

کتابچه راهنمای مطالبه حق بیمه حوادث کاری

<نسخه 2>

ساختار بیمه حوادث کاری
محتوای انواع مزایای بیمه

بیمه حوادث آسیبه‌های کاری، بدون در نظر گرفتن ملیت خاصی، کلیه کارگرانی که در ژاپن شاغل هستند را پوشش میدهد. نه تنها شامل افرادی که اجازه کار دارند، بلکه برای افرادی که در طول زمان تحصیل، در حین کار نیمه وقت دچار حادثه میشوند را نیز پوشش میدهد.

در این جزوه مواردی در مورد انواع مزایای بیمه حوادث کاری که به کارگران خارجی شاغل تعلق می‌گیرد به تفسیر توضیح داده شده است.

در مورد آگاهی از جزئیات شرایط پرداخت، لطفاً به دفتر نظارت بر استاندارد کاری مراجعه کنید. در ضمن مواردی وجود دارد که در صورت برگشت به کشور خود از دریافت آن محروم خواهید شد توصیه میشود به آن موارد توجه لازم را داشته باشید.

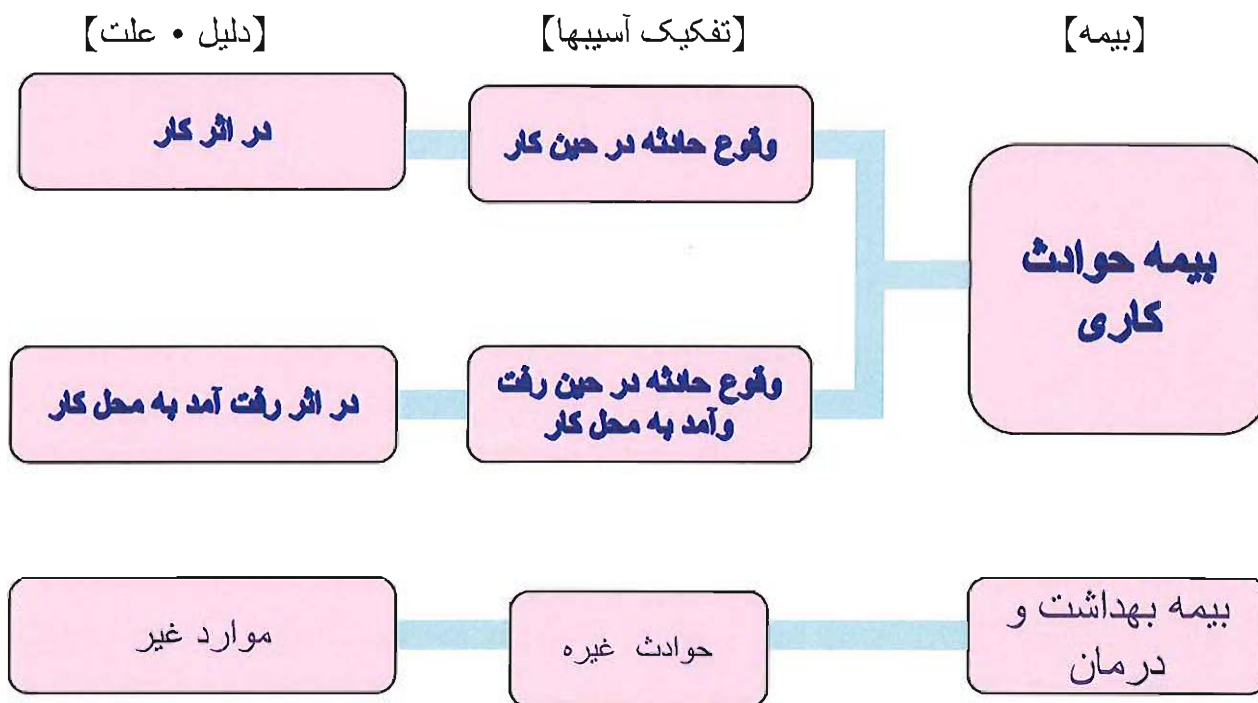
[فهرست]

ساختار مزایای بیمه حوادث کاری.....	ص 3
پرداختی های (خسارت) درمان	ص 13
پرداختی های تعطیلی (خسارت) / مقرری جراحت (خسارت)	ص 15
پرداختی های (غرامت) معلولیت	ص 17
پرداختی های (غرامت) بازماندگان / هزینه مراسم سوگواری	ص 25
پرداختی های (خسارت) هزینه پرستاری	ص 32
نمونه های نوشتن فرم	ص 35



آشنایی با بیمه حوادث کاری

بیمه آسیبه‌های ناشی از حوادث کاری، سیستمی می‌باشد که هزینه درمان بیماری یا جراحت و یا حتی مرگ ناشی از کار و یا رفت آمد به محل کار را تامین و پرداخت می‌کند. افراد خارجی نیز تا زمانی که در ژاپن مشغول کار هستند شامل این بیمه می‌باشند



* بیمه بهداشت و درمان در زمان حوادث کاری قابل استفاده نمی‌باشد.

انواع پرداختی‌های بیمه حوادث کاری

- * هزینه معالجه (جبران) : هزینه درمان جراحت ناشی از انجام کار یا رفت و آمد به محل کار
- * هزینه تعطیلی (جبران) : دستمزدی که در اثر جراحت ناشی از کار یا رفت و آمد به محل کار بوده و بمنظور تعطیل کردن کار، محروم از دریافت آن شده باشد .
- * مقرری جرح و بیماری (جبران) : جراحت و بیماری که بعد از 1 سال و 6 ماه هنوز درمان نشده یا (علامت‌ها نداشته باشد) و در حد معلولیتی که مشمول درجه بندی معلولیت باشد به شرط اینکه در حین کار یا رفت و آمد به محل کار ایجاد شده باشد.
- * غرامت معلولیت (جبران) : غرامت معلولیت ناشی از انجام کار یا رفت و آمد به محل کار بوده و (علامت ثابت) وجود داشته و شامل درجه بندی معلولیت شود.
- * غرامت بازماندگان (جبران) : غرامت در زمان مرگ کارگر
- * هزینه تشیع جنازه / پرداخت : هزینه تشیع جنازه کارگر متوفی .
- * هزینه پرستاری (جبران) : هزینه پرستاری، معلولیت (غرامت) آن، مقرری جرح و بیماری (جبران) آن که بصورت معلولیت ثابت در حال حاضر در مراقبت پزشکی می‌باشد

① تعریف واژه ای

حوادث کاری

حوادث کاری به این معنی می باشد که شخص کارگر در حین انجام کار دچار آسیب دیدگی (شامل جراحت/ بیماری/ معلولیت / مرگ) شده باشد.



- * چنانچه ارتباط مستقیم بین کار و آسیب دیدگی وجود داشته باشد [حادثه در حین کار] گفته میشود.
- * قاعداً کارفرما و یا کار آموز مشمول آن نخواهد شد.

◇ آسیبهای در حین کار

آسیبهایی که بعنوان آسیبهای کاری مورد تأیید می باشد به 3 بخش تقسیم میشود.

<1> در زمان کار یا بودن در محل کار یا تاسیسات محل کار

زمانیکه در کار یا اضافه کاری در محل کار و یا تاسیسات (دفتر شرکت/ کارگاه) مشغول به کار بوده و مسئله ویژه ای وجود نداشته باشد شامل بیمه حوادث خواهد بود.

✘ در مورد زیر مشمول بیمه نخواهد بود

- 1 در صورتیکه شخص کارگر در زمان کار، در حین انجام عمل شخصی دچار آسیب دیدگی شود.
- 2 در صورتیکه شخص کارگر عمداً باعث آسیب دیدگی خود شود.
- 3 در صورتیکه شخص کارگر بمنظور کینه ورزی از سوی شخص ثالثی مورد حمله و خشونت قرار گرفته و آسیب ببیند.

<2> آسیب دیدگی در محل کار ولی خارج از انجام کار

در صورتیکه در زمان استراحت و یا در زمان قبل و بعد از کار باشد و در اثر اقدامی شخصی آسیب دیده شده باشد، بعنوان حادثه کاری مورد تایید نخواهد بود. ولی در صورتیکه در محل کار و بدلیل نارسایی های تاسیسات محل کار آسیب ایجاد شده باشد، آسیب کاری محسوب خواهد شد. همینطور در صورتیکه در حین عمل فیزیکی طبیعی مانند توالیت کردن و امثال آن ایجاد شده باشد، مورد تایید میباشد.

<3> آسیب دیدگی در حین کار ولی خارج از محل کار

در صورتیکه جهت انجام وظیفه کاری به بیرون رفته مانند بازاریابی یا مسافرت کاری به شرطی که پیشقدمانه در حال انجام اعمال شخصی ویژه ای اتفاق نیافتاده باشد مورد تایید خواهد بود.

◇ بیماریهای در حین کار

در صورتیکه دارای 3 شرط زیر را باشد قاعداً بعنوان بیماری در حین کار مورد تایید خواهد گرفت.

<1> وجود عوامل مضر در محل کار کردن

کارهایی که به لحاظ وجود مواد شیمیایی مضر فشار و تنش مفرط و بیش از حدی به بدن وارد کند.

مثال: پنبه نسوز (آبست) و امثال آن

<2> چنانچه تا حد بروز اختلالات جسمانی در معرض آن مواد باشد.

<3> لازم میباشد که از نظر پزشکی، آغاز بیماری و مسیر طی بیماری همخوانی داشته باشد.

اینطور آسیبهای جسمانی چنانچه کارگر در حین کار با آن تماس داشته باشد ایجاد خواهد شد. بنابراین الزاماً باید بعد از شروع تماس با اینطور مواد مضر ایجاد شده باشد.

البته زمان تماس نسبت به نوع مواد شیمیایی مضر متفاوت میباشد.

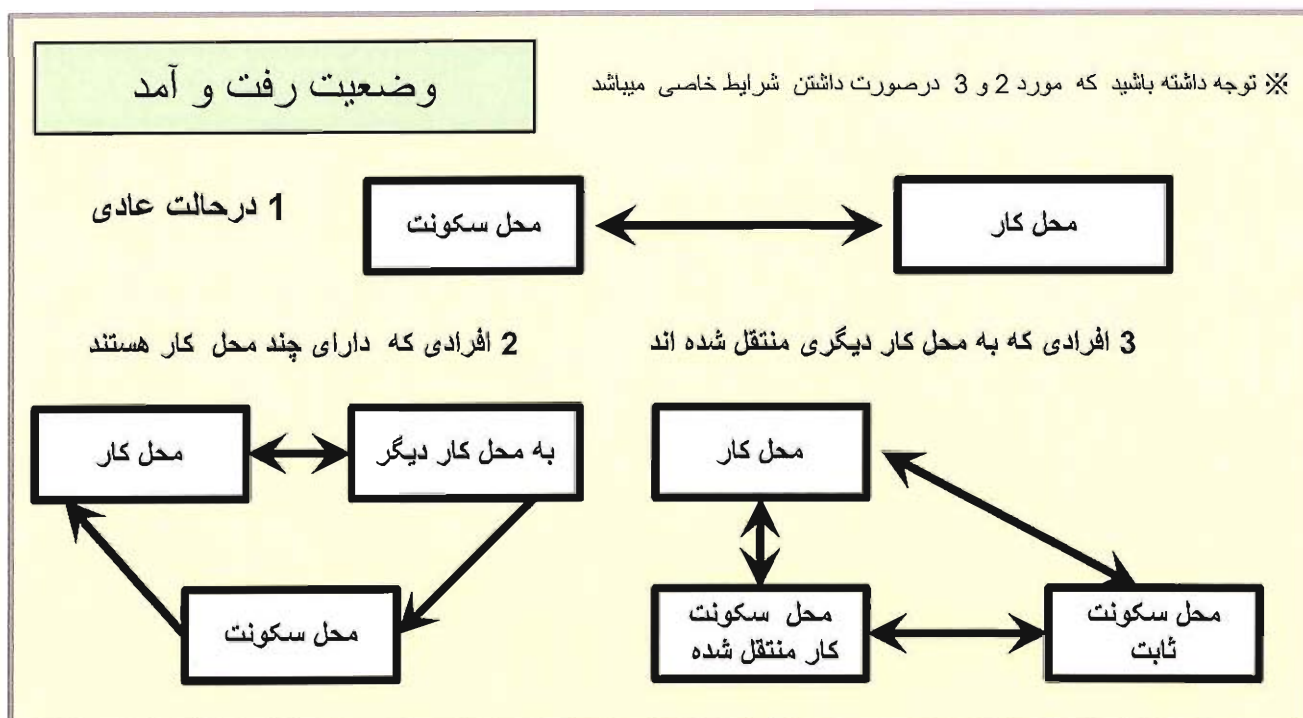
حوادث حین رفت و آمد به محل کار

حوادث حین رفت و آمد به محل کار ، مختص زمانی است که کارگر در حین رفتن به محل کار یا آمدن از محل کار دچار حادثه شود.

