

[ဂျပန်တွင်အလုပ်လုပ်ကိုင်မည့်နိုင်ငံခြားသားများအတွက်]

**လုပ်ငန်းခွင်အာမခံတောင်းဆိုရန်  
အတွက်လမ်းညွှန်စာအုပ်**

<အပိုင်း 1>

**တောင်းဆိုခြင်း(လျှောက်ထားခြင်း)ပြုလုပ်နိုင်သည့်အာမခံ  
ထောက်ပံ့ကြေးများ**

လုပ်ငန်းခွင်အာမခံသည်မည်သည့်နိုင်ငံသားမဆိုဂျပန်တွင်အလုပ်သမားအနေနှင့် လုပ်ကိုင်လျှက်ရှိသောနိုင်ငံခြားသားတိုင်းအတွက်အကျိုးဝင်သည်။ အလုပ်ဝင်နိုင်ခွင့်ရှိသော နေထိုင်ခွင့်အထောက်အထားရှိသူများမှစ၍ပညာသင်နေစဉ်အတွင်းအချိန်ပိုင်းအလုပ်လုပ် ကိုင်ကာမတော်တဆမှုဖြစ်သည့်အခြေအနေမျိုးတွင်လည်းအကျိုးဝင်သည်။

ဤလမ်းညွှန်စာအုပ်တွင်နိုင်ငံခြားသားအလုပ်သမားများသည်လုပ်ငန်းခွင်အာမခံအရ လက်ခံနိုင်သည့်ထောက်ပံ့ကြေးအမျိုးအစားများနှင့်အကြောင်းအရာများအကြောင်းကို ရှင်းလင်းဖော်ပြထားသည်။

ထောက်ပံ့မှုခံယူရာတွင်လိုအပ်သောအသေးစိတ်အချက်နှင့်ပတ်သက်ပြီး လုပ်ငန်းခွင် စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနတွင်မေးမြန်းပါ။ တဖန်မိမိနိုင်ငံသို့ပြန်လျှင်လက်ခံရရှိခြင်းမပြု နိုင်သည့်ထောက်ပံ့ကြေးများလည်းရှိသောကြောင့်သတိပြုပါ။

[မာတိကာ]

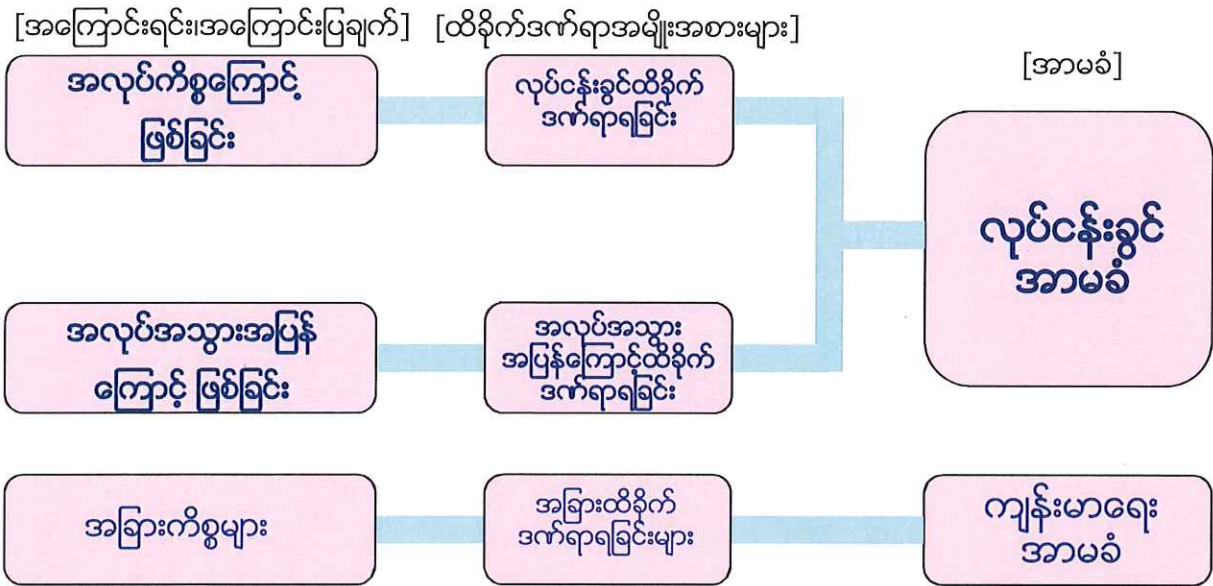
- အလုပ်နှင့်အလုပ်အသွားအပြန်ကြောင့်ဒဏ်ရာရရှိခြင်း၊နာမကျန်းဖြစ်ခြင်း... P3
- အလုပ်နှင့်အလုပ်အသွားအပြန်ကြောင့်ဆွေမျိုးများသေဆုံးခြင်း..... P7
- လုပ်ငန်းခွင်အာမခံထောက်ပံ့ကြေး ရယူလျက်ရှိသူ..... P10
- အခြားကိစ္စရပ်များ..... P14
- မိမိနိုင်ငံပြန်ချိန်တွင်သတိပြုရမည့်အချက်များ..... P16



ကျန်းမာရေး၊အလုပ်သမားနှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန၊  
လုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းရုံး လျော်ကြေးဌာနခွဲ

# လုပ်ငန်းခွင်အာမခံဟူသည်မှာ

လုပ်ငန်းခွင်အာမခံဟူသည်မှာ အလုပ်သမားများမှတာဝန်နှင့်အလုပ်အသွားအပြန်ကြောင့်ဒဏ်ရာရရှိခြင်း၊ နာမကျန်းဖြစ်ခြင်း၊ သေဆုံးခြင်းများ ဖြစ်ပေါ်ရာတွင်ဆေးကုသစရိတ်စသည့်လိုအပ်သောအာမခံထောက်ပံ့ကြေးများကိုပေးချေသည့်စနစ်ဖြစ်သည်။ နိုင်ငံခြားသားများလည်းဂျပန်နိုင်ငံအတွင်းအလုပ်လုပ်နေစဉ်၍ အာမခံနှင့်အကျုံးဝင်သည်။



\*လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရခြင်းအတွက်ကျန်းမာရေးအာမခံအသုံးမပြုနိုင်ပါ။

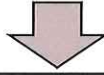
## လုပ်ငန်းခွင်အာမခံထောက်ပံ့ကြေးအမျိုးအစားများ

- ◆ဆေးကုသမှု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ : တာဝန်သို့ မဟုတ်အလုပ်အသွားအပြန်ကြောင့်ဖြစ်ပွားသော ထိခိုက်ဒဏ်ရာများ၊ နာမကျန်းဖြစ်ခြင်းများအတွက်ဆေးကုသမှုခံယူရာတွင် ရရှိသည့်ထောက်ပံ့ငွေ
- ◆အနားယူခြင်း(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ : တာဝန်သို့မဟုတ်အလုပ်အသွားအပြန်ကြောင့်ဖြစ်ပွားသောထိခိုက် ဒဏ်ရာများ၊ နာမကျန်းဖြစ်ခြင်းများအတွက်အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်ခြင်းမရှိပဲ လစာမရရှိသည့်အချိန်တွင်ရရှိသည့်ထောက်ပံ့ငွေ
- ◆ထိခိုက်ဒဏ်ရာ(လျော်ကြေး)နှစ်စဉ်ငွေ : တာဝန်သို့ မဟုတ်အလုပ်အသွားအပြန်ကြောင့်ဖြစ်ပွားသော ထိခိုက်ဒဏ်ရာများကိုကုသမှုစတင်ပြီးနောက် 1နှစ်လကြာသော်လည်း မပျောက်ကင်း(မသက်သာ)ဘဲ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရခြင်း၊ ရောဂါရခြင်း အဆင့်အထိဖြစ်သွားပါက အကျုံးဝင်သောထောက်ပံ့ငွေ
- ◆မသန်စွမ်းဖြစ်ခြင်း(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ : တာဝန်သို့ မဟုတ်အလုပ်အသွားအပြန်ကြောင့်ဖြစ်သော ထိခိုက်ဒဏ်ရာများပျောက်ကင်း(သက်သာပြီး)ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ မသန်စွမ်းမှုကျန်ရှိခဲ့ချိန်တွင်ရရှိသော ထောက်ပံ့ငွေ
- ◆ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ : အလုပ်သမားများသေဆုံးချိန်တွင်ရရှိသောထောက်ပံ့ငွေ
- ◆နာရေးစရိတ်၊ နာရေးကူငွေ : အလုပ်သမားတစ်ဦး သေဆုံးပြီးနာရေးကျင်းပရာတွင်ရရှိသောထောက်ပံ့ငွေ
- ◆ပြုစုစောင့်ရှောက်မှု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ : မသန်စွမ်းဖြစ်ခြင်း(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေသို့ မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာ(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေများ၏သတ်မှတ်ထိခိုက် ဒဏ်ရာအလိုက်လက်ရှိတွင်ပြုစုစောင့်ရှောက်မှုခံယူခြင်းအတွက် ရရှိသောထောက်ပံ့ငွေ



