

# श्रमकि दुर्घटना बमि दाबी गर्दाको गाइडबुक

**<द्वितीय संस्करण>**

**श्रमकि दुर्घटनामा बमि भत्ताको रूपरेखा  
वभिन्न प्रकारका बमि भत्ताको अन्तर्वस्तु**

श्रमकि दुर्घटना बमि, राष्ट्रियिताको मतलब नगरी, जापानमा श्रमकिको रूपमा काम गर्ने वदिशीको लाग्निलागू हुन्छ। रोजगारी गर्न मलिने बसोबास-भस्त्रा भएका व्यक्तिहरू अवश्य पनि, प्रवास अध्ययनरत अवधमि आरुबाइतो (पार्ट टाइम कामको एक प्रकार) गर्दागर्दै दुर्घटना हुन गएको अवस्था आदमि समेत दायरामा प्रदृष्ट हुन्। यस गाइडबुक, श्रमकि दुर्घटना बमि भत्ताको रूपरेखा तथा त्यसका अन्तर्वस्तु बारेमा वर्णन गरिएको पुस्तकिगा हो। भुक्तानीका शरत आदौको वसितृत विवरण बारेमा भने, श्रम मानक नरीक्षण कार्यालयमा बुझनुहोला। साथै, स्वदेश फ्रक्चियो भने प्राप्त नहुने भत्ता पनि हुने भएकाले कृपया ध्यान पुर्याउनुहोस्।

## 【वषियसूची】

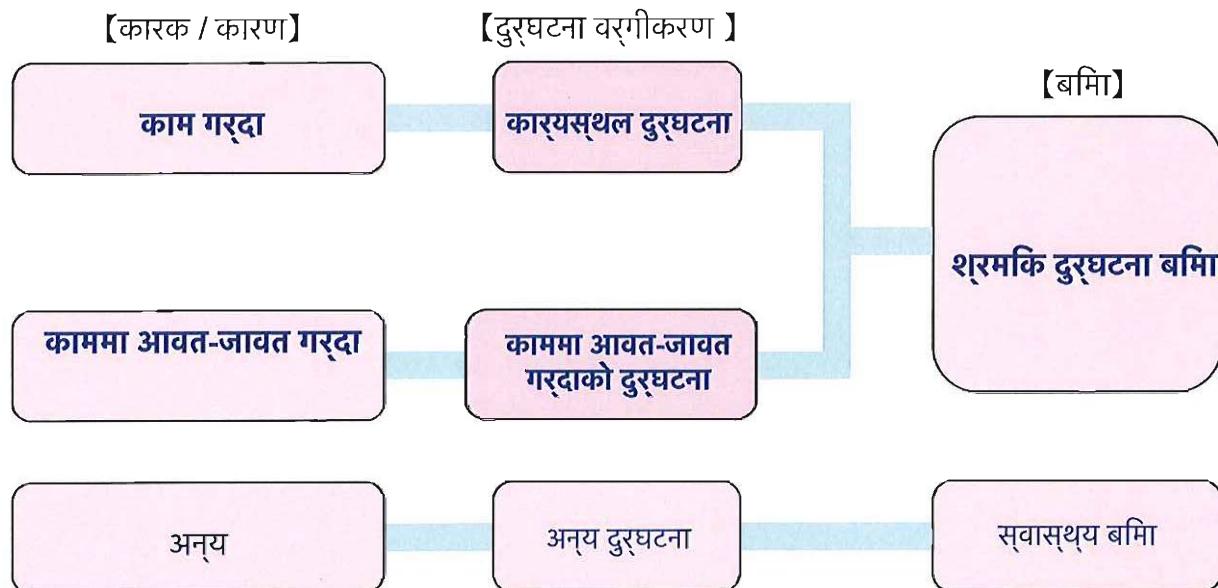
श्रमकि दुर्घटना बमि भत्ताको रूपरेखा .....	P3
स्वास्थ्योपचार (क्षतप्रूरति) भत्ता .....	P13
बदिं (क्षतप्रूरति) भत्ता, घाउचोट वा बमिरी (क्षतप्रूरति) पेन्सन.....	P15
अपाङ्गता (क्षतप्रूरति) भत्ता .....	P17
पीडिति परवार (क्षतप्रूरति) भत्ता, काजक्रयि खरच .....	P25
केयर गभिडि (क्षतप्रूरति) भत्ता .....	P32
भर्ने उदाहरण.....	P35



श्रम तथा कल्याण मन्त्रालय, श्रम मानक ब्युरो, क्षतप्रूरति  
शाखा

## श्रमकि दुर्घटना बमि भन्नाले

श्रमकि दुर्घटना बमि भनेको, काम या कामको आवत-जावत कारक भई, श्रमकिलाई चोटपटक लागेको, बरिसी भएको, अझै मृत्यु समेत भएको बखतमा, उपचार खर्च लगायतका आवश्यक बमि भत्ता प्रदान गर्ने प्रणाली हो। विदिशी भएपनजिापान राष्ट्र भत्र काम गर्ने जो कसैको लागि, श्रमकि दुर्घटना बमि लागू हुन्छ।



\*श्रमकि दुर्घटनामा स्वास्थ्य बमि प्रयोग गर्न मलिदैन।

## श्रमकि दुर्घटना बमि भत्ताका प्रकार

- ◆ स्वास्थ्योपचार (क्षतप्रिरुद्ध) भत्ता : काम गरदा अथवा कामको लागि गरेको आवत-जावत, कारक भएर घाउचोट वा बमिरी परेर स्वास्थ्योपचार गर्दा प्रदान गरनि भत्ता
- ◆ बदिए (क्षतप्रिरुद्ध) भत्ता : कुनै काम अथवा त्यसमा आवत-जावत गर्दा भएको घाउचोट वा बमिरीले स्वास्थ्योपचार गर्न परेर श्रम गर्न नसकी ज्याला प्राप्त गर्न नसक्दाको भत्ता
- ◆ घाउचोट वा बमिरी (क्षतप्रिरुद्ध) पेन्सन : कुनै काम अथवा त्यसमा आवत-जावत गर्दा भएको घाउचोट वा बमिरीको उपचार सुरु गरेर 18 महिना हुँदा पनि घाउचोट वा बमिरी बसिक (लक्षण स्थिरि रहने) नभएर अपाङ्गताको हृद घाउचोट वा बमिरीको श्रेणी भत्र परेको बखतमा प्राप्त हुने भत्ता
- ◆ अपाङ्गता (क्षतप्रिरुद्ध) भत्ता : कार्यस्थल अथवा आवत-जावत नै कारक भएको घाउचोट वा बमिरी बसिक (लक्षण स्थिरि रहने) भएर अपाङ्गताको श्रेणी भत्र पर्ने शारीरकि अपाङ्गता बाँकी रहेको बखतको भत्ता
- ◆ पीडिति परवार (क्षतप्रिरुद्ध) भत्ता : श्रमकिको मृत्यु भएको बखतको भत्ता
- ◆ काजक्रयि खर्च / काजक्रयि भत्ता : श्रमकिको मृत्यु भएर काजक्रयि गर्दाको भत्ता
- ◆ केयर गमिङ्गि (क्षतप्रिरुद्ध) भत्ता : अपाङ्गता (क्षतप्रिरुद्ध) पेन्सन अथवा घाउचोट बमिरी (क्षतप्रिरुद्ध) पेन्सन मध्येको एक नशिचिति अपाङ्गताको कारणले, वास्तवकितामा केयर गमिङ्गि प्राप्त गरिरहेको बखतको भत्ता

## 〔शब्दावलीको परभिषा①〕

## कार्यस्थल दुर्घटना

कार्यस्थल दुर्घटना भन्नाले, श्रमकि आफूले कुनै ठाउँमा गरनुपर्ने कार्य गर्दा सो कार्य नै कारक भएर लागेको घाउचोट वा बमिरी (चोटपटक/ रोग/ अपाङ्गता/ मृत्यु) आदिहो।



- कार्य तथा घाउचोट वा बमिरी आदकिंचित् बीचमा कुनै नशिचति कारण सहतिको सम्बन्ध भएको कुरालाई "कार्य गर्ने कर्ममा" भननि गरनिछ।
  - व्यवसाय मालकि या प्रशक्षिप्तार्थी जो श्रमकि होइनन् उनीहरूले, सदिधान्ततः क्षेत्रपूरतिप्राप्त गर्न सक्दैनन्।

◇कारय गर्ने करममा लागेको चोटपटक भन्नाले

कस्तो खालको दुर्घटनालाई कारयस्थलको दुर्घटना माननि छ भन्ने बारेमा, तलका 3 ओटा अवसथाहरूमा वभिजन गरेर सौचनि गरनिछ।

<1>कार्यस्थानको भवन भतिर कार्यमा सङ्लगन भइरहेको अवस्था

पूर्वनिधारति शरम समय भत्तिर या ओभरटाइम समय भत्तिर कार्यस्थानको भवन भत्तिर (कम्पनीको कार्यक्रम/ कारखाना भत्तिर) कार्यमा सङ्गलग्न मझरहेको अवस्थालाई, वर्षीय परसिथति सरिजना नमएसमम कारयस्थलको दुरघटना माननि छ।

\*तलको अवस्थालाई कारयस्थलको दुरघटना माननि छैन।

- ① श्रमकिले कार्य अवधमि नजी क्रयिकलाप गरेर, उक्त कारणले ग्रदा दुर्घटनामा परेको अवस्था
  - ② श्रमकिले नयितवशः दुर्घटना घटाएको अवस्था
  - ③ श्रमकिलाई व्यक्तिगत रसिवीको कारणमा तेस्रो व्यक्तिले आक्रमण गरेको अवस्था

## **<2>कार्यस्थानको भवन भत्रि कार्यमा सङ्गति नरहेको अवस्था**

ब्रेक टाइम या काममा लाग्नु भन्दा अधिष्ठित जसता वास्तविकतामा कार्य नगरेको अवस्थामा नजी क्रयिकलापको कारणले घटेको दुर्घटनालाई, कार्यस्थलको दुर्घटना माननि छैन।

तथापि, कार्यस्थानको सुविधा स्थल / उपकरणहरू या व्यवस्थापन अवस्थितिहरू कारक तत्व भई घट्न गएको दुर्घटना भने कार्यस्थलको दुर्घटनामा पर्छ। साथै, टोइलेट प्रयोग लगायतको क्रयिकलाप गर्दा नमितिएको दुर्घटना कार्यस्थलको दुर्घटनामा पर्छ।

## **<3>कार्यस्थान भवन भन्दा बाह्री स्थानको कार्यमा सङ्गति भइरहेको अवस्था**

वजिनिस द्रव्यि या सेलस आदिगर्न गएको हकमा, सक्रिय रूपमा नजी क्रयिकलाप गरेको विशेष परस्थितिनिभए सम्म, कार्यस्थलको दुर्घटना माननि छ।

### **◇कार्य गर्ने क्रममा लागेको रोग भन्नाले**

तलका 3 ओटा शर्तहरू पूरा भएमा, सदिधान्ततः कार्य गर्ने क्रममा लागेको रोग माननि छ।

## **<1>श्रम गर्ने स्थानमा हानकारक तत्व अवस्थिति रहेको**

हानकारक भौतिक तत्वहरू, रासायनिक पदार्थ, शरीरमा अत्यधिक भार पर्ने कामहरू आफ्नो कार्यक्रम भत्रि परेको अवस्था हो।

(जस्तै) असंबोधित आदि

## **<2>सुवास्थय सम्बन्धी समस्या नमित्याउन सक्ने खालका हानकारक तत्व सँग चल्नु परेको**

## **<3>लक्षण देखापरेको शलिशला, बरिमी परेको अवस्था हेदा चकितिसा विज्ञानको नजरबाट तरक्सिङ्गत रहेको**

कार्य गर्ने क्रममा लागेको रोग, श्रमकि कार्यमा नहिति रहेको हानकारक कुराहरूसँग सम्पर्कमा आएको नतजि स्वरूप, सुरु हुन्छ। तस्रथ, उक्त बिमारी हानकारक तत्वसँग चल्नु परेकोले लागेको हुनुपर्ने। रोग सुरु हुने समय, हानकारक तत्वको प्रकृतिया सम्पर्कमा आएको अवस्था अनुसार फरक पर्ने गर्दछ।

【१६वादलीको परभिषा②】

## काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना

काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना भन्नाले, श्रमकिलाई कामको लागि आवत-जावत गर्ने क्रममा लाग्न गएको घाउचोट वा बमिरी आदलिई बुझनिछ।

### ◇काममा आवत-जावत भन्नाले

काम गर्नको लागि तिलको ①~③ को यात्रामा, तरक्सङ्गत बाटो तथा माध्यम प्रयोग गरेको बेलालाई भननिछ।

- ① बासस्थान र काम गर्ने स्थान (कार्य सुरुवात गरेर सम्पन्न हुने ठाउँ बीचको आउजाउ)
- ② श्रम तथा कल्याण मन्त्रालयको आदेश अनुसार निधारण गरिएको काम गर्ने ठाउँबाट अन्य काम गर्ने स्थान तरफ गरनि यात्रा (धेरै ओटा काम गर्ने व्यक्तिले काम गर्ने स्थलहरू बीचमा गर्ने यात्रा)
- ③ काम गर्दाको एकल बासस्थान र पारविरकि बासस्थान बीचको यात्रा

### काममा आवत-जावतको ढाँचा

\*2, 3 को हकमा, केही निश्चित शरूहरू हुने भएकाले कृपया ध्यान पुर्याउनुहोस्।

1 सामान्य अवस्थामा

बासस्थान

काम गर्ने स्थान

2 धेरै ओटा काम गर्ने कामदार भएमा

3 काम गर्न एकलै बसेको व्यक्ति भएमा

काम गर्ने स्थान

अन्य काम गर्ने स्थान

काम गर्ने स्थान

बासस्थान

काम गर्दाको एकल बासस्थान

पारविरकि बासस्थान

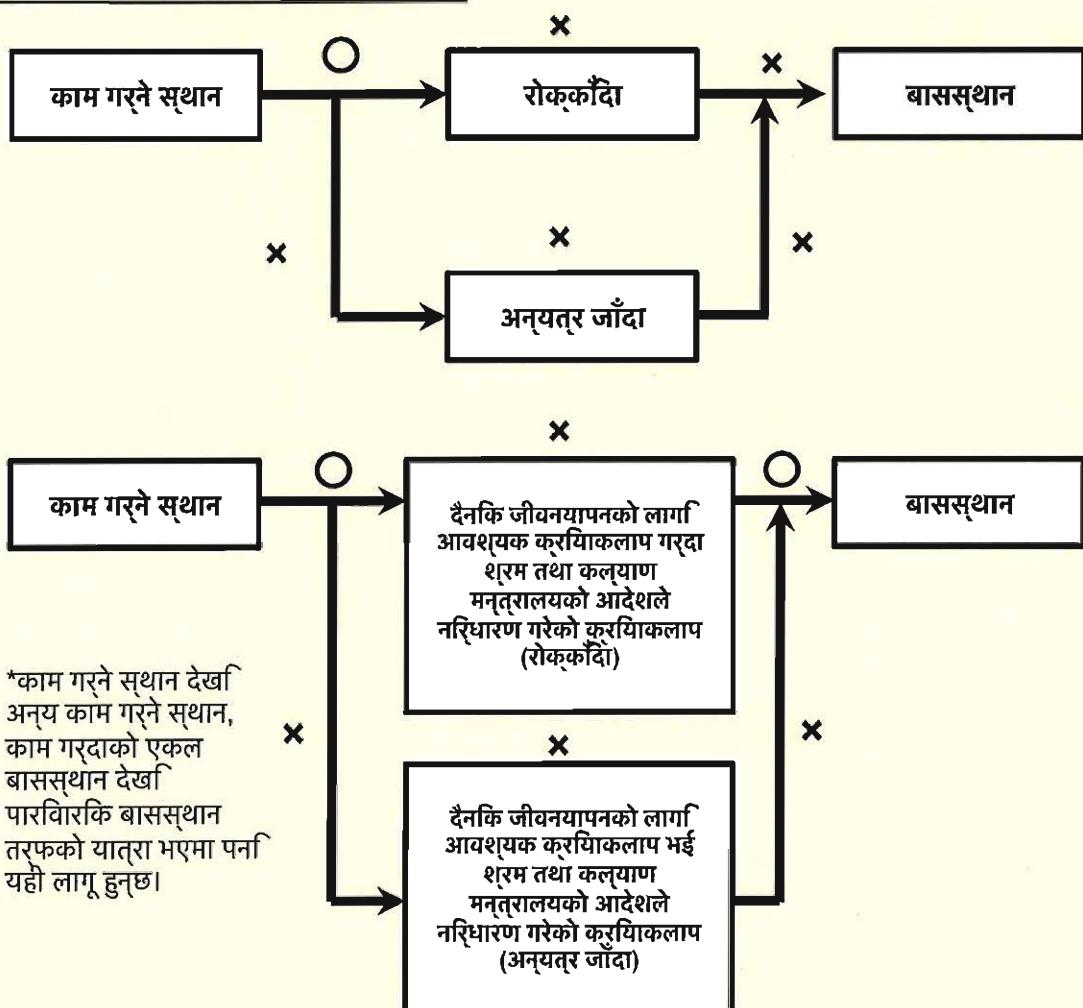
## ◇काममा आवत-जावतको परधि

यात्रा मार्ग बीचबाट अन्यत्र जाँदा अथवा बीचमा रोककैंदा, उक्त बीचको समय र, त्यस पश्चातको यात्रा कामको आवत-जावतमा पर्ने छैन।

तथापि, दैनिक आवश्यक सामानहरूको खरदि या अन्य यस्तै क्रयिकलापहरू न्यूनतम सीमाको परधिभित्र रहेर गरेको अवस्थामा भने, तरक्सङ्गत मार्गमा फर्कएपछि फेरकिएको आवत-जावत माननि छ।

### काममा आवत-जावतको परधि

○.....काममा आवत-जावतको परधिमाननि यात्रा  
x.....काममा आवत-जावतको परधिस्वरूप नमाननि यात्रा



## ◇आधारभूत दैनिकि भत्ता राशीभन्नाले

आधारभूत दैनिकि भत्ता राशीभनेको, सदिधान्ततः औसत ज्याला बराबरको राशीहो। (श्रम मानक ऐन धारा 12)

औसत ज्याला भनेको, सदिधान्ततः यसको हसिाब गर्नुपर्ने कारण उत्पन्न भएको दनि\* अगाडिको