◇ رفت و آمد کاری

رفت و آمدی که به روش ، مسیر ، وسیله منطقی به یا از محل کار باشد گفته میشود و شامل شماره 1 الی 3 میباشد.

- 1 مسیر محل سکونت و محل کار (از شروع تا پایان کار) بصورت رفت و برگشت.
- 2 از محل کار تا محل کار دیگری بشرطی که مشمول قانون وزارت کار و بهداشت و رفاه باشد (مانند شرکتهایی که دارای چند محل کار هستند)
- 3 بین محلی که در ارتباط با کار به آن منتقل شده تا مسیر برگشت به خانه .



◇ معدل پایه روزانه پرداختی

مقدار پایه پرداختی روزانه، اصولاً مبلغی است برابر با میانگین دستمزد که در (ماده 12 قانون استاندارد کاری تعیین شده است).

اصولاً میانگین دستمزد را، از 3 ماه قبل روز مبدا (روز حادثه) از طریق محاسبه کل مبلغ پرداختی دستمزد به کارگر با کسر تعداد روزهای آن (شامل روزهای تعطیل) به دست می آید.

دستمزدی که پایه محاسبه دستمزد میانگین می باشد، صرفنظر از نام آن، به آن چیزی که از طرف کارفرما به عنوان دستمزد کار به کارگر پرداخته می شود، گفته می شود.

اما مبلغی که موقتاً برای کمک هزینه ازدواج پرداخت میشود یا پاداشها (بُناس) همچنین دستمزدهایی که بیش از 3 ماه یکبار پرداخت می شود، مورد محاسبه قرار نمیگیرند.

✘ روزی که حادثه منجر به جراحت یا مرگ اتفاق افتاده ، و یا روزی که پزشک تاریخ بیماری را تعیین کرده ، روز مبدا (محاسبه) گفته میشود.

و چنانچه مهلت محاسبه دستمزد شرکتی مشخص باشد ، آخرین مهلت محاسبه دستمزد ، معیاری برای محاسبه میانگین دستمزد خواهد شد.

○ موارد استثناء

1. در صورتی که پذیرفته شود که مقدار معادل میانگین دستمزد با مقدار پایه پرداختی روزانه با هم تناسب ندارند، برای محاسبه مقدار پایه پرداختی روزانه، روشی استثنایی در نظر گرفته می شود.

(الف) مواقعی که در طول زمان محاسبه میانگین دستمزد، به غیر از بیماری مرتبط با کار سابقه تعطیلی برای درمان بیماری دیگری وجود داشته باشد.

(ب) مواقعی که بیمار ریوی به کارهایی که عاری از گرد و غبار بوده تغییرکار داده باشد و سایر موارد

2. در مورد مقرری (خسارت) تعطیلی کار ، در صورتیکه 1 سال و 6 ماه از شروع درمان گذشته باشد ، میتوان از حداکثر و حداقل مبالغ طبقات سنی برخوردار بود.

همینطور از اولین ماه پرداخت مقرری ، میتوان از حداکثر و حداقل مبالغ طبقات سنی برخوردار بود.

دستمزد ماهانه 200000ین (مهلت محاسبه دستمزد, آخرین روز ماه) در صورتیکه ماه 10 حادثه اتفاق بیافتد.

$$6522 \text{ ین} \div [\text{ماه} 7 / 8 / (31 \text{ روز}) \text{ ماه} 9 (30 \text{ روز})] \times 92 \text{ روز} \div 3 \text{ ماه} \times 200000 \text{ ین}$$
$$5217 \text{ ین} \div 80\% \times 6522 \text{ ین}$$

80% از پایه دستمزد پرداخت خواهد شد که با این حساب معادل روزی 5217 ین میباشد.

✳️ [درمورد دستمزد] دستمزد ویژه و پاداشی که بعد از 3 ماه پرداخت میشده شامل این محاسبه نمیشود. در ضمن پاداش ویژه ایی که (بُناس) بعد از 3 ماه پرداخت میشده در زمان محاسبه مقرری ویژه بازماندگان [محاسبه پایه دستمزد روزانه] منعکس خواهد شد.

◇ محاسبه پایه دستمزد روزانه

قاعدتاً محاسبه پایه دستمزد روزانه از روزی که حادثه در حین کار یا حین رفت و آمد به محل کار و یا از روزی که پزشک روز مبدا بیماری را مشخص کرده تعیین می شود, این مبلغ با محاسبه کل مبلغ یک سال دستمزد دریافتی کارگر, از سوی کارفرما و تقسیم این مبلغ به 365 روز بدست می آید. مبلغ ویژه پرداختی, همان مبلغی میباشد که در زمان محاسبه معدل پایه دستمزد روزانه از محاسبه حذف شده و بعبارتی به پاداش (بُناس) و مانند آن که بعد از گذشت بیش از 3 ماه پرداخت میشود گفته میشود. (کمک هزینه از دواج و پاداش ویژه شامل آن نمیشود)

در ضمن, در صورتیکه مبلغ کل پاداش ویژه بیش از 20% پایه سالانه دستمزد باشد (365 برابر دستمزد روزانه) 20% معدل دستمزد سالانه, محاسبه پایه دستمزد سالانه خواهد شد.
(تا سقف 1500000 ین)

بیماران قلبی - مغزی

بیماران مبتلا به سکته مغزی یا سکته قلبی که بیماری عروقی محسوب میشوند معمولاً ناشی از کهولت سن/ شرایط غذایی/ شرایط زندگی/ مورثی میباشند و بمرور زمان تشدید میشود ولی در مواقعی دلیل اصلی ناشی از کار نیز میباشد.

بیماری های مغزی . قلبی در صورتیکه [آشکارا به جهت فشار بیش از حد] کار باشد مشمول دریافت مقرری یا خسارت از بیمه حوادث کاری خواهد بود.

✳

[فشار بیش از حد] به فشاری گفته میشود که از نظر تجربه پزشکی ، تشدید و تغییر بیماری قلبی و مغزی، بیش از اندازه تغییراتی که در سیر طبیعی میباشد بوجود بیاید بطوریکه از دیدگاه شخص ثالث نیز کاملاً بوضوح قابل تشخیص باشد.

<بیماری مشمول>

○ بیماری عروقی مغزی

○ بیماری عروق کرونر قلبی

- | | | |
|--------------------|-----------------------------|---------------------------|
| ▪ سکته مغزی | ▪ سکته قلبی | ▪ ایست ناگهانی) ایست قلبی |
| ▪ خونریزی مغزی | ▪ انسفالوپاتی فشار خون بالا | ▪ تشریح آنوریسم آنورت |
| ▪ خونریزی آرکنویید | | ▪ آنژین |

[شرایط تایید بیمه حوادث]

در صورتیکه هر کدام از شرایط قید شده را داشته باشد مورد تایید قرار خواهد گرفت.

1. وقوع اتفاق غیر منتظره

در فاصله قبل از بروز بیماری تا روز قبل از بروز آن ، از لحاظ زمان / مکان وضعیت غیرمنتظره بودن آن بوضوح مشخص باشد.

چنانچه ارتباط مستقیم با حادثه جانی که در حین کار رخ داده بوده وجود داشته و بوضوح فشار روانی تاثیر روی آن داشته و یا در اثر انجام عملیات نجات و یا اقدامات از این قبیل که عامل آن حادثه جانی در حین کار بوده ، فشار روانی بوضوحی روی آن بوده.

2. انجام کار سنگین در مدت کوتاه

انجام کار سنگین بخصوص در زمان مجاورت ابتلاع بیماری

(1) چنانچه قبل از ابتلاع تا روز قبل کارهایی بیش از حد سنگین انجام داده شود. (2) حتی در صورتیکه آن کارها بعنوان کار بیش از حد سنگین مورد تایید قرار نگرفت نیز ، در صورتیکه که از یک هفته قبل از ابتلاع پیوسته کار بیش از حد سنگینی انجام شده باشد ، میتوان عامل بیماری را در ارتباط در آن دانست.

3. انجام کار سنگین به مدت طولانی

قبل از ابتلاع انجام کار سنگین به مدت طولانی به طوری که به وضوح انباشتگی خستگی محسوب شود

به هر اندازه کار سنگین بیش از ماهی 45 ساعت باشد به همان نسبت باعث افزایش ارتباط به ابتلاع خواهد شد ، انجام کار به مقدار بیش از 100 ساعت در ماه و یا اضافه کاری با میانگین 80 ساعت در 2 الی 6 ماه کار خارج از حد درصد ارتباط کار و بیماری را افزایش خواهد داد.

✳ در مورد 2 و 3 بغیر از ساعت کار بیش از حد نحوه کار و امثال آن (کار بدون زمان مشخص / گرفتار شدن ساعات طولانی کار / ازدیاد مسافرت کاری / کار شیفتی / شبکاری) وضعیت محیط کار (محیط کار گرم / پر صدا / اختلاف ساعت) از لحاظ روانی ، فشار و استرس کاری محسوب شده و این موارد دلیلی برای فشار روانی در نظر گرفته خواهد شد.

② شرایط تایید بیماری جداگانه

اختلالات روانی

اختلال روانی در اثر فشارهای خارجی که باعث ایجاد استرس روی اعصاب و روان ایجاد شده و به نسبت به خصوصیات فردی هر کس مقدار قوت و ضعف آن مختلف می باشد.

بنابراین در صورتیکه بیماری ناشی از [استرس قوی روانی کاری] باشد مشمول بیمه حوادث کاری خواهد بود.

※ [استرس قوی روانی کاری] به استرسی گفته میشود که باعث احتمال ایجاد اختلال روانی و عصبی شود

[شرایط تایید بیمه حوادث]

در صورت دارا بودن کلیه شرایط زیر شامل بیمه حوادث کاری خواهد بود.

1. مقدار اختلال روانی باید تا حد استاندارد تایید شده باشد.

در بند 10 اصلاحیه بین المللی تفکیک بیماری (ای سی دی 10) بند V [اختلال روانی و اعمالی] شامل اختلالات روانی (زوال عقلی و جراحت سطح خارجی سر را مشمول نمیشود)
(مثال) افسردگی / واکنش به استرس حاد

2. قبل از ابتلاع به اختلال روانی حداقل برای مدت 6 ماه باید وجود فشار روانی و استرس قوی ناشی از کار مورد تایید قرار بگیرد.

(مثال) آزار شدید / اذیت / خشونت جسمی / محتوای نوع کار / اتفاقی که باعث تغییر مقدار چشمگیر کار شود. و سایر موارد
※
در صورتیکه آزار و اذیتی مانند آزار جنسی به کرات از 6 ماه قبل از ابتلاع به بیماری آغاز شده و تا زمان ابتلاع به بیماری ادامه داشته باشد، از زمان آغاز آزار در نظر خواهد گرفته شد.