**အလုပ်နှင့်အလုပ်အသွားအပြန်ကြောင့်ဒဏ်ရာရရှိခြင်း၊ နာမကျန်းဖြစ်ခြင်း**

၇.အလုပ်နှင့်အလုပ်အသွားအပြန်ကြောင့်ဒဏ်ရာရရှိခြင်း၊နာမကျန်းဖြစ်ခြင်းများဖြစ်လျှင်ရောဂါကြောင့်ကုန်ကျသောစရိတ်(ဆေးကုသစရိတ်)သည်လုပ်ငန်းခွင်အာမခံငွေမှပေးချေပေးသလား။



- ①အလုပ်သမားဆေးရုံဆေးခန်းများတွင်အခြေခံအားဖြင့် အခမဲ့ဆေးကုသမှုပြုလုပ်နိုင်သည်။
- ②အလုပ်သမားဆေးရုံဆေးခန်းများတွင်မဟုတ်လျှင် ဆေးကုသစရိတ်ကိုမိမိတာဝန်ဖြင့် ကျခံစေပြီးနောက်ပိုင်းတွင်ပြန်လည်လျှောက်ထားတောင်းဆိုခြင်းဖြင့် ကျခံခဲ့ရသော စရိတ်အားလုံးကိုထောက်ပံ့သည်။
- ③ဆေးရုံသို့ အသွားအပြန် ခရီးစရိတ်ကိုလည်း သတ်မှတ်အချက်များနှင့်ကိုက်ညီလျှင် ထောက်ပံ့သည်။

**ဆေးကုသမှုထောက်ပံ့ငွေ၊ ဆေးကုသစရိတ်ထောက်ပံ့ငွေ**

<တောင်းခံသည့်နည်းလမ်း>

- ①အခြေအနေ : ကာယကံရှင်မှ အလုပ်သမား ဆေးရုံ ဆေးခန်းများတွင် တောင်းခံလွှာတင်ပြပေးပါ။
- ②အခြေအနေ : ကာယကံရှင်မှ တိုက်ရိုက်လုပ်ငန်းခွင် စံချိန်စံညွှန်း ကြီးကြပ်ရေးဌာနထံ တောင်းခံလွှာ တင်ပြပေးပါ။

<သတိပြုရန်အချက်များ>

- ①ဆေးစစ်ဆေးကုသမှုများမှာအလုပ်သမားဆေးရုံ ဆေးခန်းများတွင်ပြုလုပ်ရန် အခြေခံအားဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည်။
- ②①②တို့ မှာထိခိုက်ဒဏ်ရာများပျောက်ကင်း(သက်သာ)သည်အထိ လက်ခံရယူနိုင်သည်။

ကာလကန့် သတ်ချက်...ဆေးကုသစရိတ်ပေးချေသည့်နေ့တိုင်းအတွက်တောင်းဆိုခွင့်ရှိပြီးထိုနေ့ပြီးနောက်ရက်မှ2နှစ်(①အတွက်ကာလကန့် သတ်ချက်မရှိပါ)

**ဆေးရုံဆေးခန်းသို့ အသွားအပြန်စရိတ်**

<ထောက်ပံ့မှုအကြောင်းအရာ>

ဆေးရုံဆေးခန်းအသွားအပြန်တွင်လိုအပ်သောအမှန်တကယ်ကုန်ကျစရိတ်အတိအကျကိုထောက်ပံ့မည်။

<ထောက်ပံ့ရန်အတွက်လိုအပ်သည်များ>

အောက်ပါအချက်များနှင့်ကိုက်ညီပါကထောက်ပံ့ငွေပေးအပ်သည်။

- ①အလုပ်သမားနေထိုင်ရာနေရာသို့ မဟုတ်လုပ်ငန်းခွင်မှ ဆေးရုံသို့အခြေခံအားဖြင့် အသွား(သို့မဟုတ်) အပြန်2kmအထက်ရှိခြင်း။
- ②အလုပ်သမားနေထိုင်ရာနေရာသို့ မဟုတ်လုပ်ငန်းခွင်နှင့် ထိုမြို့၊ ရွာရှိသင့်တော်သော ဆေးရုံဆေးခန်းသို့ သွားရောက်ခဲ့ခြင်း (ခြင်းချက်အနေဖြင့်ထိုမြို့၊ ရွာတွင်သင့်တော်သော ဆေးရုံဆေးခန်းမရှိပါကလည်း ထောက်ပံ့ရန် သဘောတူသည်မျိုးရှိသည်။)

<တောင်းခံသည့်နည်းလမ်း>

ကာယကံရှင်မှတိုက်ရိုက်လုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနသို့တင်ပြခြင်း။

ကန့် သတ်ကာလ...ကုန်ကျစရိတ်ကျခံသည့်နေ့တိုင်းအတွက်တောင်းဆိုခွင့်ရှိကာထိုနေ့ပြီးနောက်ရက်မှ2နှစ်

[အသေးစိတ်မှာ] အပိုင်း2 . ဆေးကုသမှု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့မှု၊ ဆေးကုသစရိတ်ထောက်ပံ့မှု → P13သို့  
 . ဆေးကုသမှု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့မှု၊ဆေးကုသစရိတ် တောင်းခံလွှာ → P36သို့



**ဒဏ်ရာနှင့်ရောဂါကုသမှုအတွက်ထောက်ပံ့မှုလုပ်ထုံးလုပ်နည်း**

**လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်ပွားမှု**

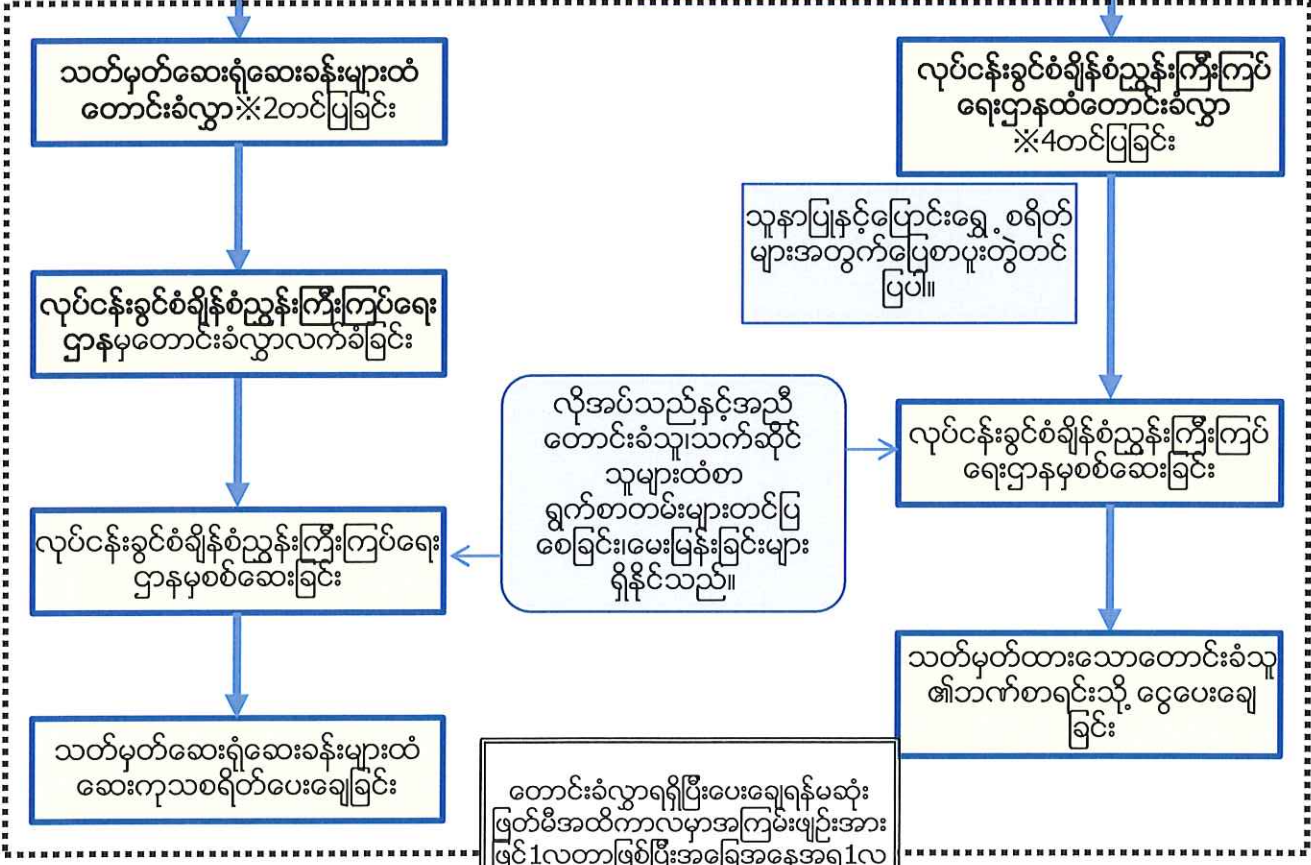
အလုပ်သမားဆေးရုံဆေးခန်းများတွင်ဆေးစစ်ခြင်း※1