3 महनि अवधिमा, उक्त श्रमकि प्रतिभुक्तानी गरएको ज्यालाको कुल राशिलाई, उक्त समयावधिको कुल दनि सङ्ख्या (बदिको दनि समेत समावेश गरएको क्यालेण्डरमा हुने दनि सङ्ख्या) ले भाग गरेर आएको राशीहुन आउँछ। औसत ज्याला हसिाबको आधार हुने ज्याला भन्नाले, ज्यालालाई जे नाम दिइएको भएपनि, श्रम बापतको मूल्य स्वरूप रोजगारदाता द्वारा भुक्तानी हुने कुरालाई भननिछ।

तथापि, यविह भत्ता आदौ अस्थायी रूपमा भुक्तानी गरएको रकम, बोनस आदहिरेक 3 महनिको अवधिभन्दा बढीको अवधिमा भुक्तानी गरनि रकमहरू, यसमा हसिाब गरनि छैन।

\*चोटपटक वा मृतयुको कारक हुने दुरघटना घटेको दनि अथवा डाक्टरको निर्दान द्वारा रोग लागेको कुरा नशिचति भएको दनि हो तर, 'ज्याला हसिाब बन्द हुने दनि' तोकएको बखतमा भने, त्यसको ठिक अगाडिको 'ज्याला हसिाब बन्द हुने दनि' नै उक्त कारण उत्पन्न भएको दनि हुन जान्छ।

### [अपवाद]

① औसत ज्याला बराबरको रकमलाई नै आधारभूत दैनिकि भत्ता राशी माननको लाग्निचति हुँदैन भनेर ठम्याइएको अवस्थामा भनै, आधारभूत दैनिकि भत्ता राशिको हसिाब गर्ने तरकिको लाग्निवशिष व्यवस्थाको स्थापना गरएको छ।

(a) औसत ज्यालाको हसिाब गर्ने अवधिभित्र, कार्य गर्ने ठाउँ भन्दा बाह्रि लागेको घाउचोट वा बमिरीको स्वास्थ्योपचारको लाग्निबदि बसेको अवधिभएमा

(b) न्युमोकोनयोससि (फोक्सो सम्बन्धी एक रोग)को रोगीलाई धुलोको काम भन्दा बाहेकको काममा सारएको अवस्था आदौ

② बदिएको अवधिभित्र भत्ताको हकमा, स्वास्थ्योपचार सुरु गरेर 18 महनि बतिमा, उमेर समूह अनुसारको न्यूनतम तथा अधिकितम हदको रकम प्राप्त हुनेछ।

पेन्सन भत्ताको हकमा, पेन्सन भुक्तानी गरनि सबभन्दा पहिलो महनि देखि, उमेर समूह अनुसारको न्यूनतम तथा अधिकितम हदको रकम प्राप्त हुनेछ।

## आधारभूत दैनिक भत्ता राशि गणनाको उदाहरण

मासकि 2 लाख येन ज्याला ('ज्याला हसिब बन्द हुने दिन' हरेक महिनाको मसान्) भएर, अक्टोबरमा दुर्घटना घट्दा

2 लाख येन  $\times 3$  महिना  $\div 92$  दिन [जुलाई (31 दिन) + अगष्ट (31 दिन) + सेप्टेम्बर (30 दिन)]  $\approx 6,522$  येन  
6,522 येन  $\times 80\%$   $\approx 5,217$  येन  
→ बढिए 1 दिनिको, आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 80% हुन आउने 5,217 येन  
मुक्तानी हुन्छ।

\* "ज्याला" मा भने, अस्थायी रूपमा मुक्तानी गरिएको ज्याला, 3 महिनाको अवधिभिन्नदा बढीको अवधिमा भुक्तानी गरनि ज्याला समावेश गर्दैन।  
पुनश्च, बोनस आदि<sup>३</sup> 3 महिनाको अवधिभिन्नदा बढीको अवधिमा भुक्तानी गरनि ज्याला<sup>४</sup> लाई पीडति परविर वशीष पेन्सन आदिको राशि निरिण्य गर्ने बखतको "आधारभूत दैनिक हसिब राशि" मा समावेश गरन्छ।

## ◇ आधारभूत दैनिक हसिब राशि भन्नाले

आधारभूत दैनिक हसिब राशि भन्नाले, सदिधानततः कार्य गर्ने क्रममा अथवा काममा आवत-जावत गर्दा चोटपटक या मृत्युको कारक हुने दुर्घटना घटेको दिन अथवा डाक्टरहरूले नदिन गरेर रोग लागेको कुरा नशिर्चति भएको दिन भन्नदा अगाडिको 1 वर्षको अवधिमा उक्त श्रमकिले व्यवसाय मालकिबाट प्राप्त गरेको वशीष तलबको कुल राशिलाई आधारभूत वार्षिक हसिब राशि मानेर, यसलाई 365 ले भाग गरेर प्राप्त हुने राशि बुझन्छ। वशीष तलब भन्नाले, आधारभूत दैनिक भत्ता राशि हसिबको आधारमा समावेश नगरिएको बोनस लगायतका हरेक 3 महिनाको अवधिनाधेपछि भुक्तानी गरनि ज्यालालाई भन्निछ। (विवाह भत्ता आदि, अस्थायी रूपमा भुक्तानी गरिएको ज्याला समावेश गरनि छैन)

पुनश्च, वशीष तलबको कुल राशि, आधारभूत वार्षिक भत्ता राशि (आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 365 गुणा बराबरको राशि) को 20% बराबरको राशि भन्नदा बढी भएमा, आधारभूत वार्षिक भत्ता राशिको 20% बराबरको राशि नै आधारभूत वार्षिक हसिब राशि हुनेछ। (सीमा रकम 15 लाख येन)

## 【रोग अनुसारको प्रमाणीकरण शर्त ①】

### मस्तिष्क/ हृदय रोग

मस्तिष्काधात लगायतका "मस्तिष्कको रक्तनली सम्बन्धति रोग", मायोकार्डियाल इन्फारक्सन (हर्ट एट्याकको एक प्रकार) लगायतका "मुटु सम्बन्धति रोग" हरू, रक्तनलीमा कृष्टतिहुने आदरोगहरू भएको प्रायः बढ्दो उमेर, खानपान, जीवनयापन वातावरण लगायतका दैनिक जीवनयापन भतिरका वभिन्न कारक तत्वहरू या वंशाणुगत आदिकारक तत्वहरूले गर्दा, बसितारै-बसितारै च्याप्टै जाने रोग हुन तर, काम नै प्रमुख कारक भएर पनीयो रोग लाग्न सक्दछन्।  
मस्तिष्क/ हृदय रोग, "कार्यमा स्पष्ट देखाएको अत्यधकि बोझ" ले गर्दा सुरु भएको अवस्थामा, शरमकि दुर्घटना क्षतिपूरतको दायरामा परदछ।

\*अत्यधकि बोझ भनेर, चकितिसा वजिज्ञानको अनुभव तथा नयिमबाट हेर्दा, मस्तिष्क/ हृदय रोग लाग्ने आधार हुनसक्ने रक्तनली आदलाई त्यसको प्राकृतिक स्थितिभिन्नदा कृष्टतिहुने परधिभिन्नाएर उल्लेखनीय रूपमा खराब पार्दै लगेको हो भनेर वस्तुगत रूपमा ठहर गर्न सक्ने बोझ लाई भननिछ।

<दायरामा पर्ने रोग>

#### ○ मस्तिष्कको रक्तनली सम्बन्धति रोग

- मस्तिष्कको आनतरकि रक्तशराव (मस्तिष्क रक्तशराव)
- सबृयाक्नोइड हयोमोरेज
- मस्तिष्काधात
- हाइपरट्रेनसमि एनसफिलोपेथर्ट

#### ○ इस्क्रेमकि हार्ट डजिजिहरू

- मायोकार्डियाल इन्फारक्सन (हर्ट एट्याकको एक प्रकार)
- एनजाइना (मुटु सांघरनी रोग)
- कार्डियाक ऐसेट (मुटु सम्बन्धति कारणले हुने अचानक मृत्यु समेत)
- डाइसेक्टिङ एओरटकि एनयुरजिम

#### [शरमकि दुर्घटना प्रमाणीकरण शर्त]

तलको कुनै एक शर्त भतिर परेमा, शरमकि दुर्घटना प्रमाणीकरण हुन्छ।

#### 1. असामान्य घटना

लक्षण देखा पर्नु ठकि अगाडिदेखि अघलिलो दनि सम्मको बीचमा, समय र स्थान अनुरूप स्पष्ट रूपमा थाहा हुने गरो उक्त परस्थितिआइपरेको हुनुपर्ने

कार्यसँग सम्बन्धति रहेको गमीर मानवीय दुर्घटना आदमि प्रत्यक्ष रूपमा सङ्कलग्न रही, उल्लेखनीय रूपमा मूनसकि बोझ पर्न गएको अवस्था या, दुर्घटना घटेको क्रममा, उद्धार गतिविधिया दुर्घटनाको स्थितिसिम्हाल्ने काममा सहभागी हुदा, उल्लेखनीय रूपमा शारीरक बोझ पर्न गएको अवस्था आदी सोचन सक्निछ।

#### 2. छोटो अवधकि अत्यधकि कार्य

लक्षण देखा पर्न सुरु भएको समयमा, वशिष्टतः अत्यधकि कार्य गरेको

(1) लक्षण सुरु हुनु भन्दा ठकि अगाडिदेखि अघलिलो दनि सम्मको बीचको कार्य वशिष्टतः अत्यधकि रहेको अवस्था (2) लक्षण सुरु हुनु भन्दा ठकि अगाडिदेखि अघलिलो दनि सम्मको बीचको कार्य वशिष्टतः अत्यधकि रहेको ठहर नभएमा पनि, लक्षण सुरु हुनु अघलिगम्भी 1 हप्ता भतिरमा अत्यधकि कार्य लगातार गरिरहेको अवस्थामा भने, कार्य र लक्षण सुरु हुनु बीचमा सान्दर्भकिता रहेको भनेर सोचन सक्निछ।

#### 3. लामो अवधकि अत्यधकि कार्य

लक्षण सुरु हुनु अगाडिलामो अवधभिर, उल्लेखनीय रूपमा थकान जम्मा हुँदै जाने खालको वशिष्टतः अत्यधकि कार्य गरनुपर्ने काम गरेको हुनुपर्ने

अतरिकित समयको शर्म, महनिमा 45 घण्टा नाघेर झान जतिलामो हुन्छ त्यतिनै, सान्दर्भकिता बलयो हुन्छ र, लक्षण सुरु हुनु अघी 1 महनिको अवधमि 100 घण्टा अथवा 2 देखि 6 महनिको अवधमि औसत 80 घण्टा प्रतिमहनि नाघन गरी अतरिकित समयको शर्म गरेको भएमा, कार्य र उक्त लक्षणको बीचमा बलयो सान्दर्भकिता रहेको भनेर मूल्याङ्कन गर्न सक्निछ।

\* 2, 3 को हकमा शर्म समय बाहेक पनि, दैनिक कार्य तालिका आदि(अनियमिति काम, लामो समय सङ्कलग्न हुनुपर्ने काम, वजिनिस ट्रपि धेरै भएको काम, सफिट प्रणालीको काम, मध्यरातको काम), कार्य गर्ने वातावरण (तापक्रम, धवनी, समयान्तर), मानसकि तनाव आदलाई पनि कार्यमा बोझ ल्याउने कारक तत्वको रूपमा वचिर गर्नुपर्ने छ।

## 【रोग अनुसारको प्रमाणीकरण शर्त ②】

### मानसकि अपाङ्गता

बाहरिबाट आउने मनोवैज्ञानिकि बोझ (स्ट्रेस) र उक्त मनोवैज्ञानिकि बोझ प्रतिकृत वयक्तिको लड्ने कषमता बीचको सम्बन्धले गरदा मानसकि अपाङ्गता उत्पन्न हुन्छ भनेर सोच्ने गराएको छ। मानसकि अपाङ्गता, कामले नमिताएको अत्याधिकि मनोवैज्ञानिकि बोझ\* द्वारा लक्षण सुरु भएको अवस्थामा, श्रमकि दुर्घटना क्षतपूरताको दायरामा पर्ने हुन्जान्छ।

\*कामले नमिताएको अत्याधिकि मनोवैज्ञानिकि बोझ भनेर, वस्तुगत रूपमा उक्त दायरामा पर्ने रोग लगाउने डर भएको अत्याधिकि मनोवैज्ञानिकि बोझलाई भनन्छ।

#### 【श्रमकि दुर्घटना प्रमाणीकरण शर्त】

तलका सबै श्रतहरू पूरा भएमा, श्रमकि दुर्घटना प्रमाणीकरण हुनेछ।

- प्रमाणीकरण मापदण्डको दायरामा पर्ने मानसकि अपाङ्गता सम्बन्धी बमिरी भएको हुनुपर्ने

अन्तर्राष्ट्रयि रोग वर्गीकरण दशौं संशोधनि संस्करण (ICD-10) अध्याय V "मानसकि एवम् व्यावहारकि अपाङ्गता" मा वर्गीकरण गरिएको मानसकि अपाङ्गता हो। (डमिन्सिया या टाउकोको बाहरी घाउ आदलाई समावेश गराउदैन)

(जस्तै) डप्ट्रिशन, एक्युट स्ट्रेस रयिक्सन आदि

- मानसकि अपाङ्गता हुनु अघालिगमग 6 महनिको अवधिमा, कामले नमिताएको अत्याधिकि मनोवैज्ञानिकि बोझ ठहर भएको हुनुपर्ने

(जस्तै) अत्यन्त उत्पीडनमा पर्ने, जस्काइने, आक्रमणमा पर्ने, कामको वषियवस्तु र परमिणमा ढूलो बदलाव उत्पन्न गराउने घटना आदि

\*जस्काइने या सेक्सुअल ह्यारेसमेन्ट खालका घटनाहरू दोहोरिएको हकमा, बरिमी भएको 6 महनि भन्दा पनि पहलि त्यसको सुखावत भई, बरिमी हुँदा सम्म लगातार भइरहेको भएमा, सुरु भएको समय देखको मनोवैज्ञानिकि बोझ मूल्याङ्कन हुनेछ।

- काम बाहरिको मनोवैज्ञानिकि बोझ या व्यक्तिगत पक्ष कारक तत्व भएर मानसकि अपाङ्गताको बरिमी भएको भए यस भतिर नपर्ने

नजी घटना (सम्बन्ध वचिछेद, पति/ पतनीसँगको अलग बसाइ आदि) या, मूल व्यक्तिसिवयां बाहेको परविर, आफन्तको घटना (पति) पतनी या बालबच्चा, बाबुआमा, दाजुभाइ दर्दीबहनीको मृत्यु आदिले उक्त बमिरी उत्पन्न गराएको होइन भनेर भन्न सक्छ सक्दैन, त्यो हेरेर ध्यानपूर्वक नरिण्य गरन्निछ।

मानसकि अपाङ्गताको मेडकिल हसिट्री या अल्कोहल दुर्व्यसनी लगायतका व्यक्तिगत पक्षको कारक तत्व भए नभएको र त्यसको अन्तर्वस्तु बारेमा नशिचय गरी, व्यक्तिगत पक्षमा कारक तत्व भएको अवस्थामा, बमिरी हुनुको कारक त्यो होइन भनेर भन्न सक्छ सक्दैन सक्निछ, त्यो हेरेर ध्यानपूर्वक नरिण्य गरन्निछ।

## 【रोग अनुसारको प्रमाणीकरण शर्त ③】

### हात (काँध देखि औलाको टुप्पो सम्म) को अपाङ्गता

पाखुरा या हात अत्यधिक मात्रामा प्रयोग गरेमा, घचिरो देखि काँध, पाखुरा, हत्केला देखि, औला सम्म रातो भएर सुनन्नि, जोर्नो या टेन्डन (मांसपेशी र हाड जोड्ने झलिलो) असामान्यता आउने हुनसक्छ।

हातको अपाङ्गता भन्नाले यी रातो भएर सुनन्नि या असामान्यता आएको स्थितिलाई इड्गति गर्दछ।

<प्रतिनिधिमूलक नदिन गराएको नामहरू>

- एपिनोइलाइटसि (हात माथलिलो भाग हड्डी बाहरी-भतिरी भागको इनफ्लेमेशन)
- क्षयबटिल ट्योल सनिडरम (क्षयित्री औला दीचको सनायूमा इनफ्लेमेशन)
- हातको बाहरी (भतिरी) मांसपेशी सम्बन्धी सनिडरम
- हातकेलाको जोर्नो सुनन्नि बाधरोग
- टेनोसनिभाइटसि (औला हातको मांसपेशी इनफ्लेमेशन)
- कार्पल ट्योल सनिडरम (नाडीको सनायू सम्बन्धी रोग)
- लेखदा हात दुख्ने, बाँडनि रोग

#### [श्रमकि दुर्घटना प्रमाणीकरण शर्त]

तलका सबै शर्तहरू पूरा भएमा, श्रमकि दुर्घटना प्रमाणीकरण हुनेछ।

##### 1. हात आदर्श मा भार पर्ने काम प्रमुख रहेको कार्यमा धेरै अवधि

(संदिधानतः 6 महानि जतावा सो भन्दा बढी) सङ्गलग्न रहेपछि लिंक्षण सुरु हुनु भएको हुनुपर्ने

प्रमुखतः तलको जस्तो कामहरू प्रदछन्।

- ① हातलाई पटकाँ पटक दोहोर्याएर चलायमान गर्नुपर्ने काम
- ② हात उठाएको स्थितिमा गर्नुपर्ने काम
- ③ घचिरो, काँध धेरै चलाउन नमलिने, एउटै आसनमा बाँधनुपर्ने काम
- ④ हातको कुनै नशिचित भागमा भार पर्ने स्थितिमा गर्नुपर्ने काम

\*हात आदर्श भन्नाले, टाउको पछाडको भाग, घचिरो, काँधको पट्टि, पाखुरा, नाडी, हत्केला, औलालाई भननिछ।

##### 2. लिंक्षण सुरु हुनु अगाडी अत्यधिकि कार्य गर्नुपर्ने काम गरेको

लिंक्षण सुरु हुनु भन्दा ठकि 3 महानि अगाडको अवधिमा, हात आदमिमा भार पर्ने काम तल दिएको जस्तो स्थितिमा गरेको अवस्थालाई भननिछ।

• कामको परमिण धेरेजसो उस्तै रहेको अवस्था

उस्तै काममा सङ्गलग्न रहने उही लिंग र उमेर पनि लिंगभग उत्तकिं रहेको श्रमकि भन्दा पनि 10% वा सो भन्दा बढी कार्य 3 महानि जतागर्नुपरेको

• कार्य परमिणमा भनिन्ता हुने खालको अवस्था

① 1 दिनिको कार्य परमिण सामान्य अवस्थाको भन्दा 20% वा सो भन्दा धेरै भएको दिन, 1 महानिमा 10 दिनि सम्म भएको र, त्यो क्रम 3 महानि लगातार चलेको (1 महानि भरीको कुल कार्य परमिण सामान्य अवस्थाकै जतागर्नुपरेको)