3. اختلالات روانی که عامل آن مسائل شخصی و غیر کاری باشد مشمول بیمه نخواهند بود.

از آنجائیکه احتمال می رود مسائل شخصی (طلاق/ جدایی از همسر و غیره) و مسائلی که نه برای خود کارگر بلکه برای اعضای خانواده (مانند مرگ همسر/ فرزند/ والدین / خواهر یا برادر) رخ داده ممکن است باعث ابتلاع به چنین اختلالی شده باشد بنابراین این مورد با دقت مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

سابقه اختلال روانی یا اعتیاد به الکل و اینکه علل بیماری شخصی بوده یا خیر، بعد از بررسی دقیق اعلام شده و در صورتیکه بنظر بیاید عامل آن دلیل دیگری داشته باشد با دقت بیشتری تشخیص داده خواهد شد.

اختلال یا معلولیت دست یا بازو

مورد استفاده قرار دادن بیش از حد بازو و دست، احتمال ایجاد التهاب گردن در کتف/ بازو / دست / انگشت و همینطور در مفاصل را باعث خواهد شد. اختلال یا معلولیت دست یا بازو به چنین نارسایی هایی گفته میشود.

<نام بیماریها>

- | | | |
|-------------------------------|---------------------------|------------------------------|
| • التهاب در داخل استخوان بازو | • اختلال عضلات سندرم آرنج | • اختلال عضلات (داخلی) سندرم |
| • التهاب مفاصل دست | • التهاب تاندونها | |
| • سندرم تونل مچ دست | • گرفتگی عضلات | |

[شرایط تایید بیمه حوادث]

در صورت دارا بودن کلیه شرایط زیر شامل بیمه حوادث کاری خواهد بود.

1. چنانچه ابتلاع به بیماری دست یا بازو و غیره ناشی از انجام کار سنگین به مدت طولانی حداقل (بیش از 6 ماه) تشخیص داده شود.

عمدتاً مشمول کارهای زیر میشود

- 1 تکرار یک نوع حرکت کاری با دست یا بازو
- 2 چنانچه انجام کار در حالتی که دست و بازو رو به بالا قرار دارد.
- 3 چنانچه محدودیت در حرکت گردن و کتف که باعث اختلال در وضعیت ایستادن کند.
- 4 انجام کاری که باعث ایجاد فشار بر یک نقطه از دست یا بازو کند.

✳ منظور از دست و بازو و غیره قسمت پشت سر/ گردن/ عضلات کمر / شانه / بازو/ ساعد / دست / انگشتان دست میباشد.

2. انجام کار سنگین قبل از ابتلاع به بیماری

وضعیت کارهای سنگینی که تا 3 ماه قبل از ابتلاع به بیماری به بازو دست و غیره فشار آورده باشد طبق موارد زیر میباشد.

- * چنانچه مقدار کار انجام شده یکسان باشد در صورتیکه جنسیت کارگر یکسان بوده و شرایط سنی هم نزدیک باشد ولی مقدار کار طرفی 10% بیشتر انجام شود و مدت آن حداقل 3 ماه طول بکشد.
- * چنانچه مقدار کار انجام شده متغیر باشد.
- 1 از مقدار کار معمول روزانه 20% بیشتر بوده و مدت آن 10 روز در ماه باشد و این مدت 3 ماه متوالی ادامه داشته باشد. (مقدار کل کار ماهانه به اندازه مقدار کار عادی نیز مورد قبول میباشد)
- 2 از ساعت کار معمول روزانه 20% بیشتر بوده و مدت آن 10 روز در ماه باشد و این مدت 3 ماه متوالی ادامه داشته باشد. (معدل ساعات کار عادی روزانه نیز مورد قبول میباشد)

✳ تشخیص بیش از حد بودن کار، فقط شامل مقدار کار نمیشود و موارد زیر نیز در نظر گرفته خواهد شد
ساعات طولی کار، ادامه زمان کاری/ اضطراب بیش از حد / تنظیم کردن سرعت کار با سرعت دیگران/ نامناسب بودن محیط کاری
حمل بار بیش از حد سنگین/ وارد آوردن قدرت

3. تایید پزشکی، همخوانی داشتن مسیر طی بیماری و ابتلاع به آن در اثر انجام کار بیش از حد

کمر درد

حق بیمه که شامل کمردرد شود از لحاظ پزشکی به 2 قسمت تقسیم شده که هرکدام در شرایط بیمه حوادث کاری تعیین شده است.

[شرایط تایید بیمه حوادث]

1. کمردردی که عامل آن حادثه کاری باشد

کمر دردی که شرایط 1 و 2 زیر را داشته باشد.
1 ناراحتی کمری که در اثر فشار شدید و ناگهانی کاری و درحین انجام کار بوقوع پیوسته باشد.
2 تشدید ناراحتی مجدد / بیماری های زمینه ایی که بوضوح در اثر فشاری که به کمر وارد شده و لزوم تایید آن از لحاظ پزشکی

2. کمردردی که عامل آن حادثه کاری نباشد

کمر دردی که بجهت فشار بیش از حد به کمر در طول کار ، کارگر ایجاد شده باشد و بوضوح عامل آن وضعیت و مدت کار تشخیص داده شود.

کمر دردی که عاملی به غیر از حادثه کاری میباشد به 2 بخش تفکیک کرده و تشخیص داده میشود.
◇ کمر درد ناشی از خستگی عضلات

کمر دردهایی که در اثر کار نسبتاً کوتاه مدت (بیش از 3 ماه) و ناشی از خستگی عضلات تشخیص داده شود طبق موارد زیر مشمول دریافت بیمه حوادث کاری خواهد بود.
* کارهایی که حمل بار بیش از 20 کیلوگرم و یا اشیاء با اوزان متفاوت در وضعیت کمری خم شده انجام میشود
* کاری که به مدت ساعات طولانی ، کمر در وضعیت نامناسب و غیر طبیعی قرار داشته باشد.
* کاری که بمدت طولانی قادر به بلند شدن نبوده و در یک حالت یکنواخت انجام گیرد.
* کاری که کمر درحالت لرزش شدید بوضوح قرار گرفته ، و در زمان طولانی ادامه داشته باشد.

◇ کمردرد ناشی از تغییرات شکل استخوان

کمردردهایی که در اثر کار با بار سنگین بمدت طولانی (بیش از 10 سال) ادامه داشته و باعث تغییر شکل استخوان کمر شود مشمول دریافت حق بیمه حوادث کاری خواهد بود.
* حمل و استفاده بار بیش از 30 کیلوگرم در یک سوم ساعات کاری روزانه
* حمل و استفاده بار بیش از 20 کیلوگرم در نصف ساعات کاری روزانه

✳ جهت مورد تایید قرار گرفتن مشمولیت تغییر شکل استخوان از سوی بیمه حوادث کاری ، تاکید میشود که این مورد فقط شامل تغییر شکل استخوانی میباشد که بوضوح مشخص باشد که آن تغییر شکل ناشی از کهولت سن نمیشود.

تامین (خسارت) درمانی

در صورتیکه کارگر در حین کار یا رفت و آمد به محل کار بیمار شده یا جراحت برداشته که لازم به معالجه باشد، تا زمان [درمان] هزینه درمان چه در صورت [بیماری و جراحت حین کار] چه در صورت [بیماری و جراحت در حین رفت و آمد به محل] تامین خواهد شد.

محتوای دریافتی

پرداخت حق بیمه (خسارت) شامل [تامین درمانی] و [پرداخت هزینه درمان] میباشد.

● [تامین درمانی] در واقع به معنی این است که در بیمارستانها بیمه حوادث کاری و یا مراکز درمانی تعیین شده و داروخانه و امثال آن میتوان بصورت رایگان از مزایای بیمه استفاده کرد.

● [پرداخت هزینه درمانی] به این معنی است که در صورتیکه در نزدیکی خود بیمارستان بیمه حوادث کاری وجود نداشته و یا به دلیلی به مراکز درمانی و داروخانه ای که از سوی بیمه تعیین نشده مراجعه شد، مبلغ هزینه درمانی را بصورت نقدی میتوان دریافت کرد. هر دو شامل محدودیت ها و مدت درمان یکسان میباشند. تامین (خسارت) درمانی شامل هزینه درمان / هزینه بستری شدن / هزینه رفت و آمد و غیره میباشد شامل کلیه هزینه های لازم جهت درمان بوده و تا زمان معالجه (وضعیت بیماری معین) انجام خواهد شد.

◇ [معالجه]

این به معنی نیست که اعضای بدن و سلامتی بدنی به حالت کاملاً اولیه برگردد، زمانیکه بیماری به وضعیت ثبات رسیده و از لحاظ پزشکی عادی (1) یعنی در اثر درمان بیشتر تغییری در وضعیت جسمانی دیده نخواهد شد (2) حالت [وضعیت بیماری معین] گفته میشود. بنابراین [در صورتیکه تشخیص داده شود که وضعیت بیماری با تزریق دارو و معالجات علمی بهبودی حاصل نخواهد شد] و از این قبیل حتی در زمانیکه آثار بیماری باقی مانده باشد، از لحاظ پزشکی تصمیم گرفته میشود که اعلام [درمان] شود (وضعیت بیماری معین) و در این صورت پرداخت (خسارت) درمانی متوقف خواهد شد.

(1) [نظر پزشکی عادی] به نظری که در محدوده درمانی بیمه حوادث کاری میباشد گفته میشود (اصولاً در حد مورد تایید بیمه خدمات درمانی میباشد) بنابراین معالجات آزمایشی یا تحقیقاتی را شامل نخواهد شد.

(2) [وضعیتیکه که درمان پزشکی انتظار نمیرود] به وضعیتی گفته میشود که پیش بینی بهبودی بیماری یا جراحت انتظار نمیرود.

روش مطالبه

- **در صورت مطالبه مبلغ پرداختی بیمه**
لطفاً از طریق مراکز درمانی تعیین شده درخواست نامه مطالبه حق بیمه درمانی (روش بند شماره 5) و یا درخواست نامه مطالبه حق بیمه درمانی (روش بند 3-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه خود ارائه دهید.
- **در صورت مطالبه هزینه درمانی**
درخواست نامه مطالبه هزینه درمانی (روش بند شماره 7) و یا درخواست نامه مطالبه حق بیمه درمانی (روش بند 5-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه خود ارائه دهید.
در ضمن، در صورتیکه از سوی داروخانه دارو دریافت کردید درخواست نامه روش 7 (بند 5 - 16) (2) را و در صورتیکه از سوی شکسته بند جودو مورد معالجه قرار گرفتید درخواست نامه روش 7 (بند 5 - 16) (3) را در صورتیکه از متخصص طب سوزنی یا متخصص ماساژ آنما بوسیله فشار انگشت مورد معالجه قرار گرفتید درخواست نامه روش 7 (بند 5 - 16) (4) را و در صورتیکه تحت مراقبت پرستار در منزل میباشید درخواست نامه روش 7 (بند 5 - 16) (5) را به ریاست مرکز نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه خود ارائه دهید.
- **در صورت تغییر مرکز درمانی تعیین شده**
در صورتیکه از قبل در مرکز درمانی تعیین شده در حال معالجه هستید و به دلیل بازگشت به موطن و سایر دلایل قصد رفتن به مرکز درمانی تعیین شده دیگری را دارید، از طریق مرکز درمانی تحت معالجه فعلی خود درخواست نامه [اعلام درخواست تغییر مرکز درمانی تعیین شده به سایر مراکز درمانی تامین خسارت درمانی] (روش بند 4 - 16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهید.

