[जापानमा काम गर्ने विदेशीको लागि]　　ネパール語版

श्रमिक दुर्घटना बिमा दाबी गर्दाको गाइडबुक

<प्रथम संस्करण>

दाबी लिन (अर्थात आवेदन दिन) सकिने बिमा भत्ता आदि

श्रमिक दुर्घटना बिमा, राष्ट्रियताको मतलब नगरी, जापानमा श्रमिकको रूपमा काम गर्ने विदेशीको लागि पनि लागू हुन्छ। रोजगारी गर्न मिल्ने बसोबास-भिसा भएका व्यक्तिहरू अवश्य पनि, प्रवास अध्ययनरत अवधिमा आरुबाइतो (पार्ट टाइम कामको प्रकार) गर्दागर्दै दुर्घटना हुन गएको अवस्था आदिमा समेत दायरामा पर्दछन्।

यस गाइडबुक, विदेशी श्रमिकले श्रमिक दुर्घटना बिमाबाट प्राप्त गर्न सक्ने भत्ताको प्रकार या अन्तर्वस्तु वर्णन गरिएको पुस्तिका हो।

भुक्तानीका शर्त आदिको विस्तृत विवरण बारेमा भने, श्रम मानक निरीक्षण कार्यालयमा बुझ्नुहोला। साथै, स्वदेश फर्कियो भने प्राप्त नहुने भत्ता पनि हुने भएकाले कृपया ध्यान पुर्याउनुहोस्।

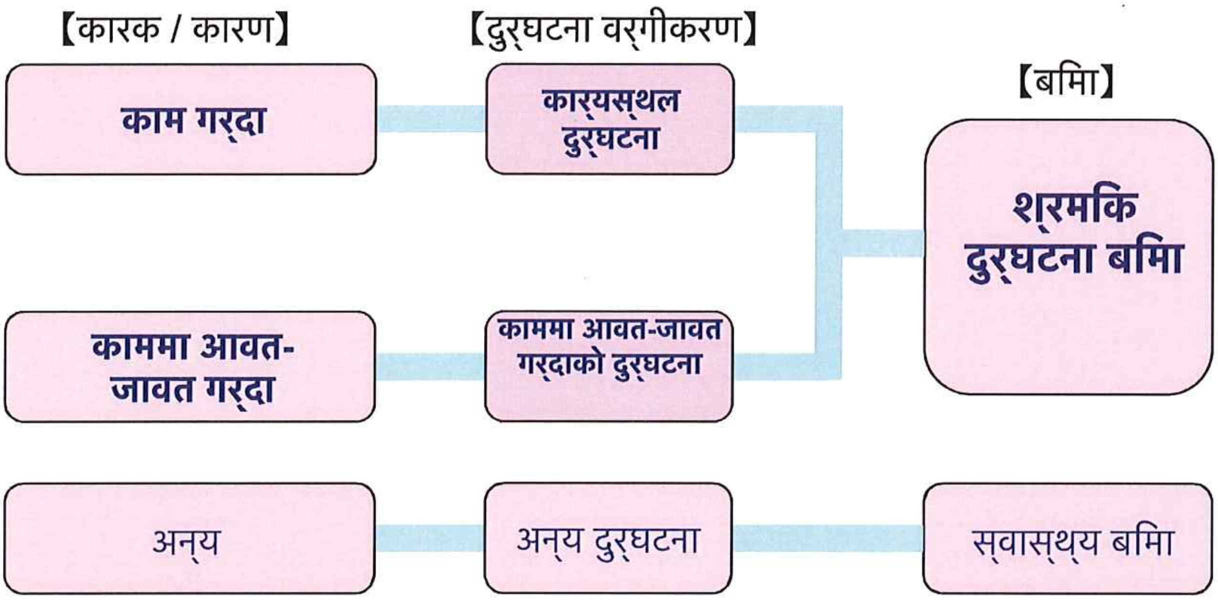
【विषयसूची】

- काम या कामको आवत-जावत कारक भएर घाउ लाग्ने, बिरामी हुने भएमा....... P3
- काम या कामको आवत-जावत कारक भएर आफन्तको मृत्यु भएमा....... P7
- पहिल्यै श्रमिक दुर्घटना बिमा भत्ता प्राप्त गरी रहेको भएमा P10
- अन्य P14
- आफ्नो देश फर्कँदा ध्यान पुर्याउनु पर्ने बुँदाहरू....... P16

श्रम तथा कल्याण मन्त्रालय, श्रम मानक ब्युरो,
क्षतिपूर्ति शाखा

श्रमकि दुर्घटना बमिा भन्नाले

श्रमकि दुर्घटना बमिा भन्नाले, श्रमकिले कार्य गर्दा या कामको आवत-जावत कारक भएर, चोटपटक लाग्ने, बरिामी हुने, अझै मृत्यु नै भएको समयमा, उपचार खर्च आदि आवश्यक बमिा भत्ता प्रदान गर्ने प्रणाली हो। वदिेशी भएपनि जापान राष्ट्र भत्रि काम गर्ने जो कसैको लागि, श्रमकि दुर्घटना बमिा लागू हुन्छ।



*श्रमकि दुर्घटनामा स्वास्थ्य बमिा प्रयोग गर्न मलि्दैन।

श्रमकि दुर्घटना बमिा भत्ताका प्रकार

◆स्वास्थ्योपचार (क्षतपूिर्ति) भत्ता : काम गर्दा अथवा कामको लागि गरिेको आवत-जावत, कारक भएर घाउचोट वा बमिारी परेर स्वास्थ्योपचार गर्दा प्रदान गरनिे भत्ता

◆बदिा (क्षतपूिर्ति) भत्ता : कुनै काम अथवा त्यसमा आवत-जावत गर्दा भएको घाउचोट वा बमिारीले स्वास्थ्योपचार गर्न परेर श्रम गर्न नसकी ज्याला प्राप्त गर्न नसक्दाको भत्ता

◆घाउचोट वा बमिारी (क्षतपूिर्ति) पेन्सन : कुनै काम अथवा त्यसमा आवत-जावत गर्दा भएको घाउचोट वा बमिारीको उपचार सुरु गरेर 18 महनिा हुँदा पनि घाउचोट वा बमिारी बसिेक (लक्षण स्थरि रहने) नभएर अपाङ्गताको हद घाउचोट वा बमिारीको श्रेणी भत्रि परेको बखतमा उक्त भत्ता प्राप्त

◆अपाङ्गता (क्षतपूिर्ति) भत्ता : कार्यस्थल अथवा आवत-जावत नै कारक भएको घाउचोट वा बमिारी बसिेक (लक्षण स्थरि रहने) भएर अपाङ्गताको श्रेणी भत्रि पर्ने शारीरकि अपाङ्गता बाँकी रहेको बखतको भत्ता

◆पीडति परविार (क्षतपूिर्ति) भत्ता : श्रमकिको मृत्यु भएको बखतको भत्ता

◆काजक्रयिा खर्च / काजक्रयिा भत्ता : श्रमकिको मृत्यु भएर काजक्रयिा गर्दाको भत्ता

◆केयर गभिङि (क्षतपूिर्ति) भत्ता : अपाङ्गता (क्षतपूिर्ति) पेन्सन अथवा घाउचोट बमिारी (क्षतपूिर्ति) पेन्सन मध्येको एक नश्चिति अपाङ्गताको कारणले, वास्तवकितामा केयर गभिङि प्राप्त गररिहेको बखतको भत्ता

काम या कामको आवत-जावत कारक भएर घाउ लाग्ने, बिरामी हुने भएमा

Q. काम या कामको आवत-जावत कारक भएर घाउ लाग्ने बिरामी हुने भएमा, अस्पतालमा लागेको खर्च (उपचार खर्च), श्रमिक दुर्घटना बिमाबाट भुक्तानी हुन्छ?