② 1 दिनिको श्रम समयको 1/3 समयमा गरेको कार्य परमिण, सामान्य दिनिको भन्दा 20% वा सो भन्दा बढी भएको दिनहरू 1 महानिमा 10 दिनि भएर, उक्त क्रम 3 महानि जताचिलेको (1 दिनिको औसत, सामान्य अवस्थाको जतागर्नुपरेको)

\* अत्यधिकि कार्यमा सङ्गलग्न रहेको हो कहिं तरिण्य गर्ने बखतमा, कार्य परमिण मात्र नभएर तल दिएको स्थितिहिरूलाई पनि भिध्यनजर गरनिछ।

• लामो समयको काम, लगातारको काम / अत्यधिकि तनाव / अरूको स्पष्टिमा चलनुपर्ने र अत्यधिकि कामको गति

• अनुचिति कार्य वातावरण, अत्यधिकि वजनको बोझ, बल लगाएर गर्नुपर्ने

##### 3. अत्यधिकि भार पर्ने काम गर्दा उक्त लिंक्षण सुरु हुँदा सम्मको शलिशलि, चकितिसा वजिजान अनुरूप व्यवहारकि छ भनेर ठहर भएको हुनुपर्ने

## 【रोग अनुसारको प्रमाणीकरण शर्त ④】

### कम्मर दुखने

श्रमकि दुर्घटना क्षतपूरतको दायरामा प्रने कम्मर दुखाइ, चकितिसा वजिज्ञान अनुरूप स्वास्थ्योपचार आवश्यक छ भनी ठहर भएको तलको 2 प्रकार मध्येको कुनै 1 हो र, प्रत्येकको हकमा श्रमकि दुर्घटना प्रमाणीकरण शर्त निर्धारण गराएको छ।

#### [श्रमकि दुर्घटना प्रमाणीकरण शर्त]

##### 1. दुर्घटना नै कारक भएर कम्मर दुखने

चोटपटक आदिवारा कम्मर दुखेको भई, तलको ①, ② को शर्त दुवै पुरा भएको

① कम्मरको चोटपटक अथवा उक्त चोटको कारक भएको तीव्र बल प्रयोगको काम, काम ग्रदागरदैको अनपेक्षित घटनाद्वारा उत्पन्न भएको भनेर स्पष्ट रूपमा ठहर भएको हुनुपर्ने।

② काम ग्रदा कम्मरमा बल प्रेरको कारणले कम्मर दुखन सुरु भएको अथवा कम्मर दुखेको मेडकिल हसिद्धी तथा पहलि नै लागेको रोग उल्लेखनीय रूपमा बाग्रदै गएको कुरा चकितिसा वजिज्ञानद्वारा ठहर भएको हुनुपर्ने।

##### 2. दुर्घटना कारक नरहेको कम्मर दुखाइ

दुर्घटना कारण नरहेको कम्मर दुखाइलाई, उक्त लक्षणको कारण अनुसार, तलको 2 प्रकारमा वर्गीकरण गरी निर्णय गरनिछ।

##### ◇मांशपेशीहरू थाकेको कारणले भएको कम्मर दुखाइ

तलका जस्तो काममा तुलनात्मक रूपमा छोटो अवधि(लगभग 3 महिना वा सो भन्दा बढी) सङ्गलग्न रहेको कारणले मांशपेशीहरू थाकेर लक्षण सुरु भएको कम्मर दुखाइ, श्रमकि दुर्घटना क्षतपूरतको दायरामा प्रनेछ।

- लगभग 20kg वा सो भन्दा बढी वजनको वस्तु अथवा फरक फरक वजनको वस्तुहरू पटक पटक नहिराएर उचाल्ने तथा राख्ने कार्य
- हरेक दिन केही घण्टा, कम्मरको लाग्न अत्यन्तै अप्राकृतकि आसनमा रहेर गर्ने कार्य
- लामो समयसम्म उठ्न नमिन्ने, एउटै आसनमा रहेर गर्ने कार्य
- कम्मरमा उल्लेखनीय रूपमा ठूलो कम्पन सहन प्रने काम लगातार गरनुपर्ने कार्य

##### ◇हाडमा परविरतन आएको कारणबाट हुने कम्मर दुखाइ

तलका जस्तो वजनदार वस्तु चलाउने कार्यमा धेरै अवधि(लगभग 10 वर्ष वा सो भन्दा बढी) सम्म लगातार सङ्गलग्न भएकोले हाडमा परविरतन भई उक्त कारणद्वारा सुरु भएको कम्मर दुखाइ, श्रमकि दुर्घटना क्षतपूरतको दायरामा प्रनेछ।

- लगभग 30kg वा सो भन्दा बढी वजनको वस्तु, श्रम समयको 1 तहिइ जतवा सो भन्दा बढी चलाउनु पर्ने कार्य
- लगभग 20kg वा सो भन्दा बढी वजनको वस्तु, श्रम समयको आधा जतवा सो भन्दा बढी चलाउनु पर्ने कार्य

\*हाडमा परविरतनको कारणले भएको कम्मर दुखाइ श्रमकि दुर्घटना क्षतपूरतको दायरामा प्रनको लागि, उक्त परविरतन "सामान्य अवस्थाको बढ्दो उमेरले ग्रदा हाडमा आउने परविरतनको हद भन्दा स्पष्ट रूपमा नाथेको अवस्था" नै हुनुपर्नेछ।

## बदिं (कृष्टपूर्ति) भत्ता

श्रमकिलाई, काम अथवा काममा आवत-जावत गरने क्रममा चोटपटक लाग्ने, बिसी भएर स्वास्थ्योपचार आवश्यक हुने अवस्थामा, उक्त घाउचोट वा बिसी "बंसिक" \*हुँदा सम्मकौ अवधिरी, स्वास्थ्योपचार कृष्टपूर्ति भत्ता (कार्यस्थलको दुरघटना भएमा) अथवा स्वास्थ्योपचार भत्ता (काममा आवत-जावत गरदाकौ दुरघटना भएमा) भुक्तानी गरनिछ।

### भत्ताको अन्तर्वस्तु

स्वास्थ्योपचार (कृष्टपूर्ति) भत्ता अन्तर्गत, "स्वास्थ्योपचार भत्ता" र "स्वास्थ्योपचार खरचको भुक्तानी" रहेका छन्।

- "स्वास्थ्योपचार भत्ता" भनेको, श्रमकि दुरघटना असपताल या तोकएिको चकितिसा नकिय/ औषधी पसलहरू (उपरान्त "तोकएिको चकितिसा नकिय आदी") बाट, निशुल्क उपचार या औषधी उपलब्ध गराउने जनिसी भत्ताको सुविधा हो।
- "स्वास्थ्योपचार खरचको भुक्तानी" भनेको, नजिकमा तोकएिको चकितिसा नकिय नभएको आदिकारणले, तोकएिको चकितिसा नकिय बाहेको चकितिसा नकिय या औषधी पसल आदबिट स्वास्थ्योपचार भत्ता प्राप्त गरेको भएमा, उक्त स्वास्थ्योपचारमा लागेको खरच भुक्तानी गर्ने नगद भत्ता हो।

भत्ताको दायरामा पर्ने स्वास्थ्योपचारको परिधिया अवधिभने दुवैमा उही हुनेछ।

स्वास्थ्योपचार (कृष्टपूर्ति) भत्ता, उपचार खरच, अस्पताल भर्ना खरच, स्थानान्तरण खरच आदिसामान्य रूपमा स्वास्थ्योपचारको लाग्निआवश्यक भत्ताहरू समावेश भएको हुन्छ र, घाउचोट वा बिसी बंसिक (लक्षण स्थरि रहने) हुदा सम्म प्रदान गरनिछ।

### ◇ "बंसिक" भन्नाले

शरीरका बिनिन अडगाहर तथा बनावट स्वस्थ रहेको स्थितिमा पूर्ण रूपले फरकएिको स्थितिमात्र नभएर, घाउचोट वा बिसीको लक्षण स्थरि भएर, चकितिसा वज्जान अनुरूप आम तवरमा गरनि चकितिसा उपचार (\*1) गरेपनचिकितिसा उपचारको प्रभाव आशा लाग्दो नदेखनि भएको स्थिति (\*2) ("लक्षण स्थरि रहने" स्थिति) लाई भननिछ।

तस्रथ, "घाउचोट वा बिसीको लक्षण, औषधी चलाउने/ शारीरकि थेरापी लगायतका उपचारद्वारा अस्थायी रूपमा नकिय भएको जस्तो मात्र देखएिको अवस्था" आदि, लक्षणहरू बाँकनै रहेको अवस्था भएपनि, त्यसको प्रभाव आशा लाग्दो नदेखनि भएको भनेर नरिणय गरनि बेलामा भने, श्रमकि दुरघटना बिसी "बंसिक" (लक्षण स्थरि रहने) भन्ने नरिणय गरी, स्वास्थ्योपचार (कृष्टपूर्ति) भत्ता भुक्तानी नहुने व्यवस्था रहेको छ।

(\*1) "चकितिसा वज्जान अनुरूप आम तवरमा गरनि चकितिसा उपचार" भन्नाले, श्रमकि दुरघटना बिसीको स्वास्थ्योपचारको परिधि (मूलत: स्वास्थ्य बिसीमा आधारति) स्वरूप ठहर गराएिको चकितिसा उपचारलाई भननिछ। तस्रथ, एकसपरमिन्टल स्टेज अथवा रसिरच प्रोसेसमा भएको जस्तो उपचार विधिभने, यहाँ भनाएिको चकितिसा उपचारमा समावेश गरिदैन।

(\*2) "चकितिसा उपचारको प्रभाव आशा लाग्दो नदेखनि भएको स्थिति" भन्नाले, उक्त घाउचोट वा बिसीको लक्षण नकिय तथा सुधारको आशा गर्न नसकनि भएको स्थितिलाई बुझनिछ।

## दाबी गर्ने प्रक्रिया

### ● स्वास्थ्योपचार भत्ताको दाबी गरनुपरेमा

स्वास्थ्योपचार प्राप्त गरिहको, तोकएको चकितिसा नकिय आदमारफत, क्षेत्राधिकार भएको श्रम मानक नरीक्षण कार्यालय प्रमुख समक्ष, स्वास्थ्योपचार क्षतपूरतभित्ता अनुरूपको स्वास्थ्योपचार भत्ता दाबीपत्र (फारम नं.5) अथवा स्वास्थ्योपचार भत्ता को लाग्चाहनि स्वास्थ्योपचार भत्ता दाबीपत्र (फारम नं.16-3) पेश गरनुहोला।

### ● स्वास्थ्योपचार खर्च दाबी गरनुपरेमा

क्षेत्राधिकार भएको श्रम मानक नरीक्षण कार्यालय प्रमुख समक्ष, स्वास्थ्योपचार क्षतपूरतभित्ता को लाग्चाहनि स्वास्थ्योपचार खर्चको दाबीपत्र (फारम नं.7) अथवा स्वास्थ्योपचार भत्ता को लाग्चाहनि स्वास्थ्योपचार खर्चको दाबीपत्र (फारम नं.16-5) पेश गरनुहोला। पुनर्ख, औषधी पसलबाट औषधी प्राप्त भएको अवस्थामा भने फारम नं.7 (नं.16-5) (2), जुडो थेरापस्ट बाट भत्ता प्राप्त गरेको अवस्थामा भने फारम नं.7 (नं.16-5) (3), अक्कुपन्चरासिट, मक्सिबियुसनसिट, मयास्युर(मसाज गर्ने मानसि) बाट भत्ता प्राप्त गरेको भएमा फारम नं.7 (नं.16-5) (4), भजिटिङ्गि नरसङ्गि सेवा प्रदायक बाट भजिटिङ्गि नरसङ्गि सेवा प्राप्त गरेको अवस्थामा भने फारम नं.7 (नं.16-5) (5) पेश गरनुहोला।

### ● तोकएको चकितिसा नकिय आदीपरविरतन भएको बखत

पहले तोकएको चकितिसा नकिय आदबिंट स्वास्थ्योपचार भत्ता प्राप्त गरिहको व्यक्तिले, घर फ्रकनि लगायतको कारणले अन्य तोकएको चकितिसा नकियहरू मारफत क्षेत्राधिकार भएको श्रम मानक नरीक्षण कार्यालय प्रमुख समक्ष, "स्वास्थ्योपचार क्षतपूरतभित्ता को लाग्चाहनि स्वास्थ्योपचार भत्ता प्राप्त गर्ने तोकएको अस्पताल आदी(परविरतन) नविदन" (फारम नं. 6) अथवा "स्वास्थ्योपचार भत्ता को लाग्चाहनि स्वास्थ्योपचार भत्ता प्राप्त गर्ने तोकएको अस्पताल आदीपरविरतनको नविदन" (फारम नं.16-4) पेश गरनुहोला।

## अस्पताल आवत-जावत खर्च सम्बन्धमा

अस्पताल आवत-जावत खर्च सम्बन्धमा, घाउचोट वा बमिरी भएको श्रमकिको बसोबास क्षेत्र अथवा काम गर्ने कम्पनी देखि, संदिधानततः 2 km\*1 को अस्पतालमा आवत-जावत भई, तलको ① देखि ③ मध्येको कुनै 1 भत्तिर परेमा भुक्तानी दायरामा पर्नेछ।

- ① उही नगरपालकिं/गाउँपालकिं भत्तिरको उपयुक्त चकितिसा नकिय \*2 मा आवत-जावत गरेको बेला।
- ② उही नगरपालकिं/गाउँपालकिं भत्तिर उपयुक्त चकितिसा नकिय नभएकोले, नजकिंको नगरपालकिं/गाउँपालकिं भत्तिर उपयुक्त चकितिसा नकियमा आवत-जावत गरेको बेला (उही नगरपालकिं/गाउँपालकिं भत्तिर उपयुक्त चकितिसा नकिय भएपनि, नजकिंको नगरपालकिं/गाउँपालकिं भत्तिरको चकितिसा नकिय तरफ आवत-जावत गर्न सजलिं हुने अवस्था समेत)।
- ③ उही नगरपालकिं/गाउँपालकिं भत्तिर, नजकिंको नगरपालकिं/गाउँपालकिं भत्तिर उपयुक्त चकितिसा नकिय नभएकोले, ती नगरपालकिं/गाउँपालकिं भन्दा बाहरि सबैभन्दा नजकि पर्ने चकितिसा नकियमा आवत-जावत गरेको बेला।

\*1 एकतरफी 2 km भन्दा कम भएपनि, अस्पताल आवत-जावत खर्च भुक्तानी दायरामा पर्ने अवस्था पनि हुनसक्छ।

\*2 उपयुक्त चकितिसा नकिय भन्नाले, घाउचोट वा बमिरीको उपचार गर्न उपयुक्त हुने चकितिसा नकियलाई भनन्निछ।

### हदम्याद

स्वास्थ्योपचार भत्ता भनेको, जनिसीबाट भत्ता प्रदान गरनि भएकोले, दाबी अधिकारको हदम्यादमा समस्या भने हुँदैन तर, स्वास्थ्योपचारको खर्च भने, खर्चको नकासा कन्फर्म भएको दनि देखि 2 वर्ष बतियो भने, हदम्यादको कारणले दाबी अधिकार नरहने हुदा कृपया ध्यान पुर्याउनुहोस्।

## बदिए (क्षेत्रपूरती) भत्ता

कार्य गर्ने क्रममा अथवा काममा आवत-जावत गर्दा चोटपटक या रोग लागी स्वास्थ्योपचार गर्नु परेर शरम गर्न नसकी, ज्याला प्राप्त नगरेको बेलामा, बदिए क्षेत्रपूरती भत्ता (कार्यस्थलको दुर्घटना भएमा) अथवा बदिए भत्ता (काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना भएमा) बदिको चौंथो दिन देखभुक्तानी गरनि छ।

### भत्ताको अन्तर्वस्तु

तलको 3 ओटा शर्तहरू पूरा भएमा, बदिको चौंथो दिन देखभुक्तानी गरनिछ।

① कार्य गरेको कारणले अथवा काममा आवत-जावत गर्दा लागेको चोटपटक या रोगले गरेर

स्वास्थ्योपचार गर्नुपर्दा,

② शरम गर्न नसक्दा,

③ ज्याला प्राप्त नगरेको

भुक्तानी राशि तिलको अनुसार हुनेछ।

• बदिए (क्षेत्रपूरती) भत्ता = (आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 60%) × बदिको दिन सङ्ख्या

• बदिए वशीष्ट भुक्तानी रकम = (आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 20%) × बदिको दिन सङ्ख्या

बदिको पहली दिन देखतिस्रो दिन सम्मलाई सट्याण्डबाइ अवधिभित्ति र, यस बीच कार्यस्थलको दुर्घटना भएमा, व्यवसाय मालिकले शरम मानक ऐनको प्रावधानमा आधारित बदिए क्षेत्रपूरती (1 दिनिको लाग्न औसत ज्यालाको 60%) दिन व्यवस्था रहन्छ।

साथै, अस्पताल आवत-जावत गर्नुपरेकोले, शरमकिले तोकएको शरम समयको केही समय मात्र शरम गरेको भएमा, आधारभूत दैनिक भत्ता राशिबाट उक्त शरम प्रतिभुक्तानी गरनि ज्यालाको राशिकिटाएर आएको राशिको 60% बराबर हुने रकम भुक्तानी गरनि छ।

### दाबी गर्ने प्रक्रिया

क्षेत्राधिकार भएको शरम मानक नरीक्षण कार्यालय प्रमुख समक्ष, "बदिए क्षेत्रपूरती भत्ता भुक्तानी दाबीपत्र" (फारम नं. 8) अथवा "बदिए भत्ता भुक्तानी दाबीपत्र" (फारम नं. 16-6) पेश गर्नुहोला।

#### हदम्याद

बदिए (क्षेत्रपूरती) भत्ता, स्वास्थ्योपचारको लागि शरम गर्न नसक्ने कारणले ज्याला प्राप्त नगरेको हरेक दिन दाबी अधिकार उत्पन्न हुने र, त्यसको भोलपिलट देखि 2 वर्ष बतिमा, हदम्यादको कारणले दाबी अधिकार नरहने हुनाले कृपया ध्यान पुर्याउनुहोस्।

## घाउचोट वा बमिरी (कृष्टपूरति) पेन्सन

कारय गर्ने क्रममा या काममा आवत-जावत गर्दा लागेको चोटपटक, रोगको स्वास्थ्य भतता सुरुवात पश्चात, 18 महानी पूरा भएको दिन अथवा उक्त दिनि पश्चात, तलको शर्त भतिर परेको बखतमा, घाउचोट वा बमिरी कृष्टपूरति पेन्सन (कारयस्थलको दुर्घटना भएमा) अथवा घाउचोट वा बमिरी पेन्सन (काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना भएमा) भुक्तानी गरनि छ।

