکت های پرستاری بود چه نوع مقرری یا خسارتی میتوان دریافت کرد؟



میتوان مبلغ (مقرری) ثابتی به جهت هزینه پرستاری دریافت کرد.

دریافت (مقرری) پرستاری

مقرری (گرامت) جراحات / حق بیمه (گرامت) معلولیت <دریافت حق بیمه مرتبط>

<شرایط دریافت>

لازم است که دارای کلیه شرایط 1 الی 4 بود.

- 1 داشتن مقرری (گرامت) معلولیت و یا مقرری (گرامت) جراحات درجه 1 یا درجه 2 اختلال عملکرد مغزی شدید / اختلال عملکرد بدنی همراه با معلولیت بطوری که تمام وقت یا بصورت مرتب احتیاج به مراقبت و پرستاری داشته باشد.
- 2 در حال حاضر قرار داشتن تحت مراقبت و پرستاری توسط شرکتهای پرستاری غیر رایگان و یا خانواده / دوست / آشنا و غیره
- 3 در بیمارستان یا مراکز پزشکی تخت بستری نبودن
- 4 قرار نداشتن در مراکز نگهداری سالمندان

<محتوای دریافتی>

پرداختی مراقبت تمام وقت و مراقبت مداوم متفاوت میباشد که به شرح زیر میباشد (1 / 4 / 30 سال هی سی)

* مراقبت تمام وقت : ماهیانه 57190 الی 105290 پین

* مراقبت بصورت مرتب : ماهیانه 28600 الی 52650 پین

<نحوه مطالبه>

خود شخص درخواستنامه را باید به دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهد.

مدت اعتبار..... از روز اول ماه دومی که تحت مراقبت قرار گرفت بمدت 2 سال

..... ص 32	* حق بیمه (هزینه) پرستاری	جزئیات در نسخه 2
..... ص 44	* حق بیمه (هزینه) پرستاری مطالبه	

سیستم حمایتیهای جانبی

* مراقبت های دوران نقاهت

بعد از درمان (تثبیت وضعیت بیماری) نیز وقتی علام بیماری نمایان شد یا در صورتیکه علائمی بوجود آمد که احتمال ایجاد بیماری دیگری وجود داشته باشد نسبت به بیماریهای (20 بیماری) شامل , هر یک ماه 1 بار معاینه معینی صورت خواهد گرفت . همینطور هزینه ایاب و ذهاب قابل دریافت میباشد.

* پرداخت هزینه وسایل کمکی مانند عضو مصنوعی و غیره

در صورتیکه هزینه (گرامت) معلولیت را دریافت میکند یا پیش بینی میشود که میتوان دریافت کرد چنانچه دارای شرایط تعیین شده و همینطور مبلغی در حد معقول میتوان هزینه خرید (تعمیر) عضو مصنوعی در صورتیکه در حد معقول باشد دریافت کرد. همینطور چنانچه مبلغی معقول باشد هزینه رفت و آمد جهت خرید (تعمیر) نیز پرداخت خواهد شد.

* پس از جراحی

در صورتیکه حق (گرامت) معلولیت دریافت میشود میتوان در بیمارستان بیمه حوادث یا مراکز درمانی تعیین شده عمل جراحی جهت نصب عضو مصنوعی یا تقلیل آثار جراحات , معالجه (تثبیت وضعیت بیماری) حتی بعد از عمل جراحی را بدون پرداخت هزینه شخصی انجام داد. همینطور مشروط بر اینکه در حد معقول باشد هزینه رفت و آمد هم پرداخت میشود.

* کمک هزینه تحصیلی بیمه حوادث کاری

بازماندگانی که در وضعیت دریافت مقرری هستند و فرزندشان به تحصیل مشغول میباشد , میتوانند کمک هزینه به شرطی که در

حد معقول باشد دریافت کنند. (کمک هزینه تحصیلی بیمه حوادث کاری) / کمک هزینه مهد کودک بیمه حوادث کاری)

موارد غیره

(س) من در شرکتی کار میکنم که کارفرما همکاری نمیکند و اصرار براین دارد که این بار شامل حادثه کاری نمیشود به همین دلیل گواهی جهت انجام مراحل اداری را به من تحویل نمیدهد، چکار باید کرد؟

(ج) کارهای مراحل اداری بیمه حوادث کاری باید توسط خود شخص آسیب دیده انجام شود بنابراین در صورتیکه کارفرما از دادن گواهی خودداری میکند بدون گواهی هم میتوان کارهای مراحل اداری را انجام داد.

(س) آیا میتوان حادثه ای که در زمان خیلی قبل اتفاق افتاده را هم از طریق بیمه حوادث کاری دنبال کرد؟

(ج) هر نوع حادثه ایی مدت اعتبار خاصی دارد توصیه میشود به تاریخ اعتبار حوادث مختلف رجوع شود.