① श्रमिक दुर्घटना अस्पताल या श्रमिक दुर्घटनाको लागि तोकिएको चिकित्सा निकायहरूबाट, सद्धिान्ततः बिना खर्च उपचार गराउन सकिन्छ।
② श्रमिक दुर्घटनाको लागि तोकिएको चिकित्सा निकाय बाहेकमा उपचार गराउने आदि गर्दा, पहिला उपचार खर्च आफूले वहन गरेर, पछि दाबी गरेर, वहन गरेको खर्च सम्पूर्ण रकम भुक्तानी हुन्छ।
③ अस्पताल आवत-जावत गर्नको लागि लागेको यातायात खर्च पनि एक निश्चित शर्त पूरा गरेमा सम्पूर्ण रकम भुक्तानी हुन्छ।

स्वास्थ्योपचारको भत्ता, स्वास्थ्योपचार खर्चको भुक्तानी

<दाबी गर्ने तरिका>
①को अवस्थामा : मूल व्यक्ति स्वयंले, श्रमिक दुर्घटनाको लागि तोकिएको चिकित्सा निकायहरूमा दाबीपत्र पेश गर्नुहोला।
②को अवस्थामा : मूल व्यक्ति स्वयंले, सिधै श्रम मानक निरीक्षण कार्यालयमा दाबीपत्र पेश गर्नुहोला।

<विचार पुर्‍याउनु पर्ने कुरा>
① स्वास्थ्य परीक्षण / उपचार आदि गर्दा श्रमिक दुर्घटना अस्पताल अथवा श्रमिक दुर्घटनाको लागि तोकिएको चिकित्सा निकायहरूबाट गरेको हुनुपर्नेछ।
② ①②सँगै, घाउचोट वा बिमारी बसिक (लक्षण स्थिर रहने) नहुँदा सम्म प्राप्त गर्न सकिन्छ।

हदम्याद ....स्वास्थ्योपचारको लागि खर्च गरेको दिन पछिछे दाबी अधिकार प्राप्त हुन्छ र, त्यसको भोलपिल्ट देखि 2 वर्षसम्म हदम्याद रहन्छ (① सम्बन्धमा भने हदम्याद लागू हुँदैन)

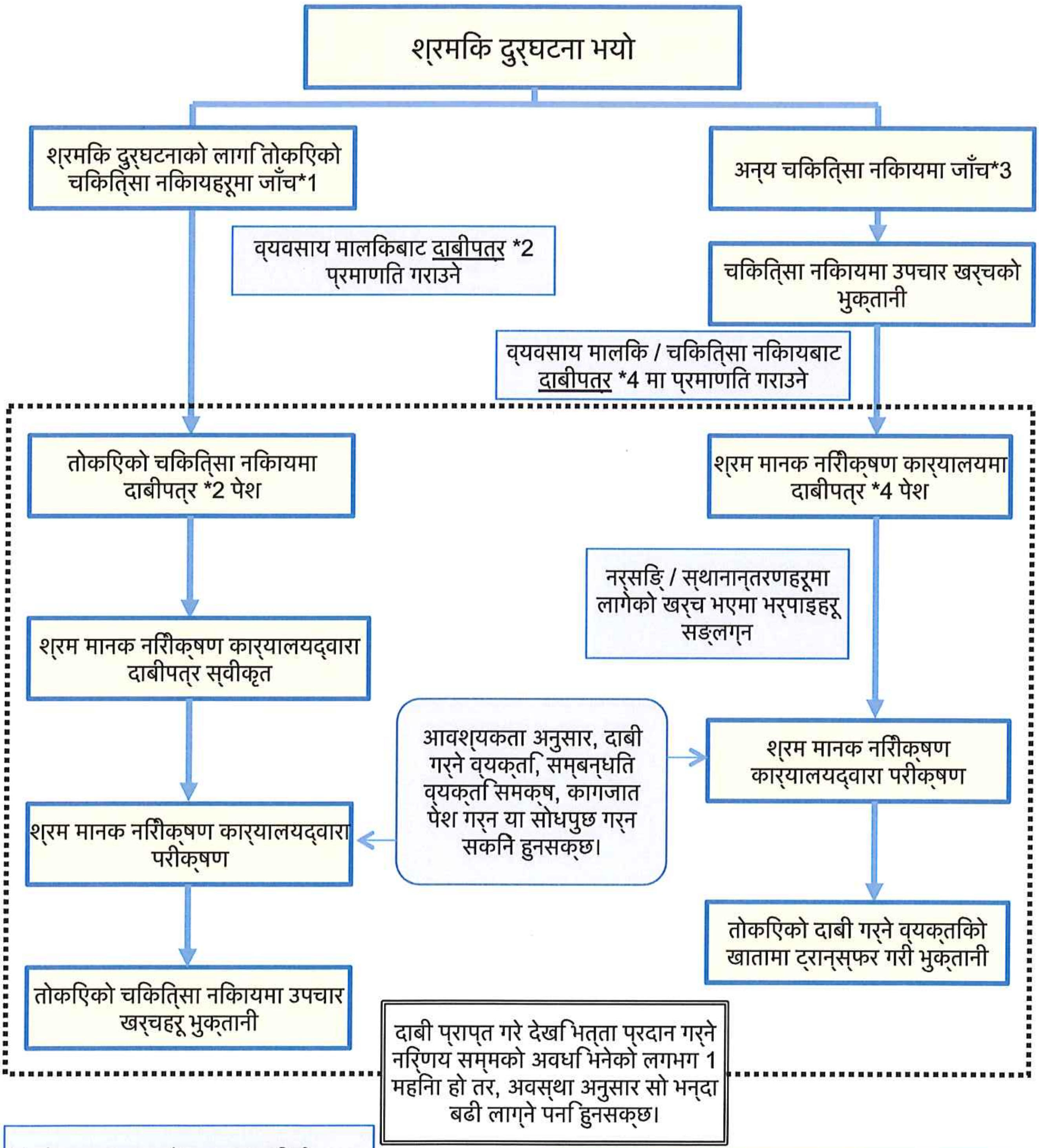
अस्पताल आवत-जावत खर्च

<भुक्तानी अन्तर्वस्तु>
अस्पताल आवत-जावतमा लागेको खर्चको खुद लागत बराबरको राशि भुक्तानी गरिन्छ।
<भुक्तानी शर्त>
निम्न शर्तहरू मध्ये सबै पूरा गरेमा भुक्तानी गरिन्छ।
① श्रमिकको बसोबास स्थल अथवा काम गर्ने स्थल देखि, सद्धिान्ततः एक तर्फी बाटो 2 ㎞ वा सो भन्दा टाढाको अस्पतालमा आवत-जावत गरेको हुनुपर्ने
② श्रमिकको बसोबास स्थल अथवा काम गर्ने स्थल र सोही नगरपालिका / गाउँपालिकामा भएको उपयुक्त चिकित्सा निकायमा आवत-जावत गरेको हुनुपर्ने (अपवाद स्वरूप सोही नगरपालिका / गाउँपालिका भित्र उपयुक्त चिकित्सा निकाय नभएको अवस्था आदिमा पनि भुक्तानी ठहर हुनसक्छ)।
<दाबी गर्ने तरिका>
मूल व्यक्ति स्वयंले, सिधै श्रम मानक निरीक्षण कार्यालयमा दाबीपत्र पेश