در مورد هزینه رفت و آمد به بیمارستان

- در مورد هزینه رفت و آمد به بیمارستان، اصولاً از محل سکونت و یا محل کار کارگر آسیب دیده لازم است که 2 (توضیح 1) کیلومتر بوده و شامل شرایط 1 الی 3 زیر نیز باشد تا مشمول پرداخت گردد.
- 1 در صورتیکه حرکت از همان شهر و منطقه به مرکز درمانی مناسب (توضیح 2) موجود در همان شهر صورت گیرد.
 - 2 در صورتیکه بمنظور عدم وجود مرکز درمانی مناسب در نزدیکی خود به مرکز درمانی مناسبی در همان شهر مراجعه شود (در صورتیکه در منطقه خود مرکز درمانی مناسبی وجود داشته ولی بمنظور سهولت رفت و آمد، از مرکز درمانی شهر یا منطقه دیگر استفاده شود را نیز مشمول این مورد خواهد شد)
 - 3 در صورتیکه مرکز درمانی مناسبی در شهر و منطقه خود و یا در شهر و منطقه همسایه نبوده و به نزدیکترین مرکز درمانی مناسب که در شهر و منطقه دورتر دیگری وجود داشته مراجعه شده باشد.

(توضیح 1) در مواردی حتی اگر یک طرف مسیر کمتر از 2 کیلومتر باشد در مواردی هزینه رفت و آمد پرداخت خواهد شد.
(توضیح 2) مرکز درمانی متناسب به معنی داشتن تخصص در درمان بیماری یا جراحی مشمول بیمه میباشد.

مهلت

در مورد دریافت تامین درمانی مسئله مهلت وجود ندارد ولی در مورد پرداخت هزینه درمانی از زمان تایید تاریخ پرداخت بمدت 2 سال میباشد و در صورت گذشتن این مدت حق مطالبه ساقط خواهد شد لطفاً به این مورد توجه کنید.

دریافت (خسارت) تعطیلی کار

در صورتیکه کارگر در حین کار یا در حین رفت و آمد به محل دچار حادثه شده و جراحات ایجاد شود که باعث تعطیلی و عدم دریافت دستمزد شود، میتواند خسارت تعطیلی کار دریافت کرد. در صورت (حادثه حین کار) و یا (حادثه حین رفت و آمد به محل کار) از چهارمین روز تعطیلی کار خسارت پرداخت خواهد شد.

محتوای دریافتی

در صورت دارا بودن هر 3 شرایط زیر از چهارمین روز تعطیلی کار میتوان (خسارت) تعطیلی کار و مقرری ویژه تعطیلی کار دریافت کرد.

- 1 جراحات و بیماری در حین کار یا در حین رفت و آمد به محل کار
- 2 قادر به انجام کار نبودن
- 3 عدم دریافت دستمزد

مقدار مبلغ پرداختی به شرح زیر میباشد.

- * (خسارت) تعطیلی کار معادل (60% از مبلغ پایه روزانه دستمزد) ضربدر تعداد روزهای تعطیل
- * مقرری ویژه تعطیلی کار (20% از مبلغ پایه روزانه دستمزد) ضربدر تعداد روزهای تعطیل

از روز اول تا روز سوم حادثه حق بیمه حوادث کاری پرداخت نخواهد شد. در این فاصله در صورت وقوع حادثه در حین کار، کارفرما موظف است پرداخت خسارت تعطیلی کار (روزانه معدل 60 درصد از دستمزد) را بعهده بگیرد. در صورتیکه کارگر به جهت مراجعه به بیمارستان فقط مقداری از زمان کار تعیین شده را انجام داده باشد، 60% از مقدار دستمزد مدت زمان تعطیل کردن کار را دریافت خواهد کرد.

نحوه مطالبه

[درخواستنامه مطالبه خسارت تعطیلی کاری] (روش بند 8) ویا [درخواستنامه مطالبه مقرری تعطیلی کاری] (روش بند 16 - 6] را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهید.

مهلت

دریافت (خسارت) تعطیلی کاری، بمنظور تعطیلی کار و انجام معالجه که باعث عدم دریافت دستمزد میشود روزانه محاسبه شده و از زمان تایید تاریخ مهلت پرداخت آن بمدت 2 سال میباشد و در صورت گذشتن این مدت حق مطالبه ساقط خواهد شد لطفاً به این مورد توجه کنید.

مقرری (خسارت) جراحات یا بیماری

- به دلیل جراحات درحین کار یا حین رفت و آمد به محل کار معالجه آغاز شده و بعد از گذشت 1 سال و 6 ماه و یا بیشتر از آن مدت، چنانچه شرایط زیر را دارا باشد مشمول دریافت مقرری خسارت جراحات (درحین کار) و یا (درحین رفت و آمد به محل کار) خواهد بود.
- (1) آن جراحات و یا بیماری هنوز بهبود نیافته باشد.
 - (2) مقدار اختلال یا معلولیت ناشی از آن جراحات و یا بیماری در جدول درجه بندی معلولیت مشمول درجه معلولیت باشد.

محتوای دریافتی

مقرری (خسارت) جراحات / مبلغ پرداختی ویژه نسبت به درجه جراحات پرداخت خواهد شد.

درجه بندی جراحات	مقرری (خسارت) جراحات	پرداخت مبلغ ویژه جراحات (موقت)	مقرری ویژه جراحات
درجه 1	313 روز از پایه دستمزد روزانه	11400000 یمن	313 روز از محاسبه پایه دستمزد روزانه
درجه 2	277 روز از پایه دستمزد روزانه	10700000 یمن	277 روز از محاسبه پایه دستمزد روزانه
درجه 3	245 روز از پایه دستمزد روزانه	10000000 یمن	245 روز از محاسبه پایه دستمزد روزانه

پرداخت مقرری ماهانه

مقرری (خسارت) جراحات از ماه بعد از زمانیکه شرایط (1) و (2) را دارا شد، پرداخت خواهد شد و هر سال در ماه 2/4/6/8/10/12 هر بار معادل 2 ماه پرداخت خواهد شد.

✳ افرادی که دارای جراحات معلولیت درجه 1 میباشند و یا دارای معلولیت درجه 2 قفسه سینه و قسمت داخلی بدن / اعصاب و روان میباشند و در حال حاضر درحال دریافت (خسارت) قادر به دریافت میباشند (صفحه 32)

نحوه مطالبه

تایید پرداخت مقرری (خسارت) جراحات یا تایید عدم پرداخت آن در صلاحیت ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری میباشد. لزومی به انجام مراحل اداری جهت مطالبه آن نمیباشد ولی در صورتیکه 1 سال و 6 ماه بعد از شروع درمان بهبودی کامل نشده باشد، ضروری میباشد که قبل از 1 ماه برگه [اعلام وضعیت جراحات و بیماری و غیره] (روش بند 2-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه خود ارائه دهید.

دریافت (خسارت) اختلالات یا معلولیت

به دلیل جراحت درحین کار یا حین رفت و آمد به محل کار ، در صورتیکه اختلال بدنی یا معلولیت ثابتی در بدن باقی بماند مشمول دریافت مقرری خسارت اختلال یا معلولیت (درحین کار) و یا (درحین رفت و آمد به محل کار) خواهد بود.

محتوای دریافتی

در صورتیکه اختلال یا معلولیت باقی مانده و با جدول درجه بندی معلولیت برابری داشته باشد بر مبنای جدول زیر مشمول دریافت خسارت معلولیت شده .

- در صورتیکه مشمول درجه بندی درجه 1 الی درجه 7 باشد، مقرری (خسارت) معلولیت/ دریافت مبلغ ویژه معلولیت / مقرری ویژه معلولیت
- در صورتیکه مشمول درجه بندی از درجه 8 الی درجه 14 باشد، مبلغ (خسارت) معلولیت موقت/ دریافت مبلغ ویژه معلولیت / مبلغ ویژه معلولیت موقت

قادر به دریافت هزینه پرستاری میباشد (صفحه 32)

درجه معلولیت	مبلغ (خسارت) معلولیت	مقرری ویژه معلولیت	مبلغ موقت	مقرری ویژه معلولیت	مبلغ ویژه معلولیت موقت
درجه 1	مقرری	313 روز دستمزد پایه	3420000	مقرری	313 روز محاسبه پایه دستمزد
درجه 2	"	277 روز	3200000	"	277 روز
درجه 3	"	245 روز	3000000	"	245 روز
درجه 4	"	213 روز	2640000	"	213 روز
درجه 5	"	184 روز	2250000	"	184 روز
درجه 6	"	158 روز	1920000	"	156 روز
درجه 7	"	131 روز	1590000	"	131 روز
درجه 8	مبلغ موقت	503 روز	650000		مبلغ موقت
درجه 9	"	391 روز	500000		"
درجه 10	"	302 روز	390000		"
درجه 11	"	223 روز	290000		"
درجه 12	"	156 روز	200000		"
درجه 13	"	101 روز	140000		"
درجه 14	"	56 روز	80000		"

این مبلغ اختلاف مبلغ افرادی میباشد که از قبل درحال دریافت مقرری ویژه جراحت میباشد.
 افرادی که دارای جراحت معلولیت درجه 1 میباشد و یا دارای معلولیت درجه 2 قفسه سینه و قسمت داخلی بدن / اعصاب و روان میباشد قادر به دریافت هزینه پرستاری میباشد (صفحه 32)

نحوه مطالبه

برگه [درخواستنامه دریافت خسارت معلولیت] (روش بند 10) و یا برگه [درخواستنامه دریافت مبلغ معلولیت] (روش بند 7-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه خود ارائه دهید.

مهلت

دریافت (خسارت) معلولیت ، از روز بعد از معالجه بیماری تاریخ مهلت دریافت آن بمدت 5 سال میباشد و در صورت گذشتن این مدت حق مطالبه ساقط خواهد شد لطفاً به این مورد توجه کنید.

جدول درجه بندی معلولیت

آیین نامه اجرایی قانون بیمه حوادث کارگران
پیوست یک جدول درجه بندی معلولیت

درجه معلولیت	مختار در بهی	اختلال یا معلولیت بدنی	درجه معلولیت	مختار در بهی	اختلال یا معلولیت بدنی
		<p>یک: از دست دادن هر دو چشم</p> <p>دو: از دست دادن قدرت جریز و نگم</p> <p>سه: نقص در اتصال عصب و یا معلولیت اشکال روانی بطوریکه تمام وقت لازم به پرستاری باشد</p> <p>پنج: حذف</p> <p>شش: از دست دادن بالاتر از متصل هر دو رنج دست</p> <p>هفت: از دست دادن کرایبی هر دو دست</p> <p>هشت: از دست دادن بالاتر از متصل زانوی دست</p> <p>نه: از دست دادن کرایبی هر دو</p>	4	روز 213	<p>یک: مفار دید و دو چشم کمتر از شش صد شش</p> <p>دو: یقیناً اختلال اشکال و قدرت جریز و نگم</p> <p>سه: از دست دادن کامل شنوایی</p> <p>چهار: از دست دادن بالاتر از یک متصل از رنج دست</p> <p>پنج: از دست دادن بالاتر از یک متصل زانو</p> <p>شش: از دست دادن کلیه انگشتان هر دو دست</p> <p>هفت: از دست دادن لیوانس هر دو پا</p>
		<p>یک: از دست دادن یک چشم و قدرت بینایی کمتر از دو صد</p> <p>دو: قدرت بینایی کمتر از دو صد در چشم دیگر</p> <p>سه: نقص در اتصال عصب و وجود معلولیت روانی اشکالاً بطوریکه لازم به پرستاری باشد</p> <p>چهار: وجود معلولیت در قسمت قفسه سینه شکم و اعضای داخلی آن بطوریکه لازم به پرستاری بصورت برتب باشد</p> <p>سه: از دست دادن بالاتر از متصل هر دو دست</p> <p>چهار: از دست دادن بالاتر از متصل یکی هر دو دست</p>	5	روز 184	<p>یک: از دست دادن یک چشم و شش صد بینایی کمتر از یک صد در چشم دیگر</p> <p>یک: از دست دادن و اتصال بیستم عصبی و یا بقیه مکن معلولیت برضوح نو آن بصورتی که نظر اکثر به انجام کار سبک باشد</p> <p>یک: از دست دادن و وضوح معلولیت و قسمت قفسه سینه و اندامی شکم بطوریکه نظر اکثر به انجام کار سبک باشد</p> <p>دو: از دست دادن بالاتر از یک متصل دست</p> <p>سه: از دست دادن بالاتر از یک متصل پا</p> <p>چهار: از دست دادن کرایبی یک دست</p>
		<p>یک: از دست دادن یک چشم و ضعف بینایی ناشی من در چشم دیگر</p> <p>دو: از دست دادن قدرت جریز و نگم</p> <p>سه: نقص در اتصال عصب و یا معلولیت روانی اشکال بحی که کار به کل نباشد</p> <p>چهار: وجود اختلال در قفسه سینه و شکم و اعضای داخلی آن تا حد اشکال بر بدن معلولیت بطوریکه کار به کل نباشد</p> <p>پنج: از دست دادن تمام انگشتان دست</p>	6	روز 156	<p>پنج: از دست دادن کرایبی یک پا</p> <p>یک: ضعف دید و دو چشم کمتر از یک صد در هر دو</p> <p>دو: وجود معلولیت اشکال در جریز و صحبت کردن</p> <p>سه: ضعف شنوایی بطوریکه لازم باشد که صحبت کردن با صدای بلند و یا تلفظ نزدیک به گوش باشد</p> <p>سه: از دست دادن شنوایی کامل یک گوش و شنوایی گوش دیگر تا اکثر و چهار صد شنوایی</p>
درجه 1	در مورد معلولیت های فوق 313 روز مبلغ پایه				
درجه 2	روز 277				
درجه 3	روز 245				