အခြားဆေးရုံဆေးခန်းများတွင်ဆေးစစ်ခြင်း※3

လုပ်ငန်းရှင်မှတောင်းခံလွှာ※2တွင်ထောက်ခံမှုရယူပါ

ဆေးရုံဆေးခန်းများထံဆေးကုသစရိတ်ပေးချေခြင်း

လုပ်ငန်းရှင်၊ဆေးရုံဆေးခန်းမှတောင်းခံလွှာ※4တွင်ထောက်ခံချက်ရယူပါ

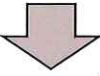


※1 ထိခိုက်ဒဏ်ရာကုသမှုများကိုကုသပေးခြင်း(အခမဲ့)ဖြင့် ထောက်ပံ့မည်။  
 ※2 ဆေးကုသမှုထောက်ပံ့ငွေတောင်းခံလွှာ(လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်အတွက်ပုံစံမှာနံပါတ်5ဖြစ်ပြီးအလုပ်အသွားအပြန်ဘေးအန္တရာယ်အတွက်ပုံစံမှာနံပါတ်16၏3ဖြစ်သည်။)

※3 ဆေးကုသစရိတ်ကိုထောက်ပံ့မည်။  
 ※4 ဆေးကုသမှုစရိတ် ထောက်ပံ့ကြေး တောင်းခံလွှာ(လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်အတွက်ပုံစံမှာနံပါတ်7ဖြစ်ပြီးအလုပ်အသွားအပြန်ဘေးအန္တရာယ်အတွက်ပုံစံမှာနံပါတ်16၏5ဖြစ်သည်။)

အလုပ်အသွားအပြန်အတွက်မူတောင်းခံလွှာအပြင်ပုံစံနံပါတ်16(ပူးတွဲ)[အလုပ်အသွားအပြန်ဘေးအန္တရာယ်ကြိုခြင်းဆိုင်ရာအချက်များ]ကိုတင်ပြရန်လိုအပ်သည်။

၇. အလုပ်လုပ်နေစဉ်သို့ မဟုတ်အလုပ်အသွားအပြန်ချိန်တွင်မတော်တဆမှုများကြောင့်ဖြစ်သောဒဏ်ရာကိုကုသရန်အတွက်အလုပ်မှခွင့်ယူလျှင်ထိုအတွက်လျော်ကြေးရရှိနိုင်သလား။



ဆေးကုသရန်အတွက်အလုပ်မှခွင့်ယူပြီးလစာမရသည့်အခါမျိုးတွင်ခွင့်ရက်(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေကိုရယူနိုင်သည်။

- အချိန်...ခွင့်ယူပြီး၄ရက်မြောက်နေ့မှ
- ပမာဏ...1ရက်စာအတွက်ထောက်ပံ့မှုအခြေခံနေ့စဉ် စရိတ်(※)၏80%  
(အာမခံထောက်ပံ့ငွေ60%+အထူးထောက်ပံ့ငွေ20%)

※ "တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေ"သည်အကြောင်းရင်း ဖြစ်သည့်မတော်တဆမှုမဖြစ်မီ 3လစာလုပ်ခလစာကိုပြက္ခဒိန်ရက်ဖြင့် စားခြင်း(ပျမ်းမျှလုပ်ခလစာ)ဖြစ်သည်။

(ဥပမာ)လစာ1လ200,000ယန်း(လစာပေးချေရန်ရက်သည်လတိုင်းလကုန်ရက်)ဖြစ်ပြီးအောက်တိုဘာလတွင်မတော်တဆမှုဖြစ်လျှင်  
 $200,000 \text{ ယန်း} \times 3 \text{ လ} \div 92 \text{ ရက်} [\text{ဇူလိုင်လ}(31 \text{ ရက်}) + \text{ဩဂုတ်လ}(31 \text{ ရက်}) + \text{စက်တင်ဘာလ}(30 \text{ ရက်})]$   
 $\approx 6,522 \text{ ယန်း}$   
 $6,522 \text{ ယန်း} \times 80\% \approx 5,217 \text{ ယန်း}$   
 →ခွင့်ရက်1ရက်အတွက်တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ၏80%ဖြစ်သော5,217ယန်းထောက်ပံ့သည်။

**ခွင့်ရက်(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ**

<ထောက်ပံ့ရန်လိုအပ်ချက်များ>

- ① မှ ③ရရှိအချက်များအားလုံးနှင့်ကိုက်ညီရမည်။
  - ①တာဝန်ကြောင့်သို့ မဟုတ်အလုပ်အသွားအပြန်ကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သောဒဏ်ရာနှင့်ရောဂါများကိုကုသခြင်း
  - ②အလုပ်မလုပ်ကိုင်နိုင်ခြင်း။
  - ③လုပ်ခလစာမရရှိခြင်း။

<ထောက်ပံ့မှုအကြောင်းအရာ>

ခွင့်ရက်4ရက်မြောက်နေ့မှစတင်၍ခွင့်ရက်1ရက်စီအတွက်တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ၏80%(အာမခံကြေးထောက်ပံ့ငွေ60%+အထူးထောက်ပံ့ငွေ20%)ကိုထောက်ပံ့မည်။

<တောင်းခံရန်နည်းလမ်း>

ကာယကံရှင်မှတိုက်ရိုက်လုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနထံတောင်းခံခြင်း။

<သတိပြုရန်>

ခွင့်ရက်စသည့်နေ့မှ3ရက်မြောက်နေ့ ရောက်သည်ထိအတွက်လုပ်ငန်းခွင်အာမခံမှထောက်ပံ့ပါ။ထိုကာလသည်လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုဖြစ်လျှင်လုပ်ငန်းရှင်မှာခွင့်ရက်လျော်ကြေး(1ရက်လျှင်ပျမ်းမျှလုပ်ခလစာ၏60%)ကိုပေးချေရမည်။

ကန့် သတ်ကာလ...လုပ်ခလစာမရရှိသည့်ရက်တိုင်းအတွက်တောင်းဆိုပိုင်ခွင့်ရှိပြီးထိုနေ့ပြီးနောက်ရက်မှ2နစ်

[အသေးစိတ်မှာ] အပိုင်း2 . ခွင့်ရက်(လျော်ကြေး) ထောက်ပံ့ငွေ → P15သို့  
 . ခွင့်ရက်(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေတောင်းခံလွှာ → P39သို့



**ခွင့်ရက်(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေလက်ခံရန်လုပ်ထုံးလုပ်နည်း**

လုပ်ငန်းခွင်အန္တရာယ်ဖြစ်ပွားမှု

ဆရာဝန်၊လုပ်ငန်းရှင်ထံမှလျှောက်ထားလွှာအတွက်ထောက်ခံချက်ရယူပါ။

2ကြိမ်မြောက် နောက်ပိုင်းလျှောက်ထားချက်သည် အလုပ်ထွက်ပြီး နောက်ဖြစ်ခဲ့လျှင် လုပ်ငန်းရှင်၏ ထောက်ခံချက်မလိုပါ။

လျှောက်ထားလွှာကိုလုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနထံလျှောက်ထားခြင်း

လိုအပ်သည်နှင့်အညီ လျှောက်ထားသူနှင့်သက်ဆိုင်သူများထံမှစာရွက်စာတမ်းများတောင်းခံခြင်းနှင့် မေးမြန်းခြင်းများ ပြုလုပ်နိုင်သည်။

လုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနမှစစ်ဆေးခြင်း။

- တာဝန်ကြောင့်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရခြင်းသို့ မဟုတ်ရောဂါဖြစ်ပွားခြင်းဟုတ်မဟုတ်။
- ခွင့်ရက်လိုမလို။
- အာမခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏတွက်ချက်သတ်မှတ်ခြင်း များ

တောင်းခံလွှာရရှိပြီးပေးချေရန်မဆုံးဖြတ်မီအထိ ကာလမှာအကြမ်းဖျင်းအားဖြင့် 1လတာဖြစ်ပြီး အခြေအနေအရ 1လအထက်ကြာသည်လည်းရှိသည်။

ထောက်ပံ့ရန်(မထောက်ပံ့ရန်)ဆုံးဖြတ်ခြင်း.