हदम्याद ....खर्च गरेको दिन पछिछे नै दाबी अधिकार प्राप्त हुन्छ र, त्यसको भोलपिल्ट देखि 2 वर्षसम्म हदम्याद रहन्छ

【विस्तृतमा】द्वितीय संस्करण / स्वास्थ्योपचार (क्षतिपूर्ति) भत्ता / स्वास्थ्योपचारको खर्च भत्ता → P13
・स्वास्थ्योपचार (क्षतिपूर्ति) भत्ता / स्वास्थ्योपचारको खर्च दाबीपत्र → P36

घाउ या बिरामी भएर उपचार गर्दा भत्ता प्राप्त गर्ने प्रक्रिया



*1 चोटपटक लाग्दाको उपचारमा जिन्सी (निःशुल्क) द्वारा भुक्तानी गरिन्छ।

*2 स्वास्थ्योपचारको भत्ता दाबीपत्र (कार्यस्थलमा दुर्घटना भएको भए फारम नं. 5, काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना भए फारम नं. 16-3)

*3 स्वास्थ्योपचारमा लागेको खर्च भुक्तानी गरिन्छ।

*4 स्वास्थ्योपचारको खर्च प्राप्त गर्ने दाबीपत्र (कार्यस्थल दुर्घटना भए फारम नं. 7, काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना भए फारम नं. 16-5)

काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना भए दाबीपत्रको अतिरिक्त फारम नं. 16 (भिन्न कागज) "काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटनामा सम्बन्धित बुँदा" पेश गर्न आवश्यक हुन्छ।

Q. काम गर्दागर्दै अथवा काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटनाले लागेको घाउ उपचार गर्न अफसि बदिा बसेको खण्डमा, कस्तो खालको क्षतपूिर्ति प्राप्त गर्न सकन्छि होला?

स्वास्थ्योपचारको लागि काम बदिा बसेर, ज्याला प्राप्त नगरेको भएमा, बदिा (क्षतपूिर्ति) भत्ता प्राप्त गर्न सकन्छि।

- कहलि देखि.........बदिा बसेको चौँथो दनि देखि
- कत.....................1 दनिको, आधारभूत दैनकि भत्ता राशि(*)को 80%
  (बमिा भत्ता 60%＋वशिेष भुक्तानी रकम 20%)

- "आधारभूत दैनकि भत्ता राशि" भनेको, कारक बनेको दुर्घटना घट्नु ठकि अगाडकिो 3 महनिा बराबरको ज्यालालाई क्यालेण्डरमा हुने दनि सङ्ख्याले भाग लगाएको (औसत ज्याला) हो।

(जस्तै) मासकि 2 लाख येन ज्याला (ज्याला हसिाब बन्द हुने दनि हरेक महनिाको मसान्त) भएर,
अक्टोबरमा दुर्घटना घट्दा
2 लाख येन ×3 महनिा ÷ 92 दनि[जुलाई (31 दनि) ＋ अगष्ट (31 दनि)＋ सेप्टेम्बर (30 दनि)] ≒ 6,522 येन
6,522 येन ×80% ≒ 5,217 येन
→ बदिा 1 दनिको, आधारभूत दैनकि भत्ता राशकिो 80% हुन आउने 5,217 येन भुक्तानी हुन्छ।

बदिा (क्षतपूिर्ति) भत्ता

＜भुक्तानी शर्त＞
①〜③ सम्मको सबै शर्त पूरा गर्नुपर्ने आवश्यकता रहन्छ।
① काम गरेको कारणले अथवा काममा आवत-जावत गर्दा लागेको चोटपटक या रोगले गरेर स्वास्थ्योपचारमा रहेको हुनुपर्ने
② श्रम गर्न नसक्ने भएको हुनुपर्ने
③ ज्याला नलएिको हुनुपर्ने

＜भुक्तानी अन्तर्वस्तु＞
बदिा बसेको चौँथो दनि देखि, 1 दनि बदिाको लागि आधारभूत दैनकि भत्ता राशकिो 80% (बमिा भत्ता 60%＋वशिेष भुक्तानी रकम 20%) भुक्तानी हुन्छ।

＜दाबी गर्ने तरकिा＞
मूल व्यक्ति स्वयंले, सधिै श्रम मानक नरीिक्षण कार्यालयमा दाबीपत्र पेश

＜वचिार पुर्याउनु पर्ने कुरा＞
बदिा बसेको पहलिो दनि देखि तसिरो दनि सम्मको ज्याला भने श्रमकि दुर्घटना बमिाबाट भुक्तानी हुँदैन। यस अवधमिा, कार्यस्थलमा दुर्घटना भएको भए, व्यवसाय मालकिले बदिा क्षतपूिर्ति (1 दनिको औसत ज्यालाको 60%) दनिुपर्ने हुन्छ।

हदम्याद ....ज्याला प्राप्त नगरेको दनि पच्छिे दाबी अधकिार प्राप्त भई, त्यसको भोलपिल्ट देखि 2 वर्ष सम्म

【वस्तिृतमा】द्वतिीय संस्करण / बदिा (क्षतपूिर्ति) भत्ता → P15
・बदिा (क्षतपूिर्ति) भत्ता दाबीपत्र → P39

बिदा (क्षतिपूर्ति) भत्ता प्राप्त गर्नका लागि गरिने प्रक्रिया

श्रमिक दुर्घटना भयो

↓

चिकित्सक, व्यवसाय मालिकबाट <u>दाबीपत्र</u> प्रमाणित गराउने

दोस्रो पटक भन्दा पछिको दाबी गर्दा, काम छोडी सकेको भएमा व्यवसाय मालिकबाट प्रमाणित गराउनु पर्ने आवश्यकता रहँदैन।

<u>दाबीपत्र</u> श्रम मानक निरीक्षण कार्यालय समक्ष पेश

↓

श्रम मानक निरीक्षण कार्यालयद्वारा परीक्षण

आवश्यकता अनुसार दाबी गर्ने व्यक्ति एवम् सम्बन्धित व्यक्ति समक्ष, कागजात पेश गर्न अनुरोध या सोधपुछ गर्न सकिन्छ।

- ○ काम नै कारक भएर चोटपटक या रोग लागेको हो होइन
- ○ बिदा आवश्यक पर्छ वा पर्दैन
- ○ बिमा भत्ता राशिको हिसाब आदि

↓

भुक्तानी दिने नदिने निर्णय

दाबी प्राप्त गरे देखि भत्ता प्रदान गर्ने निर्णय सम्मको अवधि <u>भनेको लगभग 1 महिना</u> हो तर, अवस्था अनुसार <u>सो भन्दा बढी लाग्ने</u> पनि हुनसक्छ।