مطوبت بنی	مختوی در باقی	درجه مطوبت
<p>بطوریکه مغز زبلی از فعلیت کاری بمنظر زبلی محذوب میشود</p> <p>هفت از باقی مابقی اختلال در قسه سینه و اعصاب باقی شکم بطوریکه مغز زبلی از فعلیت کاری بمنظر زبلی محذوب میشود</p> <p>هفت از دست دادن انگشت شصت و پانزده انگشت غیر از شصت از یک دست</p> <p>نات: از دست دادن کرایبی در انگشت شام انگشت شصت و پانزده انگشت غیر از شصت در یک دست</p> <p>نات: از دست دادن دو انگشت شام شصت و پانزده انگشت غیر از شصت از یک پا</p> <p>براده از دست دادن کرایبی کله انگشتان یک پا</p> <p>براده شصت و زنت نعل چپ و</p> <p>پانزده اجد اختلال اشکرا در دستگاه تناسلی</p>		
<p>یک: قوت دید یک چشم کمتر از یک دهم شود یا دو بینی ایجاد شده باشد</p> <p>نور: وجود اختلال در جوفین یا در نغم</p> <p>سه: سیم کشی کردن بیش از 14 دندان</p> <p>سه شصت نور: کاهش قوت شنوایی در دو گوش بطوریکه نتینن صحبت علی از یک سوی مشکل باشد</p> <p>چهار: کاهش شنوایی یک گوش بطوریکه از پانزده بیون نعلن نزدیک و صهای بلند کابل و یک نتینن</p> <p>پنج: حذف شده</p> <p>شش: از دست دادن کرایبی انگشت شصت یا انگشت غیر از شصت یک دست</p> <p>هفت: کوتاه شدن بیش از سه سانتیمتر یک پا</p> <p>هشت: از دست دادن انگشت شصت و پانزده انگشت دیگر یک پا</p> <p>نات: باقی مابقی اشکرا اختلال در کرایبی یک متصل از سه متصل یک دست</p> <p>نات: باقی مابقی اشکرا اختلال در کرایبی دو یک متصل از سه متصل یک پا</p>	روز 302	درجه 10

مطوبت بنی	مختوی در باقی	درجه مطوبت
<p>یک: باقی مابقی مطوبت و با نقص روی تنظیم کرایبی هر دو چشم</p> <p>نور: ایجاد اختلال روی کرایبی هر دو یک بطور اشکرا</p> <p>سه: باقی مابقی نقص بوضوح روی یک یک</p> <p>سه از 2: سیم کشی روی بیش از 10 دندان</p> <p>سه از 3: کاهش شنوایی هر دو گوش به حدی که از نامله یک متری فلر به نتینن مهای ضعیف نتینن</p> <p>چهار: کاهش شنوایی یک گوش به حدی که از نامله چهل سانتیمتری صحبت علی کابل و یک نتینن</p> <p>پنج: وجود نعیو شکر روی سنون قوت</p> <p>شش: از دست دادن انگشت سیبچه یا وسط با انگشت انگشتی</p> <p>هفت: حذف شده</p> <p>هشت: از دست دادن کرایبی دو انگشت شام انگشت شصت یک پا</p> <p>نات: ایجاد اختلال در کرایبی سینه یا اعصاب باقی شکم بطوریکه باعث ایجاد اشکرا در زمان کار شود</p>	روز 223	درجه 11
<p>یک: ایجاد اختلال بوضوح در کرایبی و یا از هم به نغم به تنظیم در یک چشم</p> <p>نور: ایجاد اختلال روی کرایبی یک یک بطور اشکرا</p> <p>سه: سیم کشی روی بیش از 7 دندان</p> <p>چهار: کاهش شنوایی از یک گوش</p> <p>پنج: ز قوه جنای سینه/دنده ها / استخوان شانه یا استخوان لگن بوضوح نعیو شکل داده باشد</p> <p>شش: وجود اختلال در کرایبی یک متصل از سه متصل یک دست</p> <p>هفت: وجود اختلال در کرایبی یک متصل از سه متصل یک پا</p> <p>هشت: وجود نعیو شکر در استخوان بلند</p> <p>نات: شصت دست نور: از دست دادن انگشت کوچک یک دست</p> <p>نات: از دست دادن کرایبی انگشت سیبچه / انگشت وسط انگشت انگشتی</p> <p>نات: از دست دادن انگشت دوم و پانزده انگشت شام انگشت دوم یک پا</p>	روز 166	درجه 12

مطابقت بنی	محتوای تربیتی	درجه مطابقت
<p>ویا سه انگشت بنیز از انگشت سوم بزرده: از دست نهن کارایی انگشت شصت یا چهار انگشت دیگر بنیز از شصت درازدم: وجود مشکل بهبود ناپذیر عصب در بخشی سیزده: حذف شده چهارده: باقی ماندن زشتی ندر در چیره</p>		
<p>یک: قوت دید یک چشم کمتر از ششدهم بین نو: یک چشم تا حد نیمه ناپیدایی یا کاهش میزان دیدن یا نیتو بیان دید نو: 2/ بنیز از روبرو نگاه کردن، دیدن بینی از سایر جهات سه: ایجاد نقص در فستی از یکجا یا ایجاد کجی روی مره سه شصت نو: نیم کسب بینی از پنج دندان سه شصت سه: پالمپان اختلال در کارایی سینا / اعضای ناظمی شکم چهار: از دست نهن کارایی انگشت کوچک یک دست پنج: قطع فستی از انگشت شصت یک دست شش: حذف نده هفت: حذف نده هشت: کر ناه شدن بینی از یک سانتیمتر از یک پا نه: از دست نهن انگشت سوم، نوم یا اول</p>	روز 101	درجه 13

مطابقت بنی	محتوای تربیتی	درجه مطابقت
<p>یک: ایجاد نقص روی نظری از یک پاک یا مره نو: نیم کسب بینی از سه دندان نو: 2/ کاهش شنوایی ناخوشی که از نامله بینی از یک متر به سختی بتوان صدای کم را ترک کرد سه: باقی ماندن اثر زشتی به اندازه کف دست روی شصت بر نده دست چهار: باقی ماندن اثر زشتی به اندازه کف دست روی شصت بر نده پا پنج: حذف نده شش: قطع شدن فستی از انگشتان دست بنیز از انگشت شصت هفت: نظر به خم کردن نیرین انگشتان بنیز از انگشت شصت یک دست هشت: از دست نهن کارایی انگشت سوم به بد ناه انگشت نه: ناله، ماله، علامه عصب، لا فستد ده: حذف نده</p>	روز 101	درجه 13
	روز 56	درجه 14

ملاحظات

- 1 آزمایش قدرت بینایی طبق فرمول جهانی بوده و اشخاصی که مشکل نقص انگساری دارند بعد از تنظیم دید مورد آزمایش قرار میگیرند.
- 2 از دست دادن انگشت دست به معنی از دست دادن انگشت شصت / سایر انگشتان دست میباشد.
- 3 از دست دادن کارایی انگشت دست به معنی از دست دادن نیمی از استخوان بند اول / یا باقی ماندن اختلال آشکار در عملکرد بند دوم یا سوم (در مورد شصت بند دوم)
- 4 از دست دادن انگشت پا به معنی از دست دادن کلیه آن میباشد.
- 5 از دست دادن کارایی انگشت پا به معنی قطع بیش از نیمی از بند اول انگشت شصت / یا از دست دادن بند دوم نزدیک به بند سوم سایر انگشتان باقی ماندن اختلال آشکار در عملکرد بند دوم یا سوم (در مورد شصت بند دوم) بطوریکه آشکارا فعالیت آن کاهش پیدا کند.

پیش پرداخت موقت مقرری (خسارت) اختلالات و معلولیت

یک بار میتوان پیش پرداخت موقت مقرری (خسارت) معلولیت را دریافت کرد.

محتوای دریافتی

مبلغ پیش پرداخت موقت به نسبت درجه معلولیت بوده و میتوان یکی از مبالغ ثابت را به دلخواه انتخاب کرد. در صورت دریافت مبلغ پیش پرداخت موقت، مبلغ ماهیانه پرداختی حق بیمه معلولیت تا زمان کامل شدن مقدار مبلغ دریافت شده متوقف خواهد شد. (مبالغی که بیش از یک سال باشد 5 درصد بعنوان سود آن کسر خواهد شد)

درجه معلولیت	مقدار مبلغ پیش پرداخت موقت
درجه 1	روز 200 / 400 / 600 / 800 / 1000 / 1200 / 1340 مبلغ پایه دستمزد روز
درجه 2	روز 200 / 400 / 600 / 800 / 1000 / 1190
درجه 3	روز 200 / 400 / 600 / 800 / 1000 / 1050
درجه 4	روز 200 / 400 / 600 / 800 / 920
درجه 5	روز 200 / 400 / 600 / 790
درجه 6	روز 200 / 400 / 600 / 670
درجه 7	روز 200 / 400 / 560

مراحل مطالبه

هم زمان انجام درخواست مطالبه (خسارت) حق بیمه معلولیت، [درخواست مقرری غرامت معلولیت / پیش پرداخت موقت مقرری معلولیت] (روش بند 10 درخواست) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه خود تحویل دهید.

ولی در صورتیکه قبل از یکسال از روز بعد از تاریخ اعلامیه تایید مقرری باشد، بعد از دریافت مقرری (غرامت) معلولیت نیز میتوان آنرا مطالبه کرد. درچنین صورتی از بالاترین مبلغ متناسب با درجه معلولیت مشمول آن لازم است که مبلغ دریافت شده را کسر کرده و سپس درخواست مطالبه کنید.

مهلت

درمورد پیش پرداخت موقت مقرری (غرامت) بیمه معلولیت، در صورتیکه از روز بعد از درمان بیماری 2 سال گذشته باشد حق مطالبه ساقط خواهد شد. لطفاً به این موضوع توجه داشته باشید.

تفاوت مبلغ پیش مقرر موقت (گرامت) معلولیت

در صورت مرگ شخصی که استحقاق دریافت مقرری (گرامت) داشته باشد، با احتساب مقدار دریافتی مقرری (گرامت) معلولیت و پیش پرداخت مقرری (گرامت) معلولیت نسبت به درجه معلولیت او، چنانچه مبلغ دریافتی به مبلغ تعیین شده با درجه متناسب معلولیت نرسیده باشد تفاوت مبلغ به بازماندگان متوفی پرداخت خواهد شد.