လျှောက်ထားသောကာယကံရှင်ထံသို့ ထောက်ပံ့ရန်(မထောက်ပံ့ရန်)ဆုံးဖြတ်ချက်ကိုအသိပေးခြင်း

ညွှန်ကြားထားသောဘဏ်စာရင်းသို့ အာမခံထောက်ပံ့ငွေပေးချေခြင်း

ခွင့်ရက်(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေလျှောက်ထားလွှာ (လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိချိန်တွင်ပုံစံနံပါတ် 8 ဖြစ်ပြီး အလုပ်အသွားအပြန်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိချိန်တွင်ပုံစံနံပါတ် 16 ဖြစ်သည်)



# တာဝန်နှင့်အလုပ်အသွားအပြန်ကြောင့်ဆွေမျိုးများဆုံးပါးသော်

Q.တာဝန်နှင့်အလုပ်အသွားအပြန်ကြောင့်အလုပ်သမားဆုံးပါးခဲ့သော်မိသားစုသည်မည်သည့်လျော်ကြေးငွေကိုလက်ခံရမည်ဖြစ်ပါသလဲ။



- ①ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေသို့ မဟုတ် တလုံးတခဲတည်း ပေးငွေ၊ နှာရေးစရိတ် (နှာရေးကူငွေ)များကိုလက်ခံနိုင်သည်။
- ②ဆေးကုသမှု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ၊နှားရက် (လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ လက်မခံရသေးမီ သေဆုံးသွားသောအခါ ထိုမပေးချေရသေးသည်များကိုကျန်ရစ်သူမိသားစုမှလက်ခံနိုင်သည်။

## ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေ၊ကျန်ရစ်သူ မိသားစု(လျော်ကြေး)တလုံးတခဲတည်းပေးငွေ

<သက်ဆိုင်ရာအာမခံထောက်ပံ့မှုများ>  
မပေးချေရသေးသောအာမခံထောက်ပံ့ငွေများ၊အထူး ထောက်ပံ့ငွေများ၊ဝန်ထမ်းပညာသင်စရိတ်ထောက်ပံ့ငွေ များ၊ဝန်ထမ်းကလေးစရိတ်ထောက်ပံ့ငွေများ

### ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေ

<လျှောက်ထားပိုင်ခွင့်ရှိသောကျန်ရစ်သူမိသားစု>

ဝန်ထမ်းသေဆုံးရာတွင်ထိုအချိန်ရှိဝန်ထမ်း၏လုပ်ခလစာ ဖြင့်နေထိုင်စားသောက်နေသောမိခင်၊ဘေးသမီး၊မိဘ၊မြေး၊အဘိုးအဘွား၊သားချင်းများဖြစ်သည်။သို့ သော်ဇနီးမှလွဲ၍ ကျန်ရစ်သူမိသားစုသည်ဝန်ထမ်းသေဆုံးသောအခါတွင်သတ်မှတ်ထားသော သက်ကြီးရွယ်အိုသို့မဟုတ်ငယ်ရွယ်သူ သို့ မဟုတ်မသန်စွမ်းသူဖြစ်နေရန်လိုအပ်သည်။

<ထောက်ပံ့မှုအကြောင်းအရာ>

လက်ခံယူပိုင်ခွင့်ရှိသူများအနက်ဦးစားပေးပထမအဆင့်ရှိသူနှင့်ပတ်သက်ပြီးကျန်ရစ်သူမိသားစုအရေအတွက်အပေါ် လိုက်၍အောက်ပါအတိုင်းထောက်ပံ့သည်။

ကျန်ရစ်သူ မိသားစု	ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေ	ကျန်ရစ်သူမိသားစုအထူးထောက်ပံ့ ငွေ(တလုံးတခဲတည်းပေးငွေ)	ကျန်ရစ်သူမိသားစုအထူးပင်စင်ငွေ
1ဦး	တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ၏153ရက် စာ(သို့ သော်ထိုကျန်ရစ်သူမိသားစုတွင်အသက်55 နှစ်အထက်ဇနီးသို့ မဟုတ်သတ်မှတ်ထားသော မသန်စွမ်းအခြေအနေတွင်ရှိသည့်ဇနီးရှိလျှင်တစ်ရက် စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေ175ရက်စာ)	3,000,000ယန်း	တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ၏153 ရက်စာ(သို့ သော်ထိုကျန်ရစ်သူမိသားစုတွင်အ သက်55နှစ်အထက်ဇနီးသို့ မဟုတ်သတ်မှတ် ထားသောမသန်စွမ်းအခြေအနေတွင်ရှိသည့် ဇနီးရှိလျှင်175ရက်စာ)
2ဦး	တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ၏201ရက်စာ		တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ၏201ရက်စာ
3ဦး	တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ၏223ရက်စာ		တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ၏223ရက်စာ
4ဦးအထက်	တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ၏245ရက်စာ		တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ၏245ရက်စာ

<တောင်းခံရန်နည်းလမ်း>

\*တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏနှင့်ပတ်သက်ပြီး → အပိုင်း2 P8သို့

ကျန်ရစ်သူမိသားစုသည်လုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနထံသို့ တိုက်ရိုက်တောင်းခံနိုင်သည်။

Q.ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)တလုံးတခဲတည်း ပေးငွေ

<ထောက်ပံ့မှုခံယူရန်လိုအပ်ချက်များ၊အကြောင်းအရာများ>

•အလုပ်သမားသေဆုံးချိန်တွင်ကျန်ရစ်သူမိသားစု (လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေကိုလက်ခံယူခွင့်ရှိသည့်ကျန်ရစ်သူမိသားစုမရှိသည့်အခါ တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ1000ရက်စာ၊ကျန်ရစ်သူမိသားစုအထူးထောက်ပံ့ငွေပမာဏ3,000,000ယန်း၊တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ ငွေပမာဏ1000ရက်စာသည်သေဆုံးသွားသောအလုပ်သမား၏ဆွေမျိုးများအနက်ပထမဦးစားပေးပုဂ္ဂိုလ်ထံပေးအပ်မည်ဖြစ်သည်။

•ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေလက်ခံပိုင်ခွင့်ရှိ သူများအားလုံးမရှိကြသောအခါထောက်ပံ့ငွေလက်ခံခွင့်ရှိသည့် တလုံးတခဲတည်းပေးငွေစုစုပေါင်းပမာဏသည်တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏနှင့်တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ၏ 1000ရက်စာမပြည့်မီသည့်အခါ

→ တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ၏1000ရက်စာနှင့် တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ1000ရက်စာမှ ပေးချေပြီးဖြစ်သော ကျန်ရစ်သူ မိသားစု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေစသောစုစုပေါင်းပမာဏကိုနှုတ်ပြီးကျန်ငွေကိုပထမဦးစားပေးပုဂ္ဂိုလ်ဖြစ်သောကျန်ရစ်သူမိသားစုထံပေးအပ်သည်။

<တောင်းခံရန်နည်းလမ်း>

ကျန်ရစ်သူမိသားစုမှလုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနထံသို့ တိုက်ရိုက်တောင်းခံလွှာပေးပို့ခြင်း။

## ကန့်သတ်ကာလ...နစ်နာသူသေဆုံးသောနေ့၏နောက်ရက်မှ5နှစ်

- [အသေးစိတ်မှာ] အပိုင်း2 . ကျန်ရစ်သူမိသားစု (လျော်ကြေး) ထောက်ပံ့ငွေ → P25သို့  
 . ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့မှုတောင်းခံလွှာ → P41 သို့



**ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေ၊တလုံးတခဲ တည်းပေးငွေလက်ခံရန်အတွက်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ**

လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်ပွားခြင်း



အလုပ်သမားသေဆုံးခြင်း



လုပ်ငန်းရှင်ထံမှတောင်းခံလွှာ တွင်ထောက်ခံချက်ရယူပါ။

**<ပူးတွဲစာရွက်စာတမ်း>**

○သေဆုံးသူဆေးစစ်ချက်  
○သေဆုံးသူနှင့်ပတ်သက်ပုံ ကိုသက်သေပြသည့်စာရွက် စာတမ်း(အိမ်ထောင်စုစာရင်း၊ မိတ္တူစသဖြင့်※)  
○သေဆုံးသူ၏ပင်ငွေနှင့်နေ ထိုင်စားသောက်နေကြောင်း သိသာထင်ရှားနိုင်သည့်အရာ များ  
※နိုင်ငံအလိုက်သက်ဆိုင်ရာ စာရွက်စာတမ်းများမရှိသော် သေဆုံးသူနှင့်သွေးသားတော် စပ်ကြောင်းအထောက် အထားပြနိုင်သောအရာများ

