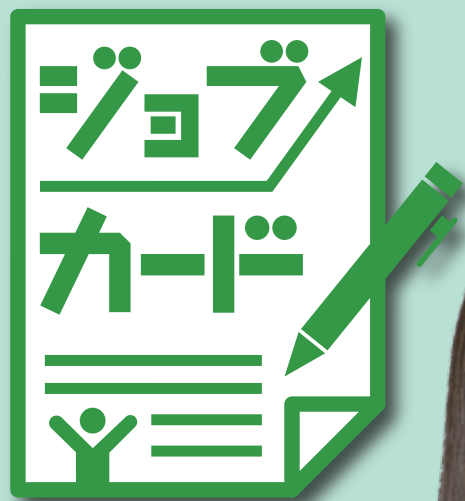


事業主の方へ

# 人材開発と組織の活性化には、 ジョブ・カード。



人材の成長なくして  
企業の成長はありません。  
ジョブ・カードにより  
人材と企業双方の成長が期待できます。

1

人材確保

2

人材の活性化

3

人材の  
スキルアップ

4

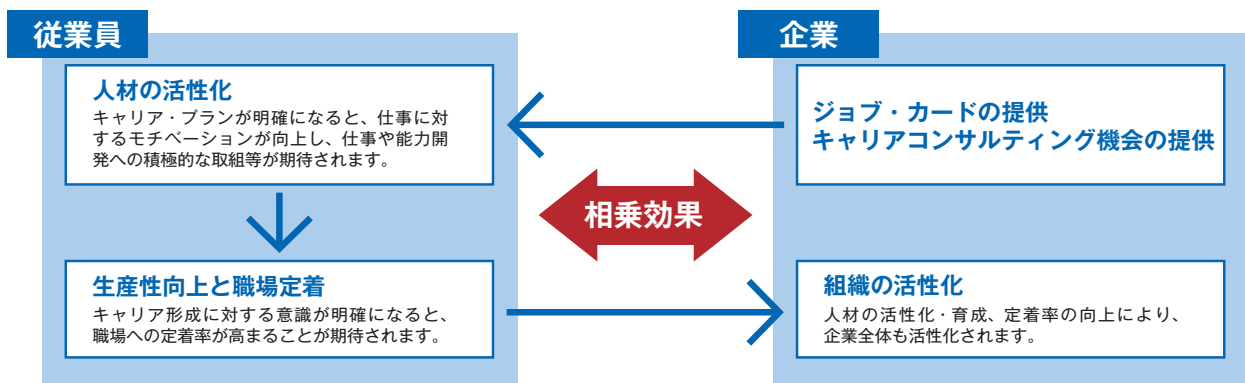
生産性向上



# ジョブ・カードを使って人と組織を活性化！

## 従業員の成長を支援し企業の成長につなげます

ジョブ・カードは、従業員一人ひとりが自分自身のキャリアを見つめなおし、成長することを手助けするツールです。ジョブ・カードを書くことで、仕事や能力開発に目的意識を持って取り組むことができようになり、職場への定着率の向上も期待できます。その結果、企業組織全体の活性化も期待されます。



### こんな使い方も！

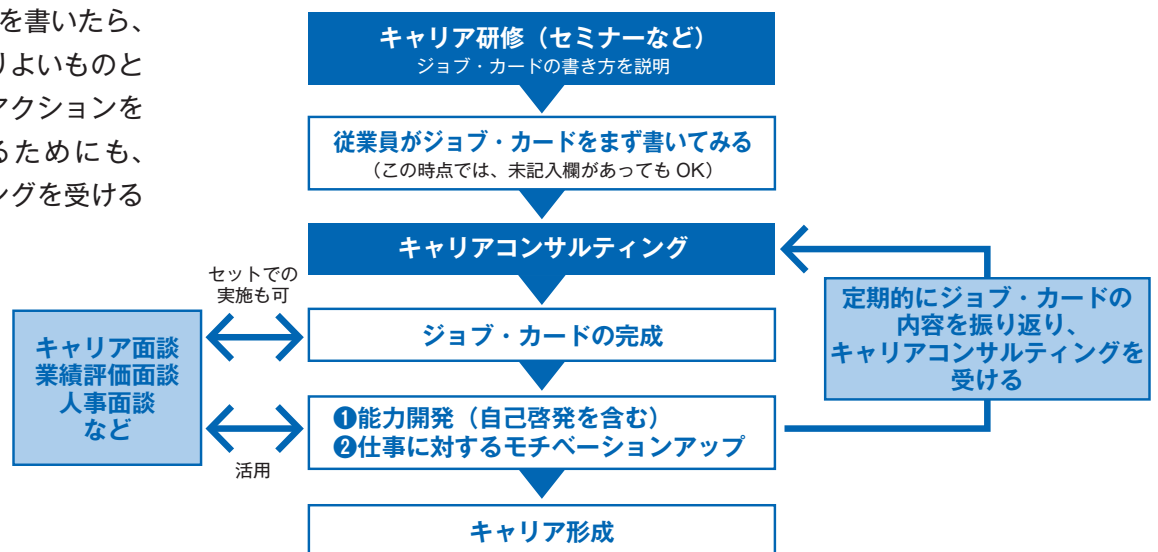
若手従業員には、学生向けジョブ・カード（様式 1-2）を使うこともできます。学生時代にどのような成長をしたのか、企業内研修で学んだことは何か等を把握するときに有効です。

### 生産性向上のため

ジョブ・カードは、従業員が教育訓練を受講したり、雇用型訓練を実施して助成金を受けるときにも活用できます。

## キャリアコンサルティングを活用する

従業員がジョブ・カードを書いたら、キャリア・プランをよりよいものとし、キャリア形成へのアクションをより確実なものとするためにも、キャリアコンサルティングを受けるよう働きかけましょう。



◎詳しくは「ジョブ・カード制度総合サイト」をご覧ください。お近くの都道府県労働局またはジョブ・カードセンターへお問い合わせください。

ジョブ・カード  
制度総合サイト

<https://jobcard.mhlw.go.jp/>

ジョブ・カード制度総合サイト

検索