- (1) उक्त चोटपटक अथवा रोग नको नभएको हुनुपर्ने
- (2) उक्त चोटपटक अथवा रोगले नमित्याएको अपाङ्गताको हद घाउचोट वा बमिरीको श्रेणी तालिका अनुसार घाउचोट वा बमिरीको श्रेणी भतिर परेको हुनुपर्ने

### भत्ताको अन्तर्वस्तु

घाउचोट वा बमिरीको श्रेणी अनुसारको, घाउचोट वा बमिरी (कृष्टपूरति) पेन्सन, घाउचोट वा बमिरी वशीष भुक्तानी रकम एवम् घाउचोट वा बमिरी वशीष पेन्सन भुक्तानी गरनि छ।

घाउचोट वा बमिरीको श्रेणी	घाउचोट वा बमिरी (कृष्टपूरति) पेन्सन	घाउचोट वा बमिरी वशीष भुक्तानी रकम (एकमुष्ट रकम)	घाउचोट वा बमिरी वशीष पेन्सन
श्रेणी-1	आधारभूत दैनिक भतता राशिको 313 दिनि बराबर	11 लाख 40 हजार येन	आधारभूत दैनिक हसिब राशिको 313 दिनि बराबर
श्रेणी-2	आधारभूत दैनिक भतता राशिको 277 दिनि बराबर	10 लाख 70 हजार येन	आधारभूत दैनिक हसिब राशिको 277 दिनि बराबर
श्रेणी-3	आधारभूत दैनिक भतता राशिको 245 दिनि बराबर	10 लाख येन	आधारभूत दैनिक हसिब राशिको 245 दिनि बराबर

### पेन्सनको भुक्तानी महनि

घाउचोट वा बमिरी (कृष्टपूरति) पेन्सन, माथीउललेखति (1), (2)को भुक्तानी दिनि नरिण्य भएको महनिा भन्दा पछलिलो महनिको भाग देखि भुक्तानी गरी, प्रत्येक वर्ष फेब्रुअरी, अप्रैल, जून, अगस्ट, अक्टोबर, डिसेम्बर गरी 6 चरणमा, हरेक चरणमा अगाडिको 2 महनि बराबरको भुक्तानी गरनिछ।

- \* घाउचोट वा बमिरीको श्रेणी-1 को व्यक्तिअथवा श्रेणी-2 को छाती तथा पेटका अङ्गहरू मानसकि तथा सनायुको अपाङ्गता भएका व्यक्तले, वास्तवकितामा कैयर गभिडि प्राप्त गरिहेका भएमा, कैयर गभिडि (कृष्टपूरति) भतता प्राप्त गर्न सक्नेछन्। (→P32)

### दाबी गर्ने प्रक्रिया

घाउचोट वा बमिरी (कृष्टपूरति) पेन्सनको भुक्तानी गर्ने वा नगर्ने नरिण्य, क्षेत्राधिकार भएको श्रम मानक नरीकृष्ण कार्यालय प्रमुखको अखतियारी अनुसार हुने भएकोले, दाबी प्रक्रिया आवश्यक छैन तर, स्वास्थ्योपचार सुरुवात पश्चात 18 महनि पूरा भएपन घाउचोट वा बमिरी नको नभएको बखतमा, त्यस पश्चात 1 महनि भतिरमा "घाउचोट वा बमिरीको स्थिति आदा सम्बन्धी नविदन" (फारम नं. 16-2) लाई क्षेत्राधिकार भएको श्रम मानक नरीकृष्ण कार्यालय प्रमुख समक्ष पेश गर्नु आवश्यक हुनेछ।

## अपाङ्गता (क्षतप्रूर्ति) भत्ता

कार्य गर्ने करमा अथवा काममा आवत-जावत गरदा लागेको चोटपटक या रोग नको भएको र, केही नशिंचति शारीरकि अपाङ्गता भने बाँकी रहेको अवस्थामा, अपाङ्गता क्षतप्रूर्ति भत्ता (कार्यस्थलको दुर्घटना भएमा) अथवा अपाङ्गता भत्ता (काममा आवत-जावत गरदाको दुर्घटना भएमा) मुक्तानी गरनि छ।

### भत्ताको अन्तर्वस्तु

बाँकी बसेको अपाङ्गता, अपाङ्गता श्रेणी तालिकामा सूचिबद्ध अपाङ्गता श्रेणी भत्ति परेको बखतमा, उक्त अपाङ्गताको हृद अनुसार, हरेको लागतिल दिइएको तरकिले मुक्तानी गरनि छ।

- अपाङ्गता श्रेणी-1 देखिएश्रेणी-7 भत्ति परेको बखतमा  
अपाङ्गता (क्षतप्रूर्ति) पेन्सन, अपाङ्गता वर्षीष मुक्तानी रकम, अपाङ्गता वर्षीष पेन्सन
- अपाङ्गता श्रेणी-8 देखिएश्रेणी-14 भत्ति परेको बखतमा  
अपाङ्गता (क्षतप्रूर्ति) एकमुष्ट रकम, अपाङ्गता वर्षीष मुक्तानी रकम, अपाङ्गता वर्षीष एकमुष्ट रकम

अपाङ्गता श्रेणी	अपाङ्गता (क्षतप्रूर्ति) भत्ता		अपाङ्गता वर्षीष मुक्तानी रकम(*)		अपाङ्गता वर्षीष पेन्सन		
श्रेणी-1	पेन्सन	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 313 दिन बराबर	एकमुष्ट रकम	¥34.2 लाख	पेन्सन	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 313 दिन बराबर	
श्रेणी-2	"	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 277 दिन बराबर	"	¥32 लाख	"	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 277 दिन बराबर	
श्रेणी-3	"	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 245 दिन बराबर	"	¥30 लाख	"	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 245 दिन बराबर	
श्रेणी-4	"	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 213 दिन बराबर	"	¥26.4 लाख	"	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 213 दिन बराबर	
श्रेणी-5	"	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 184 दिन बराबर	"	¥22.5 लाख	"	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 184 दिन बराबर	
श्रेणी-6	"	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 156 दिन बराबर	"	¥19.2 लाख	"	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 156 दिन बराबर	
श्रेणी-7	"	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 131 दिन बराबर	"	¥15.9 लाख	"	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 131 दिन बराबर	
श्रेणी-8	एकमुष्ट रकम	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 503 दिन बराबर	"	¥6.5 लाख			पेन्सन      आधारभूत देनकि हसिब राशिको 503 दिन बराबर
श्रेणी-9	"	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 391 दिन बराबर	"	¥5 लाख			"      आधारभूत देनकि हसिब राशिको 391 दिन बराबर
श्रेणी-10	"	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 302 दिन बराबर	"	¥3.9 लाख			"      आधारभूत देनकि हसिब राशिको 302 दिन बराबर
श्रेणी-11	"	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 223 दिन बराबर	"	¥2.9 लाख			"      आधारभूत देनकि हसिब राशिको 223 दिन बराबर
श्रेणी-12	"	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 156 दिन बराबर	"	¥2 लाख			"      आधारभूत देनकि हसिब राशिको 156 दिन बराबर
श्रेणी-13	"	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 101 दिन बराबर	"	¥1.4 लाख			"      आधारभूत देनकि हसिब राशिको 101 दिन बराबर
श्रेणी-14	"	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 56 दिन बराबर	"	¥0.8 लाख			"      आधारभूत देनकि हसिब राशिको 56 दिन बराबर

\* उही दुर्घटनाको लागि पहली नै घाउचोट वा बमिरी वर्षीष मुक्तानी रकम प्राप्त गरेको भएमा, उक्त रकम घटाएर दिइने छ।

\* अपाङ्गता श्रेणी-1 को व्यक्तिअथवा श्रेणी-2 को छाती तथा पेटका अड्गाहरू, मानसकि तथा सनायुको अपाङ्गता भएका व्यक्तिले, वास्तविकतामा केयर गमिङ्ग प्राप्त गरिरहेका भएमा, केयर गमिङ्ग (क्षतप्रूर्ति) भत्ता प्राप्त गर्न सक्नेछन्। (→P32)

### दाबी गर्ने प्रक्रया

क्षेत्राधिकार भएको १८म मानक नरीक्षण कार्यालय प्रमुख समक्ष, "अपाङ्गता क्षतप्रूर्ति भत्ता मुक्तानी दाबीपत्र" (फारम नं. 10) अथवा "अपाङ्गता भत्ता मुक्तानी दाबीपत्र" (फारम नं. 16-7) पेश गर्नुहोला।

### हदम्याद

अपाङ्गता (क्षतप्रूर्ति) भत्ता, घाउचोट वा बमिरी नको भएको दनिको भोलपिल्ट देखिग्ने ५ वर्ष बतिमा, हदम्यादको कारणले दाबी अधिकार नरहने हुनाले कृपया ध्यान प्रस्तुत्तु।

# अपाङ्गता श्रेणी तालिका

**श्रमकि दुरघटना क्षतपूरता बिमि ऐन कार्यान्वयन नियमावली**  
**टेबल १ अपाङ्गता श्रेणी तालिका**

अपाङ्गता श्रेणी	भवताको अन्तर्वस्तु	शारीरक अपाङ्गता	अपाङ्गता श्रेणी	भवताको अन्तर्वस्तु	शारीरक अपाङ्गता
श्रेणी-१	यी अपाङ्गता रहने अवधिर पृतावर्ष आधारभूत दैनिक भवता राशिको ३१३ दिन बराबर	1 दुवै आँखा दृष्टविहिन भएको 2 चपाउने एवम् बोल्ने संयन्त्ररमा गुमाएको 3 सनायु परणालीको संयन्तरमा अथवा मानसिक रूपमा उल्लेखनीय अपाङ्गता बाँकी रही, हरपल केयर गमिष्ठि आवश्यक भएको 4 छाती तथा पेटका अडगाहरूको संयन्त्रमा उल्लेखनीय रूपमा अपाङ्गता बाँकी रही, हरदनि केयर गमिष्ठि आवश्यक भएको 5 मेट्रिको 6 दुवै हात कुहनीको जोरनी वा सो भन्दा बढी गुमाएको 7 दुवै हात पूरै काम नलाग्ने भएको 8 दुवै गोडा को घुँडाको जोरनी वा सो भन्दा बढी गुमाएको 9 दुवै गोडा पूरै काम नलाग्ने भएको	श्रेणी-४	समान २१३ दिन बराबर	1 दुवै आँखाको भजिन ०.०६ भन्दा कम भएको 2 चपाउने एवम् बोल्ने संयन्त्ररमा उल्लेखनीय रूपमा अपाङ्गता बाँकी रहेको 3 दुवै कानको शरवण शक्ति पूर्ण रूपले गुमाएको 4 एउटा हातको कुहनीको जोरनी वा सो भन्दा बढी गुमाएको 5 एउटा गोडाको घुँडाको जोरनी वा सो भन्दा बढी गुमाएको 6 दुवै हत्केलाको औला सबै काम नलाग्ने भएको 7 दुवै खुट्टाको कुरकुचाचो जोरनी वा सो भन्दा बढी गुमाएको
श्रेणी-२	समान २७७ दिन बराबर	1 एउटा आँखा दृष्टविहिन भई, अरको आँखाको भजिन ०.०२ भन्दा कम भएको 2 दुवै आँखाको भजिन ०.०२ भन्दा कम भएको 2-२ सनायु परणालीको संयन्त्रमा अथवा मानसिक रूपमा उल्लेखनीय अपाङ्गता बाँकी रही, हरदनि केयर गमिष्ठि आवश्यक भएको 2-३ छाती तथा पेटका अडगाहरूको संयन्त्रमा उल्लेखनीय रूपमा अपाङ्गता बाँकी रही, हरदनि केयर गमिष्ठि आवश्यक भएको 3 दुवै हातको हत्केलाको जोरनी वा सो भन्दा बढी गुमाएको 4 दुवै गोडा को पैतालाको जोरनी वा सो भन्दा बढी गुमाएको	श्रेणी-५	समान १८४ दिन बराबर	1 एउटा आँखा दृष्टविहिन भई, अरको आँखाको भजिन ०.१ भन्दा कम भएको 1-२ सनायु परणालीको संयन्त्रमा अथवा मानसिक रूपमा उल्लेखनीय अपाङ्गता बाँकी रही, वरिष्ठतः हलुका श्रम बाहेकको काममा श्रमकिको रूपमा काम गर्न नसक्ने भएको 1-३ छाती तथा पेटका अडगाहरूको संयन्त्रमा उल्लेखनीय रूपमा अपाङ्गता बाँकी रही, वरिष्ठतः हलुका श्रम बाहेकको काममा श्रमकिको रूपमा काम गर्न नसक्ने भएको 2 एउटा हातको हत्केलाको जोरनी वा सो भन्दा बढी गुमाएको 3 एउटा गोडाको पैतालाको जोरनी वा सो भन्दा बढी गुमाएको 4 एउटा हात पूरै काम नलाग्ने भएको 5 एउटा गोडा पूरै काम नलाग्ने भएको 6 दुवै खुट्टाको औला सबै गुमाएको
श्रेणी-३	समान २४५ दिन बराबर	1 एउटा आँखा दृष्टविहिन भई, अरको आँखाको भजिन ०.०६ भन्दा कम भएको 2 चपाउने अथवा बोल्ने संयन्त्र काम नलाग्ने भएको 3 सनायु परणालीको संयन्त्रमा अथवा मानसिक रूपमा उल्लेखनीय अपाङ्गता बाँकी रही, जीवनभरी श्रमकिको रूपमा काम गर्न नसक्ने भएको 4 छाती तथा पेटका अडगाहरूको संयन्त्रमा उल्लेखनीय रूपमा अपाङ्गता बाँकी रही, जीवनभरी श्रमकिको रूपमा काम गर्न नसक्ने भएको 5 दुवै हत्केलाको औला सबै गुमाएको	श्रेणी-६	समान १५६ दिन बराबर	1 दुवै आँखाको भजिन ०.१ भन्दा कम भएको 2 चपाउने अथवा बोल्ने संयन्त्रमा उल्लेखनीय रूपमा अपाङ्गता बाँकी रहेको 3 दुवै कानको शरवण शक्ति कानको नजाकी नमए ढूँनै सबै पंतसुनान नसक्ने हदमा पुगेको 3-२ एउटा कानको शरवण शक्ति पूर्ण रूपले गुमाई, अरको कानको शरवण शक्ति ४० सेन्टीमिटर वा सो भन्दा बढीको ढूँबाट सामान्य बोलीबालीको आवाज सुनन नसक्ने हदमा पुगेको 4 मेरुदण्डको उल्लेखनीय रूपमा बनोट बाँग्राइको अथवा चलाउन गाहरा अपाङ्गता बाँकी रहेको 5 एउटा हातको ३ ढूँला जोरनीहरू मध्ये २ ओटा जोरनी काम नलाग्ने भएको 6 एउटा गोडाको ३ ढूँला जोरनीहरू मध्ये २ ओटा जोरनी काम नलाग्ने भएको 7 एउटा हत्केलाको ५ औला अथवा बुढी औला सहति ४ औला गुमाएको

अपाङ्गता श्रेणी	भत्ताको अनुत्तरवस्था	शारीरिक अपाङ्गता	अपाङ्गता श्रेणी	भत्ताको अनुत्तरवस्था	शारीरिक अपाङ्गता
श्रेणी-7	समान 131 दिन बराबर	<p>1 एउटा आँखा दृष्टविहीन भई, अर्को आँखाको भजिन 0.6 भन्दा कम भएको</p> <p>2 दुवै कानको श्रवण शक्ति 40 सेन्टमिटर वा सो भन्दा बढी दूरीबाट सामान्य बोलीचालीको आवाज सुन्न नसक्ने हदमा पुोको</p> <p>2-2 एउटा कानको श्रवण शक्ति पूर्ण रूपले गमाई, अर्को कानको श्रवण शक्ति 1 मटिर वा सो भन्दा बढी दूरीबाट सामान्य बोलीचालीको आवाज सुन्न नसक्ने हदमा पुोको</p> <p>3 सनायु प्रणालीको संयन्त्र अथवा मानसकि अपाङ्गता बाँकी रही, हलुका श्रम बाहेकको काममा श्रमकिको रूपमा काम गर्न नसक्ने भएको</p> <p>4 मेट्रिको</p> <p>5 छाती तथा पेटका अडगहरूको संयन्त्रमा अपाङ्गता बाँकी रही, हलुका श्रम बाहेकको काममा श्रमकिको रूपमा काम गर्न नसक्ने भएको</p> <p>6 एउटा हत्केलाको बुढी आँला सहति 3 आँला अथवा बुढी आँला बाहेको 4 आँला गुमाएको</p> <p>7 एउटा हत्केलाको 5 आँला अथवा बुढी आँला सहति 4 आँला काम नलाग्ने भएको</p> <p>8 एउटा खुटाको कुरकुरचाको जोर्नी वा सो भन्दा बढी गुमाएको</p> <p>9 एउटा हातमा फलस जोइन्ट बाँकी रही, उल्लेखनीय रूपमा चलाउन नसक्ने अपाङ्गता बाँकी रहेको</p> <p>10 एउटा गोडामा फलस जोइन्ट बाँकी रही, उल्लेखनीय रूपमा चलाउन नसक्ने अपाङ्गता बाँकी रहेको</p> <p>11 दुवै खुटाको आँलाहरू सबै काम नलाग्ने भएको</p> <p>12 बाहरि देखानि ठाउँमा उल्लेखनीय रूपमा कुप्र अवस्था बाँकी रहेको</p> <p>13 दुवै पट्टकिले अण्डकोष गुमाएको</p>	श्रेणी-8	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 503 दिन बराबर	<p>1 एउटा आँखा दृष्टविहीन भएको अथवा एउटा आँखाको भजिन 0.02 भन्दा कम भएको</p> <p>2 मेरुदण्ड चलाउन नसक्ने अपाङ्गता बाँकी रहेको</p> <p>3 एउटा हत्केलाको बुढी आँला सहति 2 आँला अथवा बुढी आँला बाहेकको 3 आँला गुमाएको</p> <p>4 एउटा हत्केलाको बुढी आँला सहति 3 आँला अथवा बुढी आँला बाहेक 4 आँला काम नलाग्ने भएको</p> <p>5 एउटा गोडा 5 सेन्टमिटर वा सो भन्दा बढी छोटो भएको</p> <p>6 एउटा हातका 3 ढूला जोर्नीहरू मध्ये 1 ओटा जोर्नी काम नलाग्ने भएको</p> <p>7 एउटा गोडाको 3 ढूला जोर्नीहरू मध्ये 1 ओटा जोर्नी काम नलाग्ने भएको</p> <p>8 एउटा हातमा फलस जोइन्ट बाँकी रहेको</p> <p>9 एउटा गोडामा फलस जोइन्ट बाँकी रहेको</p> <p>10 एउटा खुटाको आँला सबै गुमाएको</p>
	श्रेणी-9	समान 391 दिन बराबर			<p>1 दुवै आँखाको भजिन 0.6 भन्दा कम भएको</p> <p>2 एउटा आँखाको भजिन 0.06 भन्दा कम भएको</p> <p>3 दुवै आँखामा आधा अनधोपन, दृष्टि सांघरो हुने अथवा फरक देखनि समस्या बाँकी रहेको</p> <p>4 दुवै आँखाको ठक्कनमा उल्लेखनीय रूपमा क्षति बाँकी रहेको</p> <p>5 नाकमा क्षति पुोर, तयसको संयन्त्रमा उल्लेखनीय रूपमा अपाङ्गता बाँकी रहेको</p> <p>6 चपाउने एवम बोलने संयन्त्रमा अपाङ्गता बाँकी रहेको</p> <p>6-2 दुवै कानको श्रवण शक्ति 1 मटिर वा सो भन्दा बढी दूरीबाट सामान्य बोलीचालीको आवाज सुन्न नसक्ने हदमा पुोको</p> <p>6-3 एउटा कानको श्रवण शक्ति कानको नजाकि नगर ढूलै स्वर भएपनी सुन्न नसक्ने हदमा पुगी, अर्को कानको श्रवण शक्ति 1 मटिर वा सो भन्दा बढी दूरीबाट सामान्य बोलीचालीको आवाज सुन्न मुश्किलि हुने हदमा पुोको</p> <p>7 एउटा कानको श्रवण शक्ति पूर्ण रूपले गुमाएको</p> <p>7-2 सनायु प्रणालीको संयन्त्र अथवा मानसकि अपाङ्गता बाँकी रही, गर्न पाउने श्रमलाई एउटा हदमा सीमति पारेको</p> <p>7-3 छाती तथा पेटका अडगहरूको संयन्त्रमा अपाङ्गता बाँकी रही, गर्न पाउने श्रमलाई एउटा हदमा सीमति पारेको</p> <p>8 एउटा हत्केलाको बुढी आँला अथवा बुढी आँला बाहेकको 2 आँला गुमाएको</p> <p>9 एउटा हत्केलाको बुढी आँला सहति 2 आँला अथवा बुढी आँला बाहेक 3 आँला काम नलाग्ने भएको</p>