محتوای دریافتی

تفاوت مبلغ مقرری (گرامت) موقت، مبلغی میباشد که نسبت به مبلغ تعیین شده درجه معلولیت با کسر مبلغی که تا بحال بعنوان پیش پرداخت مقرری موقت دریافت شده است، در مورد مقرری ویژه معلولیت و یا مقرری (گرامت) معلولیت نیز یکسان میباشد.

درجه معلولیت	تفاوت مبلغ (گرامت) مقرری موقت معلولیت	تفاوت مبلغ ویژه مقرری موقت معلولیت
درجه 1	پرداخت مبلغ پایه دستمزد روانه روز 1340	محاسبه مبلغ پایه دستمزد روانه روز 1340
درجه 2	" روز 1190	" روز 1190
درجه 3	" روز 1050	" روز 1050
درجه 4	" روز 920	" روز 920
درجه 5	" روز 790	" روز 790
درجه 6	" روز 670	" روز 670
درجه 7	" روز 560	" روز 560

● بازماندگانی که قادر به دریافت تفاوت مبلغ مقرری (گرامت) معلولیت میباشند.

بازماندگانی که مشمول دریافت تفاوت مقرری (گرامت) معلولیت میباشند طبق موارد (1) و (2) زیر میباشند.

و الویت دریافت [در اعضای خانواده طبق (1) و (2) میباشد].

- (1) افرادی که در زمان مرگ کارگر با او زندگی میکردند همسر [حتی بدون انجام عقد قانونی کسی که در حد همسر با متوفی ارتباط داشته باشد در مورد (2) هم یکسان میباشد] فرزند/ والدین/ نوه / پدر مادر بزرگ / خواهر یا برادر
- (2) همسر / فرزند / والدین/ نوه / پدر مادر بزرگ / خواهر و برادری که شامل (1) نمی شوند.

نحوه مطالبه

لطفاً [درخواستنامه مطالبه تفاوت مقرری موقت معلولیت / دریافت تفاوت مقرری موقت معلولیت] (روش بند 2- 37) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه ارائه دهید.

● مدارک پیوستی که لازم به ارائه همزمان میباشد.

مدارک پیوستی	در این مواقع
مدارک شناسایی (کوسه کی) یا بخشهایی که از آن که ارتباط متقاضی و کارگر متوفی را اثبات کند	پیوست الزامی میباشد
مدارکی که واقعیت مسئله را اثبات کند	موقعی که با کارگر متوفی قانوناً عقدی انجام نگرفته ولی در واقع زندگی مشترک داشتند
مدارکی که واقعیت مسئله را اثبات کند	در صورتیکه با درآمد کارگر متوفی امرار معاش میشده

مهلت

در مورد مبلغ تفاوت مقرری موقت (غرامت) معلولیت، بعد از گذشت 5 سال از روز بعد از مرگ کارگر حادثه دیده متوفی حق مطالبه ساقط خواهد شد. لطفاً به این مورد توجه داشته باشید.

دریافتی (گرامت) بازماندگان دریافتی مراسم سوگواری (هزینه مراسم سوگواری)

چنانچه شخص کارگر به دلایل کاری در حین کار یا رفت و آمد به محل کار فوت کرد، به بازماندگان او (گرامت) بازماندگان پرداخت خواهد شد. بعلاوه در صورتیکه مراسم سوگواری برگزار گردد به طرف برگزار کننده (هزینه مراسم سوگواری) پرداخت خواهد شد.

پرداختی (گرامت) بازماندگان به 2 نوع [مقرری (گرامت) بازماندگان] و [مقرری موقت (گرامت) بازماندگان] میباشد

مقرری (گرامت) بازماندگان

مقرری (گرامت) به شخصی از بازماندگان که استحقاق دریافت (شخص واجد شرایط دریافت) دارد به ترتیب الویت پرداخت خواهد شد.

اشخاص واجد شرایط دریافت

شخصی که واجد شرایط دریافت مقرری (گرامت) بازماندگان میشود، شخصی است که زمان مرگ کارگر متوفی با درآمد او امرار معاش و زندگی میکرده مانند همسر/ فرزند/ پدرمادر/ توه/ پدر مادر بزرگ/ خواهر برادر، سایر افراد بازمانده بجز همسر، در زمان فوت کارگر باید در شرایط سنی کهولت و یا کودکی و یا دارای معلولیت جسمانی باشند.

ضمناً، [در زمان مرگ کارگر متوفی با درآمد او امرار معاش و زندگی میگردند] به معنی این نیست که کلیه هزینه زندگی بعهده کارگر متوفی بوده بلکه بعهده داشتن یک مقدار از درآمد بعبارتی [درآمد مشترک] نیز شامل این مورد خواهد بود.

واجدین شرایط به ترتیب زیر میباشند.

- 1 همسر / شوهری که بیش از 60 سال سن داشته یا دارای معلولیت میباشد.
- 2 فرزندی که تولد 18 سالگی او قبل از اولین 31 ماه 3 میباشد و یا دارای معلولیت بدنی میباشد.
- 3 پدر مادری که بیش از 60 سال سن دارند یا دارای معلولیت بدنی هستند.
- 4 توه ای که تولد 18 سالگی او قبل از اولین 31 ماه 3 میباشد و یا دارای معلولیت بدنی میباشد.
- 5 پدر مادر بزرگی که بیش از 60 سال سن دارند یا دارای معلولیت بدنی هستند.
- 6 خواهر برادری که تولد 18 سالگی او قبل از اولین 31 ماه 3 میباشد و یا دارای معلولیت بدنی میباشد.
- 7 شوهری که بیش از 55 و کمتر از 60 سال سن دارد.
- 8 پدر مادری که بیش از 55 و کمتر از 60 سال سن دارد.
- 9 پدر مادر بزرگی که بیش از 55 و کمتر از 60 سال سن دارد.
- 10 خواهر برادری که بیش از 55 و کمتر از 60 سال سن دارد.

- ✳ داشتن معلولیت در این جا به معنی معلولیت درجه 5 به بالا میباشد.
- ✳ همسر لزوماً احتیاج به عقد قانونی نداشته و چنانچه مدارکی دال بر زندگی مشترک بمانند زن و شوهر دارند کفایت میکند، ضمناً فرزندی که در زمان فوت کارگر بصورت جنین بوده از زمان تولد واجد شرایط میباشد.
- ✳ بعد از مرگ یا ازدواج مجدد شخص واجد شرایط اول، حق دریافت مقرری به واجد شرایط بعدی خواهد رسید.
- ✳ از شماره 7 الی 10 که شوهر/ پدرمادر/ پدر مادر بزرگ / خواهر برادر بیش از 55 کمتر از 60 سال میباشد، در صورتیکه واجد شرایط هم بشوند تا رسیدن به سن 60 سالگی پرداخت مقرری متوقف خواهد شد.

محتوای دریافتی

نسبت به تعداد بازماندگان، مقرری (گرامت) بازماندگان/ مبلغ ویژه بازماندگان/ مقرری ویژه بازماندگان پرداخت خواهد شد. درضمن، در صورتیکه واجدین شرایط 2 نفر باشند مبلغ مقرری را بصورت مساوی تقسیم و به هرکدام پرداخت خواهد شد.

تعداد بازمانده	مقرری (گرامت) بازماندگان	(گرامت) مبلغ (موقت) به بازماندگان	مقرری ویژه بازماندگان
یک نفر	معادل صدو پنجاه و سه روز محاسبه دستمزد پایه روزانه پرداخت خواهد شد ولی همسر [زنی] که بیش از پنجاه و پنج سال سن داشته باشد و یا در وضعیت معلولیت معین باشد صدو هفتاد و پنج روز دریافت خواهد کرد.	ین 3000000	معادل صدو پنجاه و سه روز محاسبه دستمزد پایه روزانه پرداخت خواهد شد ولی همسر [زنی] که بیش از پنجاه و پنج سال سن داشته باشد و یا در وضعیت معلولیت معین باشد صدو هفتاد و پنج روز دریافت خواهد کرد.
دو نفر	روز 201 دستمزد پایه روزانه		روز 201 محاسبه دستمزد پایه روزانه
سه نفر	روز 223 //		روز 223 //
بیش از چهار نفر	روز 245 //		روز 245 //

مراحل مطالبه

لطفاً درخواستنامه مطالبه مقرری گرامت بازماندگان (روش بند 12) یا درخواستنامه مقرری بازماندگان (روش بند 8-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه ارائه دهید. درضمن، قاعده‌تاً درخواست مطالبه مقرری ویژه، در زمان انجام تقاضای مطالبه (گرامت) بازماندگان بصورت همزمان ارائه میشود. روش آن بمانند روش درخواست (گرامت) بازماندگان میباشد.

● مدارک پیوستی لازم

✳️ بغیر از این مدارک احتمال درخواست مدارک مضاعف هم وجود دارد.

در این مواقع	مدارک پیوستی
مدارکی که لازم است پیوست شود	گواهی فوت/ گواهی نظریه علت مرگ / گواهی کالبد شکافی و / مدارکی که در این رابطه وجود دارد / واقعیت مرگ کارگر گواهی تاریخ مرگ مدارک هویت (کوسکی توہون) شوہون و غیره و مدارکی کہ نسبت شخص متقاضی و یا واجد شرایط را با متوفی آشکار کند گواہی کہ اثبات کند کہ شخص متقاضی یا واجد شرایط دریافت با درآمد متوفی امرار معاش و زندگی میکرده
در مواقعی که متقاضی یا شخص واجد شرایط با متوفی عقد قانونی نکرده ولی در واقع برابر با همسر بوده	مدارکی کہ واقعیت آنرا ثابت کند
در مواقعی کہ متقاضی یا واجد شرایط در وضعیت معلولیت قرار دارد	گواہی پزشکی کہ از زمان مرگ کارگر متوفی تا ایجاد چنین معلولیتی را بہ ترتیب زمانی اثبات کند
در مواقعی کہ متقاضی یا واجد شرایط در وضعیت با شخص دیگری بصورت مشترک زندگی میکند	مدارکی کہ واقعیت آنرا ثابت کند
در مواقعی کہ همسر (زن) دچار معلولیت میباشد	گواہی پزشکی کہ بعداز ایجاد معلولیت در زمان مرگ کارگر بوده و همینطور جزئیات وقوع آن و یا چگونگی از بین رفتن آنرا اثبات کند
در مواقعی کہ بہ همان علت مقرری بازماندگان تامین اجتماعی / مقرری پایه دستمزد بازماندگان / مقرری همسران بیوه را دریافت میکند	مدارکی کہ مبلغ آنرا ثابت کند

مهلت

مقرری (گرامت) بازماندگان از روز بعداز مرگ شخص حادثه دیده (متوفی) بہ مدت 5 سال معتبر بوده و بعداز گذشت این زمان حق مطالبه آن ساقط خواهد شد.