↓

दाबी गर्ने व्यक्ति मूल व्यक्ति स्वयंलाई भुक्तानी दिने नदिने निर्णयको नोटिस पठाउने

तोकिएको ट्रान्सफर खातामा बिमा भत्ता भुक्तानी

बिदा (क्षतिपूर्ति) भत्ता भुक्तानी दाबीपत्र (कार्यस्थल दुर्घटना भएमा फारम नं. 8, काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना भएमा फारम नं. 16-6)

काम या कामको आवत-जावत कारक भएर आफन्तको मृत्यु भएमा

Q. काम या कामको आवत-जावत कारक भएर श्रमिकको मृत्यु भएमा, परिवारले कस्ता क्षतिपूर्ति प्राप्त गर्न सक्छन् होला?

① पीडित परिवार (क्षतिपूर्ति) पेन्सन, अथवा एकमुष्ठ रकम, काजक्रिया खर्च (काजक्रिया भत्ता) प्राप्त गर्न सक्नेछन्।
② स्वास्थ्योपचार (क्षतिपूर्ति) भत्ता, बिदा (क्षतिपूर्ति) भत्ता प्राप्त गर्नु पूर्व नै मृत्यु भएको खण्डमा, भुक्तानी हुन बाँकी राशि पीडित परिवारले प्राप्त गर्न सक्नेछन्।

पीडित परिवार (क्षतिपूर्ति) पेन्सन, पीडित परिवार (क्षतिपूर्ति) एकमुष्ठ रकम

<सम्बन्धित बिमा भत्ता>
भुक्तानी हुन बाँकी बिमा भत्ता / विशेष भुक्तानी रकम, पीडित परिवार अध्ययन आदि सहायता खर्च, पीडित परिवार रोजगारी बाल स्याहार सहायता खर्च

○पीडित परिवार (क्षतिपूर्ति) पेन्सन

<दाबी गर्न सक्ने पीडित परिवार>

श्रमिकको मृत्यु भएको बखत उक्त व्यक्तिको आयले जीवन धानी रहेका पति/ पत्नी, बालबच्चा, आमाबुवा, नातीनातिना, हजुर बुवाआमा, दाजुभाइ दिदीबहिनी हुन्। तथापि, श्रीमती बाहेकको पीडित परिवारको हकमा भने, प्रभावित श्रमिकको मृत्यु हुँदाको बखतमा, एक निश्चित अवस्थाका वृद्ध अथवा नाबालिग भएको, अथवा एक निश्चित अपाङ्गता भएको हुनु आवश्यक छ।

<भुक्तानी अन्तर्वस्तु>

प्राप्त गर्न योग्य व्यक्ति मध्ये प्रथम प्राथमिक व्यक्ति प्रति, पीडित परिवारको सङ्ख्या आदि हेरी, तलको अनुसार भुक्तानी गरिनेछ।

पीडित परिवार सङ्ख्या	पीडित परिवार (क्षतिपूर्ति) पेन्सन	पीडित परिवार विशेष भुक्तानी रकम (एकमुष्ठ रकम)	पीडित परिवार विशेष पेन्सन
1 जना	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 153 दिन बराबर (तथापि, उक्त पीडित परिवार 55 वर्ष वा सो भन्दा माथिको श्रीमती अथवा एक निश्चित अपाङ्गता भएको श्रीमती भएमा आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 175 दिन बराबर)	30 लाख येन	आधारभूत दैनिक हिसाब राशिको 153 दिन बराबर (तथापि, उक्त पीडित परिवार 55 वर्ष वा सो भन्दा माथिको श्रीमती अथवा एक निश्चित अपाङ्गता भएको श्रीमती भएमा आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 175 दिन बराबर)
2 जना	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 201 दिन बराबर		आधारभूत दैनिक हिसाब राशिको 201 दिन बराबर
3 जना	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 223 दिन बराबर		आधारभूत दैनिक हिसाब राशिको 223 दिन बराबर
4 जना वा सो भन्दा बढी	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 245 दिन बराबर		आधारभूत दैनिक हिसाब राशिको 245 दिन बराबर

<दाबी गर्ने तरिका>
पीडित परिवारद्वारा, सधैं श्रम मानक निरीक्षण कार्यालयमा दाबीपत्र पेश

*आधारभूत दैनिक हिसाब राशि बारेमा→द्वितीय संस्करण P8

○पीडित परिवार (क्षतिपूर्ति) एकमुष्ठ रकम

<भुक्तानी शर्त / भुक्तानी अन्तर्वस्तु>

・श्रमिकको मृत्यु भएको समयमा, पीडित परिवार (क्षतिपूर्ति) पेन्सन प्राप्त गर्न योग्य व्यक्ति नभएको खण्डमा
→आधारभूत दैनिक भत्ता राशि 1000 दिन बराबर, पीडित परिवार विशेष भुक्तानी रकम 30 लाख येन, आधारभूत दैनिक हिसाब राशि 1000 दिन बराबर, मृत्यु भएको श्रमिकको आफन्त मध्ये प्रथम प्राथमिक व्यक्तिलाई भुक्तानी दिइन्छ।

・पीडित परिवार (क्षतिपूर्ति) पेन्सनको प्राप्ती अधिकार भएको व्यक्तिहरू कोही बाँकी नभएर, प्राप्ती अधिकार भएका पीडित परिवारका सबै प्रति भुक्तानी गरिएको पेन्सन राशि एवम् पीडित परिवार (क्षतिपूर्ति) पेन्सन अग्रिम भुक्तानी एकमुष्ठ रकमको कुल राशि, आधारभूत दैनिक भत्ता राशि एवम् आधारभूत दैनिक हिसाब राशिको 1000 दिन बराबर पुरै भुक्तानी नभई सकेको खण्डमा
→आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 1000 दिन बराबर एवम् आधारभूत दैनिक हिसाब राशिको 1000 दिन बराबरको रकमबाट पहिल्यै भुक्तानी भईसकेको पीडित परिवार (क्षतिपूर्ति) पेन्सन आदिको कुल राशि घटाएर, प्रथम प्राथमिक व्यक्तिलाई भुक्तानी गरिन्छ।

<दाबी गर्ने तरिका>
पीडित परिवारद्वारा, सधैं श्रम मानक निरीक्षण कार्यालयमा दाबीपत्र पेश

हदम्याद ....प्रभावित व्यक्तिको मृत्यु भएको भोलिपल्ट देखि 5 वर्ष सम्म

【विस्तृतमा】द्वितीय संस्करण / पीडित परिवार (क्षतिपूर्ति) भत्ता → P25
・पीडित परिवार (क्षतिपूर्ति) भत्ता दाबीपत्र → P41

पीडति परविार (क्षतपूर्ती) पेन्सन / एकमुष्ठ रकम प्राप्त गर्ने प्रक्रयिा

श्रमकि दुर्घटना भयो

↓

श्रमकिको मृत्यु

↓

व्यवसाय मालकिबाट <u>दाबीपत्र</u> प्रमाणति गराउने

पीडति परविारद्वारा <u>दाबीपत्र</u> एवम् <u>सङ्लग्न कागजात</u> श्रम मानक नरीक्षण कार्यालय समक्ष पेश