अपाङ्गता श्रेणी	भत्ताको अन्तर्वस्तु	शारीरिक अपाङ्गता	अपाङ्गता श्रेणी	भत्ताको अन्तर्वस्तु	शारीरिक अपाङ्गता
		10 एउटा खुट्टाको बुढी आँला सहति 2 वा सो भनदा बढी आँला गुमाएको 11 एउटा खुट्टाको आँलाहरू सबै काम नलाग्ने भएको 11-2 बाहरि देखनि ठाउँमा अतयन्त कुरूप अवस्था बाँकी रहेको 12 यौनाङ्गता उल्लेखनीय रूपमा अपाङ्गता बाँकी रहेको			1 दुवै आँखाको नारीमा उल्लेखनीय रूपमा फोकस मलिउन नसक्ने अपाङ्गता अथवा चलाउन नसक्ने अपाङ्गता बाँकी रहेको 2 दुवै आँखाको ढक्कनमा उल्लेखनीय रूपमा चलाउन नसक्ने अपाङ्गता बाँकी रहेको 3 एउटा आँखाको ढक्कनमा उल्लेखनीय रूपमा कषति बाँकी रहेको 3-2 दश ओटा वा सो भनदा बढी दाँत प्रति डेन्टल प्रोस्टेथसि गरेको 3-3 दुवै कानको शरण शक्ति 1 मट्रि वा सो भनदा बढी दूरीबाट सानो आवाज सुन्न नसक्ने हदमा पुगेको 4 एउटा कानको शरण शक्ति 40 मेन्टप्रिटर वा सो भनदा बढी दूरीबाट सामान्य बोलीचालीको आवाज सुन्न मुश्किलि हुने हदमा पुगेको 5 एउटा कानको शरण शक्ति 5 मट्रि नजकि नमए, ठूले सबर पर्न खुन नसक्ने हदमा पुगेको 6 एउटा हत्केलाको बुढी आँला, माझी आँला अथवा साँहली आँला गुमाएको 7 मेट्रिको 8 एउटा खुट्टाको बुढी आँला सहति 2 वा सो भनदा बढी आँला काम नलाग्ने भएको 9 छाती तथा पेटका अडाहरूले काम नगर्ने अपाङ्गता बाँकी रही, श्रम कार्यान्वयनमा पर्याप्त हदमा व्यवधान रहेको
श्रेणी-10	समान 302 दिन बराबर	1 एउटा आँखाको भजिन 0.1 भनदा कम भएको 1-2 सधि आगाडिको दूश्य दोहोरो देखनि समस्या बाँकी रहेको 2 चपाउने अथवा बोलने संयन्त्रमा अपाङ्गता बाँकी रहेको 3 चौध ओटा वा सो भनदा बढी दाँत प्रति डेन्टल प्रोस्टेथसि गरेको 3-2 दुवै कानको शरण शक्ति 1 मट्रि वा सो भनदा बढी दूरीबाट सामान्य बोलीचालीको आवाज सुन्न मुश्किलि हुने हदमा पुगेको 4 एउटा कानको शरण शक्ति 40 मेन्टप्रिटर वा सो भनदा बढी दूरीबाट सामान्य बोलीचालीको आवाज सुन्न मुश्किलि हुने हदमा पुगेको 5 मेन्टप्रिटर 6 एउटा हत्केलाको बुढी आँला अथवा बुढी आँला बाहेकको 2 आँला काम नलाग्ने भएको 7 एउटा गोडा 3 सेन्टप्रिटर वा सो भनदा बढी छोटो भएको 8 एउटा खुट्टाको बुढी आँला अथवा अन्य 4 आँला गुमाएको 9 एउटा हातको 3 ठूला जोर्नी मध्ये एउटा जोस्नीमा काम गर्न नसक्ने गरी उल्लेखनीय रूपमा अपाङ्गता बाँकी रहेको 10 एउटा गोडाको 3 ठूला जोस्नी मध्ये एउटा जोस्नीमा काम गर्न नसक्ने गरी उल्लेखनीय रूपमा अपाङ्गता बाँकी रहेको	श्रेणी-11	समान 223 दिन बराबर	1 दुवै आँखाको नारीमा उल्लेखनीय रूपमा फोकस मलिउन नसक्ने अपाङ्गता अथवा चलाउन नसक्ने अपाङ्गता बाँकी रहेको 2 दुवै आँखाको ढक्कनमा उल्लेखनीय रूपमा चलाउन नसक्ने अपाङ्गता बाँकी रहेको 3 एउटा आँखाको ढक्कनमा उल्लेखनीय रूपमा कषति बाँकी रहेको 3-2 दश ओटा वा सो भनदा बढी दाँत प्रति डेन्टल प्रोस्टेथसि गरेको 3-3 दुवै कानको शरण शक्ति 1 मट्रि वा सो भनदा बढी दूरीबाट सानो आवाज सुन्न नसक्ने हदमा पुगेको 4 एउटा कानको शरण शक्ति 40 मेन्टप्रिटर वा सो भनदा बढी दूरीबाट सामान्य बोलीचालीको आवाज सुन्न नसक्ने हदमा पुगेको 5 मेन्टप्रिटर 6 एउटा हत्केलाको चोरी आँला, माझी आँला अथवा साँहली आँला गुमाएको 7 मेट्रिको 8 एउटा खुट्टाको बुढी आँला सहति 2 वा सो भनदा बढी आँला काम नलाग्ने भएको 9 छाती तथा पेटका अडाहरूले काम नगर्ने अपाङ्गता बाँकी रही, श्रम कार्यान्वयनमा पर्याप्त हदमा व्यवधान रहेको
			श्रेणी-12	समान 156 दिन बराबर	1 एउटा आँखाको नारीले उल्लेखनीय रूपमा फोकस मलिउन नसक्ने अपाङ्गता अथवा चलाउन नसक्ने अपाङ्गता बाँकी रहेको 2 एउटा आँखाको ढक्कनमा उल्लेखनीय रूपमा चलाउन नसक्ने अपाङ्गता बाँकी रहेको 3 सात ओटा वा सो भनदा बढी दाँत प्रति डेन्टल प्रोस्टेथसि गरेको 4 एउटा कानको बाहरि नसिकेको भागमा धेरै क्षति भएको 5 क्लाइम्पिला (काँधको आगाडीपटटको हाड), सटर्सम (छातीको हाड), कोस्टा (करडको), सोल्डर बलेड(काँधको पछाडीपटटको फराकली हाड) अथवा पेलमसि (पुटलाको हाड) उल्लेखनीय रूपमा बनोट बगिरिएको 6 एउटा हातको 3 ठूला जोर्नी मध्ये एउटा जोस्नीमा काम गर्न नसक्ने गरी उल्लेखनीय रूपमा अपाङ्गता बाँकी रहेको 7 एउटा गोडाको 3 ठूला जोर्नी मध्ये एउटा जोस्नीमा काम गर्न नसक्ने गरी उल्लेखनीय रूपमा अपाङ्गता बाँकी रहेको 8 हातखुट्टाको लामो हड्डीको बनोट बगिरिएको 8-2 एउटा हत्केलाको कान्छी आँला गुमाएको 9 एउटा हत्केलाको चोरी आँला, माझी आँला अथवा साँहली आँला काम नलाग्ने भएको

अपाङ्गता श्रेणी	भवताको अन्तर्वस्तु	शारीरिक अपाङ्गता	अपाङ्गता श्रेणी	भवताको अन्तर्वस्तु	शारीरिक अपाङ्गता
		10 एउटा खुटटाको चोरी औँला गुमाएको, चोरी औँला सहति 2 ओटा औँला गुमाएको अथवा माझी औँला बाहेकको 3 ओटा औँला गुमाएको 11 एउटा खुटटाको बुढी औँला अथवा अन्य 4 ओटा औँला काम नलाग्ने भएको 12 पराइमेट पार्टमा कडा खालको न्यूरोलोजिकिल लक्षण बाँकी रहेको 13 मेटारिको 14 बाहरि देखनि ठाउँमा कुरूप अवस्था बाँकी रहेको	श्रेणी-14	समान 56 दिन बराबर	1 एउटा आँखाको ढक्कनको केही भागमा कष्टप्रियोको अथवा परेला बाँकी नरहेको देखनि 2 तीन ओटा वा सो भन्दा बढी दाँतमा डेन्टल परोस्तेथसि गरेको 2-2 एउटा कानको शर्वण शक्ति 1 मटिर वा सो भन्दा बढी दूरीबाट सानो आवाज सुनन नसक्ने हदमा पुगेको 3 हातको देखनि सतहमा हत्केला जत्रो आकारमा कुरूप दाग बाँकी रहेको 4 खुटटाको देखनि सतहमा हत्केला जत्रो आकारमा कुरूप दाग बाँकी रहेको 5 मेटारिको 6 एउटा हत्केलाको बुढी औँला बाहेकको औँलाको हाड केही गुमाएको 7 एउटा हत्केलाको बुढी औँला बाहेकको औँलाको जोर्नीहरू मुठी पारन र तलाउन नसक्ने भएको 8 एउटा खुटटाको माझी औँला भन्दा तलको 1 अथवा 2 ओटा औँला काम नलाग्ने भएको 9 पराइमेट पार्टमा न्यूरोलोजिकिल लक्षण बाँकी रहेको 10 मेटारिको
श्रेणी-13	समान 101 दिन बराबर	1 एउटा आँखाको भजिन 0.6 भएको 2 एउटा आँखामा आधा अनधोपन, दृष्टि सांघुरो हुने अथवा फरक देखनि समस्या बाँकी रहेको 2-2 आगाडीहरू भन्दा बाहेक दोहोरो दृश्य देखनि भएको 3 दुवै आँखाको ढक्कनको केही भागमा कष्टप्रियोको अथवा परेला झिरेको 3-2 पाँच ओटा वा सो भन्दा बढी दाँत प्रतिडिन्टल परोस्तेथसि गरेको 3-3 छाती तथा पेटका अडगाहरूको संयन्त्रमा अपाङ्गता बाँकी रहेको 4 एउटा हत्केलाको कानछी औँला काम नलाग्ने भएको 5 एउटा हत्केलाको बुढी औँलाको हाड केही भाग गुमाएको 6 मेटारिको 7 मेटारिको 8 एउटा गोडा 1 सेन्टमिटर वा सो भन्दा बढी छोटो भएको 9 एउटा खुटटाको माझी औँला भन्दा तलको 1 अथवा 2 ओटा औँला गुमेको 10 एउटा खुटटाको चोरी औँला काम नलाग्ने भएको, चोरी औँला सहति 2 ओटा औँला काम नलाग्ने भएको अथवा माझी औँला भन्दा तलको 3 ओटा औँला काम नलाग्ने भएको			

### कैफियत

- भजिन मापन, विश्वव्यापी रूपमा प्रयोग गरनि भजिउअल एक्युटाटेस्ट चारट द्वारा हुने। रफिर्याक्सन समस्या भएकाको लाग्नसिही हुने भजिन मापन गरने।
- हातको औँला गुमाएको भन्नाले, बुढी औँलाको लाग्जिरनी र अन्यको औँलाको लाग्माथलिलो जोरनी वा सो भन्दा बढी गुमाई भननि।
- हातको औँला काम नलाग्ने भएको भन्नाले, औँलाको माथलिलो जोरनीको आधिभाग वा सो भन्दा बढी गुमाई अथवा औँलाको बीचको जोरनी अथवा माथलिलो जोरनी (बुढी औँला भए बीचको जोरनी) उल्लेखनीय रूपमा चलाउन नसक्ने अपाङ्गता बाँकी रहेकोलाई भननि।
- खुटटाको औँला गुमाएको भन्नाले, सबै गुमाएकोलाई भननि।
- खुटटाको औँला काम नलाग्ने भएको भन्नाले, बुढी औँलाको माथलिलो जोरनीको आधिभाग वा सो भन्दा बढी, अन्यको औँलाको हकमा बीचको जोरनी वा सो भन्दा बढी गुमाएको अथवा औँलाको तल्लो जोरनी अथवा माथलिलो जोरनी (बढी औँलामा तल्लो जोरनी) मा उल्लेखनीय रूपमा चलाउन नसक्ने अपाङ्गता बाँकी रहेकोलाई भननि।

## अपाङ्गता (कृष्टपिरूति) पेन्सन अग्रमि भुक्तानी एकमुष्ट रकम

1 पटकको लागमित्र, अपाङ्गता (कृष्टपिरूति) पेन्सनको अग्रमि भुक्तानी प्राप्त गर्न सक्निछ।

### भत्ताको अन्तर्वस्तु

अग्रमि भुक्तानी एकमुष्ट रकमको राशि, अपाङ्गता श्रेणी अनुसार निधारण गरएको एक निश्चिति राशिमध्ये बाट चाहेको वकिलप चयन गर्न सक्निछ।

अग्रमि रपमा एकमुष्ट रकम भुक्तानी भएमा, अपाङ्गता (कृष्टपिरूति) पेन्सन, हरेक महिनाको राशि (1 वर्ष परा भएपछको भागमा वर्षमा 5 प्रतिशतको साधारण ब्याज दरले कटाएको राशि)को कुल राशि, अग्रमि भुक्तानी एकमुष्ट रकम बराबर नपुग्दा सम्मको अवधिमा, भुक्तानी रोक्का गरनि छ।

अपाङ्गता श्रेणी	अग्रमि भुक्तानी एकमुष्ट रकमको राशि
श्रेणी-1	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 200 दनि बराबर, 400 दनि बराबर, 600 दनि बराबर, 800 दनि बराबर, 1,000 दनि बराबर, 1,200 दनि बराबर, 1,340 दनि बराबर
श्रेणी-2	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 200 दनि बराबर, 400 दनि बराबर, 600 दनि बराबर, 800 दनि बराबर, 1,000 दनि बराबर, 1,190 दनि बराबर
श्रेणी-3	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 200 दनि बराबर, 400 दनि बराबर, 600 दनि बराबर, 800 दनि बराबर, 1,000 दनि बराबर, 1,050 दनि बराबर
श्रेणी-4	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 200 दनि बराबर, 400 दनि बराबर, 600 दनि बराबर, 800 दनि बराबर, 920 दनि बराबर
श्रेणी-5	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 200 दनि बराबर, 400 दनि बराबर, 600 दनि बराबर, 790 दनि बराबर
श्रेणी-6	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 200 दनि बराबर, 400 दनि बराबर, 600 दनि बराबर, 670 दनि बराबर
श्रेणी-7	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 200 दनि बराबर, 400 दनि बराबर, 560 दनि बराबर

### दाबी गर्ने प्रक्रिया

सदिधान्ततः अपाङ्गता (कृष्टपिरूति) भत्ताको दाबी सँगसँगै, "अपाङ्गता कृष्टपिरूति पेन्सन, अपाङ्गता पेन्सन अग्रमि भुक्तानी एकमुष्ट रकम दाबीपत्र" (पेन्सन आयेदन फारम नं. 10) लाई, कृष्टतराधिकार भएको श्रम मानक नरीकृष्ण कार्यालय प्रमुख समक्ष पेश गर्नुहोला।

तथापि, पेन्सनको भुक्तानी नरिण्यको नोटसि आएको दनिको भोलपिलट देखि, 1 वर्ष भत्र भएमा, अपाङ्गता (कृष्टपिरूति) पेन्सन प्राप्त गरी सकेपछि पिन्दिदाबी गर्न सक्निछ। यस अवस्थामा, हरेक अपाङ्गता श्रेणीले समेट्ने अधिकितम सीमा रकमबाट, पहलियै भुक्तानी गरएको पेन्सनको राशि घिटाउँदा आउने राशिको परधिभित्र रहेर दाबी गर्नुपर्ने हुनजान्छ।

### हदम्याद

अपाङ्गता (कृष्टपिरूति) पेन्सन अग्रमि भुक्तानी एकमुष्ट रकम, घाउचोट वा बमिरी नक्को भएको दनिको भोलपिलट देखि गर्ने 2 वर्ष बतिमा, हदम्यादको कारणले दाबी अधिकार नरहने हुनाले कृपया ध्यान पुर्याउनुहोस्।