ကျန်ရစ်သူမိသားစုမှတောင်းခံလွှာနှင့်ပူးတွဲစာရွက်စာတမ်းများကို လုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနထံတွင်တင်ပြခြင်း။



လုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနမှ စစ်ဆေးခြင်း။

- သေဆုံးရသည့်အကြောင်းရင်းသည်အလုပ်တာဝန်ကြောင့်ဟုတ်မဟုတ်။
- လက်ခံရပိုင်ခွင့်ရှိသူ၏လက်ခံအသိအမှတ်ပြုခြင်း
- အာမခံထောက်ပံ့ငွေတွက်ချက်သတ်မှတ်ခြင်း စသဖြင့်

တောင်းခံလွှာရရှိပြီးပေး ချေရန်မဆုံးဖြတ်မီအထိ ကာလမှာအကြမ်းဖျဉ်း အားဖြင့်4လတာဖြစ်ပြီး အချေအနေအရ4လအ ထက်ကြာသည်လည်းရှိ သည်။

ထောက်ပံ့ရန်၊ မထောက်ပံ့ရန်ဆုံးဖြတ်ခြင်း



လျှောက်ထားသူထံထောက်ပံ့ခြင်းပြုမပြုဆုံး ဖြတ်ချက်အသိပေးခြင်း

သတ်မှတ်ထားသောဘဏ်စာရင်းသို့ အာမခံ ထောက်ပံ့ငွေပေးချေခြင်း

※အခြားလိုအပ်သည့်စာရွက်စာတမ်းများကိုတင်ပြ စေသည်များလည်းရှိသည်။

\*ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေ ထောက်ပံ့ငွေလျှောက်ထားလွှာ(လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်းဖြစ်လျှင်ပုံစံနံပါတ်12 ဖြစ်ပြီးအလုပ်အသွားအပြန် ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်လျှင်ပုံစံနံပါတ်16၏ 8ဖြစ်သည်။)  
\*ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)တလုံးတခဲ တည်းပေးငွေ လျှောက်ထားလွှာ (လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက် ဒဏ်ရာရရှိခြင်းဖြစ်လျှင် ပုံစံနံပါတ်15 ဖြစ်ပြီး အလုပ်အသွားအပြန် ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်လျှင်ပုံစံနံပါတ်16၏ 9ဖြစ်သည်။)



**နာရေးစရိတ်(နာရေးကူငွေ)**

<ထောက်ပံ့ရန်လိုအပ်ချက်များ>

ကျန်ရစ်သူမိသားစုများမှနာရေးကျင်းပချိန်သို့ မဟုတ်သေဆုံးသွားသောအလုပ်သမား၏ကုမ္ပဏီတွင်နာရေးကျင်းပချိန်တွင်နာရေးကျင်းပသူထံပေးချေရမည်။

<ထောက်ပံ့မှုအကြောင်းအရာ>

- ① 315,000ယန်း + တစ်နေ့စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေ ပမာဏ၏30ရက်စာ
- ② ①ရှိပမာဏသည်တစ်နေ့စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေ ပမာဏ၏ ရက်60စာမပြည့်လျှင် တစ်နေ့စာအခြေခံထောက်ပံ့ငွေပမာဏ၏60ရက်စာ

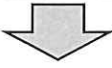
<တောင်းခံသည့်နည်းလမ်း>

ကျန်ရစ်သူမိသားစုများသည်လုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနထံလျှောက်ထားလွှာတင်ပြရမည်။

ကန့်သတ်ကာလ...နစ်နာသူသေဆုံးပြီးနောက်နေ့မှ2နှစ်

[အသေးစိတ်မှာ] အပိုင်း2 . နာရေးစရိတ် (နာရေးကူငွေ) → P31သို့  
 . နာရေးစရိတ်(နာရေးကူငွေ)လျှောက်ထားလွှာ → P43သို့

Q.မသေဆုံးမီတွင်ဆေးကုသခြင်းနှင့်အလုပ်မှအနားယူခြင်းများပြုလုပ်ပြီးလုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုအာမခံထောက်ပံ့ငွေလက်ခံနိုင်ခဲ့သူသည်၊လက်မခံရသေးမီသေဆုံးခဲ့သော် တစ်ယောက်ယောက်မှအစားထိုးလက်ခံနိုင်ပါသလား။



အာမခံငွေထောက်ပံ့မှုလက်ခံပိုင်ခွင့်ရှိသူသေဆုံးသွားသောအခါထိုသေဆုံးသွားသူထံ

- ① ထောက်ပံ့ရန်အကြောင်းရင်းထွက်ပေါ်လာသော်လည်း မလျှောက်ထားရသေးသောအာမခံထောက်ပံ့ငွေ
- ② လျှောက်ထားပြီးဖြစ်သော်လည်း ထောက်ပံ့ရန်မဆုံးဖြတ်ရသေးသောအာမခံထောက်ပံ့ငွေ
- ③ ထောက်ပံ့ရန်သတ်မှတ်ပြီးဖြစ်သော်လည်း မပေးချေရသေးသောအာမခံထောက်ပံ့ငွေ

ရှိသောအခါ ထိုပုဂ္ဂိုလ်၏ကျန်ရစ်သူမိသားစုဖြစ်ပြီးသတ်မှတ်အချက်များနှင့်ကိုက်ညီသူမှအာမခံထောက်ပံ့ငွေနှင့်အထူးထောက်ပံ့ငွေများကိုလက်ခံယူနိုင်သည်။ (မပေးချေရသေးသောအာမခံထောက်ပံ့ငွေ)

**မပေးချေရသေးသောအာမခံထောက်ပံ့ငွေ၊ အထူးထောက်ပံ့ငွေ**

<သက်ဆိုင်ရာအာမခံထောက်ပံ့ငွေများ>  
 ဆေးကုသမှု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ၊ ခွင့်ရက်(လျော်ကြေး) ထောက်ပံ့ငွေ၊ မသန်စွမ်းဖြစ်ခြင်း (လျော်ကြေး) ထောက်ပံ့ငွေ ၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု (လျော်ကြေး) ပင်စင်ငွေ၊ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ

<လျှောက်ထားပိုင်ခွင့်ရှိသောကျန်ရစ်သူမိသားစု>

- ①နှင့်②ရှိအချက်အလက်များနှင့်ကိုက်ညီလျှင်လျှောက်ထားနိုင်သည်။
- ① သေဆုံးသွားသောလက်ခံပိုင်ခွင့်ရှိသူ၏အိမ်ထောင်ဖက်၊သားသမီး၊မိဘ၊အဘိုးအဘွားနှင့်မောင်နှမ
- ② လက်ခံပိုင်ခွင့်ရှိသူသည်ထိုပုဂ္ဂိုလ်သေဆုံးချိန်တွင်၎င်း၎င်းငွေနှင့်နေထိုင်စားသောက်နေခြင်း(အတူတကွနေထိုင်ရန်မလိုအပ်ပေ) သို့သော်①②ပါအချက်များနှင့်ကိုက်ညီသူမရှိပါကဆက်ခံသူမှလျှောက်ထားနိုင်သည်။

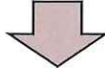
<ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေလက်ခံသူသေဆုံးသွားသောအခါ>  
 လျှောက်ထားပိုင်ခွင့်ရှိသောကျန်ရစ်သူမိသားစု..သေဆုံးသွားသောအလုပ်သမား၏ကျန်ရစ်သူမိသားစု(အိမ်ထောင်ဖက်၊ သားသမီး၊မိဘ၊မြေး၊အဘိုးအဘွား၊မောင်နှမ)တို့အနက်နောက်တဆင့်ရှိလျှောက်ထားပိုင်ခွင့်ရှိသူ(ပင်စင်ငွေလက်ခံလျက်ရှိသူ၏အိမ်ထောင်ဖက်မဟုတ်ပါ။)

<လျှောက်ထားရန်နည်းလမ်း>  
 ကျန်ရစ်သူမိသားစုမှလုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနသို့ တိုက်ရိုက်လျှောက်ထားစာတင်ပြခြင်း။

ကန့်သတ်ကာလ...အသီးသီးသောအာမခံထောက်ပံ့ငွေများအလားတူ

## လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်အာမခံထောက်ပံ့ငွေလက်ခံရရှိနေသူ

၇.မည်သည့်အချိန်အထိဆေးကုသမှုအတွက်ဆေးရုံသို့ သွားနိုင်ပါသလဲ။



ဆေးကုသမှု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေသည်ဒဏ်ရာပျောက်ကင်းသည်အထိရရှိနိုင်သည်။သို့ သော် ဆေးကုသမှုစတင်ပြီးနောက် 1နှစ် 6လ ကြာပြီးသော်လည်းပျောက်ကင်းခြင်း(သက်သာခြင်း)မရှိပဲထိခိုက်မှုပမာဏပြင်းထန်သောအခါတွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေကိုရရှိနိုင်သည်။

**ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေ**

**<သက်ဆိုင်ရာအာမခံထောက်ပံ့ငွေ>ပြုစုစောင့်ရှောက်မှု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ**

**<ထောက်ပံ့မှုရယူရန်လိုအပ်သည်များ၊အကြောင်းအရာ>**

ဥပဒေဖြင့်သတ်မှတ်ထားသောထိခိုက်ဒဏ်ရာပမာဏနှင့်ကိုက်ညီပြီးထိုအခြေအနေဆက်လက်ဖြစ်ပေါ်နေလျှင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေ၊ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုအထူးထောက်ပံ့ငွေ၊ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုအထူးပင်စင် ငွေထောက်ပံ့သည်။

ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုပမာဏ	ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေ	ဒဏ်ရာအနာတရအထူးထောက်ပံ့ငွေ(တလုံးတခဲတည်းပေးငွေ)	ထိခိုက်ဒဏ်ရာအထူးပင်စင်ငွေ
အဆင့် 1	တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့မှုပမာဏ၏ 313 ရက်စာ	1,140,000 ယန်း	တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့မှုပမာဏ၏ 313 ရက်စာ
အဆင့် 2	တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့မှုပမာဏ၏ 277 ရက်စာ	1,070,000 ယန်း	တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့မှုပမာဏ၏ 277 ရက်စာ
အဆင့် 3	တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့မှုပမာဏ၏ 245 ရက်စာ	1,000,000 ယန်း	တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့မှုပမာဏ၏ 245 ရက်စာ

**<သတိပြုရန်>**

လျှောက်ထားချက်များအရထောက်ပံ့ခြင်းမဟုတ်ပဲလုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနမှဆုံးဖြတ်သည်။



၂. အလုံးစုံပျောက်ကင်းခြင်းမရှိသေးသော်လည်း ပျောက်ကင်းပြီဟုသတ်မှတ်ခံရသော အခါမျိုးတွင် လျော်ကြေးတစ်မျိုးမျိုးရရှိနိုင်ပါသလား။



လုပ်ငန်းခွင်အာမခံတွင် သက်သာလာသော်လည်း ဤထက်ပို၍ သက်သာလာနိုင်ခြင်းမရှိသည်ကိုလည်း ပျောက်ကင်းသည်ဟုဆိုလေ့ရှိသည်။ ပျောက်ကင်းပြီးနောက်ပိုင်း မသန်စွမ်းအခြေအနေကျန်ရှိနေသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ထိုနစ်နာမှုအပေါ် မသန်စွမ်း(လျော်ကြေး) ထောက်ပံ့ငွေကိုလက်ခံရယူနိုင်သည်။

**မသန်စွမ်း(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ**

<သက်ဆိုင်ရာအာမခံထောက်ပံ့ငွေ>  
ပြုစုစောင့်ရှောက်ခြင်း(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ ပြင်ပလူနာအနေ ဖြင့်စောင့်ရှောက်မှုခံယူခြင်း၊ ခွဲစိတ်ကုသပြီးနောက်လုပ်ဆောင်ချက်၊ ခြေတုလက်တုစသော အကူကိရိယာများအတွက်စရိတ်ထောက်ပံ့ခြင်း

<ထောက်ပံ့မှုအတွက်လိုအပ်ချက်များ၊ အကြောင်းအရာ>  
အလုပ်လုပ်နေစဉ်သို့ မဟုတ်အလုပ်အသွားအပြန်ကြောင့်ဖြစ်ပေါ်သော ထိခိုက်ဒဏ်ရာများ၊ ရောဂါများ ပျောက်ကင်း(သက်သာ)ချိန်တွင် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာထိခိုက်မှုကျန်ရှိနေပြီး ဥပဒေဖြင့် သတ်မှတ်ထားသော ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု အဆင့်များနှင့် ကိုက်ညီသော အခါထိုထိခိုက်ဒဏ်ရာအဆင့်နှင့် ကိုက်ညီစွာ အသီးသီးသော ပင်စင်ငွေသို့ မဟုတ် တလုံးတခဲတည်းပေးငွေများ ထောက်ပံ့ရမည်။

ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုအဆင့်များ	မသန်စွမ်းဖြစ်ခြင်း(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ	ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုအထူးထောက်ပံ့ငွေ	ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုအထူးပင်စင်ငွေ	ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုအထူးတလုံးတခဲတည်းပေးငွေ
အဆင့်1	တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့မှုပမာဏ၏ 313 ရက်စာ	တလုံးတခဲတည်းပေးငွေ	ပင်စင်ငွေ	/
အဆင့်2	" 277 ရက်စာ			
အဆင့်3	" 245 ရက်စာ			
အဆင့်4	" 213 ရက်စာ			
အဆင့်5	" 184 ရက်စာ			
အဆင့်6	" 156 ရက်စာ			
အဆင့်7	" 131 ရက်စာ			
အဆင့်8	" 503 ရက်စာ	တလုံးတခဲတည်းပေးငွေ	/	တစ်ရက်စာအခြေခံထောက်ပံ့မှုပမာဏ၏ 503 ရက်စာ
အဆင့်9	" 391 ရက်စာ			
အဆင့်10	" 302 ရက်စာ			
အဆင့်11	" 223 ရက်စာ			
အဆင့်12	" 156 ရက်စာ			
အဆင့်13	" 101 ရက်စာ			
အဆင့်14	" 56 ရက်စာ			

<လျှောက်ထားသည့်နည်းလမ်း>  
ကာယကံရှင်မှလုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနထံတိုက်ရိုက်လျှောက်ထားခြင်း

ကန့်သတ်ကာလ... ဒဏ်ရာများပျောက်ကင်းပြီးနောက်နေ့မှ 5 နှစ်

[အသေးစိတ်မှာ] အပိုင်း 2 . မသန်စွမ်းဖြစ်ခြင်း (လျော်ကြေး) ထောက်ပံ့ငွေ → P17 သို့  
. မသန်စွမ်းဖြစ်ခြင်း(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ လျှောက်ထားလွှာ → P40 သို့

ရောဂါပေးနာကျန်ရှိသည့်အတွက်ထောက်ပံ့ငွေလျှောက်ထားသည့်လုပ်ထုံးလုပ်နည်း

လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်း



ကုသခြင်း



ရောဂါလက္ခဏာမသက်သာခြင်း



လုပ်ငန်းရှင်ထံမှတောင်းခံစာတွင်ထောက်ခံချက်  
ရယူပါ

တောင်းခံစာကိုလုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာန  
သို့ ပေးပို့ခြင်း



ရောဂါလက္ခဏာမသက်သာခြင်းနှင့် ထိခိုက်  
ဒဏ်ရာရရှိမှုအဆင့်သတ်မှတ်ရာတွင်လိုအပ်  
သလိုအထူးကုဆရာဝန်၏ ထောက်ခံချက်  
ကိုရယူရသည်လည်းရှိသည်။

ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုအဆင့်သတ်မှတ်ခြင်း



ကာယကံရှင်ထံအာမခံထောက်ပံ့ငွေပေးမည်  
ဖြစ်ကြောင်းအသိပေးခြင်း

<ပူးတွဲစာရွက်စာတမ်း>

ဝါခါတ်မှန်များ  
ဝထပ်တူညီသည့်အကြောင်း  
ရင်းဖြင့်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု  
လူမှုဖူလုံရေးပင်စင်ငွေနှင့်  
အခြေခံပင်စင်ငွေစသည်တို့  
လက်ခံလျက်ရှိလျှင်ထောက်ပံ့  
ငွေပမာဏကိုအထောက်  
အထားပြသနိုင်သည့်အရာ

တောင်းခံစာလက်ခံရရှိပြီး  
နောက်ထောက်ပံ့ရန်သတ်  
မှတ်သည်အထိကာလမှာ  
အကြမ်းဖျဉ်း 3လဖြစ်သော်  
လည်းအခြေအနေအပေါ်မူ  
တည်ပြီး 3လအထက်ကြာ  
သည်လည်းရှိသည်။

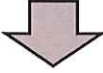
မသန်စွမ်းဖြစ်ခြင်း(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့  
ငွေတောင်းခံလွှာ(လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်  
ရာရရှိချိန်တွင်ပုံစံနံပါတ် 10 ဖြစ်ပြီးအလုပ်  
အသွားအပြန်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုအတွက်  
ပုံစံနံပါတ် 16 ၏ 7 ဖြစ်သည်။)