<सङ्लग्न कागजात>

- ○डेथ सर्टफिकिट
- ○बतिको व्यक्तसिँगको नाता प्रमाणति हुने कागजात (कोसेकतिोउहोन् (पारवािरकि पहचािन)को सङक्षपि्त प्रतलिपिवा वसि्तृत प्रतलिपिआदि*)
- ○बतिको व्यक्तकिो आयले जीवन धानी रहेको कुरा थाहा हुने प्रमाण आदि

*देश अनुसार त्यस्ता कागजात नपाइने भएमा, बतिको व्यक्तसिँगको रगतको सम्बन्ध प्रमाणति हुने कागजपत्र

↓

श्रम मानक नरीक्षण कार्यालयद्वारा परीक्षण

- ○ मृत्युको कारण, काम हो वा होइन
- ○ प्राप्ती अधकिार भएको व्यक्तकिो नशि्चय
- ○ बमिा भत्ता राशकिो हसिाब आदि

↓

भुक्तानी दनि नदनि नर्िणय

दाबी प्राप्त गरे देखि भत्ता प्रदान गर्ने नर्िणय सम्मको अवधभिनेको <u>लगभग 4 महनिा</u> हो तर, अवस्था अनुसार <u>सो भन्दा बढी लागने</u>पनि हुनसक्छ।

↓

दाबी गर्ने व्यक्तलिाई भुक्तानी दनि नदनि नर्िणयको नोटसि पठाउने

तोकएिको ट्रान्सफर खातामा बमिा भत्ता भुक्तानी

- ▪पीडति परविार (क्षतपूर्ती) पेन्सन भुक्तानी दाबीपत्र (कार्यस्थल दुर्घटना भएमा फारम नं. 12, काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना भएमा फारम नं. 16-8)
- ▪पीडति परविार (क्षतपूर्ती) एकमुष्ठ रकम भुक्तानी दाबीपत्र (कार्यस्थल दुर्घटना भएमा फारम नं. 15, काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना भएमा फारम नं. 16-9)

*अन्य आवश्यक पर्ने कागजात पेश गर्नुपर्ने हुनसक्छ।

काजक्रयिा खर्च (काजक्रयिा भत्ता)

＜भुक्तानी शर्त＞
पीडति परविारले काजक्रयिा गरेको भएमा, अथवा मृत्यु भएको श्रमकिको कार्यालयले काजक्रयिा गराएको बखतमा, काजक्रयिा गरेको व्यक्तलिाई भुक्तानी गरनि्छ।
＜भुक्तानी अन्तर्वस्तु＞
① 315,000 येन ＋आधारभूत दैनकि भत्ता राशकिो 30 दनि बराबरको रकम
② ① को राशि, आधारभूत दैनकि भत्ता राशकिो 60 दनि बराबर नभएको खण्डमा आधारभूत दैनकि भत्ता राशकिो 60 दनि बराबरको रकम
＜दाबी गर्ने तरकिा＞
पीडति परविारहरूद्वारा, सधिै श्रम मानक नरिीक्षण कार्यालय समक्ष दाबीपत्र पेश

हदम्याद ....प्रभावति व्यक्तकिो मृत्यु भएको भोलपिल्ट देखि 2 वर्ष सम्म

【वसि्तृतमा】द्वतिीय संस्करण / काजक्रयिा खर्च (काजक्रयिा भत्ता) → P31
・काजक्रयिा खर्च (काजक्रयिा भत्ता) दाबीपत्र → P43

Q. मृत्यु हुनु पूर्व उपचार गरेर या बदि बसेर, श्रमकि दुर्घटनाको बमिा भत्ता प्राप्त गर्न मलि्ने भएको व्यक्तकिो, भत्ता प्राप्त गर्नु पूर्व नै मृत्यु भएको खण्डमा, अरू कसैले सट्टामा प्राप्त गर्न सक्छन् कि सक्दैनन् होला?

बमिा भत्ता प्राप्त गर्न सक्ने अधकिार भएको व्यक्तकिो मृत्यु भएको बेलामा, उक्त मृत्यु भएको व्यक्तलिाई
① भुक्तानी दनिुपर्ने कारण उत्पन्न भएको तर, दाबी नगरएिको बमिा भत्ता
② दाबी गरएिको तर, भुक्तानी नर्िणय नभई सकेको बमिा भत्ता
③ भुक्तानी नर्िणय भएको तर, भुक्तानी नभई सकेको बमिा भत्ता
भएको बखतमा भने, उक्त व्यक्तकिो पीडति परविार मध्ये एक नश्चिति शर्त पूरा गरेको व्यक्तलिे, बमिा भत्ता एवम् वशिेष भुक्तानी रकम प्राप्त गर्न सक्दछ। (भुक्तानी हुन बाँकी बमिा भत्ता प्रदान)

भुक्तानी हुन बाँकी बमिा भत्ता / वशिेष भुक्तानी रकम

＜सम्बन्धति बमिा भत्ता＞
स्वास्थ्योपचार (क्षतपूर्ति) भत्ता, बदि (क्षतपूर्ति) भत्ता, अपाङ्गता (क्षतपूर्ति) भत्ता, घाउचोट वा बमिारी (क्षतपूर्ति) पेन्सन, पीडति परविार (क्षतपूर्ति) भत्ता

＜दाबी गर्न सक्ने पीडति परविार＞
① र ② का दुवै शर्त पूरा गरेको खण्डमा दाबी गर्न सकनि्छ।
① मृत्यु भएको प्राप्ती अधकिार भएको व्यक्तकिो पति/ पत्नी, बालबच्चा, आमाबुवा, नातीनातनिा, हजुर बुवाआमा, दाजुभाइ ददिीबहनिी
② प्राप्ती अधकिार भएको व्यक्तकिो मृत्यु भएको बखत, उक्त व्यक्ति एउटै घरपरविार अन्तर्गत रहेको हुनुपर्ने (सँगै बसेको नै हुनुपर्छ भन्ने छैन)
पुनश्च, ①② को शर्त पूरा गरेको व्यक्ति नभएमा, अंश पाउनेले दाबी गर्न सक्नेछ।

＜पीडति परविार (क्षतपूर्ति) पेन्सन प्राप्त गरेको व्यक्तकिो मृत्यु भएको खण्डमा＞
दाबी गर्न सक्ने पीडति परविार......मृत्यु भएको श्रमकिको पीडति परविार (पति/ पत्नी, बालबच्चा, आमाबुवा, नातीनातनिा, हजुर बुवाआमा, दाजुभाइ ददिीबहनिी) मध्ये, द्वतिीय प्राथमकिता अन्तर्गतका योग्य व्यक्ति (पेन्सन पाएको व्यक्तकिो पति/ पत्नीहरू भने होइनन्)

＜दाबी गर्ने तरकिा＞
पीडति परविारद्वारा, सधिै श्रम मानक नरिीक्षण कार्यालयमा दाबीपत्र पेश

हदम्याद .... हरेकको बमिा भत्ताको बराबर

पहिल्यै श्रमिक दुर्घटना बिमा भत्ता प्राप्त गरी रहेको भएमा

Q. कहिले सम्म उपचारको लागि अस्पताल जान सकिन्छ होला?

स्वास्थ्योपचार (क्षतिपूर्ति) भत्ता, घाउचोट वा बिमारी बिसेक (लक्षण स्थिर रहने) नहुँदा सम्म प्राप्त गर्न सकिन्छ।
पुनश्च, घाउचोट वा बिमारीको उपचार सुरु गरेर 18 महिना हुँदा पनि बिसेक (लक्षण स्थिर रहने) नभएर, गहन अपाङ्गता बाँकी रहेमा घाउचोट वा बिमारी (क्षतिपूर्ति) पेन्सन प्राप्त गर्न सकिन्छ।