## अपाङ्गता (कृष्टप्रिरुद्धता) पेन्सन कटाएको एकमुष्ट रकम

अपाङ्गता (कृष्टप्रिरुद्धता) पेन्सनको परापृती अधिकार भएको व्यक्तिको मूल्य भएको बखतमा, पहलियै भुक्तानी गरिएको अपाङ्गता (कृष्टप्रिरुद्धता) पेन्सन र आगरमि भुक्तानी गरिएको अपाङ्गता (कृष्टप्रिरुद्धता) पेन्सनको एकमुष्ट रकमको कुल राशी, अपाङ्गता श्रेणी अनुसार निर्धारण गरिएको एक नियमित राशिभन्दा कम भएको खण्डमा भने, पीडित परवार प्रती अपाङ्गता (कृष्टप्रिरुद्धता) पेन्सन कटाएको एकमुष्ट रकम भुक्तानी गर्निछ।

### भत्ताको अन्तर्वस्तु

अपाङ्गता (कृष्टप्रिरुद्धता) पेन्सन कटाएको एकमुष्ट रकम भनेको, अपाङ्गता श्रेणी अनुसार निर्धारण गरिएको राशिबाट, पहलियै भुक्तानी गरिएको अपाङ्गता (कृष्टप्रिरुद्धता) पेन्सन अंग्रमि भुक्तानी एकमुष्ट रकमको कुल राशी घटाएर आएको राशी हो।

अपाङ्गता वशिष पेन्सनमा पनि अपाङ्गता (कृष्टप्रिरुद्धता) पेन्सनमा जस्तै, कटाएको एकमुष्ट रकमको प्रणाली रहेको छ।

अपाङ्गता श्रेणी	अपाङ्गता (कृष्टप्रिरुद्धता) पेन्सन कटाएको एकमुष्ट रकम	अपाङ्गता वशिष पेन्सन कटाएको एकमुष्ट रकम
श्रेणी-1	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 1,340 दनि बराबर	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 1,340 दनि बराबर
श्रेणी-2	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 1,190 दनि बराबर	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 1,190 दनि बराबर
श्रेणी-3	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 1,050 दनि बराबर	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 1,050 दनि बराबर
श्रेणी-4	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 920 दनि बराबर	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 920 दनि बराबर
श्रेणी-5	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 790 दनि बराबर	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 790 दनि बराबर
श्रेणी-6	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 670 दनि बराबर	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 670 दनि बराबर
श्रेणी-7	आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 560 दनि बराबर	आधारभूत देनकि हसिब राशिको 560 दनि बराबर

#### ● अपाङ्गता (कृष्टप्रिरुद्धता) पेन्सन कटाएको एकमुष्ट रकमको भुक्तानी प्राप्त ग्रन सक्ने पीडित परवार

अपाङ्गता (कृष्टप्रिरुद्धता) पेन्सन कटाएको एकमुष्ट रकमको भुक्तानी प्राप्त ग्रन सक्ने पीडित परवार, तलको (1) अथवा (2) मा भनिएको पीडित परवार हुन् र, भुक्तानी प्राप्त ग्रनुपर्ने क्रम, तलको (1), (2) को क्रम [पीडित परवार मध्येबाट, क्रमशः (1), (2) मा भनिएको क्रम] मा हुनुपर्ने छ।

- (1) शरमकिको मूल्य हुँदाको बखत उक्त व्यक्तिसँग एउटै घरपरवार अन्तर्गत रहेको पति/ पत्नी [विवाह दर्ता नगरेको तर, तथ्यागत रूपमा वैवाहिक सम्बन्धमा भएको व्यक्तिसमेत। (2) को हकमा पनि उही], छोराछोरी, बाबुआमा, नातनितनि, हजुर बुवाआमा एवम् दाजुभाइ ददीबहनी
- (2) (1) मा नपर्ने पति/ पत्नी, छोराछोरी, बाबुआमा, नातनितनि, हजुर बुवाआमा, दाजुभाइ ददीबहनी

## दाबीको प्रक्रिया

क्षेत्राधिकार भएको श्रम मानक नरीक्षण कार्यालय प्रमुख समक्ष अपाङ्गता क्षतिपूरताप्रेसन कटाएको एकमुष्टि रकम तथा अपाङ्गता पेसन कटाएको एकमुष्टि रकम भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 37-2) पेश गर्नुहोला। दाबीपत्रमा भने, तलको कागजात सङ्गत गर्नुहोला।

### ●पेश गरदा सङ्गत गर्नुपर्ने आवश्यक कागजपत्र

यस्तो बेलामा	सङ्गत कागजात
सङ्गत गर्नैपर्ने कागजात	कोसेको(पारवारीक दरता)को वसितृत प्रतिलिपिवा सङ्गतिपूरता प्रतिलिपिलिंगायतका, दाबी गर्ने व्यक्ति र मृत्यु भएको श्रमकि बीचको पारवारीक सम्बन्धलाई प्रमाणित गर्न सक्ने कागजात
मृत श्रमकि सँगको विवाह दरता नभएको तर तथ्यगत रूपमा वैवाहिक सम्बन्ध रहेको देखनि प्रस्तुतिभएमा	उक्त तथ्यलाई प्रमाणित गर्ने कागजात
मृत श्रमकिको आय द्वारा जीवन नरियाह गरी रहेको भएमा	उक्त तथ्यलाई प्रमाणित गर्ने कागजात

\*यस बाहेक पनि कागजात पेश गर्नुपर्ने हुनसक्छ।

### हदम्याद

अपाङ्गता (क्षतिपूरता) पेसन कटाएको एकमुष्टि रकमको लागि, प्रभावित श्रमकिको मृत्यु भएको भोलपैलट देखि ५ वर्ष बतियो भने, हदम्यादको कारणले दाबी अधिकार नरहने हुँदा कृपया ध्यान पुर्याउनुहोस्।

## पीडति परविर (क्षतपूरति) भत्ता काजक्रया खर्च (काजक्रया भत्ता)

कार्य गर्ने करममा अथवा काममा आवत-जावत गर्दाको कारणले श्रमकिको मृत्यु भएको बखतमा, नजिको पीडति परविर  
प्रति पीडति परविर (क्षतपूरति) भत्ता भुक्तानी गरन्छ।  
साथै, काजक्रया गर्ने व्यक्तिका लागि काजक्रया खर्च (काजक्रया भत्ता) भुक्तानी गरन्छ।

पीडति परविर (क्षतपूरति) भत्ता अनुत्तरगत, "पीडति परविर (क्षतपूरति) पेन्सन" र "पीडति परविर (क्षतपूरति) एकमुष्ट रकम" गरी 2 प्रकार रहेका छन्।

### पीडति परविर (क्षतपूरति) पेन्सन

पीडति परविर (क्षतपूरति) पेन्सन, प्राप्ती योग्यता भएको पीडति परविर (प्राप्त गर्न योग्य व्यक्ति) मध्ये प्रथम प्राथमिकताको व्यक्ति (प्राप्ती अधिकार भएको व्यक्ति) प्रति भुक्तानी गरन्छ।

### प्राप्त गर्न योग्य व्यक्ति

पीडति परविर (क्षतपूरति) पेन्सनको प्राप्त गर्न योग्य व्यक्ति हुने भनेका, श्रमकिको मृत्यु हुँदाको बखत नजिको आयद्वारा जीवन नरिवाह गरीरहेका पति / पत्नी, छोराछोरी, बाबुआमा, नातनितानी, हजुर बुवाआमा, दाजुभाइ ददीबहनी हुन् तर, श्रीमती बाहेकको पीडति परविरको हकमा भने, श्रमकिको मृत्युको हुँदाको बखत एक निश्चिति अवस्थाका वृद्ध अथवा नाबालगि भएको अथवा एक निश्चिति अपाङ्गता भएको हुनु आवश्यक छ।

पुनर्शब्द, "श्रमकिको मृत्यु हुँदाको बखत, श्रमकिको आयद्वारा जीवन नरिवाह गरी रहेको" भन्नाले, पूरै अथवा प्रमुख रूपमा श्रमकिको आयद्वारा नै जीवन नरिवाह गरेको हुनु पर्छ भन्ने नभएर, श्रमकिको आयद्वारा जीवन नरिवाहको केही भाग धानेको भए पुग्ने, तथाकथि "तोमोखासेगा" (साझा कमाइ) को अवस्था पनि यसमा समावेश गरनि छ।

प्राप्ती अधिकार भएको व्यक्ति हुने क्रम तलको अनुसार हुन्छ।

- ① श्रीमती अथवा 60 वर्ष वा सो भन्दा माथिको वा एक निश्चिति अपाङ्गता भएका श्रीमान
- ② 18 वर्ष पुगेको दनि भन्दा पछिको सबमन्दा पहली मार्च 31 सम्मको बीचका वा एक निश्चिति अपाङ्गता भएका छोराछोरी
- ③ 60 वर्ष वा सो भन्दा माथिका वा एक निश्चिति अपाङ्गता भएका बाबुआमा
- ④ 18 वर्ष पुगेको दनि भन्दा पछिको सबमन्दा पहली मार्च 31 सम्मको बीचका वा एक निश्चिति अपाङ्गता भएका नातनितानी
- ⑤ 60 वर्ष वा सो भन्दा माथिका वा एक निश्चिति अपाङ्गता भएका हजुर बुवाआमा
- ⑥ 18 वर्ष पुगेको दनि भन्दा पछिको सबमन्दा पहली मार्च 31 सम्मको बीचका वा 60 वर्ष वा सो भन्दा बढी अथवा एक निश्चिति अपाङ्गता भएका दाजुभाइ ददीबहनी
- ⑦ 55 वर्ष वा सो भन्दा माथि, 60 वर्ष भन्दा मुनिका श्रीमान
- ⑧ 55 वर्ष वा सो भन्दा माथि, 60 वर्ष भन्दा मुनिका बाबुआमा
- ⑨ 55 वर्ष वा सो भन्दा माथि, 60 वर्ष भन्दा मुनिका हजुर बुवाआमा
- ⑩ 55 वर्ष वा सो भन्दा माथि, 60 वर्ष भन्दा मुनिका दाजुभाइ ददीबहनी

\* एक निश्चिति अपाङ्गता भन्नाले, अपाङ्गता शरेणीको शरेणी-5 वा सो भन्दा माथिको शारीरकि अपाङ्गतालाई भनन्छ।

\* पति / पत्नी भएमा, विवाह दरता नगरेको भएपनि, तथ्यगत रूपमा वैवाहिक सम्बन्धमा रहेको प्रसिद्धिभएको व्यक्तिलाई पनि समावेश गरन्छ। साथै, श्रमकिको मृत्यु हुँदाको बखत, गर्भमा रहेका छोराछोरी, जन्मेको समय देखि प्राप्त गर्न योग्य व्यक्ति हुनेछन्।

\* प्रथम प्राथमिकताको व्यक्तिको मृत्यु या पुनर्विवाह आदिभिएर प्राप्ती अधिकार गुमेमा, नजि भन्दा तलको क्रमको व्यक्ति नै प्राप्ती अधिकार भएको व्यक्ति हुनेछ।

\* ⑦~⑩ को 55 वर्ष वा सो भन्दा माथि, 60 वर्ष भन्दा मुनिको श्रीमान, बाबुआमा, हजुर बुवाआमा, दाजुभाइ ददीबहनी, प्राप्ती अधिकार भएको व्यक्ति हुन गएपनि, 60 वर्ष नहुन्जेल सम्म पेन्सनको भुक्तानी रोक्का गरनि छ।

## भत्ताको अन्तर्वस्तु

पीडति परविरको सङ्ख्या अनुसार, पीडति परविर (क्षतप्रिरति) पेन्सन, पीडति परविर वशिष्ठ भुक्तानी रकम, पीडति परविर वशिष्ठ पेन्सन भुक्तानी गरन्छ। पुनर्शृंग, परापति अधिकार भएको व्यक्ति<sup>2</sup> जना वा सो भन्दा बढी रहेको बखतमा, उक्त राशिलाई बराबर भाग लगाएको राशि नै प्रत्येक व्यक्तिले प्राप्त गर्ने राशि हुने छ।

पीडति परविर सङ्ख्या	पीडति परविर (क्षतप्रिरति) पेन्सन	पीडति परविर वशिष्ठ भुक्तानी रकम (एकमुष्ट रकम)	पीडति परविर वशिष्ठ पेन्सन
1 जना	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 153 दिन बराबर (तथापि, 55 वर्ष वा सो भन्दा माथको श्रीमती अथवा एक नविचति अपाङ्गता स्थितिको श्रीमती भएमा आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 175 दिन बराबर)	30 लाख रुपये	आधारभूत दैनिक हसिब राशिको 153 दिन बराबर (तथापि, 55 वर्ष वा सो भन्दा माथको श्रीमती अथवा एक नविचति अपाङ्गता स्थितिको श्रीमती भएमा आधारभूत दैनिक हसिब राशिको 175 दिन बराबर)
2 जना	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 201 दिन बराबर		आधारभूत दैनिक हसिब राशिको 201 दिन बराबर
3 जना	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 223 दिन बराबर		आधारभूत दैनिक हसिब राशिको 223 दिन बराबर
4 जना वा सो भन्दा बढी	आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 245 दिन बराबर		आधारभूत दैनिक हसिब राशिको 245 दिन बराबर

## दाबी गर्ने प्रक्रिया

क्षेत्राधिकार भएको शरम मानक नरीक्षण कार्यालय प्रमुख समक्ष, पीडति परविर क्षतप्रिरति पेन्सन भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 12) अथवा पीडति परविर पेन्सन भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 16-8) पेश गर्नुहोला।

पुनर्शृंग, वशिष्ठ भुक्तानी रकमको भुक्तानी आवेदन, सदिधानततः पीडति परविर (क्षतप्रिरति) भत्ताको दाबी सँगसँगै गर्नुपर्ने व्यवस्था गरिएको छ। फारम, पीडति परविर (क्षतप्रिरति) भत्ता कें प्रयोग गर्नुहोला।

●**पेश गर्दा सङ्गलग्न गर्नुपर्ने आवश्यक कागजात आवश्यक कागजात**

\*पेश गर्दा सङ्गलग्न गर्नुपर्ने आवश्यक कागजात \*यस बाहेक पनि कागजात पेश गर्नुपर्ने अवस्था आउन सक्नेछ।

यस्तो बेलामा	सङ्गलग्न कागजात
सङ्गलग्न गर्नुपर्ने कागजात	देख स्ट्रिफिकेट, डेक बडलीएक्जामनिसन रपिरेट, शब्द जाँच मुच्चलका अथवा ती तथापूर्व उल्लेखित प्रमाणपत्र आदि, शरमकिको मृत्युको तथ्य एवम् मृत्युको मतिर्ग्रामणित गरन सक्ने कागजात
अनिवार्य सङ्गलग्न गर्नुपर्ने कागजात देखानी परिस्थिति भएको व्यक्तिहुँदा	कोरेसेक (पारविरीक दरता)को वसिरुत प्रतिलिपिया सङ्गलक्षित प्रतिलिपि लगायत, दाबी गर्ने व्यक्तिएवम् अन्य प्राप्त गर्न योग्य व्यक्तिर मृत शरमकि सामान्य पारविरीक सम्बन्ध प्रमाणाति गर्न सक्ने कागजात
दाबी गर्ने व्यक्तिएवम् अन्य प्राप्त गर्न योग्य व्यक्तिमध्ये एक नविचति अपाङ्गता स्थितिमा भएको कारणले प्राप्त गर्न योग्य व्यक्तिहुँदा	दाबी गर्ने व्यक्तिएवम् अन्य प्राप्त गर्न योग्य व्यक्तिले मृत शरमकिको आयद्वारा जीवन नरियाह गरेको कुरालाई प्रमाणाति गर्न सक्ने कागजात
प्राप्त गर्न योग्य व्यक्तिमध्ये, दाबी गर्ने व्यक्तिसँग ऐटै घरपरवार अनतरात रहेको व्यक्तिहुँदा	उक्त तथ्यलाई प्रमाणाति गर्ने कागजात
श्रीमती अपाङ्गताको स्थितिमा भएमा	स्वास्थ्य जाँच रपिरेट लगायत शरमकिको मृत्यु भएको समय देखिबाट नरिन्तर उक्त अपाङ्गताको स्थितिरहेको कुरालाई प्रमाणाति गर्न सक्ने कागजात
उही कारणद्वारा, पीडति परविर कर्मचारी पेन्सन, पीडति परविर आधारभूत पेन्सन, वधिवा पेन्सन आदि भुक्तानी गर्नि भएमा	स्वास्थ्य जाँच रपिरेट लगायत, शरमकिको मृत्यु भएको समय भन्दा पछि अपाङ्गताको स्थितिरहेको कुरालाई प्रमाणाति उत्पन्न भएको अथवा उक्त प्रसिद्धिरहेको समयलाई प्रमाणाति गर्न सक्ने कागजात

## हदम्याद

पीडति परविर (क्षतप्रिरति) पेन्सन, प्रभावति व्यक्तिको मृत्यु भएको दिनिको भोलपिलट देखिगिनेर 5 वर्ष बतियो भने, हदम्यादको कारणले दाबी अधिकार नरहने हुदा कृपया ध्यान पुर्याउनुहोस।

## पीडति परविर (क्षतपूरति) एकमुष्ट रकम

### (1) पीडति परविर (क्षतपूरति) एकमुष्ट रकम भुक्तानी गरनि अवस्था

तलका मध्ये कुनै एक अवस्थामा भुक्तानी गरनि छ।

- ① शरमकिको मृतयु हुँदाको समयमा, पीडति परविर (क्षतपूरति) पेन्सन परापत गर्ने पीडति परविर नभएमा
- ② पीडति परविर (क्षतपूरति) पेन्सनको प्राप्ती अधिकार भएका व्यक्तहिरू मध्ये अन्तमि करममा रहेको व्यक्तसिमेत गरी सबैले अधिकार गुमाएको बखतमा, प्राप्ती अधिकार रहेका पीडति परविरको सबै सदस्य प्रतिभुक्तानी गरएको पेन्सन एवम् पीडति परविर (क्षतपूरति) पेन्सन अग्रमि भुक्तानी एकमुष्ट रकम (P29)को कुल राशि, आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 1,000 दनि बराबर नपुगेमा

### (2) प्राप्ती अधिकार भएको व्यक्ति

पीडति परविर (क्षतपूरति) एकमुष्ट रकमको प्राप्ती अधिकार भएको व्यक्ति, तलको मध्ये सबमन्दा अगाडको करममा रहेको व्यक्ति (②③को हकमा, छोराछोरी, बाबुआमा, नातनितनि, हजुर बुवाआमाको करम)बाट, सोही करमको व्यक्ति २ जना वा सो भन्दा बढी भएमा, सम्पूरण सदस्य प्राप्ती अधिकार भएको व्यक्ति हुनेछन्।