သတ်မှတ်ထားသောဘဏ်စာရင်းသို့ အာမခံ  
ထောက်ပံ့ငွေ ပေးချေခြင်း။

※အခြားလိုအပ်သောစာရွက်စာတမ်းများကို  
တောင်းခံနိုင်သည်။



Q. ပြင်းထန်သောရောဂါဝေဒနာများကျန်နေပြီးမိသားစုနှင့်ပြုစောင့်ရှောက်ရေးဝန်ဆောင်မှုများမှ ပြုစောင့်ရှောက်မှုခံယူရသည့်အခါတွင်မည်သည့်လျော်ကြေးများရနိုင်သလဲ။



သတ်မှတ်ပမာဏအတွင်းရှိပြုစောင့်ရှောက်မှု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေရရှိနိုင်သည်။

**ပြုစောင့်ရှောက်မှု(လျော်ကြေး) ထောက်ပံ့ငွေ**

<သက်ဆိုင်ရာအာမခံထောက်ပံ့ငွေ> မသန်စွမ်းဖြစ်ခြင်း (လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ

<ထောက်ပံ့ငွေလိုအပ်ချက်>

- ①~④ရှိအချက်များအားလုံးနှင့်ကိုက်ညီရမည်။
- ① မသန်စွမ်းဖြစ်ခြင်း (လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ သို့မဟုတ်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေ၏အဆင့်1သို့ မဟုတ်အဆင့်2တွင်ဦးနှောက်ထိခိုက်မှု၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာထိခိုက်မှုစသောထိခိုက်မှုများကျန်ရှိပြီးပုံမှန်သို့မဟုတ်အရေးပေါ်အချိန်တွင်ပြုစောင့်ရှောက်မှု လိုအပ်သောအခြေအနေရှိခြင်း။
- ② ပုဂ္ဂလိကအခပေးပြုစောင့်ရှောက်ရေးဝန်ဆောင်မှု၊ ဆွေမျိုး၊ မိတ်ဆွေများထံမှ လက်ရှိတွင် ပြုစောင့်ရှောက်မှု ခံယူနေခြင်း။
- ③ ဆေးရုံသို့မဟုတ်ဆေးပေးခန်းများတွင်တက်ရောက်နေမှုမရှိခြင်း။
- ④ ဘိုးဘွားရိပ်သာတွင်ဝင်ရောက်နေထိုင်နေမှုမရှိခြင်း။

<ထောက်ပံ့မှုအကြောင်းအရာများ>

ထောက်ပံ့ငွေပမာဏသည်ပုံမှန်ပြုစောင့်ရှောက်မှုအရေးပေါ်ပြုစောင့်ရှောက်မှုစသဖြင့်မတူညီပဲအောက်ပါအတိုင်း အသီးသီးဖြစ်သည်။(2018ခုနှစ်ဧပြီလ1ရက်နေ့)

○ပုံမှန်ပြုစောင့်ရှောက်မှု : လစဉ်57,190ယန်း ~ 105,290ယန်း

○အရေးပေါ်ပြုစောင့်ရှောက်မှု : လစဉ်28,600ယန်း~52,650 ယန်း

<လျှောက်ထားသည့်နည်းလမ်း>

ကာယကံရှင်မှလုပ်ငန်းခွင်စံချိန်စံညွှန်းကြီးကြပ်ရေးဌာနထံတိုက်ရိုက်လျှောက်ထားနိုင်သည်။

ကန့်သတ်ကာလ...ပြုစောင့်ရှောက်မှုခံယူသည့်လ၏နောက်လ1ရက်နေ့မှ2နှစ်

[အသေးစိတ်မှာ] အပိုင်း2 . ပြုစောင့်ရှောက်မှု(လျော်ကြေး) → P32သို့  
 . ပြုစောင့်ရှောက်မှု(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေ လျှောက်ထားစာ → P44သို့

**အခြားထောက်ပံ့မှုစနစ်များ**

- **နောက်ပိုင်းပြုစောင့်ရှောက်မှု**  
ထိခိုက်ဒဏ်ရာများပျောက်ကင်း(သက်သာ)ပြီးနောက်ပိုင်းတွင်လဲနောက်ပိုင်းရောဂါလက္ခဏာများကြောင့်တည်ငြိမ်မှုမရှိခြင်း၊နောက်ဆက်တွဲဝေဒနာများခံစားရခြင်းဖြစ်နိုင်သည့်အခါမျိုးတွင်ထိုရောဂါလက္ခဏာ(အမျိုးပေါင်း20)နှင့်ပတ်သက်ပြီး 1လလျှင် 1ကြိမ်ဆေးစစ်ခြင်း၊ ကျန်းမာရေးလမ်းညွှန်မှုများကိုသတ်မှတ်ဘောင်အတွင်းရယူနိုင်သည်။ တဖန်လိုအပ်သော ဆေးရုံ အသွားအလာစရိတ်များကိုလက်ခံရယူနိုင်သည်။
- **ခြေတုလက်တုအကူကိရိယာစရိတ်ထောက်ပံ့ခြင်း**  
မသန်စွမ်းဖြစ်ခြင်း(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေရယူနေခြင်းသို့မဟုတ်ရယူမည်ဟုယူဆပြီးသတ်မှတ်ချက်များနှင့်ကိုက်ညီသောအခါခြေတုလက်တုအကူကိရိယာဝယ်ယူခြင်း(ပြင်ဆင်ခြင်း)အတွက်လိုအပ်သောစရိတ်များကိုစံချိန်စံညွှန်းဘောင်အတွင်းမှထောက်ပံ့သည်။တဖန်သတ်မှတ်ချက်များနှင့်ကိုက်ညီလျှင်၎င်းအတွက်လိုအပ်သောခရီးစရိတ်ကိုလဲထောက်ပံ့သည်။
- **ခွဲစိတ်ကုသပြီးနောက်လုပ်ဆောင်ချက်**  
မသန်စွမ်းဖြစ်ခြင်း(လျော်ကြေး)ထောက်ပံ့ငွေလက်ခံထားသောအခါအလုပ်သမားဆေးရုံဆေးခန်းများတွင်ခြေတုလက်တုအတွက်ထပ်မံခွဲစိတ်ခြင်း၊အာရုံစူးစိုက်ရေးစသောထိခိုက်ဒဏ်ရာများပျောက်ကင်းပြီးနောက်လုပ်ဆောင်သောဆေးစစ်ခြင်းများကိုမိမိမှစိုက်ထုတ်ရန်မလိုပဲရယူနိုင်သည်။သတ်မှတ်ချက်များနှင့်ကိုက်ညီလျှင်ထိုအတွက်ခရီးစရိတ်ကိုလဲထောက်ပံ့ပေးသည်။
- **လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုပညာရေးစရိတ်ထောက်ပံ့ ငွေ**  
ကျန်ရစ်သူမိသားစု(လျော်ကြေး)ပင်စင်ငွေစသည်တို့ လက်ခံရယူသူများကလေးငယ်များသည်ပညာသင်ဆဲကာလဖြစ်ပြီးသတ်မှတ်ချက်များနှင့်ကိုက်ညီလျှင်ထောက်ပံ့မှုရရှိမည်ဖြစ်သည်(လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုပညာရေးထောက်ပံ့စရိတ်သို့မဟုတ်ပြုစောင့်ရှောက်စရိတ်)။



## အခြားကိစ္စရပ်များ

Q. မိမိအလုပ်လုပ်ကိုင်နေသောကုမ္ပဏီသည် ယခုတစ်ခေါက်မတော်တဆမှုသည် လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုမဟုတ်ဟု ယူဆကာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုပဲ လုပ်ငန်းရှင်ထောက်ခံချက် စသည့်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို မပြုလုပ်ပေးပါ။ မည်သို့လုပ်ဆောင်ရပါမလဲ။

A. လုပ်ငန်းခွင်အာမခံလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများမှာ အခြေခံအားဖြင့် နှစ်နာသူကိုယ်တိုင်လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီမှ လုပ်ငန်းရှင်ထောက်ခံမှုပေးရန် ငြင်းဆန်ခြင်း စသောမတတ်သာသည့် အခါမျိုးတွင် ၎င်းမရှိပဲ အာမခံလျှောက်လွှာ တင်ပြနိုင်သည်။

Q. ယခင်ကာလများတွင် ကုမ္ပဏီတွင် ဖြစ်ပွားခဲ့သော မတော်တဆမှုကို လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုမဟုတ်ဟု သတ်မှတ်နိုင်ပါသလား။

A. အာမခံငွေထောက်ပံ့ခြင်းများတွင် သတ်မှတ်ထားသော အချိန်ကာလကို ကျော်လွန်သွားလျှင် ထောက်ပံ့ငွေလက်ခံရန် မဖြစ်နိုင်ပါ။ အသီးသီးသော ထောက်ပံ့မှုများ၏ ကန့်သတ်ကာလကို စစ်ဆေးပါ။