घाउचोट वा बिमारी (क्षतिपूर्ति) पेन्सन

＜सम्बन्धित बिमा भत्ता＞ केयर गिभिङ् (क्षतिपूर्ति) भत्ता

＜भुक्तानी शर्त / भुक्तानी अन्तर्वस्तु＞

कानुनले तोकेको घाउचोट वा बिमारीको श्रेणीसँग मेल खाई, उक्त स्थिति विद्यमान रहिरहेको भए, घाउचोट वा बिमारी (क्षतिपूर्ति) सम्बन्धी पेन्सन, विशेष भुक्तानी रकम, विशेष पेन्सन भुक्तानी गरिनेछ।

घाउचोट वा बिमारीको श्रेणी	घाउचोट वा बिमारी (क्षतिपूर्ति) पेन्सन	घाउचोट वा बिमारी विशेष भुक्तानी रकम (एकमुष्ठ रकम)	घाउचोट वा बिमारी विशेष पेन्सन
श्रेणी-1	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 313 दिन बराबर	11 लाख 40 हजार येन	आधारभूत दैनिक हिसाब राशिको 313 दिन बराबर
श्रेणी-2	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 277 दिन बराबर	10 लाख 70 हजार येन	आधारभूत दैनिक हिसाब राशिको 277 दिन बराबर
श्रेणी-3	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 245 दिन बराबर	10 लाख येन	आधारभूत दैनिक हिसाब राशिको 245 दिन बराबर

＜विचार पुर्याउनु पर्ने कुरा＞

दाबी गर्दैमा भुक्तानी दिइने नभएर, श्रम मानक निरीक्षण कार्यालय प्रमुखले आफ्नो अख्तियारी प्रयोग गरी निर्णय गर्दछन्।

Q. पूरण रूपमा बसिक नहुँदै, बसिक (लक्षण स्थरि रहने) भयो भनेर भनयिो, केही क्षतपूर्ति प्राप्त गर्न सकन्छि होला?

श्रमकि दुर्घटना बमिामा, उपचार गर्दा पनि सो भन्दा स्थतिमिा सुधार नआउने स्थतिलिाई पनि बसिक (लक्षण स्थरि रहने) माननि गरेको छ। बसिक (लक्षण स्थरि रहने) भए पश्चात दोष बाँकी भए, अपाङ्गताको तह अनुसार अपाङ्गता (क्षतपूर्ति) भत्ता प्राप्त गर्न सकन्छि।

अपाङ्गता (क्षतपूर्ति) भत्ता

<सम्बन्धति बमिा भत्ता>
केयर गर्भिङ्ि (क्षतपूर्ति) भत्ता, सर्जरी पश्चातको ट्रटिमेन्ट, आफ्टर केयर, कृतमि अङ्ग जस्ता सहायक सामाग्रीको खर्च भुक्तानी

<भुक्तानी शर्त / भुक्तानी अन्तर्वस्तु>
काम गर्दागर्दै अथवा काममा आवत-जावत गर्दाको चोटपटक या रोग बसिक (लक्षण स्थरि रहने) भएको समयमा, शरीरमा एक नश्चिति अपाङ्गता बाँकी भएर, ऐन-कानुनले तोकेको अपाङ्गताको श्रेणीमा परेको अवस्थामा, उक्त अपाङ्गताको हद अनुसार हरेक श्रेणीको लागि निम्नि अनुसार पेन्सन, अथवा एकमुष्ठ रकम भुक्तानी गरन्छि।

अपाङ्गता को श्रेणी	अपाङ्गता (क्षतपूर्ति) भत्ता		अपाङ्गता वशिष भुक्तानी रकम		अपाङ्गता वशिष पेन्सन		अपाङ्गता वशिष एकमुष्ठ रकम	
श्रेणी-1	पेन्सन	आधारभूत दैनकि भत्ता राशकिो 313 दनि बराबर	एकमुष्ठ रकम	¥34.2 लाख	पेन्सन	आधारभूत दैनकि हसिाब राशकिो 313 दनि बराबर		
श्रेणी-2		〃277 दनि बराबर		¥32 लाख		〃277 दनि बराबर		
श्रेणी-3		〃245 दनि बराबर		¥30 लाख		〃245 दनि बराबर		
श्रेणी-4		〃213 दनि बराबर		¥26.4 लाख		〃213 दनि बराबर		
श्रेणी-5		〃184 दनि बराबर		¥22.5 लाख		〃184 दनि बराबर		
श्रेणी-6		〃156 दनि बराबर		¥19.2 लाख		〃156 दनि बराबर		
श्रेणी-7		〃131 दनि बराबर		¥15.9 लाख		〃131 दनि बराबर		
श्रेणी-8	एकमुष्ठ रकम	〃503 दनि बराबर		¥6.5 लाख			एकमुष्ठ रकम	आधारभूत दैनकि हसिाब राशकिो 503 दनि बराबर
श्रेणी-9		〃391 दनि बराबर		¥5 लाख				〃391 दनि बराबर
श्रेणी-10		〃302 दनि बराबर		¥3.9 लाख				〃302 दनि बराबर
श्रेणी-11		〃223 दनि बराबर		¥2.9 लाख				〃223 दनि बराबर
श्रेणी-12		〃156 दनि बराबर		¥2 लाख				〃156 दनि बराबर
श्रेणी-13		〃101 दनि बराबर		¥1.4 लाख				〃101 दनि बराबर
श्रेणी-14		〃56 दनि बराबर		¥0.8 लाख				〃56 दनि बराबर

<दाबी गर्ने तरकिा>
मूल व्यक्ति स्वयंले सधैं श्रम मानक नरीिक्षण कार्यालय समक्ष दाबीपत्र पेश

हदम्याद ....घाउचोट वा बमिारी बसिक भएको दनिको भोलपिल्ट देखि 5 वर्ष सम्म

【वस्तिृतमा】द्वतिीय संस्करण / अपाङ्गता (क्षतपूर्ति) भत्ता → P17
・अपाङ्गता (क्षतपूर्ति) भत्ता दाबीपत्र → P40

दोष बाँकी रहेको अवस्थामा भत्ता लिने प्रक्रिया

श्रमिक दुर्घटना भयो

↓

स्वास्थ्योपचार

↓

लक्षण स्थिर रहने

↓

व्यवसाय मालिकबाट <u>दाबीपत्र</u> प्रमाणित गराउने

<u>दाबीपत्र</u> श्रम मानक निरीक्षण कार्यालय समक्ष पेश

<सङ्लग्न कागजात >

○एक्स-रे आदि
○एउटै कारणको आधारमा, कर्मचारी अपाङ्गता पेन्सन, अपाङ्गता आधारभूत पेन्सनहरू प्राप्त गररिहेको भएमा, भुक्तानी राशि प्रमाणित हुने प्रमाणपत्र

↓

लक्षण स्थिर रहेको एवम् अपाङ्गताको श्रेणी प्रमाणीकरण गर्दा, आवश्यकता अनुसार विशिषज्ञ चिकित्सकद्वारा लक्षणहरू जाँच गराइन सकिन्छ।