- ① पति/ पत्नी
- ② शरमकिको मृतयु हुँदाको बखत नजिको आयद्वारा जीवन नसिवाह गरिहेका छोराछोरी, बाबुआमा, नातनितनि, हजुर बुवाआमा
- ③ अन्य छोराछोरी, बाबुआमा, नातनितनि, हजुर बुवाआमा
- ④ दाजुभाइ ददीबहनि

### भत्ताको अन्तर्वस्तु

#### मार्थउल्लेखति (1) को ①को अवस्था

आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 1,000 दनि बराबर भुक्तानी गरनिछ।

साथै, पीडति परविर वशिष भुक्तानी रकम स्वरूप 30 लाख येन भुक्तानी गरनिको साथसाथै, पीडति परविर वशिष एकमुष्ट रकम स्वरूप आधारभूत दैनिक हसिब राशिको 1,000 दनि बराबर भुक्तानी गरनिछ।

#### मार्थउल्लेखति (1)को ②को अवस्था

आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 1,000 दनि बराबरबाट, पहिलै भुक्तानी गरएको पीडति परविर (क्षतपूरति) पेन्सन आदको कुल राशिघटाएर आएको राशिभुक्तानी गरनिछ।

पीडति परविरको प्राप्ती अधिकार भएका सम्पूरण सदस्य प्रतिभुक्तानी गरएको पीडति परविर वशिष पेन्सनको कुल राशि, आधारभूत दैनिक हसिब राशिको 1,000 दनि बराबर नपुगेको बखतमा, पीडति परविर वशिष एकमुष्ट रकम स्वरूप आधारभूत दैनिक हसिब राशिको 1,000 दनि बराबर र त्यसको कुल राशिको कटाएर आएको राशिभुक्तानी गरनिछ। (पीडति परविर वशिष भुक्तानी रकम भुक्तानी हुँदैन)

## दाबी गर्ने प्रक्रिया

क्षेत्राधिकार भएको श्रम मानक नरीकृष्ण कारयालय परमुख समक्ष, पीडति परविर क्षतप्रूति एकमुष्ट रकम भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 15) अथवा पीडति परविर एकमुष्ट रकम भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 16-9) पेश गर्नुहोला।

पुनश्च, वरिष्ठ भुक्तानी रकमको भुक्तानी आवेदन, सदिधान्ततः पीडति परविर (क्षतप्रूति) एकमुष्ट रकमको दाबी साङसँगै गर्नुपर्ने व्यवस्था गरिएको छ। फारम, पीडति परविर (क्षतप्रूति) एकमुष्ट रकम कै प्रयोग गर्नुहोला।

### ●पेश गर्दा सङ्गत गर्नुपर्ने आवश्यक कागजात

यस्तो बेलामा	सङ्गत कागजात
मृत श्रमकिसँग विवाह दरता नारेको तर तथ्यागत रूपमा विवाहकि सम्बन्ध रहेको देखानि परस्थिति भएको व्यक्ति हुँदा	उक्त तथ्यलाई प्रमाणित गर्ने कागजात
मृत श्रमकिको आयद्वारा जीवन नियाह गरिएको व्यक्ति भएमा	उक्त तथ्यलाई प्रमाणित गर्ने कागजात तथ्य प्रमाणित गर्ने कागजात
श्रमकिको मृत्यु हुँदाको बछत, पीडति परविर क्षतप्रूति पेन्सन प्राप्त गर्न सक्ने पीडति परविर नभएमा	(अ) डेक्सरटफिकिट, डेक बडप्रियाप्रिसन रपिरेट, शब्द जाच मुचुलका अथवा ती तथ्यहरू उल्लेखित प्रमाणपत्र आदि, श्रमकिको मृत्युको तथ्य एवम् मृत्युको मति प्रमाणित गर्न सक्ने कागजात (आ) कोसेक्ट(परविरीक दरता)को वसितुत प्रतलिपिचा सङ्गक्षणित प्रतलिपिलिगायत, दाबी गर्ने व्यक्तिरि मृत्यु भएको श्रमक बीचको पारविरीक सम्बन्धलाई प्रमाणित गर्न सक्ने कागजात
पीडति परविर क्षतप्रूति पेन्सनको प्राप्ती अधिकार भएका व्यक्तिहरू मध्ये, अनुत्तम क्रममा रहेको व्यक्ति समेत गरी सबैले अधिकार गुमाएको बछतमा, पीडति परविरको प्राप्ती अधिकार रहेका सबै सदस्य प्रतभुक्तानी गरिएको पेन्सन एवम् पीडति परविर (क्षतप्रूति) पेन्सन आगरमि भुक्तानी एकमुष्ट रकमको कुल राशि, आधारभूत देनकि भत्ता राशिको 1,000 दर्दि बराबर नपुगेमा	माथिल्लेखित (आ)को कागजात

\*यस बाहेक पनि कागजात पेश गर्नुपर्ने हुनसक्छ।

### हदम्याद

पीडति परविर (क्षतप्रूति) एकमुष्ट रकम, पीडति परविर (क्षतप्रूति) पेन्सनको अवस्थामा जस्तै प्रभावित व्यक्तिको मृत्यु भएको दर्दिको भोलपिलट देखिगिनेर 5 वर्ष बतियो भने, हदम्यादको कारणले दाबी अधिकार नरहने हुदा कृपया ध्यान पुर्याउनुहोस्।

## पीडति परविर (क्षतप्रूरति) पेन्सन अग्रमि भुक्तानी एकमुष्ट रकम

1 पटकको लागभात्, पीडति परविर (क्षतप्रूरति) पेन्सनको अग्रमि भुक्तानी प्राप्त गर्न सक्निछ। साथै, उमेर नपुगेको कारणले पेन्सनको भुक्तानी रोक्का गरएिको व्यक्तिले पनि अग्रमि भुक्तानी प्राप्त गर्न सक्ने छ।

### भत्ताको अन्तर्वस्तु

अग्रमि भुक्तानी एकमुष्ट रकमको राशि, आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 200 दनि बराबर, 400 दनि बराबर, 600 दनि बराबर, 800 दनि बराबर र 1,000 दनि बराबर मध्येबाट, चाहेको राशि चियन गर्न सक्निछ। पुनश्च, अग्रमि रूपमा एकमुष्ट रकम भुक्तानी भएमा, पीडति परविर (क्षतप्रूरति) पेन्सन, हरेक महिनाको राशि (1 वर्ष पूरा भएपछीको भागमा वर्षमा 5 प्रतिशतको साधारण ब्याज दरले कटाएको राशि)को कुल राशि, अग्रमि भुक्तानी एकमुष्ट रकम बराबर नपुगदा सम्मको अवधिमा, भुक्तानी रोक्का गरनि छ।

### दाबी गर्ने प्रक्रिया

सदिधानततः पीडति परविर (क्षतप्रूरति) पेन्सनको दाबी सँगसँगै, पीडति परविर क्षतप्रूरतिपेन्सन, पीडति परविर पेन्सन अग्रमि भुक्तानी एकमुष्ट रकम दाबीपत्र (पेन्सन आयोद्यन फारम नं. 1)लाई, क्षेत्राधिकार भएको शरम मानक नरिक्षण कार्यालय प्रमुख समक्ष पेश गरनुहोला। तथापि, पेन्सनको भुक्तानी नरिण्याको नोटसिं आएको दिनिको भोलपिलट देखि, एक वर्ष भत्तिर भएमा, पीडति परविर (क्षतप्रूरति) पेन्सन प्राप्त गरे पश्चात पनि दाबी गर्न सक्निं छ। यस अवस्थामा, आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 1,000 दनि बराबरको राशबिट, पहलियै भुक्तानी गरएिको पेन्सनको कुल राशि घटाएर आएको राशिको परधि भत्तिर रहेर दाबी गरनुपर्ने हुनजान्छ।

### हदम्याद

पीडति परविर (क्षतप्रूरति) पेन्सन अग्रमि भुक्तानी एकमुष्ट रकम, प्रभावति श्रमकिको मृत्यु भएको दिनिको भोलपिलट देखि 2 वर्ष बतियो भने, हदम्यादको कारणले दाबी अधिकार नरहने हुँदा कृपया ध्यान पुर्याउनुहोस्।

## पीडति परविर (क्षेत्रपूरति) पेन्सनको प्राप्ति अधिकार भएको व्यक्ति परविरतन हुने बखत (प्रापक परविरतन)

पीडति परविर (क्षेत्रपूरति) पेन्सनको प्राप्ति अधिकार भएको व्यक्तिले, तलका कारणहरूबाट पेन्सन प्राप्त गर्न नसक्ने भएको बखतमा, तलको क्रमका पीडति परविरले पेन्सनको भुक्तानी प्राप्त गर्नेछन्।

- (1) मृतयु भएको बखत
- (2) विवाहिति (विवाह दर्ता नगरेको तर, तथ्यगत रूपमा वैवाहिक सम्बन्ध रहेको देखनि परसिथितिभएको अवस्था समेत) भएको बखत
- (3) सधिं रागतको सम्बन्ध अथवा सधिं वैवाहिक सम्बन्ध बाहेकको व्यक्तिको धर्मपुत्र/पुत्री (दर्ता नगरेको तर, तथ्य हेरदा बच्चा एडप्ट गरेर बनेको सम्बन्ध जस्तो देखनि परसिथितिभएको अवस्था समेत) भएको बखत
- (4) नाता तोडेर, मृतयु भएको श्रमकि साँगको आफनत सम्बन्ध समाप्त भएको बखत
- (5) छोराछोरी, नातनितनि, दाजुभाइ दर्दीबहनीको हकमा, 18 वर्ष पुगेको दनि भन्दा पछिको सबभन्दा पहिलो मार्च 31 समाप्त भएको बखत (श्रमकिको मृतयुको समय देखि नरिन्तर एक नशिंचति अपाङ्गताको स्थितिमि रहेको बखत बाहेक)
- (6) एक नशिंचति अपाङ्गताको स्थितिमि रहेका शरीरामान, छोराछोरी, बाबुआमा, नातनितनि, हजुर बुवाआमा, दाजुभाइ दर्दीबहनीको हकमा, उक्त परसिथितिहिटेको बखत

### दाबी गर्ने प्रक्रिया

कषेत्राधिकार भएको श्रम मानक नरीकषण कार्यालय परमुख समक्ष पीडति परविर क्षेत्रपूरति पेन्सन, पीडति परविर पेन्सन प्रापक परविरतन आदिदाबीपत्र (फारम नं. 13) पेश गर्नुहोला। पीडति परविर विशेष पेन्सनको भुक्तानी आवेदन, सदिधान्ततः प्रापक परविरतनको दाबी संगसँगै गर्नुपर्ने व्यवस्था गरिएको छ। फारम, प्रापक परविरतन आदिदाबीपत्र कै प्रयोग गर्नुहोला।

### ●पेश गर्दा सङ्गलग्न गर्नुपर्ने आवश्यक कागजात

यस्तो बेलामा	सङ्गलग्न कागजात
सङ्गलग्न गर्नेपर्ने कागजात	कोसेक्षन (पारविरीक दर्ता)को वसितृत प्रतलिपिवा सङ्गक्षणित प्रतलिपिलागायत, दाबी गर्ने व्यक्तिएवम् दाबी गर्ने व्यक्तिसिंग एउटै घर परविर अन्तरगत रहेको अन्य प्राप्त गर्न योग्य व्यक्तिरि मृत श्रमकि बीचको पारविरीक सम्बन्धलाई प्रमाणित गर्न सक्ने कागजात
दाबी गर्ने व्यक्तिएवम् दाबी गर्ने व्यक्तिसिंग एउटै घर परविर अन्तरगत रहेको बाहेकको प्राप्त गर्न योग्य व्यक्तिहित अन्तरगत रहेको कारणले प्राप्त गर्न योग्य व्यक्तिहित दाबी गर्ने व्यक्तिभित्र व्यक्तिभित्र बखत	स्वास्थ्य जाँच रपिएर लागायत श्रमकिको मृतयु भएको समय देखिबाट नरिन्तर उक्त अपाङ्गताको स्थितिरहेको कुरालाई प्रमाणित गर्न सक्ने कागजात
प्राप्त गर्न योग्य व्यक्तिमध्ये, दाबी गर्ने व्यक्तिसिंग एउटै घरपरविर अन्तरगत रहेको व्यक्तिहित	उक्त तथ्यलाई प्रमाणित गर्ने कागजात

\*यस बाहेक पनिकागजात पेश गर्नुपर्ने हुनसक्छ।

## काजक्रया खर्च (काजक्रया भत्ता)

काजक्रया खर्च (काजकरया भत्ता)को भुक्तानी दायरामा पर्ने व्यक्ति, अनविरय रूपमा पीडति परविर नै हुन्छन् भन्ने जारौरी छैन तर, सामान्यतया काजक्रया गर्नको लागलायक पीडति परविर यसभित्र परदछन्। पुनश्च, काजक्रया गरदिनि पीडति परविर नभएर, कम्पनी द्वारा नै मृत श्रमकिको काजकरया भएको खण्डमा, काजक्रया खर्च (काजकरया भत्ता), उक्त कम्पनी प्रतिभुक्तानी गरन्छ।

### दाबीको अन्तर्वस्तु

काजक्रया खर्च (काजकरया भत्ता)को राशि, 315,000 येनमा आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 30 दिनि बराबर थप गरेको राशि हुने छ।

यस राशि, आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 60 दिनि बराबर नपुगेको खण्डमा, आधारभूत दैनिक भत्ता राशिको 60 दिनि बराबर नै भुक्तानी राशि हुने छ।

### दाबी गर्ने प्रक्रया

क्षेत्राधिकार भएको श्रम मानक नरीक्षण कार्यालय प्रमुख समक्ष, काजकरया खर्च दाबीपत्र (फारम नं. 16) अथवा काजक्रया भत्ता दाबीपत्र (फारम नं. 16-10) पेश गरनुहोला।

#### ● दाबीको करममा आवश्यक सङ्गति

डेथ सर्टफिकेट, डेड बडल एक्जामिनेसन रपिएट, शब्द जाँच मुचुल्का अथवा ती तथ्यहरू उल्लेखित प्रमाणपत्र लगायतका, प्रभावति श्रमकिको मृत्युको तथ्य, मृत्युको मतिप्रमाणित गर्न सक्ने कागजात।

तथापि, पीडति परविर (क्षेत्रप्रिवर्ती) भत्ताको दाबीपत्र पेश गर्ने बखतमा सङ्गति गरेको भएमा, आवश्यक छैन।

### हदम्याद

काजक्रया खर्च (काजकरया भत्ता), प्रभावति श्रमकिको मृत्यु भएको दिनिको भोलपिलट देखि 2 वर्ष बतियो भने, हदम्यादको कारणले दाबी अधिकार नरहने हुँदा कृपया ध्यान पुर्याउनुहोस्।

## केयर गभिडि॑ (क्षतप्रौद्धि॑) भत्ता

अपाङ्गता (क्षतप्रौद्धि॑) पेन्सन अथवा घाउचोट वा बमिरी (क्षतप्रौद्धि॑) पेन्सनको श्रेणी-१ का व्यक्तसिंबैरे, श्रेणी-२ का मानसिक तथा सनायु अपाङ्गता / छाती तथा पेटका अडग्हरूको अपाङ्गता भएका व्यक्तले, वास्तवकितामा केयर गभिडि॑ सेवा प्राप्त गरिहेको भएमा, केयर गभिडि॑ क्षतप्रौद्धि॑ भत्ता (कार्यस्थलको दुर्घटना भएमा) अथवा केयर गभिडि॑ भत्ता (काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना भएमा) मुक्तानी गरनिछ।

### भुक्तानीको शरत

#### १ एक नश्चिति अपाङ्गताको स्थितिभित्र परनुपर्ने

केयर गभिडि॑ (क्षतप्रौद्धि॑) भत्ता, अपाङ्गताको स्थितिअनुसार हरपल र हरदनि केयर गभिडि॑ आवश्यक हुने स्थितिभिन्नेर दुई ओटामा वर्गीकरण गरनिछ। हरपल अथवा हरदनि केयर गभिडि॑ आवश्यक हुने अपाङ्गताको स्थिति, तलका अनुसार छन्।

	तयस भत्तिर परने व्यक्तको ठोस अपाङ्गताको स्थिति
हरपल केयर गभिडि॑	<p style="text-align: center;">① मानसिक तथा सनायु अपाङ्गता / छाती तथा पेटका अडग्हरूमा अपाङ्गता बाँकी रही, हरपल केयर गभिडि॑ आवश्यक हुने स्थितिभत्तिर परने व्यक्तता (अपाङ्गता श्रेणीको श्रेणी-१ को नं. ३,४, घाउचोट वा बमिरी श्रेणी-१ को नं. १,२)</p> <p style="text-align: center;">②</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• दुवै आँखा दृष्टिविहीन हुनको साथसाथै, अपाङ्गता अथवा घाउचोट वा बमिरी श्रेणी-१, श्रेणी-२ को अपाङ्गता भएका व्यक्तता</li> <li>• दुवै हात एवम् दुवै गोडा गुमाएको अथवा प्रयोगहीन स्थितिमि रहेको व्यक्तता</li> </ul> <p style="text-align: center;">आदि१ मा दिइएको हदको केयर गभिडि॑ आवश्यक हुने स्थितिभएको व्यक्तता</p>
हरदनि केयर गभिडि॑	<p style="text-align: center;">① मानसिक तथा सनायु अपाङ्गता / छाती तथा पेटका अडग्हरूमा अपाङ्गता बाँकी रही, हरदनि केयर गभिडि॑ आवश्यक हुने स्थितिभत्तिर परने व्यक्तता (अपाङ्गता श्रेणीको श्रेणी-२ को २-२, २-३, घाउचोट वा बमिरी श्रेणीको श्रेणी-२ को नं. १,२)</p> <p style="text-align: center;">② अपाङ्गता श्रेणीको श्रेणी-१ अथवा घाउचोट वा बमिरी श्रेणीको श्रेणी-१ भत्तिर परने व्यक्ततभई, हरपल केयर गभिडि॑ आवश्यक हुने स्थितिमि नरहेका व्यक्तता</p>

#### २ वास्तवकितामा केयर गभिडि॑ प्राप्त गरिहेको हुनुपर्ने

नजी कम्पनीको सञ्चुलक केयर गभिडि॑ सञ्चासि या आफनत, साथी, चनिजानका मानसिबाट, वास्तवकितामा केयर गभिडि॑ प्राप्त गरिहेको हुनु आवश्यक

#### ३ अस्पताल अथवा स्वास्थ केन्द्रमा भर्ना भएको हुन नहुने

#### ४ वृद्ध स्वास्थ्य गृह, अपाङ्ग सेवा गृह (दैनिक जीवनयापनमा केयर गभिडि॑ प्राप्त गरिहेको अवस्थामा मात्र), वशीष वृद्ध हेरवचिर गृह, आणवकि बम पीडति वशीष हेरवचिर गृहमा भर्ना नभएको