(س) آیا میتوان بعد از بازنشستگی یا بازخرید شدن از مزایای بیمه حوادث کاری برخوردار بود؟

(ج) در این وضعیت هم میتوان از مزایای بیمه برخوردار بود ولی در مواردی مشخصات یا محل سکونت کارفرما یا همکاران مطالبه خواهد شد.

(س) از طرف شرکتی که در آن مشغول بکار بودم موارد زیر به من اعلام شد، آیا در اینصورت از مزایای بیمه حوادث کاری برخوردار خواهم شد؟

① ما عضو بیمه حوادث کاری نمیباشیم ② این حادثه احتمالاً شامل بیمه دیگری بجز بیمه حوادث کاری میشود

(ج) ① در صورتیکه شرکت عضو بیمه حوادث کاری نیز بود در مواقع حوادث کاری یا حوادث حین رفت و آمد به محل کار میتوانند از مزایای بیمه حوادث کاری بهره مند شوند.

② حتی در صورتیکه شرکت عضو بیمه اختیاری یا بیمه گروهی دیگری بود نیز میتوان از مزایای بیمه حوادث کاری بهره مند بود.

※

در صورتیکه از شرکت غرامت (هزینه درمان/ جبران تعطیلی کار/ غرامت آسیب دیدگی) دریافت شده، احتمال تقلیل دریافتی یا عدم دریافتی از بیمه وجود دارد.

(س)

- آیا در صورت موارد زیر از مزایای بیمه حوادث کاری میتوان برخوردار بود؟
- ① در حین رفتن به محل کار با دوچرخه، تصادف کرده و جراحت برداشتم ولی نمیدانم طرف تصادف کیست
 - ② در حین رفتن به محل کار از مسیر دیگری بجز مسیر همیشگی حرکت میکردم که زخمی شدم.

(ج)

- ① بله از حق بیمه حوادث کاری میتوان استفاده کرد.
- ② در صورتیکه شرایط خاصی نباشد میتوان از بیمه حوادث کاری استفاده کرد.

درمورد رفت و آمد به محل کار

- حوادث حین رفت و آمد به محل کار یعنی، جراحت کارگر در حین رفت و آمد بمنظور کار و در مسیر کار باشد. در واقع کارگر، مسیر کار را که شامل از شماره 1 الی 3 قید شده در زیر میباشد با طی مسیر و روش منطقی ببیناید.
- (اقدام به حرکت به جهت داشتن خواص کاری)
- 1 از محل کار تا به محل سکونت و بصورت رفت و برگشت.
 - 2 مسیر بین یک شرکت تا شرکتی دیگر که در قوانین وزارت کار و بهداشت و رفاه تصویب شده (در صورت وجود تعدد کار)
 - 3 در حین مسیر شماره 1 بالا و یا در مسیر بعد از آن (مسیرهای غیر مستقیم)
- (در صورتیکه شامل قانون مصوبه وزارت کار و بهداشت و رفاه باشد)

<محتوای دریافتی>

مانند حوادث در حین میباشد

(درمورد حق بیمه تعطیلی کار، مبلغ 200 ین از پرداختی بار اول کسر خواهد شد.)

<نحوه مطالبه>

مانند حوادث در حین میباشد

مدارک پیوستی: گواهی تصادف (در صورت تصادف) و امثال آن

.....ص 5

【جزئیات】 در نسخه دوم قسمت حوادث رفت آمد به محل کار

(س)

در طول مسیر رفت آمد به محل کار تصادف کرده و زخمی شدم. با استفاده از بیمه جیبی سکی طرف مقابل غرامت دریافت کردم آیا با این وجود از مزایای بیمه حوادث کاری بهره مند خواهم شد؟

(ج)

میتوان حق بیمه حوادث کاری دریافت کرد ولی مقدار دریافتی از بیمه طرف مقابل از مبلغ کل کسر خواهد شد. ضمناً در صورت تعطیلی کاری و یا وجود معلولیتی که مقرری ویژه پرداخت میشود بدون توجه به دریافت یا عدم دریافت از بیمه جیبی سکی طرف مقابل، کل مبلغ بیمه پرداخت خواهد شد.

نکات قابل توجه در مورد بازگشت به کشور خود

< نحوه دریافت حق بیمه از کشور دیگری بجزء ژاپن >

مبلغ دریافتی حق بیمه

مبلغ حق بیمه در زمان تعیین نسبت به نرخ فروش ارزهای خارجی تعیین تثبیت خواهد شد.

در صورتیکه در یک کشور خارجی معالجه صورت گیرد.

در صورتیکه معاینه و معالجه معقولی صورت گرفته شود شامل دریافت حق بیمه خواهد بود.
(مبلغ هزینه لازم پرداخت خواهد شد)

سیستمهای حمایتی که فقط در داخل کشور ارائه میشود.

* مراقبت دوران نقاهت

* پرداخت هزینه عضو مصنوعی و امثال آن (در صورت امکان ویلچر)

* مراقبت های پس از جراحی

* کمک هزینه تحصیلی بیمه حوادث کاری

(در صورتیکه در ژاپن به مدرسه رفته شود) ص 13