Q. အလုပ်ထွက်ခြင်း၊ ကုမ္ပဏီတည်ရှိနေမှုမရှိတော့သည့် အခါမျိုးတွင် လဲလှယ်လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုလျော်ကြေးရနိုင်ပါသလား။

A. ထိုအခြေအနေမျိုးတွင် လဲတောင်းဆိုနိုင်သည်။ ထိုအခါမျိုးတွင် လုပ်ငန်းရှင်နှင့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၏ နေရပ်လိပ်စာနှင့် အမည်ကို မေးမြန်းလိမ့်မည်။

Q. အလုပ်လုပ်နေသော ကုမ္ပဏီမှ အောက်ပါအတိုင်း ပြောကြားခဲ့သည်။ ဤအခြေအနေမျိုးတွင် လုပ်ငန်းခွင်အာမခံ ထောက်ပံ့မှုများ မရနိုင်ဘူးလား။

- ① လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု အာမခံမဝင်ထားပါ။
- ② လုပ်ငန်းခွင်အာမခံမဟုတ်သော အာမခံသုံးနိုင်သည်။

A. ① ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းခွင်အာမခံမဝင်ထားသော အခြေအနေတွင် လဲ အခြေခံအားဖြင့် အလုပ်သို့မဟုတ် အလုပ်အသွားအပြန်တွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်း၊ နာမကျန်းခြင်း ဖြစ်ခဲ့သော် ထောက်ပံ့ငွေရယူနိုင်သည်။  
② ကုမ္ပဏီသို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းမှ ဝင်ရောက်ထားသော စေတနာ့အာမခံ စသည်တို့ နှင့် အကျုံးဝင်သော အခါတွင် လဲလှယ်လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်း အတွက် ထောက်ပံ့မှု ရနိုင်သည်။

※ ကုမ္ပဏီမှ လျော်ကြေး (ဆေးကုသစရိတ်ထောက်ပံ့ငွေ၊ ခွင့်ရက်ထောက်ပံ့ငွေ၊ ထိခိုက်နှစ်နာမှုလျော်ကြေးများ) ပေးရာတွင် ခွင့်မပြုခြင်း သို့မဟုတ် ပမာဏလျော့ချခြင်း ခံရခြင်း စသည့် အခြေအနေမျိုး ရှိသည်။



Q.အောက်ပါအခြေအနေမျိုးတွင်လုပ်ငန်းခွင်အာမခံမှ ထောက်ပံ့ငွေရရှိနိုင်ပါသလား။

- ① အလုပ်အသွားအပြန်တွင်စက်ဘီးတိုက်မိပြီးဒဏ်ရာရခဲ့ပါသည်။မည်သူနှင့် တိုက်မိခဲ့ကြောင်းမမှတ်မိတော့ပါ။
- ② ပုံမှန်သွားနေကျလမ်းမဟုတ်သည့်လမ်းမှအလုပ်သွားနေစဉ်ဒဏ်ရာရခဲ့ပါသည်။

- A. ①လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုအာမခံမှ ထောက်ပံ့ငွေရယူနိုင်ပါသည်။  
 ②သတ်မှတ်ချက်များနှင့်ပြည့်စုံလျှင်အာမခံကြေးရရှိနိုင်ပါသည်။

**အလုပ်အသွားအပြန်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်း**

အလုပ်အသွားအပြန်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်းဆိုသည်မှာအလုပ်သမားသည်အလုပ်အသွားအပြန်တွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာ ရရှိခြင်းဖြစ်သည်။

'အလုပ်အသွားအပြန်'ဆိုသည်မှာအလုပ်သမားသည်အလုပ်တက်ရန်အတွက် ① မှ ③တို့၏လှုပ်ရှားမှုတွင်ယုတ္တိ ကျသော နည်းလမ်းဖြင့်လုပ်ဆောင်ခြင်းဖြစ်သည်။ (တာဝန် ဖြင့်သွားလာခြင်းမပါပါ။)

- ① နေအိမ်နှင့်လုပ်ငန်းခွင်ကြားအသွားအပြန်
- ② အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာနမှသတ်မှတ်သော လုပ်ငန်းခွင်မှအခြားလုပ်ငန်းခွင်သို့ရွှေ့ပြောင်းခြင်း (လုပ်ငန်းအမြောက်အမြားရှိသောလုပ်ငန်းရှင်များ၏အလုပ်တစ်ခုမှတစ်ခုကြားရွှေ့ပြောင်းမှု)
- ③ ①ရှိအသွားအပြန်မတိုင်မီနှင့်နောက်ပိုင်းရွှေ့ပြောင်းမှု (အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၏သတ်မှတ်ချက်နှင့်ကိုက်ညီ သည့်အရာ)

**<ထောက်ပံ့သည့်အကြောင်းအရာ>**

တာဝန်ကြောင့်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိသည့်အခြေအနေနှင့်အလားတူ (နားရက်ထောက်ပံ့ငွေနှင့်ပတ်သက်ပြီးကျခံသည့်ငွေတစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအနေဖြင့်ပထမအကြိမ်ထောက်ပံ့သည့်ပမာဏမှ 200ယန်းနှုတ်ယူပါသည်။)

**<လျှောက်ထားသည့်နည်းလမ်း>**

တာဝန်ကြောင့်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိသည့်အခြေအနေနှင့်အလားတူ ပူးတွဲစာရွက်စာတမ်း : မတော်တဆမှုထောက်ခံစာ(ယာဉ် မတော်တဆမှုဖြစ်လျှင်)များ

[အသေးစိတ်မှာ] အပိုင်း 2 . အလုပ်သွားအလုပ်ပြန် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်း → P5သို့

Q.အလုပ်အသွားအပြန်တွင်ယာဉ်မတော်တဆမှုကြောင့်ဒဏ်ရာရခဲ့သည်။တဖက်လူ ဝင်ရောက်ထားသောယာဉ်အာမခံများမှအာမခံငွေကြေးရရှိသည့်အခါမျိုးတွင်လဲ လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်းအာမခံမှထောက်ပံ့ငွေရယူနိုင်ပါသလား။

A.လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုထောက်ပံ့ငွေရယူနိုင်သော်လည်းထပ်တူညီသောအ ကြောင်းရင်းဖြင့်ထောက်ပံ့ထားသောပမာဏသည်ယာဉ်မတော်တဆမှုအာမခံများမှ ရငွေကိုနှုတ်ယူထားသောပမာဏဖြစ်မည်။ တဖန်ခွင့်ရက်ယူထားသောအခြေအနေ နှင့်နောက်ပိုင်းရောဂါလက္ခဏာကျန်ရှိနေချိန်တွင်ပေးချေသောအထူးထောက်ပံ့ငွေ မှာယာဉ်မတော်တဆမှုအာမခံများမှရငွေနှင့်မသက်ဆိုင်ပသီးသန့်ပေးချေမည် ဖြစ်သည်။

## မိမိနိုင်ငံပြန်ချိန်တွင်သတိပြုရမည်များ

<ဂျပန်နိုင်ငံပြင်ပမှတောင်းခံသည့်အခါဆောင်ရွက်ပုံ>

### အာမခံထောက်ပံ့ငွေ

ထောက်ပံ့ငွေပမာဏသည်ထောက်ပံ့ရန်ဆုံးဖြတ်သည့်နေ့ရှိနိုင်ငံခြားငွေလဲနှုန်း(အရောင်းဈေး)ဖြင့်တွက်ချက်ထားသောယန်းဈေးဖြစ်သည်။

### နိုင်ငံရပ်ခြားတွင်ဆေးကုသမှုခံယူသောအခါ

ဆေးကုသမှုသည်သင့်တော်သည့်ဟုယူဆခြင်းခံရလျှင်ထောက်ပံ့ငွေပေးမည်။(ဆေးကုသမှုအတွက်လိုအပ်သောကုန်ကျစရိတ်ကိုပေးအပ်မည်)

### ဂျပန်ပြည်တွင်းအတွက်သာဖြစ်သောအဓိကထောက်ပံ့မှုစနစ်

- နောက်ပိုင်းစောင့်ရှောက်မှု
- ခြေတုလက်တုစသည့်ကိရိယာကုန်ကျစရိတ်ထောက်ပံ့မှု  
(တွန်းလှည်းစသည့်ထောက်ပံ့နိုင်သည့်အခြေအနေများ)
- ခွဲစိတ်ကုသပြီးနောက်လုပ်ဆောင်ချက်
- လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုပညာသင်စရိတ်ထောက်ပံ့ငွေ(ဂျပန်ပြည်တွင်းရှိကျောင်းတွင်တက်နေသည့်အခါ) → P13သို့

(H31.3)