अपाङ्गताको श्रेणी प्रमाणीकरण

दाबी प्राप्त गरे देखि भत्ता प्रदान गर्ने निर्णय सम्मको अवधि भनेको लगभग 3 महिना हो तर, अवस्था अनुसार सो भन्दा बढी लाग्ने पनि हुनसक्छ।

↓

मूल व्यक्ति स्वयंलाई बिमा भत्ता निर्णयको नोटिस पठाउने

तोकिएको ट्रान्स्फर खातामा बिमा भत्ता भुक्तानी

अपाङ्गता (क्षतिपूर्ति) भत्ता भुक्तानी दाबीपत्र (कार्यस्थल दुर्घटना भएमा फारम नं. 10, काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना भएमा फारम नं. 16-7)

*अन्य आवश्यक पर्ने कागजात पेश गर्नुपर्ने हुनसक्छ।

Q. गहन दोष बाँकी हुन गएर, परविार या केयर गभिङ् सेवा दनि उद्यमीहरूबाट केयर गभिङ् सेवा प्राप्त गर्नुपर्ने हुँदा, कस्ता क्षतपूिर्ता प्राप्त गर्न सकन्छि होला?

एक नश्चिति राशकिो परधिभित्रि रहेर केयर गभिङ् (क्षतपूर्ता) भत्ता प्राप्त गर्न सकन्छि।

केयर गभिङ् (क्षतपूर्ता) भत्ता

<सम्बन्धति बमिा भत्ता> अपाङ्गता (क्षतपूर्ता) भत्ता, घाउचोट वा बमिारी (क्षतपूर्ता) पेन्सन

<भुक्तानी शर्त>

①~④को सबै शर्त पूरा गरेको हुनुपर्छ।

① अपाङ्गता (क्षतपूर्ता) पेन्सन, अथवा घाउचोट वा बमिारी (क्षतपूर्ता) पेन्सनको श्रेणी-1, अथवा श्रेणी-2 मा दमिागले काम नगर्ने गहन अपाङ्गता, शरीरले काम नगर्ने अपाङ्गता जस्ता अपाङ्गता भएर, हरपल अथवा हरदनि केयर गभिङ् आवश्यक पर्ने अवस्थामा रहेको हुनुपर्ने

② नजिी कम्पनीको स:शुल्क केयर गभिङ् सेवा या आफन्त, साथी, चनिजानका मानसिबाट वास्तवकितामा हेरवचिार सेवा प्राप्त गररिहेको हुनुपर्ने

③ अस्पताल अथवा स्वास्थ केन्द्रमा भर्ना भएको हुन नहुने

④ वृद्धाश्रमहरूमा रहेको हुन नहुने

<भुक्तानी अन्तर्वस्तु>

भुक्तानी राशि, हरपल केयर गर्नुपर्ने र हरदनि केयर गर्नुपर्ने गरी फरक हुन्छन् जुन् नमि्न अनुसार छन्। (सन् 2017/4/1 मा)

○ हरपल केयर गर्नुपर्ने : मासकि राशि 57,110 येन देखि 105,130 येन

○ हरदनि केयर गर्नुपर्ने : मासकि राशि 28,560 येन देखि 52,570 येन

<दाबी गर्ने तरकिा>

मूल व्यक्ति स्वियंले सधि श्रम मानक नरीक्षण कार्यालय समक्ष दाबीपत्र पेश

हदम्याद ....केयर गभिङ् प्राप्त गरेको महनिा भन्दा पछकिो महनिाको 1 तारखिबाट 2 वर्ष सम्म

【वसि्तृतमा】द्वतिीय संस्करण / केयर गभिङ् (क्षतपूर्ता) भत्ता → P32
・केयर गभिङ् (क्षतपूर्ता) भत्ता दाबीपत्र → P44

अन्य टेवा प्रणाली

●आफ्टर केयर

घाउचोट वा बमिारी बसिेक (लक्षण स्थरि रहने) भएपनि, दोष बाँकी रहेर काम्ने, अन्य रोग लाग्ने जस्ता डर भएको खण्डमा, दायरामा पर्ने घाउचोट वा बमिारी (20 थरी) बारेमा, 1 महनिामा 1 पटक जाँच्ने तथा स्वास्थ्य नर्दिेशनहरू सम्म प्राप्त गर्न सकन्छि। साथै, त्यसको लागि लागेको अस्पताल आवत-जावत खर्चको भुक्तानी प्राप्त गर्न सकन्छि।

●कृत्रमि अङ्ग जस्ता सहायक सामाग्रीको खर्च भुक्तानी

अपाङ्गता (क्षतपूर्ता) भत्ता प्राप्त गररिहेको अथवा प्राप्त गर्ने योजना भएर, एक नश्चिति शर्त पूरा गरेको अवस्थामा, कृत्रमि अङ्ग जस्ता सहायक सामाग्रीको खरदि (मर्मत) मा आवश्यक पर्ने खर्चको लागि आधारभूत राशकिो परधिभित्रि रहेर भुक्तानी गरन्छि। साथै, एक नश्चिति शर्त पूरा गरेको खण्डमा, खरदि (मर्मत)मा लागेको भ्रमण खर्चको भुक्तानी प्राप्त गर्न सकन्छि।

●सर्जरी पश्चातको ट्रटिमेन्ट

अपाङ्गता (क्षतपूर्ता) भत्ताको भुक्तानी प्राप्त गरेको खण्डमा, श्रमकि दुर्घटना अस्पताल अथवा तोकएिको अस्पतालमा, कृत्रमि सामाग्रीको लागि पुन: शल्यक्रयिा, खत हटाउने आदि, घाउचोट वा बमिारी बसिेक (लक्षण स्थरि रहने) भए पश्चात गरनि ट्रटिमेन्ट, स्वास्थ्य परीक्षण गर्दा आफैंले वहन नगरकिन गर्न सकन्छि। एक नश्चिति शर्त पूरा गरेको अवस्थामा, त्यसको लागि चाहनि भ्रमण खर्चको भुक्तानी प्राप्त गर्न पनि सकन्छि।

●पीडति परविार अध्ययन आदि सहायता खर्च

पीडति परविार (क्षतपूर्ता) पेन्सन आदि प्राप्त गर्ने व्यक्ति वा पीडतिको बच्चा वद्यिालय आदि जाने गरेको र एक नश्चिति शर्त पूरा गरेको अवस्थामा, भुक्तानी प्राप्त गर्न सकन्छि (पीडति परविार अध्ययन सहायता खर्च अथवा पीडति परविार रोजगारी बाल स्याहार सहायता खर्च)।

अन्य

Q. मैले काम गररिाखेको कम्पनीले, यसपालकिो दुर्घटना श्रमकि दुर्घटना भति्र पर्दैन भन्दै सहयोग गर्दैन र, व्यवसाय मालकिले दनि प्रमाणका प्रक्रयिाहरू पनि गरदिदिैन, के गर्ने होला?