نحوه مطالبه

درخواستنامه مطالبه مقرری موقت غرامت بازماندگان (روش بند 15) یا درخواستنامه مطالبه مقرری بازماندگان (روش بند 9-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کار منطقه مربوطه ارائه دهید. روش آن بمانند مقرری موقت (غرامت) میباشد

● مدارک پیوستی که لازم به ارائه همزمان میباشند

مدارک پیوستی	در این مواقع
مدارکی که واقعیت آنرا ثابت کند	موقعی که متقاضی یا شخص واجد شرایط با متوفی عقد قانونی نکرده ولی در واقع برابر با همسر بوده
مدارکی که واقعیت آنرا ثابت کند. و مدارک اثبات آن واقعیت	چنانچه با درآمد کارگر متوفی امرار معاش میشده
آ : گواهی فوت/ گواهی نظریه علت مرگ/ گواهی کالبد شکافی و مدارکی که در این رابطه وجود دارد/ واقعیت مرگ کارگر/ گواهی تاریخ مرگ ای: مدارک هویت (کوسکی نوهون) شوهر و غیره و مدارکی که نسبت بشخص متقاضی و یا واجد شرایط را با متوفی آشکار کند	در مواردیکه در زمان مرگ کارگر متوفی کسی که قادر به دریافت مقرری غرامت بازماندگان باشد وجود نداشته باشد
(ای) مدارک قید شده در قسمت	در مواردیکه کلیه اعضای بازمانده کارگر متوفی که واجد شرایط دریافت بودند به ترتیب از شرایط خارج شده و باوجودیکه کلیه اعضای بازمانده واجد شرایط بعد از دریافت پیش پرداخت مقرری (غرامت) موقت هنوز کل مبلغ پایه دستمزد روزانه به 1000 روز نرسیده باشد

✘ بغیر از این مدارک احتمال درخواست مدارک مضاعف هم وجود دارد.

مهلت

مقرری موقت (غرامت) بازماندگان از روز بعد از مرگ شخص حادثه دیده (متوفی) به مدت 5 سال معتبر بوده و بعد از گذشت این زمان حق مطالبه آن ساقط خواهد شد

پیش پرداخت موقتی (غرامت) بازماندگان

فقط یکبار میتوان پیش پرداخت موقتی (غرامت) بازماندگان را دریافت کرد. همینطور، افرادی که بمنظور نرسیدن به سن دریافت تعیین شده پرداخت موقتی آنها متوقف شده نیز میتوانند پیش پرداخت را دریافت کنند.

محتوای دریافتی

مبلغ پیش پرداخت موقتی دستمزد پایه روزانه را میتوان از بین 200 روز/400 روز/600 روز/800 روز/1000 روز به دلخواه انتخاب کرد.

درضمن، در صورت دریافت مبلغ پیش پرداخت موقت، مبلغ ماهیانه پرداختی حق بیمه معلولیت تا زمان کامل شدن مقدار مبلغ دریافت شده متوقف خواهد شد. (در صورت گذشت یک سال 5 قسمت از سود آن محاسبه میشود)

مراحل مطالبه

درضمن، قاعدتاً در زمان درخواست مطالبه موقتی (غرامت)، در زمان انجام تقاضای مطالبه غرامت بازماندگان / پیش پرداخت موقت موقتی (درخواست روش بند 1) بصورت همزمان باید به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه ارائه شود.

ولی لازم به تذکر است که، یک روز بعد از دریافت اعلامیه تایید دریافت موقتی، چنانچه کمتر از یکسال باشد حتی بعد از دریافت موقتی (غرامت) بازماندگان نیز میتوان درخواست مطالبه کرد. در چنین مواقعی لازم است که مقدار دریافت شده از مبلغ 1000 روز پایه دستمزد روزانه کسر شده سپس درخواست مطالبه الباقی مبلغ که در محدوده ملزم میباشد را کرد.

مهلت

پیش پرداخت موقتی (غرامت) بازماندگان از روز بعد از مرگ شخص حادثه دیده (متوفی) به مدت 2 سال معتبر بوده و بعد از گذشت این زمان حق مطالبه آن ساقط خواهد شد.

زمانیکه شخص واجد شرایط دریافت مقرری (غرامت) بازماندگان تغییر میکند (تغییر دریافت کننده)

چنانچه شخص واجد شرایط دریافت (غرامت) بازماندگان، به یکی از دلایل زیر قادر به دریافت نشد به ترتیب الویت به سایر واجدین شرایط مقرری پرداخت خواهد شد.

- 1 در زمان مرگ
- 2 در زمان ازدواج (چنانچه عقد قانونی نکرده ولی در واقع شرایطی بمانند ازدواج داشته باشد نیز شامل میباشد)
- 3 زمانیکه به فرزند خواندگی یک خانواده دیگر پذیرفته شده (حتی در صورتیکه ثبت قانونی نشده ولی در واقع شرایطی بمانند فرزند خوانده محسوب شود)
- 4 زمانیکه بمنظور طلاق نسبت خانوادگی با کارگر متوفی به پایان رسیده باشد.
- 5 زمانیکه فرزند/ نوه / خواهربرادر متوفی به دلیل رسیدن به سن 18 سالگی زمان رسیدن به اولین روز 31 ماه 3 پایان یافته باشد. (بجزء در مواقعی که از زمان مرگ کارگر متوفی در وضعیت تثبیت شده معلولیت باشند)
- 6 زمانیکه شوهر/ فرزند/ پدر مادر/ نوه / پدر مادر بزرگ، دیگر در وضعیت معلولیت تثبیت شده گذشته قرار ندارند.

نحوه مطالبه

تقاضای مطالبه غرامت بازماندگان / تغییر شخص دریافت کننده مقرری بازماندگان (درخواست روش بند 13) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه ارائه شود. درخواستنامه دریافت مقرری ویژه بازماندگان قاعداً باید همزمان با درخواستنامه تغییر دریافت کننده انجام شود. بمانند روش درخواستنامه تغییر دریافت کننده میباشد.

● مدارک پیوستی ملزم به ارائه

مدارک پیوستی	در این مواقع
مدارک هویت (کوسکی توهون) شوهون و غیره و مدارکی که نسبت شخص بمقاضی و یا شخص واجد شرایط را با متوفی آشکار کند	لازم به ارائه میباشند
مدارکی که اثبات کند که از زمان مرگ کارگر متوفی بصورت مدام در وضعیت معلولیت تثبیت شده قرار دارد	چنانچه علاوه بر اینکه مقاضی بوده با مقاضی زندگی میکند، بخوان یک واجد شرایط دارای وضعیت معلولیت معین شده میباشند
مدارکی که واقعیت آنرا ثابت کند، و مدارک اثبات آن واقعیت	در زمانیکه شخصی از بین واجدین شرایط بصورت مشترک با مقاضی زندگی میکند

✘ بغیر از این مدارک احتمال درخواست مدارک مضاعف هم وجود دارد.

دریافتی مراسم سوگواری) هزینه مراسم سوگواری

افرادی که مشمول دریافت هزینه مراسم سوگواری (دریافتی مراسم سوگواری) میباشند، الزاماً نباید از بازماندگان باشند ولی معمولاً بازماندگان میباشند که مراسم سوگواری را انجام میدهند و آنها هستند که مطابقت با این قانون دارند. درضمن، درزمانیکه اجرای مراسم بعهدہ شرکت بوده باشد، هزینه مذکور به شرکت اجرا کننده پرداخت خواهد شد نه بازماندگان.

محتوای تقاضا

پرداختی هزینه مراسم سوگواری (دریافتی مراسم سوگواری) هزینه مصرف شده به اضافه معادل 30 روز پایه دستمزد روزانه یعنی 315000 میباشد. در صورتیکه کل این مبلغ کمتر از 60 روز پایه دستمزد روزانه باشد، معادل 60 روز پایه دستمزد محاسبه و پرداخت خواهد شد.

مراحل تقاضا

درخواستنامه هزینه مراسم سوگواری (روش بند 16) و یا درخواستنامه مطالبه مبلغ مراسم سوگواری (روش بند 10-16) را باید به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه ارائه داد.

- مدارکی پیوستی که لازم است ارائه شود.
گواهی فوت / گواهی نظریه علت فوت / گواهی کالبد شکافی / و سایر مدارکی که واقعیت مرگ را اثبات کند مانند گواهی تاریخ مرگ و امثال آن
ولی در صورتیکه بازماندگان جهت دریافت هزینه (غرامت) بازماندگان آنها را قبلاً ارائه داده باشند احتیاج به ارائه مجدد نمیباشد.

مهلت

هزینه مراسم سوگواری (دریافتی هزینه سوگواری) از روز بعداز مرگ کارگر متوفی به مدت 2 سال معتبر بوده و بعداز این مدت حق دریافت آن ساقط خواهد شد.

هزینه (خسارت) پرستاری

کلیه افرادی که دارای مقرری (غرامت) معلولیت و یا مقرری (خسارت) جراحت درجه یک و دارای اختلالات درجه 2 اعصاب و روان / سینه و اعضای داخلی شکم میباشند، و در حال حاضر تحت پرستاری میباشند، هزینه خسارت پرستاری پرداخت خواهد شد چه حادثه در (حین کار) واقع شود چه (در حین رفت و آمد به محل کار)

شرایط دریافت

1 - دارا بودن شرایط معلولیت وضعیت معین

هزینه (خسارت) پرستاری نسبت به وضعیت معلولیت، پرستاری تمام وقت و پرستاری بصورت مرتب تفکیک شده میباشد. اختلالات یا معلولیت هایی که به پرستاری تمام وقت و یا پرستاری بصورت مرتب احتیاج دارند به شرح زیر میباشد.

جزئیات معلولیت اشخاص که شامل پرستاری میباشند	
پرستاری تمام وقت	<p>یک: افرادی که دارای معلولیت اعصاب و روان / سینه شکم و اعضای داخلی هستند که لازم میباشد در تمام وقت از آنها پرستاری شود [معلولیت درجه یک / 3 و 4 / جراحت درجه یک / 2]</p> <p>دو: افرادی که علاوه بر اینکه هردو چشم را از دست داده اند، دارای معلولیت درجه دو و یا جراحت درجه یک میباشند</p> <p>افرادی که هردو دست یا پا را از دست داده یا کارایی آنها از دست داده اند که لازم به مراقبت مانند شماره یک بالا میباشد</p>
پرستاری بصورت مرتب	<p>یک: افرادی که دارای اختلالات یا معلولیت اعصاب و روان بوده که لازم باشد بصورت مرتب تحت پرستاری باشند [معلولیت درجه دو بند نو / قسمت نو / بند نو قسمت سه و جراحت های درجه دو بند یک قسمت نو]</p> <p>دو: افرادی که دارای معلولیت درجه و یا جراحت های درجه یک میباشند و بعدی نیست که بصورت همه وقت تحت پرستاری باشند</p>

2 در حال حاضر تحت پرستاری بودن

در حال حاضر تحت پرستاری توسط شرکتهای مراقبت و پرستاری/اقوام/دوست/آشنا و امثال آن میباشند

3 در بیمارستان یا مراکز درمانی بستری نمیباشند

4 در خانه سالمندان / موسسات حمایت از معلولین (فقط مختص افرادی که تحت پرستاری میباشند)

و همینطور در موسسات خانه سالمندان ویژه / موسسات حمایت از آسیب دیدگان بمب اتمی تحت پرستاری نمیباشند. چنانچه در چنین مراکز پرستاری تحت پوشش هستند به نظر میرسد که به اندازه کافی تحت پوشش پرستاری بوده بنابراین مشمول دریافت نخواهند بود.

محتوای دریافتی

پرداخت هزینه (خسارت) پرستاری طبق مندرجات زیر میباشد (قانون فعلی مصوبه 1 روز 4 ماه 30 سال هی سی)
(1) در صورت پرستاری تمام وقت

1 در صورتیکه تحت پرستاری اقوام /دوست/ آشنا نباشد مبلغ (تاسقف 105290 ین) به عنوان هزینه پرستاری پرداخت خواهد شد

2 در عین حالی که اقوام /دوستان/ آشنایان پرستاری را انجام میدهند

الف: حتی در صورتیکه هزینه ای پرستاری بوجود نیامده باشد، مبلغ یکنواخت 57190 ین پرداخت خواهد شد.

ب: چنانچه هزینه پرستاری بوجود آمده ولی مبلغ آن کمتر از 57190 ین باشد همان 57190 ین پرداخت خواهد شد.

پ: چنانچه هزینه پرستاری بوجود آمده ولی مبلغ آن بیش از 57190 ین باشد اضافه مبلغ را پرداخت خواهد شد. (تاسقف 105290 ین)

(2) در صورت پرستاری بصورت مرتب

1 در صورتیکه تحت پرستاری اقوام /دوست/ آشنا نباشد مبلغ (تاسقف 52650 ین) به عنوان هزینه پرستاری پرداخت خواهد شد.