यी सुवधास्थलमा भर्ना भएको अवस्थामा, प्रयाप्त सरभसि प्रदान भइहेको भन्ने सोचनि हुँदा, मुक्तानी दायरामा नपर्ने हुनजान्छ।

## भत्ताको अन्तरवस्तु

केयर गमिङ्गि (क्षतप्रीति) भत्ताको भुक्तानी राशि, तलको अनुसार हुने छ (सन् 2018 साल अप्रैल 1 तारिखिमा)।

### (1) हरपलको केयर गमिङ्गि भएमा

- ① आफनूत अथवा साथी तथा चनिजानको मानसिबाट केयर गमिङ्गि प्राप्त नगरिहेको अवस्थामा, केयर गमिङ्गि खरच सबूप खरच गरेको राशि (अधिकतम 105,290 येन)
- ② आफनूत अथवा साथी तथा चनिजानको मानसिबाट केयर गमिङ्गि प्राप्त गरनुको साथसाथै,  
(अ) केयर गमिङ्गि खरच नगरेको अवस्थामा भने, समान नशिचति राशि सबूप 57,190 येन  
(आ) केयर गमिङ्गि खरच गरेको र, उक्त राशि 57,190 येन भन्दा कम भएमा, 57,190 येन  
(इ) केयर गमिङ्गि खरच गरेको र, उक्त राशि 57,190 येन भन्दा मार्था भएमा, उक्त राशि (अधिकतम 105,290 येन)

### (2) हरदनिको केयर गमिङ्गि भएमा

- ① आफनूत अथवा साथी तथा चनिजानको मानसिबाट केयर गमिङ्गि प्राप्त नगरेको अवस्थामा, केयर गमिङ्गि खरच सबूप खरच गरेको राशि (अधिकतम 52,650 येन)
- ② आफनूत अथवा साथी तथा चनिजानको मानसिबाट केयर गमिङ्गि प्राप्त गरनुको साथसाथै,  
(अ) केयर गमिङ्गि खरच नगरेको अवस्थामा भने, समान नशिचति राशि सबूप 28,600 येन  
(आ) केयर गमिङ्गि खरच गरेको र, उक्त राशि 28,600 येन भन्दा कम भएमा, 28,600 येन  
(इ) केयर गमिङ्गि खरच गरेको र, उक्त राशि 28,600 येन भन्दा मार्था भएमा, उक्त राशि (अधिकतम 52,650 येन)

#### ● महनिको बीच बाट केयर गमिङ्गि सुरु गरेको अवस्थामा

- ① केयर गमिङ्गि खरच भुक्तानी गरेर केयर गमिङ्गि सेवा प्राप्त गरेको भएमा, अधिकतम राशिको परधि भतिर रहेर केयर गमिङ्गि खरच भुक्तानी गरनिछ।
- ② केयर गमिङ्गि खरच भुक्तानी नगरी आफनूत आदबिएट केयर गमिङ्गि सेवा प्राप्त गरेको भएमा, उक्त महनिमा भुक्तानी हुन छैन।  
(जस्तै) अक्टोबरको बीच देखि आफनूतहरूबाट केयर गमिङ्गि सेवा प्राप्त गर्न सुरु गरेको भएमा

यस अवधिको हकमा भुक्तानी दायरामा पर्ने छैन।

समान नशिचति राशि भुक्तानी गरनिछ।



\*दाबीपत्र भतिर "दाबी गर्ने साल महनि" भएको स्तम्भमा, केयर गमिङ्गि सुरु गरेको महनि (यस उदाहरणमा अक्टोबर) को हकमा पनि लेखनुहोस्।

## दाबी गर्ने प्रक्रिया

केयर गमिङ्गि (क्षेत्रपूरति) भत्ता दाबी गर्ने बखतमा, कषेत्राधिकार भएको श्रम मानक नरीक्षण कार्यालय पूरमुख समक्ष, केयर गमिङ्गि क्षेत्रपूरति भित्ता, केयर गमिङ्गि भत्ता भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 16-2-2) पेश गरनुहोला।

●पेश गर्दा सङ्गति गरनुपर्ने आवश्यक कागजपत्र

यस्तो बेलामा	त्यस भत्तिर पर्ने व्यक्तिको ठोस अपाङ्गताको स्थिति
सङ्गति गर्ने पर्ने कागजात	चकितिसक अथवा दन्त चकितिसकको स्वास्थ्य जाँच रपोर्ट
केयर गमिङ्गि खरच गरेको अवस्था	खरच गरेर केयर गमिङ्गि प्राप्त गरेको दनि सङ्ख्या एवम् खरचको राशि प्रमाणित गर्ने कागजात

\*यस बाहेक पनि कागजात पेश गरनुपर्ने हुनसक्छ।

घाउचोट वा बमिरी (क्षेत्रपूरति) पेन्सनको प्राप्त व्यक्ति एवम् अपाङ्गता श्रेणी-1 को नं. 3, 4 अथवा श्रेणी-2 को 2-2, 2-3 भत्तिर पर्ने व्यक्तिको लागि, स्वास्थ्य जाँच रपोर्ट सङ्गति गरनुपर्ने आवश्यकता रहने छैन।

साथै, लगातार दोस्रो पटक भनदा पछि केयर गमिङ्गि (क्षेत्रपूरति) भत्ता दाबी गर्ने बखतमा पनि, स्वास्थ्य जाँच रपोर्ट आवश्यक पर्ने छैन।

केयर गमिङ्गि (क्षेत्रपूरति) भत्ताको दाबी गर्दा, एक महिनाको एकाइमा गर्ने हो तर 3 महिना बराबर एकैपटक दाबी गरेपनि समस्या हुने छैन।

### हदम्याद

केयर गमिङ्गि (क्षेत्रपूरति) भत्ता दाबी गर्दा, केयर गमिङ्गि सेवा प्राप्त गरेको महिना भन्दा अरुको महिनाको 1 ताराखि देखिग्नेर 2 वर्ष बतियो भने, हदम्यादको कारणले दाबी अधिकार नरहने हुदा कृपया ध्यान पुर्याउनुहोस्।

## विविध दाबीपत्रको भर्ने उदाहरण

1. स्वास्थ्योपचार भत्ता दाबीपत्र (फारम नं. 5)
2. स्वास्थ्योपचारको खर्च दाबीपत्र (फारम नं. 7)
3. बदि क्षतपूर्तभित्ता भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 8)
4. अपाङ्गता क्षतपूर्तभित्ता भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 10)
5. पीडति परविर क्षतपूर्त एकमुष्ट रकम भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 15)
6. पीडति परविर क्षतपूर्त पेन्सन भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 12)
7. काजकरया खर्च दाबीपत्र (फारम नं. 16)
8. केयर गमिङ्क्षतपूर्तभित्ता भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 16-2-2)

**स्वास्थ्योपचार भत्ताको भत्ता दाबीपत्र (फारम नं. 5) भर्ने उदाहरण**

दाबी गर्ने वयकृता स्वयंले  
लेखनपर्ने भाग हो।

कम्पनीले लेखनुपर्ने भाग

\*कम्पनीवाट प्रमाण प्राप्त गर्न  
नसकेमा पेश गर्ने नरीक्षण  
कारयालयमा प्रामरश गरन्होला।

## स्वास्थ्योपचार खरच भत्ता दाबीपत्र (फारम नं.7(1)(अघलिलो पृष्ठ)) भरने उदाहरण

**कामगार आयत-जायत ग्रदाको  
दुरधट्टा भएमा फारम नं.16-5 (1)**

**■ ७(१) (表) 労働者災害補償保険  
業務災害用 第一回  
療養補償付たる療養の費用請求書 (同一傷病分)**

**標準字体**

0	5	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	
---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--

सवासथ्योपचार खरच भतता दाबीपत्र (फारम नं.7 (1) (पछलिलो पृष्ठ)) भरने उदाहरण

बदि कृष्टपिरतभित्ता भुक्तानी दावीपत्र (फारम नं. 8) भरने उदाहरण

अपाङ्गता कृष्टपूर्तभित्ता भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 10) भरने उदाहरण

樣式第10号 (表面)

दाबी गर्ने व्यक्ति सुवर्णले  
लेखनपर्ने भाग दौ।

कम्पनीले लेखनुपर्ने भाग हो।

**पीडति परविर कष्टपूरतपैनसन भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 12) भरने उदाहरण**

पीडति परविर क्षेत्रपूर्व एकमुष्ट रकम भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 15) भरने उदाहरण

様式第15号(表面)

दाबी गर्ने व्यक्ति सुविधाले  
लेखनपत्रमा भाग दौ।

कम्पनीले लेखनुपरने भाग  
हो।

आफैले हस्ताक्षर गर्ने भए  
छाप हातन आवश्यक पर्ने छैन।

# काजकरिया खरच दाबीपत्र (फारम नं.16) भरने उदाहरण

<p style="text-align: center;">कागजात आवश्यक प्रदाको दुर्घटना भरमा फारम नं.16-10</p> <p style="text-align: center;">様式第16号(表面) 業務災害用</p>	<p style="text-align: right;">पुरुषले "男" मा र महिलाले "女" मा ○ (गोलो) चिनह लगाउदूहोस्।</p>																					
<p><b>労働者災害補償保険</b></p> <p><b>葬祭料請求書</b></p>																						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; vertical-align: top; padding: 5px;"> <p>① 労働保険番号</p> <p>府県 所掌 管轄 基幹番号 技番号</p> <p>श्रमकी वर्गीय प्रमाण Workers'</p> </td> <td style="width: 20%; vertical-align: top; padding: 5px;"> <p>③ フリガナ</p> <p>姓 氏 名</p> <p>請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p> </td> <td style="width: 60%; vertical-align: top; padding: 5px;"> <p>カタカナ名 姓 氏 名 請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p> <p>カタカナ名 姓 氏 名 請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="vertical-align: top; padding: 5px;"> <p>② 年金証書の番号</p> <p>管轄局 種別 西暦年 番号</p> </td> <td style="vertical-align: top; padding: 5px;"> <p>カタカナ名 姓 氏 名 請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="vertical-align: top; padding: 5px;"> <p>④ フリガナ</p> <p>死後 氏 名</p> <p>死後 生年月日</p> <p>労働職種</p> <p>所屬事業場の名称所在地</p> <p>カタカナ名 姓 氏 名 請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="vertical-align: top; padding: 5px;"> <p>⑤ 事故発生日</p> <p>午前 時 分頃</p> <p>年月日</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="vertical-align: top; padding: 5px;"> <p>⑥ 死亡年月日</p> <p>午前 時 分頃</p> <p>年月日</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="vertical-align: top; padding: 5px;"> <p>⑦ 死亡年月日</p> <p>午前 時 分頃</p> <p>年月日</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="vertical-align: top; padding: 5px;"> <p>⑧ 平均賃金</p> <p>円 銭</p> </td> </tr> </table>		<p>① 労働保険番号</p> <p>府県 所掌 管轄 基幹番号 技番号</p> <p>श्रमकी वर्गीय प्रमाण Workers'</p>	<p>③ フリガナ</p> <p>姓 氏 名</p> <p>請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p>	<p>カタカナ名 姓 氏 名 請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p> <p>カタカナ名 姓 氏 名 請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p>	<p>② 年金証書の番号</p> <p>管轄局 種別 西暦年 番号</p>		<p>カタカナ名 姓 氏 名 請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p>	<p>④ フリガナ</p> <p>死後 氏 名</p> <p>死後 生年月日</p> <p>労働職種</p> <p>所屬事業場の名称所在地</p> <p>カタカナ名 姓 氏 名 請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p>			<p>⑤ 事故発生日</p> <p>午前 時 分頃</p> <p>年月日</p>			<p>⑥ 死亡年月日</p> <p>午前 時 分頃</p> <p>年月日</p>			<p>⑦ 死亡年月日</p> <p>午前 時 分頃</p> <p>年月日</p>			<p>⑧ 平均賃金</p> <p>円 銭</p>		
<p>① 労働保険番号</p> <p>府県 所掌 管轄 基幹番号 技番号</p> <p>श्रमकी वर्गीय प्रमाण Workers'</p>	<p>③ フリガナ</p> <p>姓 氏 名</p> <p>請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p>	<p>カタカナ名 姓 氏 名 請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p> <p>カタカナ名 姓 氏 名 請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p>																				
<p>② 年金証書の番号</p> <p>管轄局 種別 西暦年 番号</p>		<p>カタカナ名 姓 氏 名 請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p>																				
<p>④ フリガナ</p> <p>死後 氏 名</p> <p>死後 生年月日</p> <p>労働職種</p> <p>所屬事業場の名称所在地</p> <p>カタカナ名 姓 氏 名 請</p> <p>求</p> <p>住 所</p> <p>人</p> <p>死亡労働者との関係</p>																						
<p>⑤ 事故発生日</p> <p>午前 時 分頃</p> <p>年月日</p>																						
<p>⑥ 死亡年月日</p> <p>午前 時 分頃</p> <p>年月日</p>																						
<p>⑦ 死亡年月日</p> <p>午前 時 分頃</p> <p>年月日</p>																						
<p>⑧ 平均賃金</p> <p>円 銭</p>																						
<p>④の者については、⑤、⑥及び⑧に記載したとおりであることを証明します。</p> <p>電話 ( ) -</p>																						
<p>事業の名称</p> <p>年 <b>व्यवसाय मालकि परमाणको सतम्भ</b> 月 日</p> <p>事業場の所在地</p>																						
<p>事業主の氏名</p> <p>(法人その他の団体であるときはその名称及び代表者の氏名)</p>																						
<p>⑩ 添付する書類その他の資料名</p> <p>サンガन गर्ने कागजात अन्य कागजातको नाम</p>																						
<p>上記により葬祭料の支給を請求します。</p> <p>年 <b>2023</b> 月 <b>08</b> 日</p> <p>電話 ( ) -</p>																						
<p>請求人の住所</p> <p>दाबी गर्ने व्यक्तिको 請求人の住所</p> <p>電話 ( ) -</p>																						
<p>労働基準監督署長 殿</p> <p>氏名</p> <p>姓 氏 名 (アグレッシブ)</p> <p>電話 ( ) -</p>																						
<p>振込を希望する金融機関の名称</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%; vertical-align: top; padding: 5px;"> <p>銀行・金庫</p> <p>農協・漁協・信組</p> </td> <td style="width: 30%; vertical-align: top; padding: 5px;"> <p>本店・本所</p> <p>出張所</p> <p>支店・支所</p> </td> <td style="width: 40%; vertical-align: top; padding: 5px;"> <p>預金の種類及び口座番号</p> <p>普通・当座 第</p> <p>支店名義人</p> </td> </tr> </table>		<p>銀行・金庫</p> <p>農協・漁協・信組</p>	<p>本店・本所</p> <p>出張所</p> <p>支店・支所</p>	<p>預金の種類及び口座番号</p> <p>普通・当座 第</p> <p>支店名義人</p>																		
<p>銀行・金庫</p> <p>農協・漁協・信組</p>	<p>本店・本所</p> <p>出張所</p> <p>支店・支所</p>	<p>預金の種類及び口座番号</p> <p>普通・当座 第</p> <p>支店名義人</p>																				
<p>だबी गर्ने व्यक्ति सवायले लेख्नुपर्ने भाग हो।</p> <p>कम्पनीले लेख्नुपर्ने भाग हो।</p> <p>आफैले इस्ताक्षर गर्ने भए छाप हान्त आवश्यक पर्ने छैन।</p>																						

केयर गभिडि (क्षतप्रिरुद्ध) भत्ता भुक्तानी दाबीपत्र (फारम नं. 16-2-2) भरने उदाहरण

## प्रत्येक भत्ताको दाबी फारमका प्रकार एवम् पेश गर्ने ठाउँ

भत्ताको प्रकार	कार्यस्थलको दुर्घटना हो या काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटनाको	दाबीपत्रको शीर्षक	फारम नम्बर	पेश गर्ने ठाउँ
स्वास्थ्योपचार (क्षतपूरति) भत्ता	कार्यस्थल दुर्घटना	स्वास्थ्योपचार क्षतपूरति भत्ताको लागि चाहनि स्वास्थ्योपचार भत्ता दाबीपत्र	नं. 5	अस्पताल या औषधी पसलको काम सधियाएर क्षेत्राधिकार भएको श्रम मानक नरीक्षण कारयालय प्रमुख
	काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना	स्वास्थ्योपचार भत्ताको लागि चाहनि स्वास्थ्योपचार भत्ता दाबीपत्र	नं. 16-3	
	कार्यस्थल दुर्घटना	स्वास्थ्योपचार क्षतपूरति भत्ताको लागि चाहनि स्वास्थ्योपचार भत्ता दाबीपत्र	नं. 7	
	काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना	स्वास्थ्योपचार भत्ताको लागि चाहनि स्वास्थ्योपचार भत्ता दाबीपत्र	नं. 16-5	
बदि (क्षतपूरति) भत्ता	कार्यस्थल दुर्घटना	बदि क्षतपूरति भत्ता भुक्तानी दाबीपत्र	नं. 8	क्षेत्राधिकार भएको श्रम मानक नरीक्षण कारयालय
	काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना	बदि भत्ता भुक्तानी दाबीपत्र	नं. 16-6	
अपाङ्गता (क्षतपूरति) भत्ता	कार्यस्थल दुर्घटना	अपाङ्गता क्षतपूरति भत्ता भुक्तानी दाबीपत्र	नं. 10	
	काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना	अपाङ्गता भत्ता भुक्तानी दाबीपत्र	नं. 16-7	
पीडिति परविर (क्षतपूरति) भत्ता	कार्यस्थल दुर्घटना	पीडिति परविर क्षतपूरति पेन्सन भुक्तानी दाबीपत्र	नं. 12	
	काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना	पीडिति परविर पेन्सन भुक्तानी दाबीपत्र	नं. 16-8	
	कार्यस्थल दुर्घटना	पीडिति परविर क्षतपूरति एकमुष्ट रकम भुक्तानी दाबीपत्र	नं. 15	
	काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना	पीडिति परविर एकमुष्ट रकम भुक्तानी दाबीपत्र	नं. 16-9	
काजक्रया ख्रच (काजक्रया भत्ता)	कार्यस्थल दुर्घटना	काजक्रया ख्रच दाबीपत्र	नं. 16	
	काममा आवत-जावत गर्दाको दुर्घटना	काजक्रया भत्ता दाबीपत्र	नं. 16-10	
केयर गभिडि (क्षतपूरति) भत्ता		केयर गभिडि क्षतपूरति भत्ता, केयर गभिडि भत्ता भुक्तानी दाबीपत्र	नं. 16-2-2	





(H31.3)