A. श्रमकि दुर्घटना बमिाको प्रक्रयिा सद्धिान्ततः प्रभावति व्यक्त िस्वयंले गर्नुपर्ने छ। कम्पनीले व्यवसाय मालकिले दनि प्रमाण अस्वीकार गर्ने आदि गिरेर केही नलाग्ने अवस्थामा, व्यवसाय मालकिको प्रमाण नभए पनि, श्रमकि दुर्घटना बमिाको दाबीपत्र स्वीकृत हुन्छ।

Q. धेरै पहलिा कम्पनीमा घटेको दुर्घटनालाई श्रमकि दुर्घटना स्वरूप स्वीकार गराउन सकन्छि?

A. बमिा भत्ता अनुसारको नर्धिारति हदम्याद नाघसिकेको भए भत्ता प्राप्त गर्न सकदिैन। हरेक भत्ताको प्रदान गर्ने हदम्याद नशि्चय गर्नुहोला।

Q. अवकाश लदिा, कम्पनी नै बन्द हुँदा पनि श्रमकि दुर्घटना क्षतपूर्ति प्राप्त गर्न सकन्छि होला?

A. त्यस्ता अवस्थामा पनि दाबी गर्न सकन्छि। त्यस्ता अवस्थामा, व्यवसाय मालकि या कम्पनीका सहकर्मीको नामथर या ठेगाना सोधपुछ पनि गरनि सक्छ।

Q. काम गररिहेको कम्पनीबाट, नम्नि कुराहरू भनेको छ, यस्तो अवस्थामा, श्रमकि दुर्घटना बमिा अन्तर्गतको भत्ता प्राप्त गर्न सकन्छि कि सिकदिैन होला?
①श्रमकि दुर्घटना बमिाको सदस्यता नलएिको
②श्रमकि दुर्घटना बमिा नभएर अर्कै बमिा लागू भएको

A. ①कम्पनीले श्रमकि दुर्घटना बमिाको सदस्यता लनि प्रक्रयिा नगरेको भएपनि सद्धिान्ततः काम अथवा काममा आवत-जावतद्वारा घाउ लाग्दा या बरिामी हुँदा भत्ता प्राप्त गर्न सकन्छि।
②कम्पनी अथवा समूहले सदस्यता लएिको स्वैच्छकि बमिा आदि लागू भएको भएपनि, श्रमकि दुर्घटना बमिाबाट भुक्तानी प्राप्त गर्न सकन्छि।

*कम्पनीबाट क्षतपूर्ति (उपचार खर्चको भुक्तानी, बदिा क्षतपूर्ति, हर्जाना भरण आदि) गरएिको बखतमा, भुक्तानी गर्न नसक्ने अथवा रकम कटौती हुन पनि सक्छ।

Q. निम्न अवस्थामा, श्रमिक दुर्घटना बिमाबाट भत्ता प्राप्त गर्न सकिन्छ होला?
①काममा आवत-जावत गर्दा साइकलसँग ठोक्किएर घाउ लाग्यो। साइकल चलाउने मान्छे को हो थाहा पाउन सकिनँ।
②सँधै हिड्ने भन्दा फरक बाटोबाट काममा जाँदाजाँदै बीचमा घाउ लाग्यो।

A. ①श्रमिक दुर्घटना बिमाबाट भत्ता प्राप्त गर्न सकिन्छ।
②एक निश्चित शर्त पूरा गरेको खण्डमा बिमा भत्ताको दायरामा पर्दछ।

काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना बारेमा

काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना भन्नाले, "काममा आवत-जावत" गर्दा श्रमिकलाई घाउचोट वा बिमारी आदि भएको भनेर बुझिन्छ।
"काममा आवत-जावत" भन्नाले, श्रमिकले ①~③ को यात्रा गर्दा तर्कसङ्गत बाटो तथा तरिका प्रयोग गरेको कुरालाई भनिन्छ (कामको प्रकृतिले माग गर्ने यात्रा बाहेक)।

① बासस्थान तथा काम गर्ने ठाउँ बीचको आउजाउ
② श्रम तथा कल्याण मन्त्रालयको आदेश अनुसार निर्धारण गरिएको काम गर्ने ठाउँबाट अन्य काम गर्ने स्थान तर्फ गरिने यात्रा (धेरै ओटा काम गर्ने व्यक्तिले काम गर्ने स्थलहरू बीचमा गर्ने यात्रा)
③ ①को आउजाउ गर्दा, पहिला जाँदा अथवा पछि फिर्कँदा निरन्तरता दिइएको यात्रा (श्रम तथा कल्याण मन्त्रालयको आदेश अनुसार तोकिएको शर्तमा पर्ने मात्रै)

<भुक्तानी अन्तर्वस्तु>
कार्यस्थल दुर्घटना हुँदाको जस्तै
(बिदा भत्ता बारेमा भने, आंशिक रकम वहन स्वरूप पहिलो पटकको भत्ता राशिबाट 200 येन कटाइन्छ)

<दाबी गर्ने तरिका>
कार्यस्थल दुर्घटना हुँदाको जस्तै
सङ्लग्न कागजात : दुर्घटना प्रमाणपत्र (सवारी दुर्घटना भएमा) आदि

【विस्तृतमा】द्वितीय संस्करण / काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना → P5

Q. काममा आवत-जावत गर्दा बीचैमा सवारी दुर्घटनामा परी घाउ लाग्यो। दुर्घटना गराउनेले सदस्यता लिएको सवारी साधन हर्जाना बिमा आदिबाट बिमा रकम प्राप्त गरेको अवस्थामा पनि श्रमिक दुर्घटना बिमाबाट भुक्तानी प्राप्त गर्न सकिन्छ होला?
A. श्रमिक दुर्घटना बिमा भत्ता प्राप्त गर्न सकिन्छ तर, एउटै कारण अन्तर्गतको श्रमिक दुर्घटना बिमाको भुक्तानी राशि भने सवारी साधन हर्जाना बिमा आदिबाट प्राप्त गरेको रकम कटाएर दिइन्छ।
पुनश्च, बिदामा बस्नु परेको अवस्था या दोष बाँकी रहेको अवस्थामा भुक्तानी गरिने विशेष भुक्तानी रकम भने, सवारी साधन हर्जाना बिमा आदिबाट भुक्तानी भएको भएपनि नभएपनि भुक्तानी दिइन्छ।

आफ्नो देश फर्कँदा ध्यान पुर्‍याउनु पर्ने बुँदाहरू

<जापान बाहिरबाट दाबी गर्दा>

बिमा भत्ता राशि

भुक्तानी राशि, भुक्तानी निर्णय भएको दिनमा विदेशी मुद्रा सटही दर (बिक्री मूल्य) अनुसार हिसाब गरेको जापानी येन हुनजान्छ।

विदेशमा उपचार गरेको अवस्थामा

स्वास्थ्य परीक्षणको अन्तर्वस्तु व्यावहारिक छ भनेर ठहर गरिएको अवस्थामा, भुक्तानीको दायरामा पर्दछ। (उपचारमा लागेको खर्च भुक्तानी गरिन्छ)

जापान भित्र मात्र उपलब्ध हुने प्रमुख टेवा प्रणालीहरू

- आफ्टर केयर
- कृत्रिम अङ्ग जस्ता सहायक सामाग्री खर्चको भुक्तानी (ह्वीलचेयर आदि प्रदान गर्न सकिनि हुनसक्छ)
- सर्जरी पश्चातको ट्रिटमेन्ट
- पीडित परिवार अध्ययन आदि सहायता खर्च (जापान भित्रको विद्यालयमा पढ्न जाने गरेको भएमा) →P13

(H31.3)