2 در عین حالی که اقوام /دوستان/ آشنایان پرستاری را انجام میدهند

الف: حتی در صورتیکه هزینه ای پرستاری بوجود نیامده باشد، مبلغ یکنواخت 28600 ین

ب: چنانچه هزینه پرستاری بوجود آمده ولی مبلغ آن کمتر از 28600 ین باشد همان 28600 ین پرداخت خواهد شد.

پ: چنانچه هزینه پرستاری بوجود آمده ولی مبلغ آن بیش از 28600 ین باشد اضافه مبلغ را پرداخت خواهد شد. (تاسقف 52650 ین)

● در صورتیکه از مابین ماهی شروع به پرستاری شده باشد

1 در صورتیکه پرستاری، با پرداخت هزینه صورت گیرد، تا سقف محدوده مبلغ تعیین شده هزینه پرداخت خواهد شد

2 در صورتیکه بدون پرداخت هزینه از طرف اقوام پرستاری صورت میگیرد، برای نیمه ماه مبلغی پرداخت نخواهد شد. (مثال) در صورتیکه ما بین ماه 10 توسط اقوام پرستاری آغاز شده باشد.

در این فواصل مبلغی پرداخت نخواهد شد.

مبلغ یکنواخت پرداخت خواهد شد.



✘ در برگه درخواستنامه مطالبه در قسمت [تاریخ ماه و سال قابل پرداخت] ماه آغاز پرستاری را قید کنید (این مثال ماه 10 میباشد)

مراحل مطالبه

در زمان مطالبه هزینه پرستاری (خسارت) درخواستنامه دریافت خسارت پرستاری/ درخواستنامه مطالبه هزینه پرستاری (روش بند 2-2-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه ارائه دهید.

● مدارک پیوستی ملزم به ارائه

در این مواقع	جزئیات وضعیت معلولیت فرد مشمول
ارائه آن الزامی میباشد	گواهی پزشکی با دندان پزشکی
در صورت پرستاری همراه با پرداخت هزینه	هزینه پرستاری به تعداد روز و مدارکی که هزینه پرستاری را ثابت کند

✳️ بجز از این مدارک احتمال درخواست مدارک مضاعف هم وجود دارد.

افرادی که واجد شرایط دریافت مقرری (خسارت) جراحات و یا معلولیت درجه 1 / 3 و 4 همینطور درجه 2 / 2-2 و 3 / 2 میباشد الزومی به ارائه گواهی پزشکی نمیشند. همینطور، در زمان درخواست مطالبه بار دوم هزینه (خسارت) پرستاری نیز لزومی به ارائه گواهی پزشکی نمیشند. در خواست مطالبه هزینه (خسارت) پرستاری در واحد های یکماهه انجام خواهد شد ولی میتوان 3 ماه را یکجا مطالبه کرد.

مهلت

هزینه (خسارت) پرستاری، از روز اول ماه دوم پرستاری به مدت 2 سال معتبر بوده بعد از مهلت یاد شده حق دریافت آن ساقط خواهد شد. لطفاً به این موضوع توجه داشته باشید.

نمونه نحوه نوشتن درخواستنامه های مختلف

- 1 درخواست دریافت مبالغ درمانی (روش بند 5)
- 2 درخواست دریافت هزینه درمانی (روش بند 7)
- 3 درخواست دریافت خسارت تعطیلی کار (روش بند 8)
- 4 درخواست دریافت غرامت معلولیت (روش بند 10)
- 5 درخواست دریافت مقرری موقت غرامت بازماندگان (روش بند 15)
- 6 درخواست دریافت مقرری غرامت بازماندگان (روش بند 12)
- 7 درخواست دریافت هزینه مراسم سوگواری (روش بند 16)
- 8 درخواست دریافت هزینه خسارت پرستاری (روش بند 2-2-16)

برگه نمونه نوشتن درخواستنامه مطالبه غرامت معلولیت (روش بند 10)

نمونه شماره 10 (پشت)

کارکنان ایمنی و بهداشت بیمه خسارت ناشی از حوادث درخواستنامه پرداخت خسارت بیمه خسارت ناشی از حوادث بیمه خسارت ناشی از حوادث

○ جنسیت را بوسیله
کشتن علامت بزنید
مذکر 男
مؤنث 女

در صورت وقوع حادثه در حین رفت
و آمد به محل کار به روش 16-7

در صورت نام مفهوم بودن از محل
کار درخواست نوشتن کنید.

محل وقوع حادثه و اینکه در آن زمان
مشغول انجام چه کاری بودید را لطفاً
بوضوح قید کنید.

این قسمت فقط در صورتی پر شود
که به یک منظور مشترک از حق
بیمه تامین اجتماعی و بازتسنگی
مقرری را دریافت می کنید

① 労働保険番号 労働者番号 労働者番号		② 氏名 氏名 (男・女) 氏名 (男・女)		③ 負傷又は発病年月日 年月日 年月日	
④ 年金証書の番号 年金証書番号 年金証書番号		⑤ 住所 住所 住所		⑥ 傷病の治癒した年月日 年月日 年月日	
⑦ 災害の原因及び発生状況(災害発生場所、作業内容、状況等を簡明に記載すること) 発生状況 発生状況		⑧ 基礎年金番号 基礎年金番号 基礎年金番号		⑨ 被保険者資格の 取得年月日 取得年月日	
⑩ 厚生年金保険の 被保険者番号 被保険者番号		⑪ 等級 等級 等級		⑫ 支給される年金の額 支給される年金の額 支給される年金の額	
⑬ 請求する書類 請求する書類 請求する書類		⑭ 請求する金融機関 請求する金融機関 請求する金融機関		⑮ 請求する金融機関 請求する金融機関 請求する金融機関	
⑯ 請求する金融機関 請求する金融機関 請求する金融機関		⑰ 請求する金融機関 請求する金融機関 請求する金融機関		⑱ 請求する金融機関 請求する金融機関 請求する金融機関	

این طور قسمتها را
مقتضایی باید پر کند

این طور قسمتها را شرکت
باید پر کند

در صورت نوشتن به دست خود
اختیاجی به مهر وجود ندارد

برگه نمونه نوشتن درخواستنامه مطالبه مقرری غرامت بازماندگان(روش بند 12)

در صورت وقوع حادثه در حین رفت
و آمد به محل کار به روش 9-16
کامل کنید

① 労働保険番号
業務災害用 労働者災害補償保険
遺族特別支給金 支給申請書

○ 性別 را بر حسب
کشیدن علامت بزنید
مذکر 男
مؤنث 女

③ که
در صورت نا مفهوم بودن از محل
کار درخواست نوشتن کنید.

محل وقوع حادثه و اینکه در آن زمان
مشغول انجام چه کاری بودید را لطفاً
کاملآ قید کنید.

این قسمت فقط در
صورتی پر شود
که به یک منظور
مشترک از حق بیمه
تامین اجتماعی و
بازنشستگی مقرری را
دریافت می کنید

نام کامل متقاضی
/ تاریخ تولد / آدرس /
نسبت خود با اسبب دیده
و اینکه دارای معلولیت
میباشد یا خیر را
کاملآ قید کنید.

بازمانده ای بغیر از
متقاضی که گذر به
دریافت مقرری غرامت
بازماندگان میباشد را قید
کنید.

① 労働保険番号
府県 支庁 管轄 基幹番号 枝番号
② 年金証書の番号
管轄局 種別 西暦年 番号 枝番号
③ 死亡労働者の
氏名 性別 (男・女) 年齢 (歳) 職 種 勤務地
④ 負傷又は発病年月日
⑤ 死亡年月日
⑥ 平均賃金
⑦ 傷病手当金
⑧ 特別給付の総額(年額)
⑨ 請求の金額(円)

⑩ 請求の金額(円)
⑪ 請求の理由
⑫ 請求の趣意
⑬ 請求の趣意
⑭ 請求の趣意

⑮ 事業主の氏名
⑯ 事業主の住所
⑰ 事業主の電話番号
⑱ 事業主の郵便番号

氏名	性別	年齢	職 種	勤務地	請求の趣意	請求の金額
氏名	性別	年齢	職 種	勤務地	請求の趣意	請求の金額
氏名	性別	年齢	職 種	勤務地	請求の趣意	請求の金額
氏名	性別	年齢	職 種	勤務地	請求の趣意	請求の金額

دارای معلولیت
بودن یا نبودن را
○ کشیدن
علامت بزنید

آیا با متقاضی
زندگی و امرای
معاش میکند؟
در صورت مثبت
بودن به در
صورت ملی
بودن خیر را
○ کشیدن
علامت بزنید.

⑲ 請求の趣意
⑳ 請求の金額
㉑ 請求の趣意
㉒ 請求の金額

⑳ 請求人
㉑ 請求人の住所
㉒ 請求人の氏名
㉓ 請求人の電話番号
㉔ 請求人の郵便番号

特別支給金について口座振込を希望する銀行等の名称	預金の種類及び口座番号
銀行・金庫	普通・当座 預金
農協・漁協・信組	名義人

در صورت نوشتن به دست خود
احتیاجی به مهر وجود ندارد

این طور قسمتها را
متقاضی باید پر کند

این طور قسمتها را
متقاضی باید پر کند

نوع و روش و محل ارائه درخواستنامه های مطالبه کلیه مقرری ها

نوع مقرری	تفکیک حادثه حین کار یا حادثه حین رفت و آمد به محل کار	عنوان درخواستنامه	شماره روش	محل ارائه
دریافتی (خسارت) درمانی	حادثه حین کار	درخواست نامه مطالبه مبلغ مرتبط با خسارت درمانی	شماره 5	از طریق داروخانه یا بیمارستان به دفتر ریاست نظارت
	حین رفت و آمد به محل کار	درخواست نامه مطالبه در مبلغ مرتبط با هزینه درمانی	شماره 3-16	
	حادثه حین کار	درخواست نامه مطالبه مبلغ مرتبط با خسارت درمانی	شماره 7	
	حین رفت و آمد به محل کار	درخواست نامه مطالبه مبلغ مرتبط با پرداخت هزینه درمانی	شماره 5-16	
دریافتی (خسارت) تعطیلی کار	حادثه حین کار	درخواست نامه مطالبه مرتبط با مبلغ غرامت تعطیلی کار	شماره 8	
	حین رفت و آمد به محل کار	درخواست نامه مطالبه مرتبط با پرداخت مبلغ تعطیلی کار	شماره 6-16	
دریافتی (غرامت) اختلال یا معلولیت	حادثه حین کار	درخواست نامه مطالبه مبلغ مرتبط با غرامت اختلال و معلولیت	شماره 10	
	حین رفت و آمد به محل کار	درخواست نامه مطالبه مبلغ مرتبط با پرداخت هزینه اختلال و معلولیت	شماره 7-16	
دریافتی (غرامت) بازماندگان	حادثه حین کار	درخواست نامه مطالبه مبلغ مقرری غرامت بازماندگان	شماره 12	ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه
	حین رفت و آمد به محل کار	درخواست نامه مطالبه مقرری بازماندگان	شماره 8-16	
	حادثه حین کار	درخواست نامه مطالبه مقرری موقت غرامت بازماندگان	شماره 15	
	حین رفت و آمد به محل کار	درخواستنامه مطالبه مقرری موقت بازماندگان	شماره 9-16	
هزینه سوگواری (هزینه مراسم سوگواری)	حادثه حین کار	درخواستنامه مطالبه هزینه مراسم سوگواری	شماره 16	
	حین رفت و آمد به محل کار	درخواست نامه پرداخت هزینه مراسم سوگواری	شماره 10-16	
هزینه (خسارت) پرستاری		مبلغ خسارت پرستاری / درخواستنامه دریافت مبلغ پرستاری	شماره 2-2-16	

